



# Jaarverslag 2021



**FEDERATIE VAN  
BRUSSELSE OCMW'S**  
BRULOCALIS, VERENIGING STAD & GEMEENTEN VAN BRUSSEL







# INHOUD

<b>INLEIDING</b> .....	<b>5</b>
<b>HOOFDSTUK I – DE FEDERATIE IN 2021</b> .....	<b>6</b>
<b>I. VOORSTELLING VAN DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S</b> .....	<b>6</b>
<b>II. ORGANISATIE VAN DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S</b> .....	<b>7</b>
1. AANGESLOTEN OCMW'S .....	7
2. BRUSSELS DIRECTIECOMITÉ & BUREAU .....	7
3. FEDERAAL EN GEMEENSCHAPSOVERLEG .....	9
4. DE COMMISSIES & WERKGROEPEN .....	10
5. DE STUDIEDIENST VAN DE FEDERATIE .....	18
<b>HOOFDSTUK II – ACTIVITEITEN VAN DE FEDERATIE IN 2021</b> .....	<b>20</b>
<b>I. ALGEMENE VERGADERING</b> .....	<b>20</b>
<b>II. OPLEIDINGS-, STUDIE- EN UITWISSELINGSDAGEN</b> .....	<b>20</b>
1. OCMW-STUDIEDAG .....	20
2. WORKSHOP “DIGITALE ARMOEDE BEGRIJPEN EN HERKENNEN” .....	21
3. UITWISSELINGSDAGEN EN RONDETAfelGESPREKKEN TUSSEN MENSEN VAN HET OCMW EN DE SOCIALE DIENSTEN VAN HOGER ONDERWIJSINSTELLINGEN .....	21
<b>III. DOSSIERS MET BETREKKING TOT FEDERALE MATERIES</b> .....	<b>22</b>
4. BIJEENKOMST OCMW-RVA .....	22
5. GPMI-HERVORMING .....	22
6. MEDIPRIMA .....	22
7. DRINGENDE MEDISCHE HULP .....	22
8. JURIDISCH OVERLEG POD MI .....	23
9. WZC - ZAKGELD – HERVORMING VAN ARTIKEL 98 VAN DE ORGANIEKE OCMW-WET .....	23
10. WZC – VERPLICHTE VACCINATIE VOOR HET PERSONEEL .....	23
11. DE BEKENDMAKING VAN DE VACCINATIEGRAAD .....	25
<b>IV. DOSSIERS MET BETREKKING TOT GEWEST- EN GEMEENSCHAPSMATERIES</b> .....	<b>26</b>
12. HET NIEUWE PARTNERSCHAPSKADER OCMW-ACTIRIS 2022-2027 .....	26
13. INSCHAKELINGSBETREKKINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 60, §7, DE ZGN. “SOCIALE ECONOMIE” – MONITORING VAN HET JOBAANBOD EN BUDGETTAIR VERBRUIK .....	27
14. DE FINANCIËLE STEUNMAATREGEL I.H.K.V. HET “RELANCE- EN HERONTWIKKELINGSPLAN VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST VAN 7 JULI 2020 OM DE CORONACRISIS AAN TE PAKKEN”, “HET BELEID INZAKE INSCHAKELINGSBETREKKINGEN BEDOELD IN ARTIKEL 60, §7 EEN STERKE IMPULS GEVEN, IN HET BIJZONDER BIJ FAILLIETE BRUSSELSE ONDERNEMERS” .....	28
15. HET ACTIVITEITENVERSLAG 2021 PREMIE VAN 350 EURO .....	28



16. DE COMMISSIE SPI . . . . .	29
17. HET LOBBYWERK – SPI . . . . .	29
18. OPVOLGINGSCOMITÉ: VOORTZETTING VAN DE WERKZAAMHEDEN ROND DE HERVORMING VAN DE INSCHAKELINGSTEWERKSTELLING . . . . .	30
19. DE ADVISERENDE ROL – VERGADERINGEN EN ONTMOETINGEN VAN DE DIENSTEN SPI EN GEZONDHEIDSZORG . . . . .	31
20. DE GEHARMONISEERDE GEZONDHEIDSKAART . . . . .	32
21. DOKTERS VAN DE WERELD . . . . .	33
22. IESSIED . . . . .	33
23. FSMB . . . . .	33
24. EERSTELIJNSVACCINATIE OCMW'S . . . . .	34
25. HET CST IN DE WOONZORGCENTRA . . . . .	35
26. WZC – NIEUWE BRANDVEILIGHEIDSNORMEN . . . . .	35
27. WZC - VOORONTWERP TOT WIJZIGING VAN DE ORDONNANTIE VAN 24 APRIL 2008 . . . . .	38
28. WZC – IMMUNISATIE- EN STEUNMAATREGELEN IN 2021 EN 2022 . . . . .	39
29. WZC – PLAFOND VAN HET DERDE LUIK . . . . .	40
30. WZC - OMZETTING 2022 . . . . .	41
31. WZC BEGROTING 2022 . . . . .	41
32. ELEKTRONISCHE FACTURATIE . . . . .	41
33. WETGEVENDE HERVORMING VOOR DE SECTOR . . . . .	42
34. REFERENTIECENTRUM - ENERGIE & WATER VAN DE BRUSSELSE OCMW'S . . . . .	42
<b>V. ANDERE BEHANDELDE MATERIES . . . . .</b>	<b>47</b>
35. JURIDISCH OVERLEG MET DE POD MI . . . . .	47
36. RADIOSCOPIE VAN DE WOONZORGCENTRA . . . . .	47
37. OCMW ONLINE . . . . .	47
38. OPVOLGING VAN HET GEBRUIK VAN DE KSZ STROMEN EN DOCUMENTERING VAN DE STROMEN . . . . .	49
39. COVID-19 FONDS – MOEILIJKE AANWENDING EN VERLENGING . . . . .	51
<b>VI. DE VERTEGENWOORDIGING VAN DE OCMW'S . . . . .</b>	<b>56</b>
<b>HOOFDSTUK III - VARIA . . . . .</b>	<b>56</b>
<b>I. INTERESSANTE PUBLICATIES . . . . .</b>	<b>56</b>
<b>II. STAF VAN DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S . . . . .</b>	<b>57</b>



## INLEIDING

Beste Voorzitters,  
Beste Algemeen Secretarissen,  
Mevrouw, Meneer,



**N**et zoals 2020 stond ook het jaar 2021 in het teken van de strijd tegen de Coronapandemie. Op alle bestuursniveaus – van het Europese tot het lokale – werd er gestreden tegen het virus. Voor de Brusselse bevolking was dit een echt traumatiserende ervaring, met bijna 4.000 mogelijke of bevestigde doden volgens de derde Diagnose gepubliceerd door perspective.brussels. Daarnaast mogen we echter ook de mensen niet vergeten die werkzaam zijn in de zorgsector, zoals de medewerkers van de OCMW's, en, in het bijzonder, de maatschappelijk werkers. Ook voor hen was deze periode een ware uitputtingsslag en beproeving. Maar het was wel een beproeving die onze negentien centra en hun respectieve teams dichter bij elkaar heeft gebracht. De vaccins – waar reikhalzend naar werd uitgekeken – hebben geholpen om de epidemie onder controle te krijgen, ondanks de moeilijkheden die we hadden om alle Brusselaars ervan te overtuigen om zich effectief te laten inenten.

2021 was ook het jaar van de rampzalige overstromingen in Wallonië. De schokkende beelden in de media zorgden voor een ware golf van solidariteit bij de Brusselaars. De 19 gemeenten en het OCMW's organiseerden acties om voedsel en kleding in te zamelen voor de slachtoffers van de ramp. Hoewel ons hoofdstedelijk Gewest gespaard bleef, kunnen dergelijke uitzonderlijke weerfenomenen ook ons treffen, en helaas is de kans dat dit gebeurt steeds groter.

We onthouden ook de inzet van de hogere bestuursniveaus – federaal en gewestelijk – om een gezamenlijk antwoord te bieden op deze twee catastrofes. En zoals u in dit activiteitenverslag zal kunnen ontdekken, waren de gemeenten en de OCMW's hierbij onmisbare partners.

Deze twee gebeurtenissen hebben onze bevolking geschokt. De mensen zijn hard getroffen, en hun situatie is nog een beetje lastiger geworden. De socio-economische gevolgen en de nieuwe uitdagingen waarmee ons stadsgewest te maken krijgt, hebben ongetwijfeld een sterke sociale dimensie. En dit brengt bijkomend werk met zich mee voor de Brusselse OCMW's. Zij moeten nu omgaan met de nieuwe noodsituatie, maar tegelijk ook hun klassieke wettelijke opdrachten uitvoeren: armoedebestrijding, socioprofessionele integratie, gezondheidszorg of schuldpreventie. Daar komt nog bij dat de wereld niet stilstaat: het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zal een internationale demografische groei blijven kennen, hetgeen de stadsvlucht grotendeels compenseert, en zal niet ontsnappen aan de uitdaging van de vergrijzing.

In 2021 was er werk genoeg, en dat zal de komende jaren dus niet anders zijn. Voordat ik de lezer uitnodig om dit activiteitenverslag te lezen, zou ik graag afsluiten met een optimistische noot van Jean Jaurès: *“L'Histoire enseigne aux hommes la difficulté des grandes tâches et la lenteur des accomplissements, mais elle justifie l'invincible espoir”*. De geschiedenis leert ons inderdaad dat belangrijke werken vaak moeizaam verlopen en veel tijd vragen, maar dat we bovenal nooit de moed mogen verliezen.

Bonne lecture !

**Khalid Zian,**  
Voorzitter van de Federatie van Brusselse OCMW's



# HOOFDSTUK I

## DE FEDERATIE IN 2021

### I. Voorstelling van de Federatie van Brusselse OCMW's

Sinds 1 april 2016 vervangt de Federatie van Brusselse OCMW's de twee organen die de 19 Brusselse OCMW's vertegenwoordigden, nl. de Afdeling OCMW van de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brulocalis) en de Conferentie van 19 OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Federatie bestaat uit de 19 Brusselse OCMW's en blijft verbonden aan Brulocalis.

De voornaamste taak van de Federatie is de ondersteuning van de 19 Brusselse OCMW's in hun taken ten dienste van de burgers en de bevordering van de maatschappelijke dienstverlening.

Telkens als de OCMW's en hun actiemiddelen op het spel staan, treedt de Federatie van Brusselse OCMW's op als woordvoerder van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en behartigt ze hun belangen. Zij tracht te voorkomen dat er nieuwe lasten naar de OCMW's overgeheveld worden zonder overeenkomstige middelen en dat de beslissingen die op alle niveaus genomen worden, de bestaanszekerheid van kansarmen nog verder in het gedrang zouden brengen.

De Federatie van OCMW's is de "stem" van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en is de belangrijkste gesprekspartner van de hogere overheden op het gebied van sociaal beleid. Zij gebruikt de erkenning die zij heeft om wat de OCMW's doen te verdedigen en te bevorderen; of ze nu tussenkomt bij federale, (bi)communautaire of gewestelijke ministers, of bij wetgevende instanties.

De Federatie van OCMW's is ook vertegenwoordigd in talrijke commissies, werkgroepen, adviesraden en verenigingen, waarin zij de stem van de OCMW's vertegenwoordigt via de beslissingen die door haar directiecomité worden genomen.

Bij haar ondersteunende en adviserende opdracht verzamelt de Federatie van OCMW's alle mondelinge en schriftelijke vragen die OCMW's hebben, via hun voorzitters, algemene directeurs, financiële verantwoordelijken en mensen op het terrein. Het geeft antwoord op vragen en draagt zo bij tot de ondersteuning van de opdrachten van de OCMW's, die regelmatig geconfronteerd worden met een veranderende actualiteit en maatschappelijke context. Dankzij de reorganisatie van haar team medio 2021 zal zij het voortdurende contact met de plaatselijke behoeften versterken en de informatie die nodig is voor het werk op het terrein, beter kunnen verspreiden.

De Federatie van OCMW's ondersteunt de OCMW's bij de uitvoering van hun opdrachten en bereidt haar adviezen voor door de maatschappelijke actualiteit pro-actief op de voet te volgen en door bepaalde onderzoeken uit te voeren. Zij verricht studies om de plaatselijke sociale realiteit beter te begrijpen en formuleert concrete actiepunten. Zij verzamelt ook diverse studies van openbare of particuliere organisaties voor zover deze van belang zijn voor de actoren van het openbaar welzijnswerk, en organiseert en neemt actief deel aan talrijke studiedagen of colloquia die georganiseerd worden door ministeries, universiteiten of sociale openbare organisaties of sociale verenigingen.

De Federatie van OCMW's voert regelmatig enquêtes uit bij de 19 OCMW's om de politiek en de hele sector te informeren over de realiteit op het terrein en om haar standpunten met stevige, feitelijke argumenten te kunnen onderbouwen.



Deze studies en analyses worden ter beschikking gesteld van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Voorts worden diverse documenten ter beschikking gesteld die hen kunnen helpen bij hun werk op het terrein, zoals bijvoorbeeld modellen voor hun beraadslagingen.

Als gevolg van de coronacrisis werd telewerken waar mogelijk opgelegd. De OCMW's vormden geen uitzondering op de regel en hebben sinds maart 2020 het crisistelewerk moeten invoeren.

Het nieuwe werken heeft veel vragen opgeroepen bij de lokale besturen, die het telewerk structureel wilden invoeren zodra de crisis voorbij was. In de loop van het jaar 2021 en de langzame en geleidelijke terugkeer naar een meer "genormaliseerde" manier van werken, heeft de Federatie de Brusselse OCMW's kunnen begeleiden door hen te vertegenwoordigen in de besprekingen met de federale overheidsdienst Maatschappelijke Integratie en het nemen van zogenaamde "Covid-19-maatregelen" en de langzame terugkeer naar het maatschappelijk werk, dat, ook al werd het nooit volledig onderbroken, ingrijpende veranderingen heeft ondergaan.

Sinds november 2020 wordt de Federatie van Brusselse OCMW's voorgezeten door Khalid Zian, voorzitter van het Brussels OCMW. De federatie wordt tot mei 2021 geleid door Rita Glineur samen met Michel Denys, en wordt sindsdien geleid door Georgy Manalis.

## II. Organisatie van de Federatie van Brusselse OCMW's

### 1. AANGESLOTEN OCMW'S

Op 1 december 2021 waren alle Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aangesloten bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

Het totaal aan bijdragen die de Federatie in 2021 ontving van de Brusselse OCMW's, bedraagt 374.193,34 EUR.

### 2. BRUSSELS DIRECTIECOMITÉ & BUREAU

De Federatie wordt geleid door het Brussels Directiecomité.

Volgens het nieuw huishoudelijk reglement dat de Federatie goedkeurde in maart 2017, heeft elk OCMW dat lid is van de Federatie, stemrecht in het Brussels Directiecomité. Er zetelt minstens één vertegenwoordiger per OCMW.

De vergaderingen van het Directiecomité worden ook met raadgevende stem bijgewoond door de vertegenwoordigers van Brulocalis, de Vereniging van OCMW-secretarissen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Vereniging van Gemeente- en OCMW-ontvangers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De representativiteit van de Federatie van Brusselse OCMW's en de samenstelling van het Brussels Directiecomité weerspiegelen de belangen van alle OCMW's, met oog voor de nuances en gevoeligheden volgens de grootte of de ontwikkeling van de activiteiten.

Het Directiecomité heeft zeer ruime bevoegdheid voor de zaken van de Federatie, uitgezonderd de handelingen die voorbehouden zijn aan de Algemene Vergadering van de Federatie, het Bureau of de organen van Brulocalis.



In 2021 vergaderde het Directiecomité 10 keer. Alle dossiers in verband met federale, regionale of gemeenschapsmateries die in dit verslag aan bod komen, werden er vermeld of behandeld.

**Voorzitters:**

Dhr. Zian, OCMW-voorzitter Brussel

**Leden:**

Dhr. Akouz, Voorzitter van het OCMW Anderlecht,  
Mevr. Amrani, Voorzister van het OCMW van Sint-Gillis,  
Mevr. Bastin, Voorzister van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,  
Dhr. Culot, Voorzitter van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem,  
Mevr. De Saeger, Voorzitster van het OCMW van Ganshoren,  
Dhr. Elsier, Secretaris f.f. van OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,  
Dhr. Fremal, Voorzitter van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node,  
Mevr. Herscovici, Raadslid van het OCMW van Elsene,  
Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,  
Dhr. Leisterh, Voorzitter van het OCMW van Watermaal-Bosvoorde,  
Dhr. Lepoivre, Voorzitter van het OCMW van Evere,  
Dhr. Lonfils, Voorzitter van het OCMW van Vorst,  
Mevr. Mairlot, Secretaris van het OCMW van Koekelberg,  
Dhr. Poschet, Voorzitter van OCMW van Jette  
Mevr. Querton, Voorzitster van het OCMW van Schaarbeek,  
Dhr. Rozen, Secretaris van OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,  
Dhr. Van Praet, Voorzitter van OCMW van Etterbeek,  
Dhr. Vandenberghen, Secretaris van het OCMW van Ukkel,  
Dhr. Vitoux, Voorzitter van het OCMW van Oudergem.

**Vertegenwoordiger van de Vereniging van OCMW-secretarissen van het Brussels Gewest:**

Dhr Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe.

