

> Clara Van Reeth, journalist

GELIJKLOPENDE GESPREKKEN MET DE NIEUW BENOEMDE BURGEMEESTERS

Dit jaar zijn een aantal Brusselse burgemeesters vertrokken. Echte symbolen van de Brusselse lokale politiek, wiens vertrek soms al gepland en aangekondigd was sinds de laatste gemeenteraadsverkiezingen, namen afscheid: Hervé Doyen, Didier Gosuin, Pierre Kompany, Charles Picqué en Stéphane Roberti. Hun opvolgers zijn voor het merendeel ook niet nieuw in het vak. Ze bekleedden al een mandaat en zijn al langer politiek actief. Ze hebben de tijd gehad om zich voor te bereiden op het ambt van burgemeester, de dirigent van de lokale democratie. We spraken met de nieuwe, benoemde, burgemeesters over de omstandigheden van hun benoeming, hun start als burgemeester en hun bevindingen en over de huidige en nieuwe uitdagingen en prioriteiten. Een periode van twee jaar neemt nu aanvang. Er resten nog een paar jaar voor de volgende gemeenteraadsverkiezingen om bepaalde nieuwe projecten op te starten of andere voort te zetten. Met deze nieuwe burgemeesters zien we ook een vernieuwd evenwicht tussen mannen en vrouwen in de Brusselse gemeenten, ook al zijn we nog ver verwijderd van een echte pariteit tussen mannen en vrouwen.



SINT-GILLIS JEAN SPINETTE (PS)

"Als burgemeester zal ik verplicht zijn om iets minder strijdvaardigheid en hartstocht aan de dag te leggen. Ik zal meer op zoek moeten gaan naar het compromis."

Professioneel parcours

Na zijn studie politieke wetenschappen werkte Jean Spinette van 1999 tot 2006 aan de zijde van Charles Picqué, eerst als beheerder van het programma voor wijkontwikkeling en vervolgens als directeur van de dienst Cultuur.

Tussen 2007 en 2018 was hij voorzitter van het OCMW van Sint-Gillis, en tussen 2013 en 2018 van de Federatie van Brusselse OCMW's.

In 2018 werd hij verkozen tot schepen van Onderwijs, Financiën en Preventie van de gemeente Sint-Gillis. In 2022 volgt hij Charles Picqué op als burgemeester.

U hebt in september de eed afgelegd. Kunt u ons iets meer vertellen over hoe deze overdracht van het burgemeesterschap tot stand is gekomen met uw voorganger, Charles Picqué?

"Charles Picqué heeft aan het begin van zijn mandaat gezegd aan dat hij halverwege of na twee derde van de legislatuur zijn functie zou opgeven, en dat de meerderheidsfractie van de lijst van de burgemeester dan een kandidaat zou voorstellen. In december hebben we dus interne verkiezingen gehouden binnen onze partij; er waren drie kandidaten, twee vrouwen en een man. Er is toen voor mij gekozen, en mijn kandidatuur werd voorgesteld aan de meerderheid. Meneer Picqué heeft dan eind juni zijn ontslag ingediend. Tussen mijn kandidatuur en zijn ontslag hadden we dus 6 maanden om de overgang voor te bereiden."

Hoe zijn deze 6 maanden dan precies verlopen?

"Ik was schepen van Financiën en gezien de context waarin we ons bevinden, was de opmaak van de begroting een erg moeilijke taak. De burgemeester stond erop me hierbij te helpen. De voorbije maanden stonden dan ook vooral in het teken van het succesvol afronden van deze moeilijke oefening, in overleg met het directiecomité en alle ploegen van de administratie.

Maar ook op psychologisch vlak was het hoegenaamd niet eenvoudig. Gedurende mijn hele carrière heb ik gewerkt met Charles Picqué; in de administratie, in het cabinet, of als verkozen. Alles in totaal heb ik vijftwintig jaar samengewerkt met een groot man. En nu hij vertrekt uit de politiek voelen we ons allemaal een beetje verweesd. Dit interview vindt trouwens plaats in mijn kantoor, dat ik ook nu nog "het bureau van

Charles" noem. Charles Picqué heeft zevenendertig jaar onafgebroken in dit bureau gewerkt, en je kan er zijn persoonlijkheid echt in alles terugvinden."

Heeft u tijdens de legislatuur nog andere moeilijkheden ondervonden bij het overnemen van de functie?

"Voor mij is de burgemeester nooit meer dan een primus inter pares (eerste onder zijn gelijken, nvdr.). Het klopt wel dat Charles Picqué tot op zekere hoogte een "vaderfiguur" was, een man met ervaring die zijn kennis en expertise met ons deelde. Persoonlijk zie ik mezelf eerder als een broer, en minder als een vaderfiguur; ik ben het alter ego van mijn collega's, en ik zie mijn werk en plaats in het team dan ook op die manier.

Een burgemeester moet, denk ik, over het vermogen beschikken om boven meningsverschillen uit te stijgen en compromissen te zoeken. En dat is wat ik van plan ben te doen.

Als burgemeester zal ik dus iets minder strijdvaardigheid en hartstocht aan de dag moeten leggen. Iets minder, zeg ik wel, want ik denk dat mijn temperament wel nodig zal zijn om de gemeente te verdedigen tegen de moeilijkheden die er op ons afkomen. Maar het is zeker zo dat ik in het team meer op zoek zal gaan naar het compromis."

Welke andere factoren hebben de machtsoverdracht vergemakkelijkt, afgezien van de transitieperiode van 6 maanden aan de zijde van Charles Picqué?

"Mijn collega's en ik kennen elkaar goed; de verstandhouding is goed, zelfs wanneer we van mening verschillen. Ik geloof heel erg in deze dialectiek van gesprek en tegenstelling. Ik vind een besluit interessant wanneer dit het resultaat is van discussies en vragen".

U was eerder al schepen van Onderwijs, Financiën en Preventie. Is er een groot verschil tussen de functie van schepen en die van burgemeester?

"Net als mijn collega's in andere gemeenten heb ik afstand moeten doen van de bevoegdheden die mij als schepen passioneerden. Dit was nodig om mijn rol als burgemeester ten volle te kunnen spelen, en mij te kunnen toeleggen op uitdagingen zoals veiligheid en verantwoordelijkheid.

Vanaf nu zijn het mijn collega's die het beste van zichzelf zullen geven in die domeinen. Want het is heel belangrijk om in een dergelijke moeilijke context de financiële touwtjes stevig in handen te houden. En van alle zaken die essentieel zijn voor de gemeente, is onderwijs er zeker één."

