

Connaitre l'essentiel et savoir vers où se diriger pour en savoir plus



Recommandations :

1. Augmenter les équipes psycho-éducatives et sociales encadrant les MENA en ILA en augmentant le taux octroyé aux CPAS organisant les ILA.
2. Permettre aux CPAS de développer des réseaux de professionnels coordonnés autour du MENA, ce qui demande des outils et surtout du temps de travail spécifique pour l'accompagnement psychosocial des MENA mais aussi des travailleurs sociaux des CPAS.
3. Organiser des formations et interventions régulières en matière d'accompagnement des MENA et des ex-MENA ainsi qu'en matières juridiques et administratives. Créer une plate-forme internet pour partager des outils et pratiques intéressants.
4. Réaliser un accès amélioré à un logement décent et adapté aux besoins du MENA en organisant une sensibilisation continue des propriétaires, en favorisant la colocation et en augmentant le nombre de logements sociaux. Pour la colocation, clarifier la définition et le statut des différentes formes de cohabitation et stimuler des projets innovants comme les logements interculturels et intergénérationnels avec des moyens supplémentaires.
5. La mise en autonomie des MENA nécessite une prise en charge adéquate et rapide des besoins en santé en général et surtout en santé mentale. Développer et renforcer des réseaux de services spécialisés en santé mentale pour des MENA et ceci dans toutes les provinces.
6. Garantir l'accès à un système scolaire en adéquation avec les structures scolaires régionales et développer plus de projets alternatifs à la scolarité.
7. Développer de nouveaux projets pour la catégorie des jeunes adultes de 18 à 25 ans. La transition entre les services pour les – de 18 ans vers les services pour les + de 18 ans doit être systématisée et développée.
8. Créer des lieux de rencontre et d'échanges à la fois régionaux et fédéraux pour les CPAS, les acteurs de l'enseignement, les services juridiques et les services psycho-sociaux. Ceux-ci peuvent être un véritable appui pour le travailleur du CPAS.
9. Le cadre de travail, les moyens financiers et humains et la formation des travailleurs de CPAS doivent permettre que chaque décision soit prise dans l'intérêt supérieur de l'enfant.
10. Clarifier le rôle et les responsabilités des CPAS vis-à-vis d'autres services, surtout vis-à-vis l'Aide à la Jeunesse, et mettre en place un cadre légal clair qui facilite la collaboration.



Fédération
des CPAS



FÉDÉRATION DES
CPAS BRUXELLOIS
BRULOCALIS, ASSOCIATION VILLE 6 COMMUNES DE BRUXELLES



Fondation
Roi Baudouin

Agir ensemble pour une société meilleure

Une initiative de la WSG, de la Fédération des CPAS de l'UVCW et de la Fédération des CPAS Bruxellois avec le soutien d'EPIM et de la Fondation Roi Baudouin

Wat u zeker moet weten en waar u meer informatie vindt



Aanbevelingen :

1. Het tarief voor LOI-plaatsen voor NBMV verhogen voor meer personeel voor de psychosociale en educatieve omkadering van NBMV in een LOI.
2. OCMW's in staat stellen om netwerken van professionals rond NBMV uit te bouwen door te voorzien in ondersteunende instrumenten maar vooral in voldoende werktijd specifiek voor de psychosociale begeleiding van NBMV maar ook van de maatschappelijk werkers zelf.
3. Op regelmatige tijdstippen vormingen en intervisies organiseren inzake de begeleiding van NBMV en ex-NBMV alsook inzake juridische en administratieve kennis. Een online platform voorzien om instrumenten en leerrijke parktijkjen uit te wisselen.
4. De toegang tot behoorlijke en aan de noden van de NBMV aangepaste huisvesting verbeteren door de eigenaars-verhuurders doorlopend te sensibiliseren, door samenwonen te stimuleren en door het aantal sociale woningen te verhogen. Specifiek voor het stimuleren van samenwonen: de definitie en het statuut van de verschillende nieuwe vormen van samenwonen verduidelijken en innoverende projecten, zoals interculturele en intergenerationele cohousing, stimuleren door bijkomende middelen vrij te maken.
5. Verzelfstandiging van NBMV vereist een adequate en snelle aanpak van noden inzake gezondheid in het algemeen en inzake geestelijke gezondheid in het bijzonder. Netwerken van gespecialiseerde diensten voor de geestelijke gezondheidszorg van NBMV uitbouwen en versterken en dit in alle provincies.
6. De toegang tot aangepast onderwijs garanderen en meer alternatieven voor een klassieke schoolloopbaan ontwikkelen.
7. Pilotprojecten op poten zetten voor de groep jongeren van 18 tot 25 jaar oud. Een warme overdracht voorzien van de dienstverlening voor -18-jarigen naar de dienstverlening voor +18-jarigen.
8. Zowel op regionaal als op federaal niveau voldoende ontmoeting en uitwisseling organiseren tussen de OCMW's, het onderwijs, juridische dienstverlening en psychosociale hulpverlening. Deze platformen kunnen een grote ondersteuning vormen voor het dagelijks werk van de maatschappelijk werkers.
9. Het werkkader, de inzet van middelen en personeel en de opleiding van maatschappelijk werkers in een OCMW moeten vrijwaren dat elke beslissing genomen wordt in het hoger belang van het kind.
10. De rol en de verantwoordelijkheden van de OCMW's ten overstaan van andere organisaties en overheden in het algemeen en ten overstaan van Jongerenwelzijn in het bijzonder verduidelijken en daartoe een duidelijk wettelijk kader uitwerken dat samenwerking faciliteert.



Fédération
des CPAS



Een initiatief van de WSG, de Federatie van Brusselse OCMW's en de Federatie van OCMW's van de UVCW, met de steun van het Europees Programma voor Integratie en Migratie EPIM en de Koning Boudewijnstichting