**Vertegenwoordiger van de Vereniging van gemeente- en OCMW-ontvangers van het Brussels Gewest:**

Dhr. Lambremont, Ontvanger van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek tot januari 2022).  
Mevrouw Vandenbergen, Financieel directeur van het OCMW van Anderlecht (sedert januari 2022).

**Vertegenwoordiger van Brulocalis (Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest):**

Mevr. François, Directrice van Brulocalis.

**Coördinatoren van de Federatie:**

Rita GLINEUR en Michel DENYS (tot juni 2021)

**Verantwoordelijke van de Federatie:**

Georgy MANALIS (sedert mei 2021)





Het **Bureau van de Federatie** vergadert telkens als het belang van de Federatie het vereist. Het Bureau staat onder meer in voor de voorbereiding van de vergaderingen van het Brussels Directiecomité, de financiële opvolging, het onderzoek van eventuele vragen in verband met het personeel van de Federatie of zaken die door het Directiecomité opgedragen worden.

De leden van het Bureau worden door het Directiecomité gekozen onder zijn leden. Het Bureau telt minstens 4 mandatarissen en 2 secretarissen. Het Bureau vergaderde het afgelopen jaar 11 keer.

**Voorzitters:**

Dhr. Zian, OCMW-voorzitter Brussel

**Leden:**

Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,

Dhr. Lonfils, Voorziter van het OCMW van Vorst,

Mevr. Mairlot, Secretaris van het OCMW van Koekelberg,

Dhr Poschet, Voorzitter van OCMW van Jette

Mevr. Querton, Voorzitster van het OCMW van Schaarbeek

Dhr Vitoux, Voorziter van het OCMW van Oudergem.

**Coördinatoren van de Federatie:**

Rita GLINEUR en Michel DENYS (tot juni 2020)

**Verantwoordelijke van de Federatie:**

Georgy MANALIS (sedert mei 2021)

### 3. FEDERAAL EN GEMEENSCHAPSOVERLEG

Het Brussels Directiecomité is bevoegd om een advies uit te brengen over alle materies. Wat de federale materies betreft, overleggen de Directiecomités van de drie Gewesten alvorens met een standpunt naar buiten te komen, om tot een gemeenschappelijke visie te komen.

Er wordt ook overleg gepleegd tussen het Brussels en het Waalse Directiecomité wanneer er een advies gegeven moet worden over een gemeenschapsmaterie. Als er geen consensus bereikt wordt met de andere Gewesten, bepaalt het Brussels Directiecomité soeverein zijn standpunt.

Betreffende alle dossiers die door de Federatie van Brusselse OCMW's behandeld worden met betrekking tot federale of gemeenschapsmateries die in dit verslag aan bod komen, werd overleg gepleegd met de Federatie van OCMW's van de VVSG en de Federatie van OCMW's van de UVCW.



## 4. DE COMMISSIES & WERKGROEPEN

De Federatie van Brusselse OCMW's organiseert verschillende commissies en werkgroepen. Hier volgen de thema's en de samenstelling van de commissies en de werkgroepen die het afgelopen jaar hebben vergaderd.

In 2021 coördineerde de Federatie 3 commissies: de commissie Derde Leeftijd, de commissie SPI en commissie gezondheid.

### 1. COMMISSIE 'DERDE LEEFTIJD'

De commissie 'derde leeftijd intra muros' behandelt problemen die de werking van de residentiële OCMW-diensten voor bejaarden beïnvloeden en verenigt terreinwerkers uit Wallonië en Brussel. Ze speelt een rol van denktank en adviesraad. In die hoedanigheid bereidt ze adviezen voor over actuele dossiers voor het Directiecomité, analyseert ze lange termijn plannen en ijvert ze voor de bevordering van de kwaliteit in de werking van de diensten. Bovendien doet ze aan informatie-verspreiding en sensibilisering. De leden krijgen informatie uit eerste hand, die ze verder kunnen verspreiden.

#### Leden:

Dhr. Archambeau, OCMW van Verviers  
Dhr. Beerten, OCMW Sint-Jans-Molenbeek,  
Dhr. Ben Abdelkader, van Watermaal-Bosvoorde, Mevr. Caprasse, OCMW van Houffalize,  
Mevr. Carels, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,  
Mevr. Caprasse, OCMW Houffalize,  
Mevr. Dedeurwarder, OCMW van Elsene,  
Mevr. Delpature, ADMR,  
Mevr. Demoulin, OCMW van Namen,  
Dhr. Destat, OCMW van Waver,  
Mevr. Durvaux OCMW van Waver,  
Mevr. Godfrind, OCMW van Zinnik,  
Mevr. Gersemeter OCMW van Louvière,  
Dhr. Kremer, OCMW van Brussel,  
Dhr. Leroy, OCMW van Doornik,  
Dhr. Lievin OCMW van Bergen,  
Dhr. Malfroot, OCMW van Roeulx,  
Mevr. Mangon OCMW van Perwez,  
Dhr. Maronet, OCMW van Charleroi,  
Mevr. Manesia OCMW van Manage,  
Dhr. Pardon, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,  
Dhr. Philippens, OCMW van Visé,  
Mevr. Raemdonck, OCMW van Ganshoren,  
Dhr. Vandenberghen, OCMW van Ukkel,  
Dhr. Wanet, OCMW van Gembloux.

#### Secretaris:

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.



## 2. COMMISSIE SOCIO-PROFESSIELE INSCHAKELING (SPI)

In de commissie SPI wordt de actualiteit belicht op het vlak van socioprofessionele inschakeling en worden ervaringen uitgewisseld.

De commissie is sinds half mei verschillende keren samengekomen, voornamelijk met het oog op de uitwerking van het nieuwe partnerschapskader tussen de OCMW's en Actiris 2022-2027. In oktober 2021 konden we pas weer maandelijks samenkomen met de commissie SPI.

In een eerste fase behandelen de vergaderingen van de commissie SPI hoofdzakelijk de thema's uit het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Het thema werd behandeld van oktober 2021 tot maart 2022. Een nieuwe retroplanning van onze maandelijks activiteiten zal ter bespreking worden voorgelegd aan de volgende commissie SPI die voor 9 februari is gepland.

Omdat de gezondheidscontext nog steeds moeilijk is en er nog coronamaatregelen moeten nageleefd worden, zoals telewerken, houden we onze vergaderingen momenteel op afstand. We willen terug fysiek kunnen bijeenkomen. Bij vergaderingen op afstand kunnen bepaalde werkmethoden die nuttig zijn voor de behandeling van specifieke vraagstukken, slechts in beperkte mate worden toegepast.

Daarnaast heeft de commissie SPI in haar midden verschillende werkgroepen die zich met specifieke onderwerpen bezighouden. Bijvoorbeeld:

- **WG SPI “Partnerschapskader OCMW-Actiris 2022-2027**  
Deze werkgroep is opgericht door de Federatie van OCMW's, en werd aanvankelijk gecoördineerd door een projectleider, mevrouw Diovisalvi Diana, hoofd van de afdeling Socio-professionele Integratie. De opdracht van deze werkgroep was een evenwichtig akkoord te bereiken voor het nieuwe OCMW-Actiris-partnerschapskader 2022-2027. Deze taak is goed volbracht, aangezien het nieuwe partnerschapskader op 3 november 2021 is verschenen.
- **SPI WG “Rapport 350 euro premie”**  
Deze werkgroep, die bij afwezigheid van het team van de Federatie door de leden van de commissie SPI was opgericht, had tot taak de problematische elementen te analyseren teneinde aanpassingen voor te stellen in het rapport over de premie van 350 euro, als bedoeld in art. 18 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
- **WG SPI “Financiële steun “Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 juli 2020 om de coronacrisis aan te pakken”, “Het beleid inzake inschakelingsbetrekkingen bedoeld in artikel 60, §7 een sterke impuls geven, in het bijzonder bij failliete Brusselse ondernemers”.**  
De WG SPI – financiële steun “Het relance- en (...), initieel OCMW-werkgroep Financiële steun “Herstelplan (...) is in december 2020 door enkele verantwoordelijken van de diensten SPI van de OCMW's opgericht, bij gebrek aan personeel bij de Federatie van Brusselse OCMW's-Brulocalis.

De belangrijkste opdracht van deze werkgroep bestaat erin verder na te denken over het probleem van de “failliete Brusselse ondernemers”, in het bijzonder over het feit dat dit publiek geen beroep doet op de diensten voor sociaal-professionele inschakeling van de OCMW's, en te proberen mogelijke oplossingen te vinden om de hen verleende subsidies te kunnen aanwenden en rechtvaardigen. Afgezien van de opmerkingen die al binnen de verschillende OCMW's werden gemaakt - te weinig mensen die komen aankloppen, de kwestie van de tijdelijkheid, enz. - biedt een dergelijke plaats de



leden ook de ruimte om werktrajecten en de toepassing van goede praktijken voor de begeleiding van dit specifieke en nieuwe publiek voor de centra uit te wisselen.

Naast de technische moeilijkheden wezen de leden ook op andere administratieve moeilijkheden: de controles en de opstelling van activiteitenverslagen, waarvoor zij geen duidelijke instructies hebben van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsmede het feit dat zij tot op heden niet weten of er een tweede verlenging van de maatregel komt na 28 februari 2022, de datum waarop de huidige regeling afloopt.

- **WG SPI “Subsidie van 3000 euro voor opleidingen”.** :

De noodzaak om deze nieuwe werkgroep op te richten is eenvoudigweg te wijten aan de moeilijkheden die de leden van de commissie SPI hebben ondervonden om snel te reageren op bepaalde kwesties die in **art.17 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn**.

In art. 17 staat inderdaad dat *“In het kader van het competentieverwervingsplan kan het centrum de opleidingskosten op zich nemen om de ontwikkeling van de competenties van de rechthebbende te ondersteunen. Het centrum heeft recht op een subsidie van maximaal 3.000 euro per rechthebbende als de volgende voorwaarden worden nageleefd:*

*1° de opleidingsverstrekker is erkend door een bevoegde instantie inzake opleiding, beroepsopleiding of onderwijs, met inbegrip van de op het sectorale niveau door de sociale partners georganiseerde opleidingen;*

*2° de gemaakte kosten worden vastgelegd in een bewijsstuk dat de naam van de rechthebbende bevat. De opleidingsprestaties moeten verstrekt worden tijdens de in artikel 60, § 7, tweede lid van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn bedoelde opleidingstijd”.*

De leden van de commissie waren van mening dat verschillende in deze tekst genoemde elementen de speelruimte aanzienlijk beperken, zowel wat betreft de opleidingskeuzes van de werknemers in integratiebanen als wat betreft die van de mensen op het terrein bij hun begeleidingen.

Deze bestaat uit twee subgroepen die zich met twee specifieke aspecten bezighouden.

Deze zijn:

- **S/WG SPI: Lijst van erkende en/of geaccrediteerde inrichtingen in het kader van het partnerschipskader en voorstel voor indeling in categorieën.** Deze subgroep heeft tot taak de ontwerplijst die reeds in de commissie SPI voorgesteld werd, aan te vullen en andere elementen aan te dragen om de vermelding “een door een bevoegde instantie erkende opleidingsverstrekker” ruimer te omschrijven. Momenteel zijn de keuzemogelijkheden voor de opleiding van werknemers in integratieberoepen immers sterk beperkt.
- **S/WG SPI: Herformulering van de begrippen in art. 17.** De werkgroep bestaat uit deskundigen (juristen, verantwoordelijken diensten SPI, enz), de mensen van de subwerkgroep moeten de verschillende elementen van **art. 17 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn herformuleren/interpreteren.**

**Leden SPI:**

Mevr. Adant OCMW van Brussels,  
Mevr. Ahidar OCMW van Koekelberg,  
Dhr. Ates, OCMW van Ukkel,  
Mevr. Baltazar OCMW van Schaarbeek,  
Mevr. Benhammane OCMW van Etterbeek,



Dhr. Bongo OCMW van Ukkel,  
Mevr. Boutkabour OCMW van Ganshoren,  
Dhr. Cochez OCMW van Brussels,  
Mevr. Coquelet OCMW van Sint-Agatha-Berchem,  
Mevr. Daibes OCMW van Brussel,  
Mevr. Dambrain OCMW van Vorst,  
Dhr. Debaene OCMW van Evere,  
Mevr. Debras OCMW van Vorst,  
Mevr. Declerck OCMW van Jette,  
Mevr. Dewilde, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,  
Mevr. Dewinter OCMW van Anderlecht,  
Mevr. Diovisalvi, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,  
Mevr. Distafno OCMW van Anderlecht,  
Dhr. Dupont OCMW van Brussel,  
Mevr. El Fadel OCMW van Ukkel,  
Mevr. Evrard OCMW van Elsene,  
Mevr. Florentin OCMW van Watermaal-Bosvoorde,  
Mevr. Galand OCMW van Etterbeek,  
Dhr. Gillet OCMW van Oudergem,  
Dhr. Herve OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,  
Mevr. Hulin OCMW van Ganshoren,  
Mevr. Laarissi OCMW van Brussel,  
Dhr. Lanoy OCMW van Jette,  
Mevr. Lavigne OCMW van Sint-Joost-ten-Node,  
Mevr. Martin Garcia OCMW van Sint-Gillis,  
Mevr. Martinez OCMW van Elsene,  
Mevr. Messin OCMW van Evere,  
Mevr. Michils OCMW van Koekelberg,  
Dhr. Mortier OCMW van Etterbeek,  
Mevr. Mortier OCMW van Elsene,  
Dhr. Moustati OCMW van Koekelberg,  
Mevr. Nyakayiru OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,  
Dhr. Pattyn OCMW van Molenbeek,  
Mevr. Philippot OCMW van Watermaal-Bosvoorde,  
Mevr. Putman OCMW van Molenbeek,  
Dhr. Quelderie OCMW van Ganshoren,  
Mevr. Rizzo OCMW van Elsene,  
Mevr. Rose OCMW van Schaarbeek,  
Dhr. Saggiocco OCMW van Ukkel,  
Mevr. Salberter OCMW van Sint-Agatha-Berchem,  
Mevr. Scharz OCMW van Jette,  
Dhr. Stimart OCMW van Schaarbeek,  
Mevr. Tarari OCMW van Koekelberg,  
Dhr. Vandersmissen OCMW van Brussel,  
Dhr. Vanderstraeten OCMW van Koekelberg,  
Dhr. Vanhauteghem OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,  
Mevr. Van Reusel OCMW van Schaarbeek,  
Mevr. Vrebos OCMW van Ganshoren,  
Mevr. Zamora OCMW van Sint-Joost-ten-Node.

**Secretaris:**

Dhr. Guy Amisi, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.



### 3. COMMISSIE GEZONDHEID EN HAAR WERKGROEPEN

De Federatie van Brusselse OCMW's organiseert verschillende werkgroepen naargelang het onderwerp. In dit kader is er ook de "commissie gezondheid". Het doel van deze commissie is actuele gezondheidsvraagstukken op te volgen en zich bezig te houden met de harmonisatie van de praktijken.

Om tegemoet te komen aan de behoeften van onze leden, is deze commissie in 3 werkgroepen onderverdeeld:

1. Spelers op het terrein
2. Gezondheid & Recht
3. Lijst van de geneesmiddelen D

Tijdens zijn vergadering van 19 november 2021 heeft het directiecomité de oprichting van deze 3 werkgroepen binnen de commissie gezondheid goedgekeurd en hen een mandaat gegeven om rond de volgende zaken te werken:

- Een enkel model van attest voor dringende medische hulp
- Een bestendiging van het akkoord over territoriale bevoegdheid
- De IRIS-conventie
- Een lijst van contactpersonen op gezondheidsgebied om onderlinge uitwisselingen tussen de OCMW's te vergemakkelijken
- Werkwijze MédiPrima
- Herziening van de D-lijst

De voorzitters en secretarissen-generaal kregen de vraag om de mensen aan te wijzen die hun OCMW in deze verschillende groepen moeten vertegenwoordigen.