Kunt u uitleggen wat de prioritaire projecten van deze ambtstermijn zijn?

"De meerderheid had vrij ambitieuze doelstellingen bepaald, waarvan sommige reeds zijn bereikt. Wat onderwijs betreft, hebben wij verschillende van onze doelstellingen bereikt, zoals kosteloos onderwijs. Op financieel vlak moeten er nog zaken gebeuren voor wat betreft modernisering en responsabilisering, maar we hebben al veel vooruitgang geboekt op het vlak van administratieve vereenvoudiging.

We hebben ook veel vooruitgang geboekt op het vlak van net- en reinheid. Maar een stad proper houden is voor een overheid een beetje zoals Sisyphus die telkens opnieuw zijn rotsblok naar de top van de berg moest duwen. Ik denk dus dat we ook hier de medewerking van al onze medeburgers nodig gaan hebben.

Wat betreft het beheer van gebouwen is het zwembad een ander groot project omdat de renovatie- en exploitatiekosten een heel grote uitdaging zijn, net zoals dit het geval is in vele andere gemeenten.

Er zijn ook projecten voor de ontwikkeling van openbare ruimten, voetgangerszones, waterdoorlaatbaarheid, en parkbeheer.

Wat mobiliteit betreft, zitten wij nog in de bezinningsfase. We moeten de belangen van veel mensen met elkaar verzoenen; er zijn mensen die de auto absoluut nodig hebben om mobiel te zijn, er zijn ook personen met beperkte mobiliteit, en dan zijn er nog mensen die de mogelijkheden hebben om zich enkel te voet of met de fiets te verplaatsen (of die alleen deze oplossing hebben) ...

Ten slotte is vergroening ook een belangrijk project: in volle klimaatnoodtoestand is het dringend nodig om groen in de stad te brengen om de temperaturen te verlagen."

Zoals u al aanhaalde: de financiële situatie van de gemeenten ziet er niet goed uit. Corona, de opvang

van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: kunt u ons uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Sint-Gillis?

"Gisteren nog hebben we met het college gewerkt aan een noodplan. En dat is meer dan alleen een klimaatplan, het is echt een sociaal en klimaatnoodplan. Het idee is om zuiniger te zijn op vlak van energiegebruik in onze gebouwen. We hebben het mooiste stadhuis van Brussel, maar het is een echte energievreter. En de prijs van de energierekening explodeert. En wij zijn duidelijk niet de enigen die hieronder lijden: veel vzw's, bedrijven en burgers hebben het erg moeilijk. We staan aan de vooravond van een verschrikkelijke crisis. En de gemeenten, die net zoals bij corona in de frontlinie staan, moeten doen wat nodig is.

Ik denk dat we samen met de burgers, het maatschappelijk middenveld en het verenigingsleven, een manier moeten vinden om deze schok op te vangen. We moeten ook campagne voeren op politiek niveau, want de boodschap moet ook doordringen tot op Europees niveau, zodat er noodmaatregelen kunnen worden genomen."

Wat zijn in Sint-Gillis de gevolgen van deze moeilijke financiële situatie voor het beleid en de begroting?

"De minister die verantwoordelijk is voor de plaatselijke besturen heeft de gemeenten gevraagd om begrotingen in evenwicht voor te leggen. Maar hier, net als in veel andere gemeenten, zijn we er niet in geslaagd dit doel te bereiken. De stad Brussel, Anderlecht, Vorst, Elsene ... al deze entiteiten, waarmee ik voortdurend contact heb, hebben het ook ontzettend moeilijk gehad om een begroting in evenwicht te hebben. Alle gemeenten hebben tekorten. Hier in Sint-Gillis hebben we, in tegenstelling tot andere entiteiten, ervoor gekozen om niet aan het personeel te raken. We hebben geprobeerd niet te raken aan essentiële diensten. Maar we zullen toch moeten proberen de uitgaven te verminderen die we als niet noodzakelijk beschouwen."



GANSHOREN
JEAN-PAUL VAN LAETHEM
(LES ENGAGÉS)

"Zelfs voor een schepen met jarenlange ervaring is het een grote verandering om burgemeester te worden."

Professioneel parcours

Afgestudeerd aan de hotelschool, werkte hij enkele jaren in de privésector voordat hij aan de slag ging in ministeriële kabinetten. Hij werd voor het eerst gemeenteraadslid in 1997, en vervolgens schepen in 2000 (voor bevolking, burgerlijke stand, derde leeftijd, huisvesting en sport), totdat hij in 2022 burgemeester wordt.

U bent in mei 2022 beëdigd als opvolger van Pierre Kompany. Kunt u ons iets meer vertellen over de omstandigheden van deze overdracht van het burgemeesterschap?

"Dat gaat terug tot de vorige legislatuur. In 2017 was er een wissel van de meerderheid tijdens de legislatuur (iets wat helemaal niet vaak gebeurt), na het overlijden van de toenmalige burgemeester, Hervé Gillard. De

nieuwe meerderheid heeft toen duidelijk aangegeven dat, indien de kiezer bij de verkiezingen van 2018 het mandaat zou toekennen aan deze meerderheid, het de best presterende lijst moest zijn die het burgemeesterschap zou krijgen. Er is daarnaast ook beslist dat het om een gesplitst mandaat (3 jaar - 3 jaar) zou gaan. De kiezer was hier dus van op de hoogte op het moment van de verkiezingen. Toevallig was het mijn lijst die bij de verkiezingen het beste resultaat behaalde; we

hebben dus gewoon het akkoord uitgevoerd dat we waren overeengekomen."

Hoe is de overdracht concreet georganiseerd en verlopen?

"Alles is heel goed verlopen. Aangezien ik al lid was van het schepencollege, was ik al op de hoogte van het reilen en zeilen in de gemeente. Daarnaast hebben we

in 2018 samen met Pierre Kompany de beleidsnota opgesteld voor de zes jaar van de legislatuur. Ik kende dus ook alle belangrijke dossiers en centrale kwesties van deze legislatuur.

Maar natuurlijk zijn er soms discrepanties tussen wat gepland is en hoe de dingen uitpakken in de realiteit. Ik denk met name aan de coronacrisis, die het functioneren van de gemeente gedurende meer dan twee jaar gehinderd heeft, en die aanzienlijke gevolgen heeft gehad voor de bevolking en de gemeentefinanciën. Het was vooral een kwestie van aanpassen.

En vandaag beseffen we opnieuw dat loonindexeringen en de stijging van de energiekosten ons waarschijnlijk zullen dwingen om onze plannen te herzien. Zowel in Ganshoren als elders zullen we het iets rustiger aan moeten doen."

Heeft u, afgezien van deze moeilijkheden, nog problemen ondervonden toen u tijdens de legislatuur het burgemeesterschap overnam?

"Als schepen kan je je volledig focussen op de thema's waarvoor jij bevoegd bent. Maar als burgemeester moet je echt een helikopteroverzicht hebben. Er komen vragen van het Gewest, je stuurt het college aan, je hebt contacten met de politie ... Kortom, je GSM staat 24 uur per dag aan. Ik moet toegeven dat, zelfs met mijn jarenlange ervaring als schepen, de overgang naar het burgemeesterschap een grote verandering betekende."

Welke zaken hebben deze machtsoverdracht vergemakkelijkt?

"Het feit dat ik het project voor deze nieuwe coalitie samen met mijn voorganger, Pierre Kompany, heb opgezet. Het feit ook dat hij en ik tot dezelfde politieke familie behoren. Daarnaast was ik persoonlijk heel blij dat ik ertoe heb kunnen bijdragen dat Pierre de eerste Belgische burgemeester met Sub-Saharaanse roots werd. Dat zijn allemaal zaken die maken dat er een band wordt gesmeed."

Heeft u bepaalde bevoegdheden behouden waarvoor u als schepen verantwoordelijk was?

"Ik heb huisvesting en sport afgestaan, en het toezicht op het OCMW overgenomen, omdat dit momenteel een van onze grote uitdagingen is, vooral met de renovatie van het woonzorgcentrum. Onze 36 kamers in het centrum voldoen inderdaad niet meer aan de normen; dit dossier sleept intussen al vijftien jaar aan en wij gaan er nu alles aan doen om onze erkenning terug te krijgen.

Bovendien zal dit renovatieproject op termijn deel uitmaken van een groter project; namelijk de oprichting van één enkel administratief centrum waarin de gemeentelijke administratie en het OCMW zullen worden ondergebracht, zoals ook al in Etterbeek en Ukkel het geval is.

Een ander belangrijk dossier is het Duurzaam Wijkcontract in de Villawijk. We hebben net bevestiging gekregen van het Gewest dat de gemeente Ganshoren

12,5 miljoen euro krijgt voor dit Duurzaam Wijkcontract. In de Villawijk spelen veel problemen: het is een extreem verstedelijkte wijk, met een heel laag mediaan inkomen en waar, destijds in de jaren vijftig en zestig, zaken zijn gebeurd die we vandaag zouden bestempelen als stedenbouwkundige fouten. Er werden hoge torens gebouwd, en er werd veel beton gebruikt. Het is voor onze gemeente vandaag een echte kans om nieuwe projecten te ontwikkelen in deze wijk, waar er echt veel behoeften zijn op het vlak van cultuur, sport, verenigingsleven, kinderopvang, winkels, enz."

Dit zijn dus de werven waarop gefocust zal worden tijdens deze legislatuur. Heeft uw voorganger andere initiatieven genomen waarop u zal voortbouwen?

"Wij gaan inderdaad door met het project van Pierre Kompany om rond de Basiliek (van Koekelberg, nvdr) een toeristisch en economisch centrum te creëren. Wij hebben ingezien dat dit een rijkdom is voor de gemeente, die tot nog toe waarschijnlijk onderbenut is gebleven. Het idee is om op termijn samen te werken met visit.Brussels, met als doel iets positiefs te doen voor de lokale handel."

“ Een begroting in evenwicht wordt praktisch onhaalbaar. ”

Corona, de opvang van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: de financiële situatie van lokale overheden is bijzonder gespannen. Kunt u ons uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Ganshoren?

"We hebben in mei net onze driejarenbegroting (2022-2024) afgerond en helaas denk ik dat Ganshoren, net als vele andere gemeenten, haar plannen waarschijnlijk zal moeten herzien. Concreet betekent dit dat wij waarschijnlijk het aantal projecten zullen moeten verminderen om de klap voor de gemeentefinanciën op te vangen.

Er zijn vele redenen hiervoor. Wij zien een exponentiële toename van het aantal leefloongerechtigden, met name door de opvang van Oekraïense vluchtelingen. Daarnaast is er de toename van de armoede in het algemeen en het banenverlies als gevolg van Corona.

Op energieveldak is de situatie nog stabiel omdat we gelukkig nog vaste contracten hebben tot 2025. Anderzijds zijn wij door de explosieve stijging van de materiaalkosten al verplicht geweest om overheidsopdrachten voor werken te annuleren en te herbeginnen. Immers, wat we tijdens de toenmalige administratieve procedure hadden voorzien of ontworpen, is nu niet langer haalbaar.

Wat de loonindexeringen betreft, om u een idee te geven: we hebben net de begroting van de politiezone voor volgend jaar goedgekeurd en we zien een stijging

van 14% in vergelijking met 2022. En dit is nog voordat we de federale omzendbrief over de begroting hebben ontvangen die aangeeft dat de stijging eerder 22% zal zijn. Voor Ganshoren betekent dit een kostenpost van 950.000 euro. Daarnaast zullen er ongetwijfeld bijkomende behoeften zijn voor het OCMW.

Men moet beseffen dat het voor een kleine gemeente als de onze onmogelijk is om zomaar eventjes één of twee miljoen euro extra te vinden. Tenzij we een van de afdelingen sluiten, wat volstrekt ondenkbaar is."

Wat zijn de gevolgen voor het beleid en de begrotingsstrategie?

"Op dit moment proberen we een goed zicht te krijgen op welke middelen we allemaal zullen moeten vinden. En op basis daarvan zullen we een duidelijke roadmap hebben. We zullen moeten nadenken over andere manieren om onze activiteiten en diensten op een aantrekkelijke manier te organiseren voor de bevolking, zonder daarbij onze verplichte taken uit het oog te verliezen.

Het wordt uiterst ingewikkeld om een begroting in evenwicht te hebben. Want alles is belangrijk: het beperken van de activiteiten en diensten van een gemeente is natuurlijk zeer delicaat ... Wat personeel betreft, zijn wij al een van de gemeenten met de minste werknemers, dus het verminderen van het aantal werknemers lijkt mij uiterst complex. We zullen dus vindingrijk moeten zijn, oplossingen moeten vinden, andere pistes moeten onderzoeken ...