Dit zijn de leden (bijgewerkt tot 31 december 2021):

- **Wergroep – Spelers op het terrein**

Olivier Decamps, OCMW van Anderlecht  
Yeranick Kabayel, OCMW van Anderlecht  
Sébastien Perea, OCMW van Oudergem,  
Dominique Roucloux, OCMW van Oudergem,  
Ines Effoti, OCMW van Sint-Agatha-Berchem  
Marine Michel, OCMW van Brussel  
Maristella Toure, OCMW van Brussel  
Natacha Devos, OCMW van Etterbeek  
Dorine Mbella, OCMW van Etterbeek  
Aurélié Stubbe, OCMW van Evere,  
Jean-François l'Hoest, OCMW van Evere,  
El Mahroug Soumia, OCMW van Ganshoren  
Geneviève Lequeu, OCMW van Elsene,  
Philippe Bouton, OCMW van Elsene,  
Renate Reijnders, OCMW van Jette  
Nathalie Dambrain, OCMW van Jette  
Sarah Ahidar, OCMW van Koekelberg  
Nourdine Ben Aissa, OCMW van Koekelberg  
Yves Schtickzelle, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek  
Yannick Bizac, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek  
Laurence Ozier-Lafontaine, OCMW van Sint-Gillis  
Serge Missodey Kossi, OCMW van Sint-Gillis  
Wendy Houben, OCMW van Sint-Joost-ten-Node  
Isabelle Couvreur, OCMW van Sint-Joost-ten-Node



Florence Janne, OCMW van Schaarbeek  
Marguerite Topiol, OCMW van Schaarbeek  
Nathalie Van Melkebeke, OCMW van Ukkel  
Daniela Cimenti, OCMW van Ukkel  
Marc Carion, OCMW van Ukkel  
Florence Di Meo, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe  
Florence De Cooman, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe  
Arnaud Boucquey, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe  
Pauline Orts, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe

**Secrétariat :**

C. Grimberghs, adviseur van de Federatie.

• **werkgroep gezondheid & recht**

Olivier Decamps, OCMW van Anderlecht  
Yeranick Kabayel, OCMW van Anderlecht  
Sébastien Perea, OCMW van Oudergem  
Dominique Roucloux, OCMW van Oudergem  
Ana Somaonao, OCMW van Brussel  
Nicolas Robin, OCMW van Brussel  
Natacha Devos, OCMW van Etterbeek  
Dorine Mbella, OCMW van Etterbeek  
Daniela Messinese, OCMW van Evere  
Charlotte Hissel, OCMW van Evere  
Ludovic Quelderie, OCMW van Ganshoren  
Werner Deghellinck, OCMW van Elsene  
Catherine Patris, OCMW van Elsene  
Gilles de Gaultier de Laguionie, OCMW van Jette  
Sarah Ahidar, OCMW van Koekelberg  
Nourdine Ben Aissa, OCMW van Koekelberg  
Hicran Aydogdu, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek  
Yannick Bizac, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek  
Pascal Schurmans, OCMW van Sint-Gillis  
Jérémy Breyne, OCMW van Sint-Gillis  
Wendy Houben, OCMW van Sint-Joost-ten-Node  
Isabelle Couvreur, OCMW van Sint-Joost-ten-Node  
Florence Janne, OCMW van Schaarbeek  
Marguerite Topiol, OCMW van Schaarbeek  
Nathalie Van Melkebeke, OCMW van Ukkel  
Daniela Cimenti, OCMW van Ukkel  
Marc Carion, OCMW van Ukkel  
Florence Di Meo, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe  
Florence de Cooman, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe  
Arnaud Boucquey, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe  
Pauline Orts, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe

**Secrétariat :**

C. Grimberghs, adviseur van de Federatie



- **werkgroep D-lijst**

- **De Federatie van de Brusselse HuisArtsen Verenigingen (FBHAV)**

- Gwendoline Hoven, voor het deeltje coördinatie en communicatie.
    - Dokter Cuvelier, voor het medisch gedeelte.

- **UPB-AVB (de apothekersvereniging van Brussel)**

- Stefaan Timperman algemeen directeur.

- **Federatie van Brusselse OCMW's:**

- Céline Grimberghs

- Haar taak bestaat erin de lijst D jaarlijks bij te werken. Deze lijst wordt vooraf aan de leden van de commissie gezondheid voorgelegd en wordt definitief goedgekeurd door het directiecomité.

- **Secretariaat:**

- C. Grimberghs, adviseur bij de federatie van Brusselse OCMW's.

Omdat de gezondheidscontext nog steeds moeilijk is en er nog coronamaatregelen moeten nageleefd worden, zoals telewerken, houden we onze vergaderingen momenteel op afstand. We willen terug fysiek kunnen bijeenkomen. Bij vergaderingen op afstand kunnen bepaalde nuttige werkmethoden voor de behandeling van specifieke vraagstukken, slechts in beperkte mate worden toegepast. De maandelijkse vergaderingen vinden plaats op de tweede woensdag van de maand.

#### 4. WERKGROEP ADMINISTRATIEVE HARMONISATIE

Mevr. Jessica Poncin OCMW van Anderlecht;  
Mevr. Mireille Eelbo OCMW van Oudergem;  
Dhr. Jérôme Bohbot OCMW van Sint-Agatha-Berchem;  
Mevr. Sanaa Benzid OCMW van Brussel;  
Mevr. Gaétane De Breyne OCMW van Evere;  
Dhr. Roland Van De Plas OCMW van Jette;  
Dhr. Khaled Sor OCMW van Sint-Gillis;  
Dhr. Jean-pierre Lienaert OCMW van Sint-Joost-ten-Node;  
Dhr. Martin Verhoeven OCMW van Schaarbeek;  
Mevr. Esmeralda Miguez OCMW van Ukkel;  
Dhr. Eric Van Goidsenhoven OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe;  
Mevr. Cécile Grosjeandu OCMW van Sint-Pieters-Woluwe;


- **Secretaris:**

- Dhr. Denys, Coördinatoren van de Federatie (tot juni 2021)

#### 5. WERKGROEP ONDERHOUDSGELDEN

Mevr. Lurline Luchtens OCMW van Anderlecht;  
Mevr. Miriam Casal OCMW van Anderlecht;  
Dhr. Sébastien Perea OCMW van Oudergem;  
Mevr. Vanessa Staal OCMW van Etterbeek;  
Mevr. Valérie Sterckx OCMW van Vorst;  
Mevr. EL MAHROUG Soumia OCMW van Ganshoren;  
Mevr. NGO LIKENG OCMW van Jette;  
Dhr. Benoît LAIR OCMW van Molenbeek;  
Mevr. Marie Lenaerts OCMW van Sint-Gillis;





Mevr. Fatima Hamri OCMW van Sint-Joost-ten-Node;  
Mevr. Elisabeth Kasende Pemba OCMW van Schaarbeek;  
Mme Anne-Catherine GILARD OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe;

**Secretaris:**

Mevr. Ana Somoano OCMW van Brussel

**De Federatie van OCMW's is, rechtstreeks of via haar zusterfederaties, vertegenwoordigd in de volgende instanties:**

**Op federaal niveau**

- KSZ - Algemeen Coördinatiecomité
- BELSPO - KULeuven - Stuurgroep wetenschappelijke studie "OCMW/CPAS & new migrants/refugees: opening the black box of policy en practice".
- Kabinet minister voor Maatschappelijke Integratie - Interfederatievergadering
- Kabinet minister voor Maatschappelijke Integratie - Task force "kwetsbare groepen"
- Nationale Commissie voor de Rechten van het Kind
- CREG - WG om een reeks indicatoren inzake energiearmoede te ontwikkelen
- Fedasil - Federaal agentschap voor de opvang van asielzoekers
- Fonds voor de behandeling van overmatige schuldenlast
- KBS - Koning Boudewijnstichting – begeleidingscomité zelfstandigen
- KBS - Koning Boudewijnstichting - WG ter bestrijding van energiearmoede (Stem van de mensen in geval van een afsluiting)
- KBS - Koning Boudewijnstichting - WG ter bestrijding van energiearmoede (afsluitingsprocedures)
- KBS - Koning Boudewijnstichting - WG ter bestrijding van energiearmoede (Comité van deskundigen)
- WG "Basisbankdienst"
- RIZIV – Comité van de verzekering voor geneeskundige verzorging
- RIZIV – Comité van de dienst voor geneeskundige controle
- RIZIV - Permanente overeenkomstencommissie rustoorden-verzekeringsinstellingen
- RIZIV - Observatorium voor de chronische ziekten
- RIZIV - proefproject BelRAI
- RSZ - Beheerscomité van de gemeenschappelijke sociale dienst
- RSZ – Beheerscomité Maribel
- Dienst bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting- Begeleidingscomité
- Dienst bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting - Project Re.InVEST.be
- FOD Pensioenen - Beheerscomité van de pensioenen van de provinciale en plaatselijke besturen
- POD MI - BELSPO DIGI4FED - Comité van toezicht
- POD MI - Begeleidingscomité Studie categorieën
- POD MI - Begeleidingscomité Kruispuntbank van de sociale zekerheid en ICT
- POD MI - Begeleidingscomité Kruispuntbank van de sociale zekerheid
- POD MI - Begeleidingscomité voor een onderzoek naar de impact van lokale overlegplatforms in de strijd tegen gezinsarmoede
- POD MI - Begeleidingscomité van de hervorming van de participatie en de sociale activering
- POD MI - Stuurgroep - Studie over jongeren en studenten met een leefloon
- POD MI - Stuurgroep - Evaluatie van het GPMI
- POD MI - Stuurgroep - Geestelijke gezondheid (AMIF)
- POD MI - Federale Adviescommissie Maatschappelijk Welzijn
- POD MI - Federale raadpleging
- POD MI - Juridisch overleg
- POD MI - FEAD (Europees fonds voor voedselhulp)
- POD MI - Werkgroep Mehobel-studie
- POD MI – WG de stromen tussen instellingen (KSZ)

- POD MI - Mediprima - Stuurgroep Mediprima
- POD MI - Mediprima - Stuurgroep Mediprima OCMW's/huisartsen
- POD MI - Federale Prijs Armoedebestrijding
- POD MI - Werkgroep Dataview

#### Op gewestelijk of bi-communautair niveau

- Comité C
- Adviesraad voor huisvesting
- Adviesraad voor welzijnszorg
- Bruss'Help
- GSOB

#### Op het niveau van de Fédération Wallonie-Bruxelles

- Collège de prévention (jeugdhulp)
- Strategisch comité protocole SAJ/CPAS (protocol jeugdhulpverlening/OCMW)
- Conseil communautaire de la prévention, de l'Aide à la Jeunesse et de la Protection de la jeunesse
- Conseil de prévention (jeugdhulp) per arrondissement of afdeling
- FWB - Conseil de lutte contre la pauvreté et pour la réduction des inégalités sociales - Plan pauvreté
- FWB – samenwerkingsakkoord van 3/5/2018 tussen onderwijs en familiehelp.

#### Op Europees-internationaal niveau

- INTERREG – Project TransVert

## 5. DE STUDIEDIENST VAN DE FEDERATIE

De studiedienst van de Federatie van Brusselse OCMW's verleent bijzonder nuttige diensten aan de OCMW's. De dienst zorgt op een dynamische en efficiënte wijze voor de noodzakelijke ondersteuning van de OCMW's bij het uitvoeren van hun opdracht.

De studiedienst beantwoordt namelijk telefonisch of schriftelijk de vragen die de OCMW's stellen i.v.m. juridische, administratieve en financiële kwesties of met betrekking tot het beheer van het OCMW. De studiedienst bezorgt de OCMW's diverse documenten, modelbeslissingen of -reglementen. Door middel van omzendbrieven wordt de aandacht van de OCMW's gevestigd op belangrijke wijzigingen van wetgeving of reglementen die op stapel staan of op de toepassing van nieuwe bepalingen.

Voorts voert de studiedienst het secretariaat van het Directiecomité, het Bureau en de door de Federatie opgerichte commissies en werkgroepen. Zij verrichten een kritische analyse van ontwerpen en voorstellen van wetten, decreten of ordonnanties die belang hebben voor de werking en de acties van de OCMW's. De studiedienst stelt nota's op voor het Directiecomité en bereidt de dossiers voor die de Federatie opvolgt.

De Federatie van Brusselse OCMW's onderhoudt de contacten met de OCMW's en organiseert daartoe onder meer ontmoetings-, studie- en vormingsdagen voor mandatarissen, leidinggevend personeel en maatschappelijk werkers. Via al die activiteiten tracht de Federatie permanent voeling te houden met de plaatselijke behoeften en de werkzaamheden van de OCMW's.

Daarnaast organiseert de Federatie de jaarlijkse Algemene Vergadering waar steeds een actueel thema aan bod komt, toegespitst op het werkterrein van de OCMW's en de impact op het vlak van hun sociaal beleid.



De studiedienst verricht geregeld updates van de OCMW-gids en de fiches die geraadpleegd kunnen worden op de website [www.ocmw-info-cpas.be](http://www.ocmw-info-cpas.be). Ze verrichten ook vaak enquêtes onder de OCMW's.

De studiedienst neemt actief deel aan talrijke studiedagen of colloquia die verband houden met de thema's die de Federatie behandelt.

De studiedienst van de Federatie levert eveneens bijdragen tot het tijdschrift Nieuwsbrief van Brulocalis. De Federatie van OCMW's levert ook heel wat informatie over de acties en activiteiten die ze onderneemt en stelt referentiedocumenten ter beschikking via de website van Brulocalis ([www.brulocalis.brussels](http://www.brulocalis.brussels)).



## HOOFDSTUK II

# ACTIVITEITEN VAN DE FEDERATIE IN 2021

## I. Algemene vergadering

De Algemene Vergadering van de Federatie van Brusselse OCMW's werd op vrijdag 12 maart 2021 gehouden via het Teams-platform.

De heer **Khalid Zian**, voorzitter van de Federatie van Brusselse OCMW's, gaf een welkomstwoord ter inleiding van de Algemene Vergadering.

Mevrouw **Rita Glineur** en de heer **Michel Denys**, coördinatoren van de federatie, presenteerden het activiteitenverslag 2020.

De bijeenkomst werd afgesloten met een bespreking met onze leden.

## II. Opleidings-, studie- en uitwisselingsdagen

### 1. OCMW-STUDIEDAG

Om tegemoet te komen aan de talrijke vragen om goede praktijken uit te wisselen en de aanpak van de Waalse, Brusselse en Vlaamse OCMW's te bekijken, organiseren de drie OCMW-federaties elk jaar samen, met de steun van de minister van Maatschappelijke Integratie, een ontmoetingsdag.

Deze vond online plaats op 9 februari 2021 rond volgend onderwerp: dienst- en hulpverlening van het OCMW op afstand.

Tijdens deze studiedag werd gekeken naar maatschappelijk werk op afstand versus het maatschappelijk werk in live. Is er een complementariteit te bespeuren? Op welke manier hebben de maatschappelijk werkers zich online maatschappelijke bijstand eigen gemaakt, welke initiatieven werden uitgewerkt? Ook het begrip telewerk, dat in de OCMW's de regel is geworden, werd besproken. Wat zijn de pro's en contra's?

De dag begon met een welkomstwoord door de minister voor Maatschappelijke Integratie, **mevrouw Karine Lalieux**, en de directeurs van de OCMW-federaties.

**Philippe Bocklandt** gaf een presentatie over gemengde maatschappelijke hulpverlening, waarbij nabijheid ondanks afstand binnen de OCMW's behouden blijft.

**Mario Denys** van het OCMW Roeselare stelde de welzijnsgids voor.

**Alix de Quipper** van het OCMW van Luik sprak over: "Helpen vanop afstand, de beste manier om een stilte te horen".

**Fabienne Dufrane** van het Brusselse OCMW gaf haar uiteenzetting over de volgende vraag: "Welke nabijheid in de afstand met de rechthebbenden en tussen de maatschappelijk werkers?"

**Pierre Vandegheerde** van de POD MI hield een uiteenzetting over de vraag "Hoe gaan OCMW's om met telewerk, op institutioneel en organisatorisch niveau?"

**Annemie Clerckx** van het Leuvense OCMW presenteerde telewerk: ook op afstand is hulp binnen handbereik.



**Denis Morisot** van het OCMW van La Louvière sprak over telewerk, een bestuurlijke en organisatorische janus.

Tot slot sloot **Ana Somoano** van het Brusselse OCMW af over de werking van de OCMW-organen en de volgende vraag: “Vergaderen vanop afstand - Welke overgang tussen de noodsituatie en wat daarna komt? »

## 2. WORKSHOP “DIGITALE ARMOEDE BEGRIJPEN EN HERKENNEN”

Met de coronacrisis hebben we kunnen zien hoe belangrijk digitalisering is voor de bevolking, de bedrijven en de overheidsadministraties. Tijdens de lockdown konden de Brusselaars enkel nog via digitale weg hun sociale contacten onderhouden, werken, online lessen volgen, solliciteren of nog de administratie contacteren. Digitale technologie heeft bijgedragen -en doet het nog steeds - aan een efficiëntere en vereenvoudigde overheid, waardoor men de burger minder moet lastigvallen en er voor de ambtenaren de facto dus minder administratieve lasten zijn.

Easy.brussels, het Brussels agentschap voor administratieve vereenvoudiging en de Coördinatie Digitale Inclusie van het Brussels gewest (CIBG), heeft op 18 oktober 2021 in samenwerking met de Federatie van Brusselse OCMW's de OCMW-werknemers sensibiliserende workshops aangeboden rond digitale inclusie. Met deze workshops willen we het gemeentepersoneel ondersteunen bij het gebruik van de bestaande tools en hen warm maken voor de huidige ontwikkelingen.

Deze actie past in het kader van de uitvoering van het plan voor digitale toegankelijkheid waar het CIBG (via de Coördinatie Digitale Inclusie) en easy.brussels voor instaan.

## 3. UITWISSELINGSDAGEN EN RONDETAfelGESPREKKEN TUSSEN MENSEN VAN HET OCMW EN DE SOCIALE DIENSTEN VAN HOGER ONDERWIJSINSTELLINGEN

In het verlengde van de werkzaamheden in oktober 2018 heeft de Franstalige commissie voor sociale bijstand aan studenten, de commission vie étudiante, démocratisation et affaires sociales of COVEDAS besloten om vier uitwisselingsdagen te organiseren tussen de leden van de OCMW's en de sociale diensten van de instellingen voor hoger onderwijs over het thema studentenarmoede..