Bovenal denk ik dat mijn collega's en ikzelf het Gewest absoluut bewust moeten maken van de noodzaak om de gemeenten te helpen. Want die zullen voor de burger altijd de belangrijkste vertegenwoordiger van de overheid blijven, en het eerste aanspreekpunt waartoe men zich wendt voor hulp".

Het moet speciaal zijn om een mandaat in een dergelijke context te beginnen ...

"Het is inderdaad een uitdaging. De situatie vereist een flinke dosis creativiteit, en oplossingsgericht denken. We moeten ook goed blijven communiceren met onze bevolking. Zo hebben we bijvoorbeeld de onroerende voorheffing (op een weloverwogen manier) moeten verhogen, iets wat al ongeveer twintig jaar niet meer was gebeurd. Ik denk dat we de bevolking moeten uitleggen dat als de kosten van het levensonderhoud voor iedereen stijgen, dit ook gevolgen heeft voor de gemeenten. De gemeente kan deze kostenstijging niet dragen zonder deze op een bepaald moment door te rekenen. Dus ik denk dat er een aantal verhogingen zullen zijn. Zoiets is nooit prettig, maar het is een kwestie van overleven."



**JETTE
CLAIRE VANDEVIVERE
(LBJETTE)**

"Een burgemeester is onvermijdelijk iemand die knopen moet doorhakken. Ik probeer echter altijd om niet frontaal in de aanval te gaan, en tot compromissen te komen."

Professioneel parcours

Na haar studie politieke wetenschappen met de specialisatie "internationale betrekkingen", stelde ze zich eerst kandidaat voor de Europese verkiezingen. In 2000 werd ze verkozen tot gemeenteraadslid in Jette. Destijds was zij ook voorzitter van de commissie voor het Jonge Kind in het Brussels Parlement. Ze is schepen sinds 2006 en wordt burgemeester in 2022.

U bent in mei 2022 na twee maanden beëdigd als opvolger van Hervé Doyen. Kunt u ons iets meer vertellen over de omstandigheden van deze overdracht van het burgemeesterschap?

"Tijdens de verkiezingen van 2018 had Hervé Doyen – in alle transparantie – aangekondigd dat hij er halverwege zijn mandaat mee zou stoppen. Aangezien hij geen opvolger had aangeduid, wordt er, nadat hij zijn vertrek had aangekondigd, een interne procedure tot kandidaatstelling opgestart. Dit wordt dan gevolgd door verkiezingen in de algemene vergadering van de lijst van de burgemeester. Omdat ik het erg goed had gedaan bij de laatste gemeenteraadsverkiezingen, heeft Hervé Doyen me aangemoedigd om me kandidaat te stellen. Uiteindelijk was ik de enige die dat deed. Toch heb ik aangedrongen op een stemming, om de zaken te formaliseren en duidelijke steun en legitimiteit van mijn politieke beweging te krijgen."

Hoe is de machtsoverdracht met Hervé Doyen georganiseerd en verlopen?

"Enkele weken na de stemming in de algemene vergadering van de meerderheid heeft Hervé Doyen zijn ontslag naar het Gewest gestuurd, maar ik moest nog enkele maanden wachten voordat ik werd opgeroepen om de eed af te leggen. De overdracht is al bij al dus vlot verlopen."

Meneer Doyen was toen al begonnen heel wat zaken aan mij te delegeren, zoals het politiecollege, de conferentie van burgemeesters ... Op 31 maart is hij dan definitief vertrokken en werd ik benoemd tot "waarnemend burgemeester" tot ik op 24 mei werd beëdigd."

Waren er nog andere factoren die het voor u gemakkelijker maakten de functie te aanvaarden?

"Enerzijds heb ik toch wel wat ervaring; ik ben al vijftien jaar schepen, ik ken Jette, de dossiers, de meerderheid, alle collega's ..."

En dan is er ook nog het feit dat ik het werk dat we al begonnen waren, kan voortzetten. Er is continuïteit. De meerderheid heeft een programma. En in Jette functioneert de meerderheid goed, we hebben

goede projecten en een gemeenteraad die niet met getrokken messen tegenover elkaar staat ...

Alles ingrediënten zijn aanwezig om er een succes van te maken, ook al zijn er enkele "lastige" dossiers."

“ Ik wil geen burgemeester zijn die achter zijn bureau blijft zitten. ”

Met welke moeilijkheden krijgt u te maken?

"Er zijn momenteel veel werkzaamheden aan de gang, met als gevolg dat er een enorme werf is in heel Jette, tussen het Astridplein en Brugmann. Het gaat om de openbare ruimte die vernieuwd wordt, en dat is een noodzakelijk en positief project. Maar het vraagt ook aanpassingen omdat er minder beschikbare ruimte is voor voetgangers, voor zwakke weggebruikers, voor fietsers, en voor het openbaar vervoer. En tegelijkertijd doen we ook ons best om ook de auto niet al te veel te benadelen. Dit alles leidt tot lange discussies, die niet altijd gemakkelijk zijn. We proberen zoveel mogelijk over deze projecten te communiceren met de bevolking, maar we begrijpen ook dat dit een impact heeft op het goede humeur van de mensen. Vooral omdat we daarnaast ook een nieuw mobiliteitsplan hebben. Er was ook corona, en nu is er de energiefactuur ... dat is heel veel op korte tijd voor de burger. Maar ik vind het enorm belangrijk om naar hen te blijven luisteren; dat kost veel energie, maar het hoort erbij. Ik wil geen burgemeester zijn die zich opsluit in haar bureau."

Wat zijn de bijzonderheden, de nieuwigheden van uw functie als burgemeester in vergelijking met die van schepen?

"Als burgemeester heb je een zicht van 360 graden op alle zaken. Ik zet me in om de belangen van de Jettenaars op elk vlak te verdedigen, en daarbij

staat de levenskwaliteit van de mensen voor mij centraal.

Als burgemeester moet je onvermijdelijk knopen doorhakken - in bepaalde dossiers, in een meerderheid ... - maar ik zal nooit al te frontaal in de aanval gaan, en wil altijd tot een compromis komen. Uiteraard is zo'n compromis zelden een win-win voor iedereen, maar ik wil dat de dingen tot stand komen met respect voor iedereen."

Heeft u bepaalde bevoegdheden of dossiers behouden waarvoor u als schepen verantwoordelijk was?

"De dossiers van de verbreding van de ring en de vliegtuigen boven Jette zijn moeilijke dossiers waar ik me als schepen mee bezighield, en die ik als burgemeester heb behouden."

Ik heb ook de coördinatie overgenomen van het Luchtklimaatplan - duurzaam en solidair Jette, omdat dit bij uitstek transversale kwesties zijn."

Uw benoeming, samen met die van Mariam El Hamidine in Vorst en Sophie de Vos in Oudergem, heeft de man-vrouwverhouding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opnieuw in evenwicht gebracht; terwijl er bij het begin van de legislatuur slechts één vrouwelijke burgemeester was, zijn het er nu vijf. Wat vindt u daarvan?

"Uiteraard is het belangrijk dat deze functie uitgeoefend wordt door mensen met verschillende profielen en geslachten, zodat de rijkdom van de samenleving, in dit geval die van het Brusselse gewest, wordt weerspiegeld."

Ik heb altijd gezegd dat ik in dit opzicht geen karikatuur wilde zijn. Wat ik u echter wel kan vertellen is dat vrouwelijke burgemeesters soms een zekere gevoeligheid in de functie kunnen leggen, en misschien andere prioriteiten hebben op bepaalde vlakken. En op persoonlijk vlak merk ik dat er een beetje een soort van zusterschap tussen ons is: we komen uit verschillende partijen, maar het voelt goed om elkaar te vinden, elk met onze gevoeligheden."



**Charles vond zijn
professionele**

!KLIK!

Tal van talenten

Of je nu verkopers, keukenpersoneel, chauffeurs met rijbewijs B, magazijniers of kelners zoekt, Actiris helpt je om vandaag de juiste professionele klik te vinden.

En zeker één voor jou

Plaats je vacature op onze website, tal van talenten staan er voor je klaar! Vind het juiste profiel op het juiste moment, met de juiste premie of de juiste opleiding.

**Ontdek de profielen die klaarstaan op
actiris.brussels/deklik en contacteer ons.**



Hervé Doyen was burgemeester gedurende 22 jaar. Hoe vindt u het om een politicus op te volgen die dermate zijn stempel heeft gedrukt op het leven van de Jettenaar? Is het een uitdaging om hem op te volgen?

"We zijn van dezelfde partij, we hebben dezelfde filosofie en ik zal voortwerken aan het akkoord dat we met de meerderheid hebben gesloten. Ik was dus niet bang om hem op te volgen, ik beschouw het meer als een eer. Hij laat ons een mooie erfenis na en ik zal blijven proberen om zijn filosofie, die de levenskwaliteit van de Jettenaar altijd centraal heeft geplaatst, uit te dragen."

U had het al over de vernieuwing van de openbare ruimte en de mobiliteit. Wat zijn uw andere grote projecten voor de rest van deze legislatuur?

"Op het vlak van erfgoed hebben wij ook verschillende belangrijke projecten: de oprichting van een huis van het burgerschap en een nieuwe crèche, de uitbreiding van een school, de bouw van een nieuwe school en een bicommunautaire sporthal. We zijn ook bezig met het oprichten van een nieuw cultureel centrum."

Vanuit een meer "immaterieel" oogpunt wil ik aandacht hebben voor het lijden van mensen. Dat is iets dat ik persoonlijk erg belangrijk vind. Corona is nog maar net voorbij, en daar hebben we de energiecrisis al... Zelfs de middenklasse wordt bedreigd met armoede."

Ik was jarenlang schepen van sociale zaken en schepen van gelijke kansen. En deze twee kwesties, die mij bijzonder na aan het hart liggen, maken momenteel het voorwerp uit van een actieplan op gemeentelijk niveau."

“ We trekken echt aan de alarmbel. ”

Zoals u reeds aanhaalde; de ene crisis is nog niet helemaal voorbij, of de volgende is al begonnen. De gevolgen daarvan voor de gemeentefinanciën zijn bijzonder zwaar. Kunt u ons uitleggen hoe dit zich in de praktijk uit in uw gemeente?

"Allereerst wil ik wijzen op de buitengewone inzet van onze diensten (zowel de diensten van de gemeente, als die van het OCMW) voor de opvang van Oekraïense vluchtelingen. Maar dit heeft natuurlijk een prijs. In een paar maanden tijd zijn er bijna 600 Oekraïners aangekomen, waarvan ongeveer 60% hulp nodig heeft van het OCMW. Dit legt veel druk op het personeel, maar ook op de financiën. Er zijn ook gevolgen voor onze scholen, onze crèches en onze huisvestingscapaciteit. We moeten de vluchtelingen helpen hun plaats in de gemeente te vinden, maar we moeten ons ook bewust zijn van de druk die dit op onze diensten legt."

Bovendien dwingen loonindexeringen en inflatie ons soms om onze aanpak te wijzigen en bepaalde projecten op te schorten."

Wij wachten op beslissingen van de federale regering, die op haar beurt wacht op beslissingen op Europees niveau, want momenteel is de situatie rampzalig. We trekken echt aan de alarmbel."

Wat zijn de gevolgen voor het gevoerde beleid en de begrotingsstrategie?

"We moeten een evenwicht vinden tussen enerzijds de kwesties, de bevoegdheden, en de projecten van de gemeente, en anderzijds de uitgaven die wij verplicht moeten doen (personeel, kantoren). Wat het personeel betreft, zijn wij niet van plan om mensen te ontslaan, maar wanneer iemand met pensioen gaat, stellen we ons zeer zeker de vraag of die persoon wel vervangen moet worden."

Maar de diensten staan al onder druk en we kunnen hen niet vragen steeds meer te doen met steeds minder personeel. Er moet dus een constante dialoog zijn tussen de politiek, die nieuwe projecten wil lanceren, en de administratie, die over het personeel moet beschikken om deze projecten uit te voeren."

Deze dialoog is volgens mij de enige manier om hieruit te raken. Wij zijn verplicht om een goede verstandhouding te hebben, en het welzijn van de burgers altijd voor ogen te houden."

Révélez vos ambitions

ICHEC FORMATION CONTINUE

Développeur de **Talents**



SECTEUR PUBLIC | RH | MANAGEMENT | FINANCE | MARKETING | ENTREPRENEURIAT

WWW.ICHECFORMATIONCONTINUE.BE



**VORST
MARIAM EL HAMIDINE
(ECOLO)**

"Er bestaan geen mirakels, als je aan een dergelijk politiek mandaat begint, moet je veel werken, en ook veel leren."

Professioneel parcours

Na een opleiding in de gerontologie heeft Mariam El Hamidine enkele jaren in het rusthuis Val des roses van het OCMW van Vorst gewerkt. In 2012 werd zij verkozen tot schepen van Bevolking, Burgerlijke Stand, Gelijke Kansen, Jeugd, Sociale Cohesie en Sociale Zaken. In 2018 werd ze tweede schepen. In 2022 werd ze officieel benoemd tot burgemeester van Vorst.