Deze dagen waren als volgt georganiseerd

- Een informatievoormiddag rond de regelgeving in verband met het traject van de student in het hoger onderwijs en het studentenstatuut dat door de OCMW's wordt toegekend;
- 's namiddags werden rondetafelgesprekken gehouden die, op basis van casestudies, de kans boden aanbevelingen te formuleren inzake studenten hulp. De vijf thema's waren: inschrijvingsgeld, huisvesting en mobiliteit, gezondheid, studentenvoorzieningen en vrije tijd.

Het doel van deze bijeenkomsten was de deelnemers de gelegenheid te geven praktijken uit te wisselen, kennis te nemen van de respectieve regelgevingskaders om de reikwijdte van de mogelijkheden vast te stellen, aanbevelingen te formuleren en de samenwerking tussen de sociale diensten van de instellingen voor hoger onderwijs en de leden van de OCMW's te verbeteren.

De uitwisselingsdag van de Brusselse OCMW's vond plaats op 15 november 2021.



### III. Dossiers met betrekking tot federale materies

#### 4. BIJEENKOMST OCMW-RVA

Op 11 januari 2022 hebben wij deelgenomen aan een overleg tussen OCMW en de RVA over de invoering van een nieuwe gegevensbank over werknemers in een inschakelingsjob. Hiermee wil men komen tot een automatisering van de aangiften met betrekking tot de gegevens van werknemers in een inschakelingsjob.

Het project bevindt zich nog in de uitvoeringsfase en de RVA is van plan deskundigen aan te spreken, zoals de maatschappelijk werkers van de Waalse en Brusselse OCMW's. Daarop hebben wij de RVA gevraagd contact op te nemen met onze federaties om een groot aantal maatschappelijk werkers te bereiken.

In de toekomst zullen nog meer van dit soort bijeenkomsten worden gehouden. Doel is de verdere uitvoering van dit informaticaplatform over werknemers met een inschakelingsjob op te volgen.

#### 5. GPMI-HERVORMING

Op 23 november 2021 hebben wij deelgenomen aan de webinar: onderzoeksresultaten hervorming GPMI. De presentatie werd verzorgd door Sabine Janssens van het onderzoeksbureau Tempera - BSM Management. In het licht van de laatste hervorming van het GPMI in 2016, die van het GPMI een krachtig en efficiënt begeleidingsinstrument wilde maken, wilde men met deze nieuwe GPMI-studie nagaan welke impact het GPMI heeft en in hoeverre de doelstellingen bereikt werden.

#### 6. MEDIPRIMA

De Federatie van Brusselse OCMW's is, via haar adviseur gezondheid, actief in de stuurgroep van MediPrima die door de POD MI wordt georganiseerd.

Het MediPrima-dossier is al vele jaren een netelige kwestie en de Brusselse OCMW's vragen om snel vooruit te gaan.

We hebben de Mediprima referenten van de twee andere federaties van OCMW's ontmoet: Fabienne Crauwels (VVSG) en Cécile Thoumsin (Waalse Federatie).

Op initiatief van de Brusselse OCMW's is er een plan om een brief te sturen naar de minister om haar te vragen het project goed voort te zetten.

#### 7. DRINGENDE MEDISCHE HULP

In de commissie Gezondheid en parallel met het wetenschappelijk comité van de actoren in de gezondheidszorg werken wij aan de harmonisatie van de dringende medische hulp.

Wij hebben de twee andere federaties op de hoogte gebracht van het feit dat hierover in onze werkgroepen verschillende besprekingen worden gevoerd.



## 8. JURIDISCH OVERLEG POD MI

De Federatie van Brusselse OCMW's is, via haar adviseur gezondheid, betrokken bij het juridisch overleg dat georganiseerd wordt door de POD MI, waar ook de Vlaamse en Waalse Federatie bij betrokken zijn. De vergaderingen vinden elk kwartaal plaats.

## 9. WZC - ZAKGELD – HERVORMING VAN ARTIKEL 98 VAN DE ORGANIEKE OCMW-WET

De Commissie Sociale Zaken, Werk en Pensioenen heeft de OCMW-federaties om een advies gevraagd over het wetsvoorstel tot wijziging van artikel 98 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Om de woonzorgcentra veiliger te maken, wordt met dit wetsvoorstel de mogelijkheid geboden om het zakgeld wekelijks uit te betalen indien de begunstigde of diens voorlopige bewindvoerder daar schriftelijk om vraagt. Zulks moet voorkomen dat in de woonzorgcentra op sommige momenten al te hoge geldbedragen aanwezig zijn.

In 2009 hebben de OCMW-afdelingen aan de toenmalige minister van Maatschappelijke Integratie gevraagd of het zakgeld wekelijks of tweewekelijks kon uitbetaald worden. Na enkele diefstallen in rusthuizen wilden we in de rusthuizen minder geld in omloop hebben. Bovendien hebben we gevraagd of het zakgeld van gedesoriënteerde mensen op een bankrekening kon gestort worden.

De OCMW-federaties hebben in maart 2021 het volgende gevraagd:

- het principe van een maandelijkse uitbetaling te behouden;
- te voorzien in de mogelijkheid van een wekelijkse of tweewekelijkse uitbetaling, ofwel wanneer de persoon erom vraagt, ofwel wanneer het OCMW aldus beslist op basis van een concrete beoordeling;
- niet te verwijzen naar de voorlopige bewindvoerder wanneer hij de wettelijke vertegenwoordiger is.

Gedesoriënteerde mensen kunnen hun zakgeld nauwelijks beheren. Past men de regelgeving strikt toe, dan moet men het geld toch aan deze bewoners geven. Materieel gezien is dit in feite niet mogelijk en zijn de praktijken divers. In een aantal gevallen leidt dit tot een ophoping van cash geld. De OCMW-federaties bevelen aan om voor gedesoriënteerde of sterk zorgbehoevende bewoners, het zakgeld te storten op een derdenrekening in de zin van de OCMW-boekhouding en dan te debiteren op basis van de werkelijke kosten gestaafd met een betalingsbewijs.

De wet is op 26 november aangenomen en op 10 december in werking getreden. Het voorziet uiteindelijk in de mogelijkheid van een wekelijkse uitbetaling, hetzij na een beslissing van het OCMW op basis van een concrete beoordeling, hetzij op schriftelijk verzoek van de uitkeringsgerechtigde of zijn voorlopig bewind.

Er is dus gedeeltelijk rekening gehouden met het standpunt van de federatie.

## 10. WZC – VERPLICHTE VACCINATIE VOOR HET PERSONEEL

Het Overlegcomité bereikte op 20 augustus 2021 een principiële akkoord over de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel.

De verplichte vaccinatie voor het ruime zorgpersoneel is door de federatie verdedigd in een brief van 14 september 2021. Ons standpunt was gestoeld op verschillende bevindingen.



Van de gezondheidswerkers die in het ziekenhuis worden opgenomen, was 97,9% niet gevaccineerd. Dit cijfer toont bovenal aan dat gezondheidswerkers zich eerst en vooral moeten laten vaccineren om zichzelf te beschermen.

Gedurende de twee vakantie maanden juli en augustus is de vaccinatiegraad (met één dosis) bij het zorgpersoneel in Brussel met 3% gestegen tot 70,6% op 30 augustus. Een afvlakking van de cijfers was duidelijk merkbaar. Slechts 56,8% van de gezondheidswerkers was volledig gevaccineerd. Toch bestaat meer dan de helft van het zorgpersoneel in woonzorgcentra uit zorgkundigen.

De federatie vreesde dat er meer viruscirculatie zou zijn nu de vakantie afgelopen was, de scholen herbegonnen waren, en mensen meer binnen gingen zitten omdat het buiten kouder werd. De vrees voor een vierde golf in het najaar werd helaas bewaarheid.

De federatie pleitte voor verplichte vaccinatie van alle mensen die in woonzorgcentra/rust- en verzorgingstehuizen of centra voor dagverzorging werken. Dit geldt voor zorgend en niet-zorgend personeel, voor contractueel en statutair personeel, en voor externe dienstverleners (kappers, pedicures, kinesisten, enz.). Een gelijkaardige maatregel zou ook moeten gelden voor gezondheidswerkers en sociaal werkers die mensen thuis begeleiden of verzorgen.

Een regel waar geen sanctie aan vasthangt, heeft weinig zin en is moeilijk te handhaven. Daarnaast heeft het personeel tijdens de crisis erg moeilijke momenten doorgemaakt. De Federatie drong aan op duidelijke en uitvoerbare instructies voor de toepassing van de vaccinatieverplichting. Een overgangsregeling voor het huidige personeel is noodzakelijk voor de aanvaardbaarheid, geloofwaardigheid en doeltreffendheid van de maatregel.

Op 19 november 2021 werd in het kernkabinet een compromis bereikt over een voorontwerp van wet betreffende de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel tegen COVID-19.

De Federatie steunt het initiatief, hoewel het nog voor verbetering vatbaar is, vooral wat het toepassingsgebied betreft.

Tijdens de eerste golf waren twee derde van de overlijdens rusthuisbewoners. Dit drama mag nooit vergeten worden en vraagt om voorzorgsmaatregelen voor de toekomst. Op basis van de huidige wetenschappelijke kennis blijkt vaccinatie in combinatie met de basishandelingen en ventilatie absoluut noodzakelijk om aan die verzorgingsplicht te voldoen.

De inwerkingtreding werd vastgelegd op 1 januari 2022 met een overgangsperiode tot 1 april. Gedurende deze periode "mag de gezondheidszorgbeoefenaar die nog niet beschikt over een vaccinatie tegen COVID-19 zijn praktijk enkel blijven voeren op voorwaarde dat: hij over een testcertificaat of een herstelcertificaat van minder dan 6 maanden beschikte. Vanaf 1 april moest elke gezondheidszorgbeoefenaar over "een vaccinatie tegen COVID-19 beschikken als voorwaarde voor het verkrijgen en het behouden van een visum of de registratie als gezondheidszorgbeoefenaar". Bij niet-vaccinatie was de sanctie dus uiteindelijk het verbod om zijn/haar beroep verder uit te oefenen.

De wettekst sloeg echter niet op al het personeel in de gezondheidszorg, maar alleen op het professionele zorgpersoneel. De auteur was van mening dat de federale overheid niet bevoegd was voor dit personeel en verwees daarom voor de vaccinatie van de overige personeelsleden naar de gewesten.

Voor de federatie is gelijke behandeling in deze een fundamentele zaak. Zij heeft dit punt met name benadrukt tijdens het overleg met het kabinet-Marion. Ten eerste heeft het Gewest aangekondigd dat het werkt aan een ordonnantie voor personeelsleden die onder de bevoegdheid van het gewest vallen. De Federatie drong erop aan dat deze ordonnantie zou worden geënt op het federale systeem.





Op 9 december deelde Iriscare mee dat dit niet langer gewaarborgd was wegens juridische moeilijkheden op gewestelijk niveau. Met andere woorden, alleen het zorgpersoneel zou zich verplicht moeten laten vaccineren, althans voor een tijdje. Iriscare voerde aan dat het zorgpersoneel in contact stond met de bewoners, hetgeen niet het geval was voor andere werknemers.

De Federatie was het hier duidelijk niet mee eens. In de zorgteams zitten opvoeders en maatschappelijk werkers die geen gezondheidswerkers zijn in de zin van de wet van 2015. In de praktijk is er in woonzorgcentra, zo niet fysiek contact, dan toch nabijheid van het merendeel van het personeel tot de bewoners. Bovendien wordt het virus overgedragen door aerosolen.

Op het niveau van het kabinet Maron werd toen verklaard dat een algemene vaccinatieplicht veel problemen zou oplossen en dat men daarover begint na te denken. De federatie merkte op dat dit geen antwoord voor de korte termijn is. Bovendien zou het andere juridische vragen opwerpen en ook vragen over het maatschappelijk draagvlak.

De sanctieregeling van het federale ontwerp had geen betrekking op statutaire werknemers. De federatie heeft het kabinet van minister Vandenbroucke hierover aan de tand gevoeld. Hij werd verwezen naar een toepassingscirculaire die nog moest worden opgesteld.

Het advies van de Raad van State werd ingewonnen. Op 24 december 2021 werd het afgeleverd. De afdeling Wetgeving heeft geen fundamentele bezwaren, maar heeft wel een aantal problemen aan de kaak gesteld. Zo roept het niet-vaccineren van niet-zorgpersoneel vragen op in verband met mogelijke discriminatie. Ook het ontbreken van maatregelen voor statutair personeel werd aan de kaak gesteld.

Op het moment van schrijven blijft de minister vasthouden aan de toepassing van de nieuwe regels op 1 april, wat een de facto verkorting van de aanvankelijke overgangperiode van 3 maanden (tussen 1 januari en 1 april) impliceert.

## **11. DE BEKENDMAKING VAN DE VACCINATIEGRAAD**

Het overlegcomité van 20 augustus vond ook dat “de ministers van Volksgezondheid moet worden gevraagd om onverwijld de vaccinatiepercentages van de zorgverleners per zorginstelling bekend te maken”.

Gezien de GDPR kan een beheerder van een rusthuis niet van een personeelslid verlangen dat hij/zij komt melden of hij/zij al dan niet gevaccineerd is. In het begin van de vaccinatiecampagne, toen de vaccins thuis werden toegediend, had men nog een zeker zicht op wie van het personeel gevaccineerd was. Door het personeelsverloop en het feit dat vaccins nu in vaccinatiecentra worden toegediend, heeft men hier nu veel minder zicht op. Een beheerder van een rusthuis heeft geen precies idee meer wie van zijn personeel al dan niet beschermd is door het vaccin.

Bij een verplichte bekendmaking van de vaccinatiegraad van de werknemers bestaat het risico dat rusthuizen waar het personeel “onwillig” is, gestigmatiseerd worden zonder dat de beheerders de mogelijkheid krijgen om de situatie te verbeteren. Een dergelijke publicatie dreigt de bezetting van tehuizen die tijdens de crisis zwaar getroffen werden, nog meer te ondermijnen. Dit zou voor hen een soort van dubbele bestraffing zijn.

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft begin september gezegd het definitief oneens te zijn met de verplichte bekendmaking van de vaccinatiegraad van het personeel per WZC/rusthuis.

Uiteindelijk werd de graad van vaccinatie niet bekendgemaakt. Gelukkig maar.



## IV. DOSSIERS MET BETREKKING TOT GEWEST- EN GEMEENSCHAPSMATERIES

### 12. HET NIEUWE PARTNERSCHAPSKADER OCMW-ACTIRIS 2022-2027

Het nieuwe OCMW-Actiris-partnerschapskader 2022-2027 is de vrucht van lange besprekingen tussen enerzijds de Federatie Brusselse OCMW's-Brulocalis (via haar commissie SPI en haar politieke organen) en anderzijds Actiris. De 9e versie van de ontwerptekst heeft op 03 november 2021, de datum van de officiële publicatie op de website van Actiris, het licht gezien.

De nieuwe datum voor de indiening van het dossier voor deelname aan het nieuwe partnerschapskader OCMW-Actiris 2022-2027, aanvankelijk vastgesteld op 04 december 2021, is op verzoek van onze federatie verschoven naar 17 december 2021, uiterlijk om middernacht. Onze leden waren namelijk van mening dat de periode van ongeveer één maand die de OCMW's hadden gekregen om hun dossiers voor voor het nieuwe partnerschapskader voor te bereiden en in te dienen, te kort was.

Volgens de laatste informatie van mevrouw Christine Dekoninck, Project Manager van de dienst publieke partnerschappen van Actiris, zal de datum van inwerkingtreding van het nieuwe OCMW-Actiris partnerschapskader 2022-2027 waarschijnlijk eind januari 2022 zijn, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022.

Het onderzoek naar de ontvankelijkheid van de op 17 december door de centra ingediende dossiers vond plaats tussen 20 en 22 december 2021. De validatie van de dossiers na een inhoudelijk onderzoek door het leescomité van Actiris was gepland voor 10 januari 2022, en de definitieve beslissing voor het sluiten van een individuele partnerschapsovereenkomst per OCMW werd eind januari 2022 door Actiris meegedeeld.

#### Het begeleidingscomité

Het nieuwe partnerschapskader tussen OCMW's en Actiris voor de periode 2022-2027 bevat een punt over het bestuur van het partnerschap. Dit wordt verzorgd door het begeleidingscomité. Laatstgenoemde ziet toe op het partnerschap tussen de OCMW's en Actiris..

Zoals geweten wordt dit begeleidingscomité belast met<sup>1</sup> :

- Het begeleidingscomité ziet erop toe dat het partnership tussen Actiris en de OCMW's goed verloopt, zowel op het vlak van de uitvoering van de door Actiris in de overeenkomst vastgelegde acties als wat betreft de in het partnershipkader vastgelegde samenwerkingsprincipes;
- de identificatie van de moeilijkheden en de heroriënteringen die nodig zijn voor de goede uitvoering van het partnershipkader en wordt als adviesorgaan betrokken bij het proces tot aanpassing van het partnerschapskader, zoals bepaald in de diverse bepalingen aan het eind van de tekst;
- het voorstellen van uitwisselingen over thema's i.v.m. inschakelingsbanen in het kader van het SPI-traject van de begunstigen van het OCMW, o.a. door zich te baseren op de voorstellen ter verbetering van de voorziening, waaronder:
  - de modaliteiten waarmee de diversiteit en het aantal functies in inschakelingsbanen kan worden vergroot;
  - de modaliteiten waarmee prospectie kan worden gehouden bij nieuwe werkgevers;
  - de versterking van het opleidingsaanbod (alfabetisering, vaktaal, Frans/Nederlands).