U hebt in mei 2022 de eed afgelegd na het ontslag van de heer Roberti, en dat na achttien maanden als waarnemend burgemeester. Kunt u ons iets vertellen over hoe uw aanstelling verlopen is?

"Als een burgemeester met vakantie is of ziek wordt, wijst hij iemand aan om hem te vervangen. Het was dus de Heer Roberti die mij heeft aangeduid als tweede schepen, toen hij met ziekteverlof ging. Na zijn ontslag op 8 februari 2022 deed de lokale algemene vergadering een oproep tot kandidaatstelling, waarbij ik unaniem door de fractie werd gesteund. Na mijn aanduiding ben ik gewoon blijven werken zoals ik tot dan had gedaan."

Daarvoor had ik me nooit kunnen inbeelden dat ik me kandidaat zou stellen voor het burgemeesterschap. Ik ben de uitdaging aangegaan, omdat ik houd van wat ik doe. En wat de inwoners van Vorst betreft moesten we het werk voortzetten dat we al waren begonnen. En uiteraard bestuur ik de gemeente niet alleen; er is een heel team, een heel schepencollege waar de PS-Ecolo-meerderheid in samenwerkt."

U was dus waarnemend burgemeester en tegelijkertijd schepen, hoe is deze periode voor u verlopen? Want ik kan me voorstellen dat dit een bijzonder intense periode was?

"Ik kan niet ontkennen dat het een heel drukke periode was. Ik werkte al veel als Schepen, maar in combinatie met het burgemeesterschap ... Er zitten maar 24 uur in een dag. Gelukkig houd ik echt van wat ik doe en zet ik me altijd 100% in voor mijn werk."

En zoals ik al zei; ik heb dit allemaal niet alleen gedaan. Ik werd omringd door mijn collega's van het college, en er was uiteraard veel samenwerking. En sinds mijn beëdiging eind mei heeft een nieuwe schepen de meeste van mijn bevoegdheden overgenomen. Ik heb er echter twee behouden die mij bijzonder na aan het hart lagen: intergenerationale kwesties en ouderen."

Met welke moeilijkheden kreeg u te maken op het moment dat u in functie trad?

Burgemeester zijn is een nooit aflatend engagement en verantwoordelijkheid. Het betekent dat je 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar bent.

Het betekent ook dat je aan het roer staat van een college, dat je verantwoordelijk bent voor een organisatie van honderden werknemers. Je moet de persoon worden die de burger verwacht dat je bent. Het is heel veel tegelijk."

“De gemeente moet blijven draaien, dag in dag uit, en op lange termijn. We hebben geen andere keuze.”

"Persoonlijk houd ik vooral van het contact en de omgang met mensen. Mensen ontmoeten is voor mij altijd het leukste aspect geweest van de politiek. Je moet de twee kunnen combineren: het werk van elke dag en de contacten met de burgers."

Ik wil een gemeente waar iedereen zich goed en veilig voelt, ongeacht verschillen op vlak van cultuur, leeftijd of geslacht. Tegelijkertijd wil ik in contact staan met de natuur, die een belangrijke rol moet spelen in het stadsleven. In Vorst hebben we het geluk dat we veel groene ruimte hebben. We moeten dit onderhouden en ervoor zorgen dat het plaatsen zijn waar de inwoners van Vorst tijd kunnen doorbrengen en elkaar kunnen ontmoeten."

Wat zijn de verschillen tussen het ambt van schepen en dat van burgemeester?

"Als schepen, ben je bevoegd voor zeer specifieke zaken. Als burgemeester heb je een zicht op alles wat er gebeurt in de gemeente, inclusief politiezaken, veiligheidszaken ... Ik heb dus een veel bredere kijk op alles wat er in mijn gemeente gebeurt."

Hoe heeft u zich al deze nieuwe onderwerpen eigen gemaakt, wetende dat uw voorganger niet aanwezig was om u "op te leiden"?

"Kijk, mirakels bestaan niet: als je aan een dergelijk politiek mandaat begint, moet je veel werken. En ook veel leren. Vanaf dag 1 heb ik me verdiept in al deze onderwerpen die nu ook mijn bevoegdheid zijn. Burgemeester zijn betekent veel vergaderingen, veel beslissingen, veel ontmoetingen. Dat is waar ik me in heb vastgebeten, en dat is ook wat ik zal blijven doen."

Uw benoeming, samen met die van Claire Vandeviere in Jette en Sophie de Vos in Oudergem, heeft de man-vrouwverhouding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opnieuw in evenwicht gebracht; terwijl er bij het begin van de legislatuur slechts één vrouwelijke burgemeester was, zijn het er nu vijf. Wat is uw kijk daarop?

"Ik ben blij dat er vrouwen en mannen zijn die de functie uitoefenen. De politieke wereld verandert, ze wordt meer een afspiegeling van de samenleving en dat is de richting waarin het moet gaan: de representativiteit van de Brusselaars. De vrouwelijke burgemeesters ontmoeten elkaar soms, en dat zijn altijd heel fijne momenten. Ook al maken we geen deel uit van dezelfde politieke families, als vrouwelijke politici hebben we elkaar altijd veel te vertellen."

Kunt u de belangrijkste projecten van deze legislatuur voor Vorst toelichten?

"Het project van deze meerderheid is dat van een groene en verenigde gemeente. Daarnaast hebben wij van de vorige legislatuur het project van de

renovatie van het stadhuis geërfd. Het is een oud art-decogebouw, dat toegankelijk wordt gemaakt voor mensen met beperkte mobiliteit. Zoiets is een echte verbetering voor een geklasseerd gebouw.

Er is ook mobiliteit. Binnenkort stemmen we in de gemeenteraad over ons mobiliteitsplan. Vorst werkt uiteraard mee aan de transformatie die in het hele Brusselse Gewest plaatsvindt. Het doel is om van onze openbare ruimte een ruimte voor iedereen te maken: voetgangers, auto's, fietsers, mensen met beperkte mobiliteit, enz.

Wij focussen ook op de vernieuwing en het behoud van groene ruimten. Zo wordt het park van Vorst momenteel vernieuwd. Zoals we tijdens de coronaperiode hebben gezien, snakken mensen echt naar deze grote groene plekken. Deze ruimtes zijn essentieel in een gemeente, ze zijn de tuin van iedereen.