1- Partnerschapskader OCMW-Actiris 2022-2027, v9, Actiris, verschenen op 3 november 2021, Brussel, pp.10-11.



Het begeleidingscomité bestaat uit<sup>2</sup> vertegenwoordigers van de minister van Tewerkstelling, vertegenwoordigers van Actiris en de OCMW's. Wat de OCMW's betreft, is de federatie van Brusselse OCMW's belast met de aanwijzing van een afvaardiging van **minstens drie OCMW-voorzitters en een OCMW-secretaris, twee verantwoordelijken van de dienst socioprofessionele inschakeling van het OCMW en een vertegenwoordiger van de federatie van OCMW's als deskundige.**

Daartoe is het proces voor de benoeming van de leden van de delegatie van de Federatie van OCMW's binnen onze interne organen van start gegaan op 11 januari 2022. Tegelijkertijd werden de twee hoofden van de diensten van SPI binnen de SPI-commissie gekozen. Wat de vertegenwoordiger van de Federatie van OCMW's binnen het begeleidingscomité betreft, wordt Georgy Manalis, directeur, de plaatsvervanger voor Guy M.AMISI, voor het geval laatgenoemde verhinderd is.

#### Technische en permanente werkgroep

Het begeleidingscomité stelt formeel een **technische en permanente werkgroep**<sup>3</sup> aan. Deze technische werkgroep heeft als doel:

- de concrete uitvoering van de in de overeenkomst vastgelegde acties en de samenwerking tussen de OCMW's en Actiris te vergemakkelijken;
- ervoor te zorgen dat de uitgevoerde acties overeenkomstig het kader gebeuren;
- de uitwisseling van informatie en praktijken mogelijk te maken;
- eventueel advies aan het begeleidingscomité te geven.

#### De werkgroep bestaat uit :

- de verantwoordelijken van de dienst voor socioprofessionele inschakeling van de OCMW's, of vertegenwoordigers van hen;
- een vertegenwoordiger van de federatie van OCMW's die belast is met de materie i.v.m. de SPI;
- vertegenwoordigers van de diensten van Actiris (beheerders voor het partnership met de OCMW's en vertegenwoordigers van de dienst van Actiris die personen na een inschakelingsbaan begeleidt).

Met betrekking tot de eerste twee categorieën leden :

1. De **diensthooftden SPI van de OCMW's en hun vertegenwoordigers** - bij afwezigheid van de eersten - werden in de commissie SPI van 12 januari 2022 aangesteld op vrijwillige basis en/of rekening houdend met de specifieke kenmerken van de 19 OCMW's - omvang, demografie, of een OCMW al in een ander orgaan vertegenwoordigd is, enz.
2. Wanneer de adviseur SPI van de Federatie van OCMW's verhinderd is, wordt hij vervangen door zijn directeur.

### 13. INSCHAKELINGSBETREKKINGEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 60, §7, DE ZGN. "SOCIALE ECONOMIE" – MONITORING VAN HET JOBAANBOD EN BUDGETTAIR VERBRUIK

De verantwoordelijken van de diensten SPI die wij hebben ontmoet, hebben hun bezorgdheid geuit over het verlies van jobs in de sociale economie als gevolg van de nieuwe verdeelsleutel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De verdeling van sociale tewerkstelling op basis van één verdeelsleutel wordt immers als onbillijk beschouwd omdat ze uitsluitend gebaseerd is op het aantal leefloners/equivalent leefloon in een referentiejaar. Als direct gevolg daarvan zijn er OCMW's die veel arbeidsplaatsen zijn kwijtgeraakt, maar ook die er veel bij hebben gekregen. In beide gevallen is de situatie problematisch.

2- Uitreksel uit het Partnershopskader OCMW-Actiris 2022-2027, v9, Actiris, 2021, Brussel, p.2.

3- Partnershopskader OCMW-Actiris 2022-2027, v9, Actiris, verschenen op 3 november 2021, Brussel, pp.11.



Als oplossing voor het probleem wordt gesuggereerd na te denken over een andere wel zinnvolle verdeelsleutel. Een interessante verdeelsleutel voor alle OCMW's zou zijn:

- Gemiddeld aantal tewerkgestelden ;
- Gemiddelde van het aantal mensen in de sociale economie in de afgelopen drie jaar (bv. 2017, 2018 en 2019);
- Het aantal samenwerkingen met de sector van de sociale economie.

#### **14. DE FINANCIËLE STEUNMAATREGEL I.H.K.V. HET “RELANCE- EN HERONTWIKKELINGSPLAN VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST VAN 7 JULI 2020 OM DE CORONACRISIS AAN TE PAKKEN”, “HET BELEID INZAKE INSCHAKELINGSBETREKKINGEN BEDOELD IN ARTIKEL 60, §7 EEN STERKE IMPULS GEVEN, IN HET BIJZONDER BIJ FAILLIETE BRUSSELSE ONDERNEMERS”.**

Onze leden wijzen erop dat de mensen waarvoor de financiële steun bedoeld is i.h.k.v. het “Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 juli 2020 om de coronacrisis aan te pakken”, “Het beleid inzake inschakelingsbetrekkingen bedoeld in artikel 60, §7 een sterke impuls geven, in het bijzonder bij failliete Brusselse ondernemers”, niet komen opdagen bij het OCMW. En als zij dat doen, is het niet om in een sociaal-professioneel inschakelingstraject te stappen. In de meeste gevallen gaan Brusselse failliete zelfstandigen ofwel naar schuldbemiddeling ofwel hopen zij er bovenop te komen en hun activiteiten van vóór de gezondheids crisis weer op te nemen.

Bovendien uitten de diensthoofden SPI die wij hebben ontmoet, hun bezorgdheid over deze maatregel. Zij zeggen inderdaad dat zij veel vragen hebben over deze financiële steun. Zij zijn echter niet in staat om antwoorden te krijgen omdat zij het gevoel hebben dat zij niemand hebben om mee te praten. Zij onderstrepen ook het feit dat:

- ze hebben steeds meer onderwerpen die operationeel moeten worden gemaakt, om dichtbij de realiteit op het terrein te kunnen blijven.
- In de bepalingen van de conventie wordt niet gespecificeerd hoe deze subsidies moeten worden aangewend. Als gevolg daarvan zijn zij bang dat de subsidiërende autoriteit hen bij een controle zal straffen omdat er geen of weinig mensen om de steun komen aankloppen.
- Zij missen duidelijke instructies voor de rapportage over het herstelplan.

#### **15. HET ACTIVITEITENVERSLAG 2021 PREMIE VAN 350 EURO**

Er wordt financiële steun toegekend aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn in het kader van de uitvoering van artikel 60, §7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de organisatie van de OCMW's. De premie van 350€ voorzien in artikel 18 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 mei 2019 betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beoogt immers een gedeeltelijke dekking van de kosten van het OCMW in het kader van de administratieve en sociale opvolging van de integratietewerkstelling Art.60.

Zoals bij elke subsidie is in dit kader een verslag over de activiteiten ter rechtvaardiging van de premie van 350 euro voorzien. De leden stelden evenwel vast dat zich bij de opstelling van dit verslag een aantal moeilijkheden hebben voorgedaan. Dit is het geval voor deel III waar de vrijstelling van werkgeversbijdragen gerechtvaardigd moet worden en wat blijkbaar moeilijk ingevuld kan worden. Daarom hebben de SPI-verantwoordelijken een werkgroep opgericht om na te denken over mogelijke oplossingen (zie hieronder).



## 16. DE COMMISSIE SPI

De verantwoordelijken van de diensten SPI die wij gesproken hebben, hebben volgende verwachtingen:

- Verderwerken aan het harmoniseren van de praktijken, zoals bv. het bedrag dat aan de bedrijven moet betaald worden i.h.k.v. de inschakelingsjobs. Voor het ogenblik stellen sommige leden vast dat er wat concurrentie heerst tussen de OCMW's in de manier waarop ze factureren aan hun partners die gebruik maken van de inschakelingstewerkstelling.
- Maandelijks met de leden opnieuw samenkomen voor thematische vergaderingen rond verschillende onderwerpen;
- Kleinere werkgroepen -werkgroep SPI- verkiezen om redenen van efficiëntie;
- Waakzaam zijn dat de leden representatief zijn: billijke vertegenwoordiging van de leden binnen de OCMW's en de in het kader van de partnerschappen opgerichte organen, rekening houden met de "grote" en "kleine" OCMW's naar draagkracht, en met de anciënniteit van de SPI-verantwoordelijken naar deskundigheid; zelfs voorrang geven aan de hiërarchische lijn, d.w.z. de dienst- of afdelingshoofden SPI, en niet aan de medewerkers SPI, omdat zij alle behandelde onderwerpen moeten beheersen;
- Nood aan neutraliteit en gelijkheid binnen de verschillende SPI-werkgroepen;
- Een regelmatig bijgewerkte lijst hebben van de leden van de commissie SPI;
- Maandelijks thematische vergaderingen organiseren (maandelijks omdat hiermee informatie kan uigewisseld worden over zeer gevarieerde onderwerpen, ook voor de ondersteuningsrol);
- Elk mogelijk beleid aanmoedigen dat de lonen van het OCMW-personeel, in het bijzonder van de medewerkers inschakeling, wil gelijktrekken. Want de niveaus B en BH krijgen niet hetzelfde loon, ook al hebben ze dezelfde opdrachten. Bovendien wordt het personeel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest minder goed betaald dan in Vlaanderen en Wallonië. Zij stellen voor om het sociaal handvest opnieuw te bekijken om dit probleem aan te pakken;
- de medewerkers die zich met inschakeling bezighouden betrekken bij enkele van de thematische bijeenkomsten die binnen de werkgroepen SPI worden georganiseerd;
- de leden informeren over zaken die hen aanbelangen;


## 17. HET LOBBYWERK – SPI

### • Kabinet van de minister van Werk van de regering van het BHG

We hebben de minister van Werk binnen de Brusselse Hoofdstedelijke Regering twee keer aangeschreven:

- Een eerste keer over de financiële steun i.h.k.v. het "Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 7 juli 2020 om de coronacrisis aan te pakken", "Het beleid inzake inschakelingsbetrekkingen bedoeld in artikel 60, §7 een sterke impuls geven, in het bijzonder bij failliete Brusselse ondernemers". Deze brief aan minister Bernard Clerfayt had hoofdzakelijk tot doel de minister te vertellen welke moeilijkheden de OCMW's ondervonden om deze subsidie in de praktijk aan te wenden, aangezien de doelgroep niet kwam aankloppen bij de diensten SPI van de OCMW's. We vroegen ook om het doelpubliek wat breder in te vullen en om deze subsidie eventueel te verlengen, aangezien de coronacrisis nog niet voorbij is.
- Een tweede brief rond het besluit van 23 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De premie van 350€ zoals voorzien in artikel 18 van het besluit van 23 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn is bedoeld om de kosten van de centra voor het administratief en sociaal beheer van de inschakelingsbetrekking deels te dekken. Het artikel zegt dat het centrum jaarlijkse financiële steun ontvangt ten belope van 350 euro, vermenigvuldigd met het jaarlijkse gemiddelde aantal arbeidsplaatsen.



Maar sinds maart 2020 hebben we te maken met een ongekennde gezondheids crisis. Hierdoor werden de activiteiten binnen de organisaties waarmee de OCMW's partnerschapsovereenkomsten hebben afgesloten om werknemers aan het werk te zetten i.h.k.v. de inschakelingstewerkstelling, stopgezet of werd het zelfs onmogelijk om nieuwe partnerschappen af te sluiten. Een direct gevolg van deze moeilijkheden is dat het aantal inschakelingsjobs sinds 2020 is gedaald.

Het is precies in deze context dat de federatie aan de minister van Werk van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevraagd heeft om de premie van 350 euro, voorzien in het voornoemde besluit wegens de coronacrisis, te vrijwaren voor de jaren 2020 en 2021.

- **Actiris**

Sinds juni 2021 heeft onze federatie verschillende acties uitgevoerd in het kader van het nieuwe partnerschapskader OCMW-Actiris 2022-2027. De Federatie van Brusselse OCMW's heeft immers, gezien de moeilijkheden die zich tijdens de besprekingen over dit kader hebben voorgedaan, kosten noch moeite gespaard om tot een tekst te komen die voor de OCMW's aanvaardbaar is.

## **18. OPVOLGINGSCOMITÉ: VOORTZETTING VAN DE WERKZAAMHEDEN ROND DE HERVORMING VAN DE INSCHAKELINGSTEWERKSTELLING**

Het opvolgingscomité dat door artikel 21 van het besluit van 23 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn werd ingevoerd, is twee keer samengekomen, op 1 en op 22 september, met zijn leden, een afgevaardigde van de minister van Werk, een afgevaardigde van de minister van Plaatselijke Besturen, iemand van Actiris en iemand van de Federatie van de Brusselse OCMW's. De eerste bijeenkomst wilde een aanzet geven tot een retroplanning van de werkzaamheden die in het kader van de hervorming van de inschakelingstewerkstelling moeten worden verricht. De tweede vergadering ging over de synthese van de jaarverslagen 2021 premie 350 euro, die krachtens het genoemde besluit op 1 oktober 2021 aan het Parlement moesten worden voorgelegd.

Zo werd de Federatie van OCMW's gevraagd om:

1. Thema's voorstellen en een retroplanning opstellen om verder te werken aan de hervorming van de inschakelingstewerkstelling.
2. Snel een vergadering beleggen van de commissie SPI-CSPI- in de week van 11 oktober 2021, met als agenda "**de jaarverslagen 2021 Premie 350 euro: opheldering van betwiste punten - vooraf door Actiris ingevulde cijfers - en verbeterpunten voor het volgende verslag**".

In dit verband kwam de commissie SPI bijeen op 13 oktober 2021. Daarmee werd een antwoord gegeven op de vraag van het opvolgingscomité.

Het onderzoek van het besluit van 23 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn heeft de leden van de CSPI in staat gesteld om hieronder zes elementen te onderscheiden die in de loop van de werkzaamheden van het opvolgingscomité zouden kunnen worden gewijzigd, verduidelijkt, gecorrigeerd of geharmoniseerd:

- Art.9. Het verslag ter rechtvaardiging van de de gewaardeerde tegenprestatie voor een opdracht van algemeen belang door de externe gebruiker.
- Art.15. De ECOSOC monitoring en het bepalen van de enveloppe.
- Art. 17. De subsidie voor de opleidingen van 3000 euro: voorstel voor indeling in categorieën en de toepassing ervan.
- Art.18. het jaarverslag financiële steun van 350 euro.



- Art.19. De timing voor de indiening van het verslag financiële steun 350 euro: te verduidelijken.
- Art.22. zaken die verduidelijkt moeten worden:
  - De doelstelling om 10% van het gemiddeld jaarlijks aantal leefloners/mensen met een equivalent leefloon te bereiken.
  - De aanwerving van één voltijds equivalente begeleider voor elke 50 inschakelingsbetrekkingen gemiddeld per jaar.

De acties van de Federatie van OCMW's bestaan er via de werkzaamheden die **de hervorming van de inschakelingsbetrekking bedoeld in art. 60§7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de organisatie van de OCMW's** nastreven, in te waarborgen dat de hier bedoelde inschakelingsjobs, zowel in de ogen van onze leden als van onze partners, zoals Actiris, een vorm van **maatschappelijke bijstand blijft aan onze begunstigen, onder de vorm van tewerkstelling**. In geen geval mag men deze hulp beschouwen als een **tewerkstellingsmaatregel**.

## 19. DE ADVISERENDE ROL – VERGADERINGEN EN ONTMOETINGEN VAN DE DIENSTEN SPI EN GEZONDHEIDSZORG

1. Adviesaanvraag ontvangen en behandeld op 01 juni 2021, over de validering van de competenties van werknemers in inschakelingsjobs in de sociale economie: plaats in de organisatie. De vraag kwam van het consortium voor de validatie van de competenties.
2. Adviesaanvraag ontvangen en behandeld op 7 december 2021 over artikel 35 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie. De vraag kwam van een maatschappelijk werker van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek.
3. Adviesaanvraag ontvangen op 08 september 2021 en behandeld door onze collega Céline Grimberghs, adviseur gezondheid, over de territorialiteit: vraag om informatie over het winterplan/territoriale bevoegdheid. Vraag van Samusocial.
4. Adviesaanvraag ontvangen op 11 oktober 2021 die betrekking had op de hervatting van voltijdse studies van personen van buitenlandse origine die in een asielpprocedure zitten. De vraag werd gesteld door de coördinatiedienst van het netwerk van opleidingspartners van het Belgische Rode Kruis.
5. Adviesaanvraag ontvangen en behandeld op 21 december 2021 over het nieuwe partnerschapskader OCMW-Actiris. Vraag van het vast bureau van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek.
6. Adviesaanvraag ontvangen en behandeld op 17 september 2021 betreffende het sluiten van een partnerschapsovereenkomst voor een inschakelingsbetrekking. De vraag kwam van de centrumverantwoordelijke van GC Het Huys.
7. Adviesaanvraag ontvangen op 29 december 2021 over een juridische vraag betreffende de voorwaarden voor de toekenning van de subsidie voor inschakelingsarbeid. Vraag van de dienst SPI van het OCMW van Vorst: in verwerking.
8. Op 06/10/2021 hadden wij een ontmoeting met het kabinet van de minister, Alain Maron, met zijn medewerkster, Valentina Silva. We wilden hier horen wat de prioriteiten van het gewest waren op het vlak van gezondheid.
9. Op 22/10/2021 werd ons door Jérémy Beaudelot van de GGC gevraagd om het proces van vereenvoudiging van dringende medische hulp wat toe te lichten.
10. Op 27/10/2021 hebben wij opnieuw vergaderd met het kabinet van de minister, Alain Maron, met twee medewerkers, Valentina Silva en Bénédicte Hendrick. Wij werden op de hoogte gebracht dat het gewest een winterplan had ingevoerd van 15/11/2021 tot 30/04/2022. Na overleg met François Bertrand, directeur van Bruss'help, hebben wij bij onze instanties een vraag ingediend voor een "Gentlemen Agreement".
11. Op 23/12/2021 werden wij door Saskia Matheesen van de GGC gevraagd om input te leveren voor twee parlementaire vragen i.v.m. de harmonisatie van de praktijken in de gezondheidszorg.



## 20. DE GEHARMONISEERDE GEZONDHEIDSKAART

Op 17 juni 2021 is de commissie gezondheid bijeengekomen om de laatste hand te leggen aan de overeenkomsten betreffende de harmonisatie van de gezondheidskaart voor mensen die in orde zijn met de mutualiteit. Het definitieve voorstel is door het directiecomité goedgekeurd. Deze overeenkomsten worden verder in 5 artikelen uitgesplitst:

**Artikel 1.-** Goedkeuring, vanaf de datum van de kennisgeving van het einde van de sociale bijstand door het oorspronkelijke OCMW, van de toekenning van een tijdelijke gezondheidskaart voor een periode van 30 dagen aan de begunstigde van maatschappelijke bijstand die vanuit een andere gemeente van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verhuisd is en waarbij rekening wordt gehouden met de gevolgen van het maatschappelijk onderzoek die door het Brusselse OCMW van oorsprong is opgesteld

**Artikel 2.-** Omgekeerd, wanneer een begunstigde van de gezondheidskaart van het centrum verhuist en het centrum op de hoogte wordt gebracht van deze verhuizing en de nieuwe woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ligt, het nieuwe territoriaal bevoegde OCMW onverwijld op de hoogte te brengen van de toekenning van een gezondheidskaart door het centrum.

**Artikel 3 –** Goedkeuring dat de begunstigde van het leefloon/equivalent leefloon systematisch een gezondheidskaart ontvangt. Hij/zij moet evenwel de aanvraag bij het centrum bevestigen.

**Artikel 4 –** Ervan uitgaan dat de gezondheidskaart recht geeft op een minimale terugbetaling van de kosten voor zorgen die overal dezelfde zijn in alle OCMW's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, namelijk de kosten van een huisarts, tandarts (met uitzondering van prothesen en orthodontie), kinderarts (als het kind jonger is dan 12 jaar), gynaecoloog, alsook alle geneesmiddelen van de lijsten A, B, C en die van lijst D waarbij maximaal 1,50 euro per geneesmiddel van deze lijst ten laste van de begunstigde is. Ervan uitgaan dat de financiële tussenkomst van het centrum beperkt blijft tot de betaling van zorg tegen de tarieven van het RIZIV.

**Artikel 5 –** De inwerkingtreding van deze maatregelen vast te leggen op 1 oktober 2021.

Op 6 oktober 2021 zijn de leden van de commissie gezondheid bijeengekomen om de prioriteiten voor 2022 vast te leggen. Sarah Melsens, belast met de belangenbehartiging voor de dringende medische hulp bij Dokters van de wereld, heeft er haar verslag voorgesteld over dringende medische hulp.

De nieuwe werkgroepen: Spelers op het terrein en Gezondheid & Recht zijn op 8 december 2021 samengekomen.

De werkgroep “Spelers op het terrein” werkt aan een gemeenschappelijk model van attest voor dringende medische hulp voor de 19 OCMW's. Verschillende spelers uit de zorgsector hebben ons inderdaad verteld hoe moeilijk werken het voor hen is met 19 verschillende OCMW's en dus met bijna evenveel verschillende formulieren.

De prioriteit van de werkgroep “Gezondheid & Recht” is te werken aan de bestending van een overeenkomst die verband houdt met territoriale bevoegdheid. Sedert enkele jaren wordt immers tijdens de winterperiode door alle Brusselse OCMW's een “Gentlemen Agreement” afgesloten om te trachten het probleem van de territoriale bevoegdheid op te lossen. Het gaat hier om een zeer specifieke situatie voor de opvang van daklozen in Brussel.

Hier de kalender voor de eerste helft van 2022:

- 12/01/2022
- 09/02/2022
- 09/03/2022
- 13/04/2022
- 11/05/2022
- 08/06/2022





## 21. DOKTERS VAN DE WERELD

Op 21/06/2021 hadden we een ontmoeting met Sarah Melsens, belast met de belangenbehartiging rond de dringende medische hulp en Amélie Deprez, coördinator voor de toegang tot zorg. Doel was het pleidooi aan te horen voor een geharmoniseerde dringende medische hulp.

Deze bijeenkomst was de start van een samenwerking en er zijn en worden nog vele bijeenkomsten gehouden. Het is belangrijk dat wij ons oor te luisteren kunnen leggen bij de mensen uit de zorg en kunnen luisteren naar wat hun realiteit is op het terrein. In die zin is in januari 2022 een wetenschappelijk comité opgericht dat uit spelers uit de gezondheidszorg (verenigingen, ziekenhuizen,...) is samengesteld. Deze werkgroep komt één keer per maand samen en de adviseur gezondheid vertegenwoordigt er de OCMW's.

In de zomer van 2021 werden we ook benaderd door Dokters van de wereld over de kwestie van de territoriale bevoegdheid voor mensen in hongerstaking in de Begijnhofkerk, de ULB en de VUB. Wij kregen te horen dat sommige OCMW's weigerden kaarten voor dringende medische hulp te verstrekken, omdat zij niet bevoegd waren op het gebied van territorialiteit. Wij hebben dit verzoek ingediend bij de voorzitter van de POD-MI om de 19 Brusselse OCMW's een duidelijke boodschap te kunnen geven.

## 22. IESSIED

Plan om een specifieke opleiding te creëren voor maatschappelijk werkers van de OCMW's in psychosociaal werk in de geestelijke gezondheidszorg.

HE2B/IESSID is een hogeschool die toekomstige maatschappelijk werkers opleidt en ook een specialisatie in psychosociaal werk in de geestelijke gezondheidszorg aanbiedt (1 jaar gespreid rooster).

Het lijkt ons dan ook dat dit voor het plan de juiste partner is.

Op 03/09/2021 hebben we Martine Mengeot ontmoet, de sectiecoördinator en de directeur van de instelling.

Samen konden wij de thema's in kaart brengen die in een immersie-opleiding van 5 dagen VTE aan bod moeten komen

- Wat is geestelijke gezondheid?
- Noties van deontologie: sociale relaties,...
- Doelgroepdifferentiatie: mensen zonder papieren, daklozen, mensen met verslavingen, multicultureel...
- Initiatie - Ontdekken - Begeleiden

De bedoeling is om in 2022 een eerste sessie te kunnen houden.

## 23. FSMB

Op 02/09/2021 hebben wij een ontmoeting gehad met Corine Heremas, maatschappelijk assistent en Pieter Detroyer, verantwoordelijke van de sociale dienst. Doel was om manieren te vinden om tot een betere samenwerking met de OCMW's te komen.



## 24. EERSTELIJNSVACCINATIE OCMW'S

De vaccinatiecampagne is begin 2021 met grote trom gestart in de woonzorgcentra. Goed dat zij de prioriteit kregen. De resultaten waren goed voor de bewoners, maar wisselend voor het personeel.

De tweede fase van het vaccinatieplan zou in maart beginnen met de 65-plussers, de 45-plussers die aan chronische ziekten lijden of een gezondheidsrisico lopen, alsmede bepaalde "essentiële" sociale of economische groepen die aangewezen werden op basis van een voorstel van de vaccinatie-taskforce.

De Federatie was zich terdege bewust dat arbitrage nodig was. De verwachtingen waren rond de vaccinale bescherming hooggespannen en er bestonden aanvankelijk grote leveringsproblemen voor de vaccins. Tegelijkertijd draaiden de vaccinatiecentra begin 2021 niet op volle toeren.

De OCMW's werden geacht een essentiële functie te vervullen in de zin van het ministerieel besluit van 18 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID - 19 te beperken. Het OCMW speelt een rol als laatste sociaal vangnet voor de zwaksten in onze samenleving. Het virus treft deze mensen het hardst. Het risico voor het OCMW-personeel is dus relatief groter. Op sommige plaatsen staan het woonzorgcentrum en het OCMW-gebouw naast elkaar of dicht bij elkaar. Personeel van de centrale diensten van het OCMW begeven zich naar het woonzorgcentrum. Het was verstandig om dit personeel zo snel mogelijk in te enten.

In dat verband vond de Federatie dat het OCMW-personeel in de tweede fase van de vaccinatiecampagne een zekere voorrang moest krijgen, gezien hun essentiële maatschappelijke functie. Dit standpunt werd in maart 2021 aan de bevoegde minister meegedeeld. Evenwel zonder gevolg.

Eind maart 2021 rezen er ook diverse praktische vragen voor de OCMW's. De gewesten planden "mobiele actoren" in die naar de mensen moesten gaan die niet zelf naar een vaccinatiecentrum konden gaan of vervoerd worden. Twee doelgroepen werden in het bijzonder beoogd. Ten eerste, mensen die bedlegerig waren en zich niet konden bewegen of zich niet in aanvaardbare omstandigheden konden verplaatsen. Anderzijds, kwetsbare mensen die zich om uiteenlopende redenen niet naar een vaccinatiecentrum konden verplaatsen.

Bovendien was de vaccinatie van mensen die tot de "outreach"-groepen behoorden voorbehouden aan mensen in kwetsbare situaties en was zij met name gericht op daklozen en migranten zonder papieren. De gewesten moesten deze mensen in overleg met de belanghebbenden in kaart brengen.

Tenslotte dachten sommige lokale besturen toen om tijdelijk een groter vervoersaanbod uit te bouwen om de betrokken mensen te helpen in de vaccinatiecentra te geraken.

In een brief vroeg de Federatie meer informatie over deze verschillende punten en over de rol die de OCMW's zouden moeten spelen in de vaccinatiecampagne, vooral ten aanzien van bepaalde specifieke doelgroepen, waaronder de daklozen. We kregen echter nul op het request.



## 25. HET CST IN DE WOONZORGCENTRA

Op 9 september werd een akkoord bereikt over de uitgebreide toepassing van het CST in Brussel. Het betrof onder andere: “bezoekers van residentiële zorginstellingen voor kwetsbare personen, vanaf de leeftijd van 12 jaar”.

De Federatie van OCMW's stond in het algemeen achter het principe van het CST in de toenmalige epidemiologische context, maar had bedenkingen bij de toepassing van dit instrument in de woonzorgcentra.

Het leek moeilijk om van bezoekers een gezondheidspas te eisen als het personeel niet gevaccineerd was en zij geen CST moesten voorleggen. Bovendien zou het verplicht maken van een dergelijke pas voor sommige bewoners zeer schadelijke gevolgen kunnen hebben omdat sociale banden en familiebanden verbroken zouden worden.

Waar sloeg de notie “bezoeker” precies op? Als het de bedoeling was om de volksgezondheid te beschermen, dan kon dit niet enkel op familieleden van toepassing zijn. Het moest in dat geval in ruime zin worden opgevat. De basishandelingen tegen corona (afstand houden, dragen mondmasker, handen ontsmetten) bleven van kracht in de woonzorgcentra. Het was dan moeilijker deze maatregelen af te dwingen bij de houders van een gezondheidspas.

Wat de personele middelen in de woonzorgcentra betreft, betekent het feit dat er een CST moest worden voorgelegd tijdens de bezoeken ook dat er een “bewaker” aanwezig moest zijn om het CST te controleren. Dat profiel bestaat niet bij het personeel van de woonzorgcentra. Het vereist fysieke en interpersoonlijke vaardigheden in geval van conflicten. Dit zou onvermijdelijk kosten met zich meebrengen.

Tijdens een overlegvergadering heeft Iriscare aangevoerd dat OCMW's artikel 60-werknemers voor die taak zouden ingezet kunnen worden. Deze optie impliceerde dat er in zeker zin “afgeweken” werd van de filosofie van artikel 60, dat een mechanisme voor socio-professionele inschakeling is. Bovendien beschikken de meeste artikel 60-werknemers niet over de fysieke capaciteiten en de intermenselijke vaardigheden om een controlefunctie te vervullen zonder voorafgaande opleiding. In ieder geval weigerde de Federatie van Brusselse OCMW's om de controle van het CST van bezoekers toe te vertrouwen aan artikel 60-werknemers. Deze piste werd uiteindelijk niet gevolgd.

De beslissingen van het Overlegcomité worden genomen door de federale en gewestelijke overheden. Het was volgens de Federatie dus ook aan hen om de gevolgen van deze beslissingen te financieren, vooral in het geval van het CST. We hebben evenwel niets gezien.

## 26. WZC – NIEUWE BRANDVEILIGHEIDSNORMEN

Voor de woonzorgcentra staan de specifieke brandveiligheidsnormen nog steeds vervat in een Koninklijk besluit van 12 maart 1974.

Dit besluit is achterhaald. Bovendien zijn er geen specifieke normen voor andere soorten ouderenvoorzieningen, zoals dagopvangcentra, dagverzorgingscentra, nachtverzorgingscentra of assistentiewoningen. Bovendien vraagt de GGC altijd advies aan de FOD Binnenlandse Zaken over afwijkingen van specifieke brandveiligheidsnormen, aangezien de GGC niet over een eigen commissie van deskundigen beschikt om de bevoegde ministers een advies te kunnen geven.

Er werd een voorontwerp voor de nieuwe reglementering opgesteld zonder de sector door een groep deskundigen van de administratie en van de DBDMH.



Begin 2021 werd het advies van de sector gevraagd, op het niveau van Iriscare. Iriscare heeft een eerste advies geformuleerd in een brief aan de minister van Gezondheid. Hij vroeg en verkreeg een vergelijking van de oude en de nieuwe normen voor de woonzorgcentra, de oprichting van een werkgroep met de federaties en een “test” van deze nieuwe normen in drie woonzorgcentra.

Op basis van al deze elementen heeft de sector eind 2021 een definitief en gemotiveerd advies bezorgd aan Iriscare.

Brandveiligheid is een complexe en gedeelde bevoegdheid. De sector is zich bewust van het belang van brandbeveiliging en is een groot voorstander van betere bepalingen voor de Brusselse woonzorgcentra. Het huidige besluit van 1974 is inderdaad achterhaald. Er bestaat geen twijfel over de intrinsieke waarde van de nieuwe bepalingen.

De toepasselijke regelgeving voor de financiering van brandnormen is het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot bepaling van de regels betreffende de verschillende vormen van financiële tegemoetkoming van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie in de bouw, de uitbreiding, de verbouwing of de uitrusting van gebouwen bestemd voor de uitoefening van de activiteiten van de voorzieningen bedoeld in de ordonnantie van 24 april 2008 betreffende de voorzieningen voor opvang of huisvesting van bejaarde personen. Deze ordonnantie voorziet in een subsidiepercentage van 90% voor dit soort werkzaamheden voor openbare en privé-woonzorgcentra.

Volgens de administratie zal er na de goedkeuring van de nieuwe normen een oproep tot het indienen van projecten worden gedaan. In dit stadium zijn er echter nog geen begrotingskredieten aangekondigd.

Indien deze financiering niet volgt, valt te vrezen dat prijsstijgingen op basis van de kosten van de verrichte werkzaamheden het probleem van de betaalbaarheid zullen accentueren. Dit is natuurlijk niet het scenario dat de sector graag zou zien.

De sector heeft derhalve verzocht om voorafgaand de garantie te krijgen dat de werkzaamheden in verband met de naleving van de wetgeving door de GGC zullen worden gesubsidieerd tegen het wettelijke percentage van 90%.

In het voorontwerp blijven voor bestaande inrichtingen de oude normen nog gelden tot 1 januari 2025. Het is mogelijk een brandveiligheidsattest B af te geven met een initiële geldigheidsduur van ten minste één jaar. Dit attest kan verscheidene malen worden verlengd, voor een totale periode van maximaal 8 jaar, indien de inrichting een stappenplan invoert en uitvoert.

De inwerkingtreding is gepland voor september 2022. Dit impliceert een basisovergangperiode van 2 jaar en 3 maanden. De duur van deze overgangperiode is niet realistisch. De normen hebben betrekking op de structuur van het gebouw. Er komt dus veel werk bij kijken op het vlak van overheidsopdrachten, in sommige gevallen moeten er bouwvergunningen aangevraagd worden, en zonder daarbij eventuele gebreken of vertragingen bij de bouw te vergeten.

De sector heeft daarom gevraagd om voor de normen die betrekking hebben op de structuur van het gebouw, een basisovergangperiode van 5 jaar te hebben.