En dan is er ook nog het project ABY: de renovatie en verbouwing van de abdijzite tot een cultureel centrum voor de inwoners van Vorst. Binnenkort beginnen de werkzaamheden en we kunnen niet wachten tot deze culturele ruimte klaar is."

Corona, de opvang van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: de financiële situatie van de plaatselijke besturen is bijzonder gespannen. Kunt u ons

uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Vorst?

"Er vallen inderdaad opnieuw harde klappen, en de gemeenten worden hier zeker niet gespaard, integendeel.

“Burgemeester zijn is een nooit aflatend engagement en verantwoordelijkheid. Het betekent dat je 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar bent.”

Wat de energiekosten betreft, hebben we nog steeds een vast contract, maar we verwachten dat onze facturen op termijn zeker zullen verdubbelen.

Gisteren nog hadden we een college en het onderwerp is ook aan bod gekomen: er wordt een strategische nota opgesteld om ons energieverbruik te beperken en zuiniger te zijn. Dit betekent dat we

gebouwen beter moeten isoleren. Maar er zijn ook veel eenvoudigere zaken die we kunnen doen, zoals 's nachts de lichten uitdoen of computers uitschakelen, of de verwarming een paar graden lager zetten ...

Ik vind dat de overheid het goede voorbeeld moet geven. We moeten ook de toegang tot sociale steun, tot energierenovatie en tot alternatieven zo laagdrempelig mogelijk maken voor burgers, werknemers, zelfstandigen, kmo's en de non-profitsector. Dat zijn zaken die ertoe doen.

Het wordt een moeilijke tijd voor iedereen. Wij werken met het Gewest aan oplossingen, maar we kunnen helaas niet toveren."

Wat zijn de gevolgen van deze moeilijke financiële situatie voor Vorst, op het vlak van beleid en begrotingsstrategie?

"Wij hebben inderdaad bepaalde overheidsopdrachten moeten herzien. Maar dit betekent niet dat we de grote projecten die al begonnen waren, gaan uitstellen. Als gemeente werken wij voort. En juist dit veroorzaakt de financiële moeilijkheden die wij nu meemaken: omdat de kosten zijn gestegen, maar ook omdat deze crisissen, met name corona en de oorlog in Oekraïne, veel tijd en middelen opslorpen. De crisissen zijn er, we moeten ze onmiddellijk aanpakken, maar daarnaast moeten we ook toezien op het goede bestuur van de gemeente op korte en lange termijn. We hebben geen andere keuze."

BeFre
REUSABLE BAGS ONLY

Opgericht in 2007, BeFre is een pionier en specialist in het ontwerpen, produceren en in de handel brengen van herbruikbare, duurzame en milieuvriendelijke zakken, tassen en verpakkingen...



Voor meer informatie: [BEFRE.BE](https://www.befre.be)
Tel: 02 627 56 11
Mail: [INFO@BEFRE.EU](mailto:info@befre.eu)





OUDEGERM
SOPHIE DE VOS (DéFI)

"Als je eenmaal burgemeester bent en een beslissing neemt, draag je daar de volle verantwoordelijkheid voor. Er is geen vangnet meer."

Professioneel parcours

Na haar studie handelsingenieur aan Solvay werkte ze enkele jaren in de privésector. In 2006 werd ze verkozen in de gemeenteraad van Oudergem. In 2012 werd ze schepen van animaties, economische zaken, werkgelegenheid en opleiding. In 2018 werd ze verkozen tot eerste schepen voor openbare ruimte, mobiliteit, burgerparticipatie, cultuur en bibliotheken, alvorens in 2022 burgemeester te worden.

U hebt in maart 2022 de eed afgelegd nadat u in januari tot burgemeester bent aangeduid, als opvolger van Didier Gosuin. Kunt u ons iets vertellen over hoe deze overdracht van het burgemeesterschap is verlopen?

"Meneer Gosuin heeft altijd gezegd dat hij geen volledige legislatuur zou uitzitten, en dat hij een jonger team wilde om hem op te volgen. Een halve legislatuur was, volgens hem, een kans voor zijn opvolger om het vak te leren en zich dan kandidaat te stellen bij de volgende verkiezingen met kennis van zaken over hoe het er in de gemeente aan toegaat. Alles verloopt dus zoals we hebben aangekondigd."

Hoe is uw aanstelling verlopen?

"Er waren geen andere kandidaten in de running. Bovendien had ik Didier Gosuin in 2019 al gedurende zeven maanden vervangen, toen hij minister was bij het Gewest. Er waren dus niet veel vragen bij mijn kandidatuur."

“ Als je eenmaal een beslissing hebt genomen, draag je er de volle verantwoordelijkheid voor. ”

Hoe werd de machtsoverdracht georganiseerd met de voormalige burgemeester?

"Toen zijn ministerieel mandaat in juli 2019 afliep, nam Didier Gosuin zijn functie als burgemeester weer op en werd ik eerste schepen. Vanaf dat moment zijn we tweeënhalve jaar als team gaan samenwerken. Didier Gosuin bleef me betrekken bij alle belangrijke dossiers van de gemeente, en zo konden we de machtsoverdracht organiseren met veel aandacht voor de continuïteit. Kleine anekdote; we noemden elkaar trouwens "petit binôme" ("kleine dubbelganger"). We hebben heel goed samengewerkt, we waren een hecht team, en we zijn dat nog steeds"

Deze goede verstandhouding en het feit dat de overdracht over enkele maanden gespreid kon worden, heeft de zaken voor u vergemakkelijkt, nemen we aan. Heeft u echt geen moeilijkheden ondervonden tijdens deze transitie?

"Niet echt, nee. Het feit dat ik het burgemeesterschap reeds 7 maanden had uitgeoefend, heeft mijn taak duidelijk vergemakkelijkt."

“ Als burgemeester kan je nergens terecht. ”

Vandaag, met de verschillende crisissen die elkaar aan sneltreinvaart opvolgen – de pandemie, de oorlog in Oekraïne en nu de energie- en economische crisis – is het werk fel veranderd. Omdat ik de basis heb kunnen leren in 2019, in "normale" tijden dus, kon ik me meteen toeleggen op het crisismanagement toen ik eind maart 2022 opnieuw burgemeester werd. Want als je niet weet hoe alles werkt, duurt het lang om de dossiers te leren kennen, en om de antwoorden op al die vragen te vinden. Ik weet nog heel goed hoe blij ik was dat ik in 2019 die inlooperperiode van 7 maanden heb gehad."

Was de overgang van schepen naar burgemeester voor u een grote verandering?