Het is mogelijk om van de nieuwe normen vrijgesteld te worden op voorwaarde dat de inrichting compenserende maatregelen neemt. De werkzaamheden kunnen zwaar, lawaaierig, stoffig en kostbaar zijn zonder een significante toegevoegde waarde voor de brandveiligheid van het gebouw.



Naar het voorbeeld van wat de afgelopen 20 jaar in Wallonië is gebeurd, vindt de sector dat het ook mogelijk moet zijn om een vrijstelling te verlenen

- indien het materieel onmogelijk is de nodige werkzaamheden uit te voeren om de inrichting in overeenstemming te brengen met de normen; (of)
- indien de kosten van de uit te voeren werkzaamheden om aan de voorschriften te voldoen, niet in verhouding staan tot de extra veiligheid die zij voor het gebouw zouden opleveren.

Het voorstel van de sector is een aanvulling op wat in het voorontwerp staat, maar vervangt het niet. Het gaat niet over hetzelfde soort situatie.

In de werkgroep werd voorgesteld dat de vrijstelling definitief zou zijn. De teksten zwijgen over de duur van de vrijstellingen. De sector beval aan in de tekst uitdrukkelijk te vermelden dat de vrijstellingen voor onbepaalde tijd gelden. Indien een instelling een vrijstelling heeft en renovatiewerkzaamheden moet uitvoeren die de structuur niet aantasten, moet de vrijstelling bovendien blijven.

Het verlenen van vrijstellingen of afwijkingen is een cruciaal punt. De commissie voor afwijking speelt hierin een centrale rol. Er is slechts één vertegenwoordiger van de sector voorzien. Bovendien kunnen de problemen variëren van sector tot sector. De sector moet in zijn drie componenten vertegenwoordigd kunnen zijn in de commissie voor afwijking. Indien nodig kan het advies van de sector bij een stemming worden gewogen.

In de werkgroep heeft de brandweer de compenserende maatregelen opgeworpen als eis in geval een vrijstelling wordt gegeven. Deze worden niet omschreven. In de praktijk is het de commissie voor afwijking die “recht zal spreken”.

Naar het voorbeeld van wat er bestaat voor afwijkende maatregelen op het gebied van architectuur, moet er een vorm van openbaarheid zijn over wat er aan compenserende maatregelen is aanvaard voor afwijkende maatregelen.

Aangezien elk besluit individueel is, zal het niet noodzakelijkerwijs als zodanig kunnen worden overgenomen, maar het zou beheerders van woonzorgcentra helpen bij hun overwegingen of bij het voorstellen van compenserende maatregelen.

Onder de bevolking leeft de verwachting, vooral na de coronacrisis, dat woonzorgcentra een kwalitatievere leefomgeving moeten worden. Dat is eenvoudiger te bereiken in een gebouw van “redelijke” omvang.

De omvang en de kosten van de normen zullen blijven aanzetten tot de creatie van “grote structuren” en de snelle sluiting van kleine structuren. Het risico bestaat dat het “neo-ziekenhuis”-model van grote woonzorgcentra met een groot aantal kamers zal worden “gepromoot”.

In woonzorgcentra worden in de gemeenschappelijke keukens de maaltijden voor de hele inrichting bereid. Dit betekent dat de keukens uitgerust is met semi-industriële toestellen.

Er bestaan echter kleine keukens voor wooneenheden van 15-20 bewoners. Ze komen steeds meer voor. Zij zijn in het algemeen bedoeld om maaltijden te bereiden voor de bewoners van deze eenheden. Zij dragen ertoe bij dat de maaltijd een menselijker, lokaler en zelfs meer participerend karakter krijgt. Deze aanpak heeft duidelijk zijn nut bewezen voor het welzijn van de bewoners en de leefbaarheid binnen de instelling.

De aanwezigheid en het gebruik van open en complete keukens op het niveau van een wooneenheid moet onder bepaalde voorwaarden mogelijk zijn. Hetzelfde geldt voor de cafetaria's, die op beperkte schaal een kleinschalige keuken moeten kunnen blijven aanbieden, conform bovenstaande filosofie.



Voorts werden nog twee technische punten ter sprake gebracht. De verplichting om vóór liften een sas te installeren mag alleen gelden voor ondergrondse verdieping(en) voor bestaande gebouwen. Voor de ontgrendeling van deuren op vluchtwegen en buitendeuren zijn 3 voorwaarden vereist: elektromagnetische (ont)vergrendeling, automatische ontgrendeling, ontgrendeling door personeel. Is automatische ontgrendeling niet genoeg? Waarvoor dient controle door het personeel dat zich in geval van brand over de bewoners moet ontfermen?

Gezien deze verschillende elementen heeft de sector een negatief advies uitgebracht over het voorontwerp in zijn huidige versie. De verzekeraars van hun kant hebben een gunstig standpunt ingenomen.

## **27. WZC - VOORONTWERP TOT WIJZIGING VAN DE ORDONNANTIE VAN 24 APRIL 2008**

In maart 2021 werd op het niveau van Iriscare een voorontwerp tot wijziging van de ordonnantie van 24 april 2008 betreffende de voorzieningen voor opvang of huisvesting van bejaarde personen ter advies voorgelegd. Naast technische of dringende correcties wilde het, in afwachting van een verdergaande hervorming, het systeem van specifieke vergunning tot ingebruikneming en exploitatie (SVIE) herzien, teneinde de disfuncties van het huidige systeem te verhelpen, het risico van budgetoverschrijdingen te neutraliseren en beter in te spelen op de behoeften van de Brusselse bejaarde personen.

Er waren twee belangrijke maatregelen gepland: een overgangsprogramma en kwalitatieve criteria voor de toekenning van SVIE.

In deze overgangsprogrammering - die in de plaats komt van het moratorium - zal het maximum-aantal toegelaten ROB-, RVT- en CDV-bedden op het Brussels grondgebied worden vastgesteld op basis van de beschikbare kredieten en de meerjarenbegrotingen. Zolang het aantal bedden waarvoor een SVIE wordt toegekend hoger blijft dan het aantal bedden waarin de overgangsprogrammering voorziet, zullen geen nieuwe vergunningen worden verleend.

Er is voorzien in kwalitatieve criteria voor de toekenning van nieuwe SVIE's. De mogelijkheid om goedgekeurde bedden tussen beheerders over te dragen, is geschrapt. De ontwikkeling van nieuwe projecten en de uitbreiding van bestaande inrichtingen zal dus niet langer worden overgelaten aan de discretionaire bevoegdheid van de beheerders, maar zal worden beslist op basis van kwalitatieve criteria en binnen de grenzen van het programma.

De geldigheid van de specifieke vergunning voor ingebruikneming en exploitatie is beperkt tot een periode van twee jaar. Aan het einde van deze periode vervalt hij automatisch. Elke beheerder die besluit de exploitatie van al zijn bedden of een deel daarvan vrijwillig te beëindigen, zal plaatsen in de overgangsprogrammering vrijmaken. Geldige SVIE's kunnen worden omgezet in andere vormen van instellingen voor bejaarde personen. De erkenning van de bedden die gedurende een ononderbroken periode van een jaar niet zijn gebruikt, komt automatisch te vervallen. Voor elke verdere uitbreiding van de capaciteit moet opnieuw een aanvraag worden ingediend.

De beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen van Iriscare heeft de tekst op 28 september 2021 besproken. Zijn advies is grotendeels gebaseerd op de opmerkingen die de Federatie van OCMW's in de voorbereidende technische commissie heeft gemaakt.

De beheerraad stemt in met het beginsel van het automatisch verstrijken van de SVIE, maar plaatst vraagtekens bij het verband tussen dit mechanisme en de soms langdurige procedures voor de afgifte van een werktoelating en/of bouwvergunning indien de geldigheidsduur van de SVIE op



twee jaar wordt vastgesteld. Gezien het aantal afwijkingen dat op deze manier zal moeten worden verwerkt, beveelt hij een ruimere en meer realistische vervaltermijn aan. 5 jaar, bijvoorbeeld, zoals in Vlaanderen en Wallonië.

Hij beveelt de invoering aan van een systeem van erkenning voor onbepaalde tijd, zoals in de andere Gewesten. Dit zou zowel voor de beheerders als voor de administratie een aanzienlijke en merkbare vereenvoudiging betekenen. Een dergelijke regeling kan echter alleen worden ingevoerd indien zij gepaard gaat met een versterking van de steekproefsgewijze controles en passende tussentijdse sancties.

De beheerraad merkt op dat het onvermijdelijk is dat sommige plaatsen onbezet blijven. Dit is te wijten aan de normale tijd die verloopt tussen het einde van een verblijf en een nieuwe opname (tijd om de kamer leeg te maken, de kamer te herstellen, de ontvangst van de nieuwe bewoner voor te bereiden,...). Er zijn opknabbeurten of reparaties die op een “regelmatige” basis moeten worden uitgevoerd. Ook na waterschade of brand kunnen er belangrijke werkzaamheden moeten worden verricht. Wanneer een nieuw WZC opengaat, kan de bewoning bovendien geleidelijk aan komen.

Deze raad heeft derhalve voorgesteld het Verenigd college te machtigen om, op advies van de bevoegde technische commissie, een percentage van de onbezette bedden en de duur van de onbezette bedden vast te stellen vanaf dewelke de maatregel in werking zou treden.

De raad drong erop aan dat zo spoedig mogelijk wordt voorzien in een systeem van intermediaire sancties om de tekortkomingen van het huidige systeem, dat gebaseerd is op intrekking van de vergunning als enige sanctiemogelijkheid, te ondervangen. Intrekking van de vergunning is in feite een te radicale sanctie die praktisch nooit wordt toegepast. Dit leidt tot een vorm van straffeloosheid die afbreuk doet aan de doeltreffendheid van de erkenningsnormen die de goede werking van de woonzorgcentra en de bescherming van hun bewoners moeten garanderen. Er is een concreet voorstel in die zin gedaan.

De Raad merkte tevens op dat de criteria voor de toekenning van de SVIE moeten worden verduidelijkt. De vertegenwoordiger van de Federatie van OCMW's vroeg zich met name af hoe de criteria “goed administratief en financieel beheer” en “bouwtechnische kwaliteit” op een objectieve basis kunnen worden beoordeeld, en hoe het “goed financieel beheer” van een openbaar woonzorgcentrum dat door een politieke keuze een tekort vertoont (financiële toegankelijkheid), kan worden beoordeeld.

Tenslotte heeft de beheerraad twee terminologische wijzigingen voorgesteld: spreken van “senioren” in plaats van “bejaarden”; de termen “levensproject” vervangen door “levensproject van de instelling” in plaats van door “project van de instelling”.

## **28. WZC – IMMUNISATIE- EN STEUNMAATREGELEN IN 2021 EN 2022**

Als gevolg van de coronacrisis kampen de rusthuizen met lege kamers en extra lasten. De Brusselse regering voor deze leefgemeenschappen in 2020 steunmaatregelen genomen.

Begin 2021 bleef een aantal rusthuizen nog altijd onderbezet en had het financieel moeilijk. 70% van de sterfgevallen tijdens de eerste golf in Brussel leefde in de woonzorgcentra. Het vertrouwen van de bevolking en de ouderen in deze diensten heeft een flinke knauw gekregen. Er is tijd nodig om het te herstellen. Om de bewoners te beschermen, werd het leven in de woonzorgcentra aan banden gelegd. Bijgevolg moesten de bewoners aan welzijn en vrijheid inboeten. Door deze beperkingen werden de oudere mensen ontmoedigd om naar een woonzorgcentrum te komen. Bovendien heeft het veranderende profiel van de wzc-bewoner ertoe geleid dat het niveau van het basisforfait op sommige plaatsen verminderd is. De sector riep daarom op tot verdere immunisatiemaatregelen.





Op 21 januari kreeg de sector kennis van drie maatregelen. De eerste is de immunisatie van de verloren dagen voor de financiering van zorg (forfait) tot 75% in het eerste kwartaal van 2021 en tot 25% in het tweede kwartaal op voorwaarde dat de dividenden niet uitgekeerd worden en de werkgelegenheid behouden blijft. De tweede is een verhoging van de tussenkomst van 0,07 euro per dag en per bewoner tot 0,17 euro voor de financiering van producten en materiaal ter voorkoming van ziekenhuisinfecties. De derde maatregel is de financiering van de medisch coördinator ook in woonzorgcentra. Hiervoor werd 30 cent per dag en per bed vrijgemaakt.

De immunisatie die voor 2021 aangekondigd was, was een stap in de goede richting, maar duidelijk onvoldoende. Als een bed leeg staat, verliest het woonzorgcentrum tussen 100 en 110 euro per dag. Ongeveer de helft is toe te schrijven aan het feit dat er het vaste tarief voor de zorg niet ontvangen wordt, de andere helft is toe te schrijven aan het feit dat een bewoner de zorgprijs niet betaalt. De enige voorziene compensatie betrof de financiering van de zorg en dat slechts gedeeltelijk.

De financiële middelen in de sector op peil houden draagt bij tot zowel het professionalisme van het personeel als de kwaliteit van de zorg in de woonzorgcentra. Zodra de coronacrisis voorbij is, krijgt de vergrijzing van de bevolking opnieuw de bovenhand wat de vraag naar opvang in woonzorgcentra gestaag zal doen toenemen.

De sector heeft gevraagd dat de immunisatie voor het forfaitaire tarief 100% zou bedragen en dit ten minste voor de eerste twee kwartalen van 2021. Zij pleitte ook voor neutralisatiemaatregelen om de financiering van 2022 via het forfaitaire tarief in stand te houden. Deze voorstellen kostten het Gewest niets. De voorziene budgetten moesten enkel uitgetrokken worden.

Ten slotte werd alleen voor het derde kwartaal van 2021 een aanvullende maatregel genomen, gebaseerd op de werkgelegenheid. 12.500 per VTE boven het 50%-niveau. Een voorwaarde was dat er geen dividend zou worden uitgekeerd.

Vóór de coronacrisis bedroeg de gemiddelde bezettingsgraad in de sector ongeveer 85%, met deels ook ruim boven de 90%. In 2021 bleek uit de laatste cijfers van Iriscare dat de sector een bezettingsgraad van 73% had en dat de instroom van nieuwe bewoners vrij laag bleef.

Tegen deze achtergrond heeft de sector in oktober 2021 opnieuw verzocht om compensatie voor de lagere bezettingsgraad in het laatste kwartaal van 2021 en in 2022. Hierover is nog geen enkele beslissing gevallen.

## **29. WZC – PLAFOND VAN HET DERDE LUIK**

Het “derde luik” is een systeem dat de tewerkstelling financiert bovenop de financieringsnormen voor de toekenning van het forfait. Het bedrag is geplafonneerd op het aantal VTE's. Wordt dat aantal overschreden, dan wordt het bedrag lineair verlaagd.

Economisch gezien komt dit neer op een absurde logica. Werkgevers worden gestraft omdat ze jobs creëren. Dit geldt vooral in een gewest waar het werkloosheidscijfer nog steeds zeer zorgwekkend is

Omdat het aantal bewoners de afgelopen maanden in het algemeen is afgenomen, is het aantal werknemers dat volgens de financieringsnormen wordt gefinancierd, in het algemeen afgenomen. Bijgevolg komt er meer personeel boven de normen uit.





Het plafond van het derde luik dreigt dus overschreden te worden met als gevolg een lineaire sanctie. Voor de woonzorgcentra die al hard door de coronacrisis getroffen zijn, zou dit een nieuwe klap zijn.

De sector herhaalde zijn vraag om het plafond voor het derde luik af te schaffen. In 2021 werd hier geen enkel gevolg aan gegeven.

### **30. WZC - OMZETTING 2022**

De omzetting van 29 ROB-bedden in RVT-bedden voor een budget van 276 duizend euro was mogelijk. Iriscare ontving 16 aanvragen voor een omzetting in RVT-bedden, op een totaal van 133 RVT-bedden.

Drie van deze aanvragen kwamen van OCMW's. Een ervan werd door de administratie onontvankelijk verklaard omdat het aantal gedeclareerde gefactureerde dagen een bezettingsgraad van meer dan 100% impliceerde. Een derde voldeed niet aan de prioriteitscriteria. Medio 2021 drong de Federatie erop aan dat contact zou worden opgenomen met het OCMW dat de eerste aanvraag had ingediend, teneinde een materiële fout recht te zetten. Na enkele gespannen discussies werd dit goedgekeurd.

Feit blijft dat de omzetting van 29 bedden een kleinigheid is gezien het aantal bewoners met een groot verlies aan autonomie in ROB-bedden; vooral in een context waar de financiële middelen ontoereikend zijn.

### **31. WZC BEGROTING 2022**

In 2022 zou in de begroting van Iriscare 3,99 miljoen worden uitgetrokken voor de opvang en verzorging van zorgbehoevende mensen. Deze middelen betroffen derhalve zowel 'residentiële' steun als huishulp.

Voor de WZC heeft de Federatie, overeenkomstig haar gewestelijk memorandum, aangedrongen op twee maatregelen in de woonzorgcentra: de versterking van het reactiveringspersoneel voor alle bewoners; de aanwezigheid van een logopedist om het risico van ondervoeding te verminderen. In de tweede plaats werd gepleit voor ruimere actie van de referentiepersoon voor dementie; de terbeschikkingstelling van een diëtiste; de invoering van een kwaliteitsbudget.