"Als je burgemeester wordt, kan je bij niemand meer terecht. Als schepen kon ik altijd de burgemeester bellen voor advies. Tegenwoordig is er een soort eenzaamheid van de macht. Natuurlijk word ik goed omringd, ik heb een college aan wie ik advies kan vragen, en ik neem niet zomaar beslissingen in mijn eentje. Maar als je eenmaal een beslissing hebt genomen, draag je er de volle verantwoordelijkheid voor. Er is geen vangnet."

Uw benoeming, samen met die van Mariam El Hamidine in Vorst en Claire Vandevivere in Jette, heeft de man-vrouwverhouding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opnieuw in evenwicht

gebracht; terwijl er bij het begin van de legislatuur slechts één vrouwelijke burgemeester was, zijn het er nu vijf. Wat vindt u daarvan?

"Ik vind dit heel belangrijk. Er is natuurlijk een ordonnantie die het evenwicht tussen mannen en vrouwen wil herstellen door een "ritssysteem" te verplichten. Maar desondanks hebben we bij de laatste verkiezingen opgemerkt dat er nog steeds veel kiezers zijn (ook vrouwen, want als alle vrouwen op vrouwen zouden stemmen, zouden we niet de resultaten hebben die we hebben) die op mannen stemmen."

Natuurlijk veranderen de dingen ten goede, maar ik vind het niet normaal dat vrouwen, die de helft van de bevolking uitmaken, niet beter vertegenwoordigd zijn in Colleges, regeringen, raden van bestuur, enz."

Het zal waarschijnlijk nog wat tijd vragen om iedereen te sensibiliseren. Anderzijds, op gemeentelijk niveau vind ik de situatie toch net iets anders: burgers houden vaak erg veel van hun burgemeester, los van geslacht of partij. Tenzij er echt iets catastrofaals gebeurt, worden burgemeesters vaak herkozen. Ik denk dus dat emotie heel belangrijk is, en dat dit een grotere rol speelt dan al de rest."

Nu we het er toch over hebben ... Didier Gosuin is 27 jaar lang burgemeester van Oudergem geweest ... Hij is een grote persoonlijkheid in het Brusselse politieke leven die nu vertrekt. Het moet ongetwijfeld niet simpel zijn om de fakkel van zo iemand over te nemen. Hoe gaat u daarmee om?

"Dit is een vraag die ik mezelf vaak genoeg heb gesteld voordat ik in functie trad. Om me gerust te stellen, maakte ik mezelf toen wijs dat de transitie makkelijker zou zijn omdat we niet van dezelfde generatie of hetzelfde geslacht zijn. Mensen zouden minder snel geneigd zijn om ons met elkaar te vergelijken, dacht ik."

Maar ik moet toegeven dat ik, sinds ik op post ben, zelfs geen tijd meer heb gehad om daarover na te denken, met al het werk dat ik heb. En bovendien ben ik uiteraard ook heel hartelijk ontvangen geweest. Ik voel me echt welkom bij de bevolking. Alles is heel vlot verlopen."

Wat waren de belangrijke werven aan het begin van uw legislatuur, en wat zijn de projecten waarop u zal focussen?

"Ik zet het werk van mijn voorganger voort. Er is momenteel een groot aantal investeringen gepland, die misschien wat vertraagd worden omdat alle kosten nu zo explosief zijn toegenomen. We zullen onder andere investeren in de oprichting van een nieuw verenigingshuis, in de renovatie van het jeugdhuis, in de renovatie van de site van Het Rood Klooster en in de bouw van een nieuw schoolgebouw.

“ Vandaag, met de crisissen die elkaar aan sneltreinvaart opvolgen, is het werk fel veranderd. ”

Ik zet ook het werk voort waarmee we begonnen waren in het eerste deel van de legislatuur wat betreft de werkzaamheden in de openbare ruimte, aangezien ik toch schepen van openbare ruimte ben geweest. Dit zijn grote projecten, die niet in twee jaar worden uitgevoerd, maar over een hele legislatuur of zelfs langer worden gespreid."

Corona, de opvang van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: de financiële situatie van lokale overheden is bijzonder gespannen. Kunt u ons uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Oudergem?

"In Oudergem hebben we begrotingsdiscipline altijd heel belangrijk gevonden. We geven niet te veel uit aan het gewone, maar investeren wel massaal in het buitengewone. We hebben dit altijd gedaan door te focussen op zaken die het individuele en collectieve welzijn bevorderen.

Maar uiteraard zal ik, gezien de huidige situatie, ongetwijfeld een aantal zaken opnieuw moeten berekenen.

Tot nu heb ik een tiental posten geïdentificeerd waar de kosten zullen stijgen. We weten simpelweg niet hoe we het gaan redden zonder hulp van de Gewest. Sommige gemeenten bevinden zich in een lastigere situatie dan andere, maar laten we duidelijk zijn; geen van ons allen zal een volgende begroting kunnen voorleggen die in evenwicht is.

Salarisindexeringen (vier voor het jaar 2022 alleen al!), inflatie, meer en meer mensen die beroep doen op de OCMW's: telkens zijn het de gemeenten die moeten betalen. En dan vergeet ik nog de pensioenen, de oorlog in Oekraïne, de nasleep van het coronavirus ..."

Wat zijn de gevolgen voor het beleid en de begrotingsstrategie?

"Ik heb de eerste blauwdrukken van de gewone begroting nog niet gezien, ik zou ze eind oktober moeten ontvangen. Wat betreft de projecten die onder de buitengewone begroting vallen, kunnen wij het ons veroorloven deze over een langere periode te spreiden dan aanvankelijk gepland, omwille van de stijging van de materiaalprijzen.

Wat het personeel betreft, zal ik mijn uiterste best doen om geen mensen te ontslaan, maar we zullen zeker geen nieuwe mensen kunnen aannemen en het is mogelijk dat we bepaalde vertrekkers niet zullen vervangen. Ik wil ook niet bezuinigen op de dienstverlening aan de bevolking.

Maar natuurlijk moeten er op een bepaald moment keuzes gemaakt worden ... Als het Gewest ons een handje zou helpen, bijvoorbeeld door de algemene dotatie aan de gemeenten te verhogen of door ons toe te staan een deel van het gewone reservefonds te gebruiken (zoals tijdens de coronacrisis), zouden we al wat meer zuurstof hebben." 



Méngsel Verver 'Ville du Roelux' ©

Bestel nu uw bollen en laat u betoveren in de lente



Natura Loci
Tél: +32 488 25 05 35
www.ververexport.be

Michel Dereau
info@naturaloce.be