Er is overeenstemming bereikt over vier maatregelen in de opvang van afhankelijkheidscommissie van Iriscare. De eerste is een toename van 0,1 VTE reactiveringspersoneel voor alle bewoners per 30 bewoners. De tweede is een toename van 0,5 VTE reactiveringspersoneel per 30 bewoners in dagverblijf. De derde is een verlaging met 2 euro van de vergoeding voor dienstverlening voor de begunstigde familie- en bejaardenhulp met compenserende financiering voor de dienstverlening. De laatste vergroot het aanbod van thuiszorg.

De federatie is verheugd over de vooruitgang die is geboekt voor het reactiveringspersoneel en staat volledig achter de maatregel om familie- en bejaardenhulp betaalbaarder te maken.

### **32. ELEKTRONISCHE FACTURATIE**

De Federatie heeft meegewerkt aan een werkgroep rond de elektronische facturering van de WZC aan gewestelijke verzekeraars. De Federatie vindt dat ook andere documenten gedematerialiseerd zouden moeten worden, bijvoorbeeld de Katz-schalen en de forfaitaire schuldvorderingen. Er is geen gehoor gegeven aan dit verzoek, dat nochtans door de sector gedragen werd.



Er zijn tests gepland voor proefprojecten met het oog op een algemene toepassing op 1 oktober 2022. Gezien de gezondheidssituatie heeft de Federatie verkregen dat deze tests slechts begin 2022 zullen opgestart worden.

### 33. WETGEVENDE HERVORMING VOOR DE SECTOR

De bevoegde minister wil de sector van de woonzorgcentra grondig hervormen en daarbij rekening houden met de “lessen” uit de coronacrisis.

In dit verband is een groot aantal workshops georganiseerd over onderwerpen als personeelsopleiding, personeelskwaliteit en personeelsnormen. Hoewel dit initiatief op zich lovenswaardig is, heeft het veel tijd en energie gekost en geresulteerd in nota's op basis van de grootste gemene deler in een nog altijd moeilijke gezondheidscontext. De eerste ontwerp teksten werden voor april 2022 verwacht. In dit stadium zijn er geen financiële middelen voorzien. Maar terwijl voor sommige veranderingen geen middelen nodig zijn, zijn voor andere, zoals de verbetering van de ondersteuning door het personeel, moeilijk extra middelen te vinden. Indien voor sommige wijzigingen een parlementaire procedure moet worden gevolgd, kan de timing problematisch zijn, gelet op het moment waarin we ons bevinden in de legislatuur.



### 34. REFERENTIECENTRUM - ENERGIE & WATER VAN DE BRUSSELSE OCMW'S

In 2021 werd de subsidie die verleend werd aan Brulocalis - Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ter ondersteuning van de organisatie van een referentiecentrum voor energie en water van de Brusselse OCMW's (TASKFORCE ENERGIE & WATER VAN DE OCMW'S) verhoogd van 50.000 euro/jaar tot 85.000 euro voor het jaar 2021. Dit referentiecentrum voor energie en water vormt de basis van actief en gestructureerd overleg met de negentien Brusselse OCMW's en met de andere betrokken partijen op het gebied van gas, elektriciteit en water om de kwaliteit van de verschillende maatregelen te versterken en te verbeteren voor mensen in water- en energiearmoede in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het heeft volgende taken:

- De OCMW's coördineren bij hun specifieke opdrachten die hen toevertrouwd zijn door de energie- en waterordonnanties
- De OCMW's rond de tafel brengen voor overlegvergaderingen, informatievergaderingen en vormingen voor maatschappelijk werkers.
- De praktijk van de maatschappelijk werkers harmoniseren en methodologische aanbevelingen doen
- het geïntegreerd beheer van energie- en waterkwesties binnen de OCMW's versterken en de OCMW's ondersteunen in hun rol als eerste aanspreekpunt voor mensen in energiearmoede in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- samenwerken met andere maatschappelijke actoren op het gebied van energie en water in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

2021 staat geboekstaafd als het jaar van de coronapandemie die ons land zwaar heeft getroffen. Afgezien van de ongekende economische gevolgen hebben de corona- en de lockdownmaatregelen bij onze burgers gezorgd voor moeilijke levensomstandigheden en hebben ze de ongelijkheid nog meer in de verf gezet. De gezondheidscrisis heeft in 2021 ook een grote impact gehad op de energiesituatie van gezinnen. De federale en gewestelijke overheden namen daarop maatregelen om gezinnen te vrijwaren van de sociale gevolgen van de coronamaatregelen en om ze toegang tot gas, elektriciteit en water te blijven geven.



We hebben uiteraard ons overleg- en samenwerkingsstructuur wat moeten herbekijken. Een belangrijk deel van ons werk hebben we besteed aan reflectie, uitwisselingen en gesprekken met andere actoren over de beschermingsmaatregelen in tijden van gezondheids crisis. Daarnaast moesten we doorheen het hele jaar ook de 19 OCMW's informeren. We vermelden hier de verlenging van de winterstop en het verbod om gas-, elektriciteits- en watermeters af te sluiten, de uitbreiding van de beschermde statuten tot specifieke Covid-19-categorieën, de indexering van het sociaal energiefonds, de subsidie van de POD-MI voor specifieke coronasteun voor de OCMW's.

### **De specifieke taken van een OCMW op het vlak van energie en water**

Dit maatschappelijk werk steunt op een zeer verscheiden federaal en gewestelijk wettelijk kader: wetten, ordonnanties, ministeriële besluiten, omzendbrieven, ... bepalen het dagelijks werk.

Dit wettelijk kader is de leidraad voor het maatschappelijk werk binnen het OCMW rond energie en water en vertaalt artikel 1 van de organieke OCMW-wet van 8 juli 1976 naar de praktijk: elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze heeft tot doel eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid en waar energie en water deel van uitmaken.



## PLANNING EN ACTIVITEITEN 2021

Dit behelst diverse vormen van coördinatie, overleg en samenwerking, die via de hieronder genoemde activiteiten en initiatieven zijn gerealiseerd:

### 1. INFORMATIE AAN OCMW'S (MAATSCHAPPELIJK WERKERS, VOORZITTERS EN SECRETARISSEN)

Informatie uit de sector wordt regelmatig doorgegeven aan de verschillende OCMW's en hun maatschappelijk werkers "energie en water".

In 2021 ging het onder meer om informatie over :  
het beschermde corona-klantenstatuut via Brugel, de samenwerking met Sibelga in het kader van de winterbevoorrading en het einde van de winterstop, de verlenging van het sociaal tarief voor gas en elektriciteit voor alle personen met het BVT-statuut, het voornemen van Vivaqua om geen water af te sluiten tot het einde van de coronamaatregelen en de driemaandelijke waterfactuur, de nieuwe barometer energiearmoede 2019 van de Koning Boudewijnstichting, het regeringsbesluit betreffende de verlenging van de winterstop tot 31-05-21, de bekendmaking van de bedragen van het steunfonds grote ondernemingen 2021, de nieuwe QR-code van de Vivaqua-facturen waarmee de facturen kunnen worden betaald, de studie van de CREG over de gedragingen van de gezinnen op de energiemarkt, het einde van de offertes voor de residentiële sector in het Brussels Gewest van Octa+ en Mega, de online inschrijving voor een nieuw contract met Luminus, het referentiecentrum voor energie en water en het nieuwe project inzake de zichtbaarheid van de energie- en wateracties van de OCMW's, de aanbevelingen van de Koning Boudewijnstichting om het sociaal tarief voor energie te versterken, het einde van de levering door Octa+, het sociaal tarief en de stijging van de energieprijzen sinds de zomer.

### 2. AANBEVELINGEN EN ADVIEZEN OPSTELLEN EN UITBRENGEN VOOR DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S OVER HET BESTAANDE ENERGIE- EN WATERBELEID

Er werden adviezen en brieven opgesteld en verstuurd over

- komende wijzigingen in de "waterordonnantie" in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- een voorstel tot vereenvoudiging van de energiefactuur op federaal niveau (in overleg met de twee federaties van Waalse (UVCW) en Vlaamse (VVSG) OCMW's aan de Commissie Energie, Leefmilieu en Klimaat van de Kamer)
- het sociaal tarief uitgebreid tot huurders van OCMW-woningen met collectieve gasverwarmingssketels (in samenwerking met de 2 federaties van Waalse (UVCW) en Vlaamse (VVSG) OCMW's bij de FOD Economie, POD-MI en de CREG)
- onrechtmatige vertragingen bij de activering van bepaalde energiecontracten door de energieleverancier MEGA
- aanbevelingen betreffende een voorlopig advies van de Raad van State over de ontwerp-wijzigingen van de waterordonnantie en het sociaal waterfonds voor de OCMW's
- het beperkte aantal energieleveranciers en de ontwerp-wijziging van de energieordonnanties



### 3. OVERLEGVERGADERINGEN VAN DE MAATSCHAPPELIJK WERKERS “ENERGIE EN WATER” VAN DE OCMW’S

Gezien de gezondheidscrisis en de coronamaatregelen kon er in 2021 maar 3 keer fysiek vergaderd worden met de maatschappelijk werkers “energie en water” van de OCMW’s:

**04-02-21** : winterstop, ontwerpwijziging van de energieordonnanties, vereenvoudiging van de energiefacturen, sociaal tarief voor BVT-klanten

**17-06-21** : Lopende energiestudies (Leefmilieu Brussel en Koning Boudewijnstichting), sociaal tarief sociale woning met gemeenschappelijke ketel op gas, zichtbaarheid van OCMW-acties rond energie en water

**16-09-21** : winterbevoorrading - studie Brugel/Sia Partners, steunfonds grote ondernemingen, beperkt aantal commerciële leveranciers in het Brussels Gewest, opleidingsbehoeften van maatschappelijk werkers, het zichtbaarheidsproject van de OCMW-acties op het gebied van energie en water.

### 4. MEEWERKEN AAN HET WAAKZAAMHEIDSNETWERK VOOR GAS-ELEKTRICITEIT-WATER

Wij blijven actief meewerken aan de organisatie van de activiteiten van het Waakzaamheidsnetwerk voor Gas-Elektriciteit-Water. Wij maken deel uit van het secretariaat van het netwerk en organiseren mee de activiteiten van dit netwerk.

In 2021 werd samengewerkt rond de publicatie van de gids met de sociale coronamaatregelen en de organisatie van de sociale sector, informatie en bezinning over het einde van de winterbescherming, de stand van zaken van de consumentenbescherming op het gebied van gas, elektriciteit en water, de stijging van de energieprijzen en een ontmoeting met de geschillendienst van Brugel.

### 5. OPLEIDINGEN

De cyclus met basisopleidingen is uitgesteld tot 2022, tot wanneer de gezondheidsomstandigheden het opnieuw toelaten om fysieke opleidingen te mogen organiseren.

In samenwerking met de CREG en de federaties van OCMW’s werden informatiesessies voor maatschappelijk werkers georganiseerd over de elektriciteits- en gasprijzen en in samenwerking met Brugel een informatiesessie over de gewestelijke maatregelen voor klanten in energiearmoede.



## 6. MEDEWERKING AAN WERKGROEPEN EN STUDIES

Net als de vorige jaren zijn wij actief betrokken bij diverse werkgroepen:

<b>Leefmilieu Brussel - LB</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Werkgroep waterarmoede</li><li>• Werkgroep stroomonderbrekingen en winterstop</li></ul>
<b>Koning Boudewijnstichting</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Platform voor de strijd tegen energiearmoede: aanbevelingen doen rond het sociaal tarief voor gas en elektriciteit</li><li>• Platform voor de strijd tegen waterarmoede</li></ul>
<b>BRUGEL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Medewerking aan de diepgaande kwalitatieve studie over de reële situatie van energiearmoede in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest naar aanleiding van gesprekken met maatschappelijk werkers van de Brusselse OCMW's.</li><li>• Sinds 04-2021: Voorbereiding van en medewerking aan een studie over het probleem van de afsluiting van o.a. meters door middel van een bevraging van de maatschappelijk werkers van de OCMW's en de verantwoordelijken van de energiediensten</li></ul>
<b>SIBELGA</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisatie van de samenwerking in het kader van de winterbevoorrading en het einde van de winterstop</li></ul>

## 7. PROJECT “ENERGIE- EN WATERSTATISTIEKEN”

De verschillende sociale acties en tussenkomsten van de OCMW's op het gebied van gas-elektriciteit-water zijn niet erg zichtbaar. Nochtans bezit ieder OCMW hierover bepaalde cijfers: de uitdaging bestaat erin een manier te vinden om deze gegevens makkelijk te verzamelen en zo een hele reeks kwantitatieve gegevens beter te kunnen weergeven, begrijpen en gebruiken. In dit verband denken wij binnen het CIBG mee om een nieuw geautomatiseerd beheers- en statistisch instrument voor schuldbemiddeling (met een component voor energie en water) uit te werken.

## 8. SPECIFIEKE ACTIES

- Aanmaak van een “gids”, een soort communicatief werkmiddel waarmee de 19 OCMW's hun ervaringen, projecten en acties onderling kunnen delen. Dankzij dit werk zullen wij ook goede praktijken en gebruikte instrumenten kunnen uitwisselen.

De energie- en wateracties van de OCMW's omvatten twee componenten:

- Curatieve acties
- Preventieve acties (individueel en collectief).

Het is de bedoeling om in 2022 de onderlinge afstemming van curatieve en preventieve acties (goede praktijken) van de verschillende OCMW's te presenteren. Het gaat om acties die hun waarde hebben bewezen, die goede resultaten hebben opgeleverd, die mettertijd een plaats hebben gekregen in ons dagelijks werk.

- Aanmaak van een flyer over de energie- en wateracties van de OCMW's: gezien de stijging van de energie- en waterfactuur in 2022 is het belangrijk om het grote publiek te informeren dat iedereen die problemen heeft met energie en/of water contact kan opnemen met het OCMW. Er komen verschillende voorlichtings- en bewustmakingsinitiatieven, waaronder deze flyer voor alle 19 OCMW's met de contactgegevens van elke gemeentelijk OCMW



## 9. VOORUITZICHTEN 2022

- actief blijven meewerken aan wat het Netwerk Waakzaamheid rond gas, elektriciteit en water doet
- het voortzetten van het overleg, zowel tussen OCMW's onderling als met andere actoren: Brugel, BE, energieleveranciers, Sibelga, VIVAQUA, vrederechters, verenigingen, OCMW's in andere landsdelen, enz.
- informatie- en bewustmakingscampagnes voor het grote publiek over de toegankelijkheid van de OCMW's als een openbare dienst voor iedereen die problemen heeft met het betalen van zijn energie- en/of waterrekening
- de ontwikkelingen, evaluaties, studies en diverse lopende ideeën over de wet- en regelgeving op energie- en watergebied op de voet blijven volgen
- het volgen van het softwareontwikkelingsproject met een statistisch instrument voor energie en water van het CIBG
- het zo spoedig mogelijk organiseren van een nieuwe cyclus fysieke opleidingen voor 2022 is een van de prioriteiten:
  - het organiseren van een nieuwe cyclus basisopleidingen
  - opsporen van nieuwe behoeften
- ontwikkeling van de gids voor energie- en wateracties van de OCMW's interventiescenario's: opstellen van een gids met interventieoplossingen, zowel preventief als curatief, in correlatie met concrete scenario's/situaties/ervaringen waarmee maatschappelijk werkers en OCMW's in hun dagelijks werk worden geconfronteerd

## V. Andere behandelde materies

### 35. JURIDISCH OVERLEG MET DE POD MI

Het structurele overleg met de juridische dienst van de POD Maatschappelijke Integratie die in 2014 tot stand gebracht werd, bleef in 2020 behouden. De juristen van de Federaties van OCMW's hebben met hun collega's bij de POD Maatschappelijke Integratie geregeld contact omtrent juridische en technische kwesties.

### 36. RADIOSCOPIE VAN DE WOONZORGCENTRA

De OCMW's stellen zich vaak vragen over hun beheer en zoeken vergelijkingspunten. Daarom voert de Federatie sinds 1999 een radioscopie van de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen uit. Dat is een enquête op basis van een vragenlijst.

### 37. OCMW ONLINE

OCMW online is een project van de POD MI dat een online formulier wil ontwikkelen op het portaal van de sociale zekerheid. Bedoeling is dat iedereen online hulp kan vragen aan een OCMW en dat er een alternatief wordt geboden voor een bezoek aan het OCMW.

Een werkgroep van Vlaamse, Brusselse en Waalse OCMW's werd opgericht door de POD MI om het project inhoudelijk uit te werken.





### Over de algemene context van het project

De pandemie heeft geleid tot de opkomst van nieuwe vormen van communicatie tussen de OCMW-instelling en de bevolking.

De Federatie van OCMW's vraagt dat in het kader van het wettelijk overleg tussen de Federaties en de POD MI een evaluatie wordt gemaakt van de praktijken die tijdens de crisis zijn ingevoerd, om globaal na te gaan wat heeft gewerkt/wat niet heeft gewerkt/welke kanalen moeten worden behouden/afgeschaft/ontwikkeld voor de toekomst, met inachtneming van de Europese verordening inzake de bescherming van persoonsgegevens (GDPR)

De Federatie van OCMW's zou graag zien dat het OCMW-onlineproject deel uitmaakt van deze globale evaluatie

### Over de methodologie

De werkgroep die rond en in nauwe samenwerking met de drie Federaties van OCMW's van het land en enkele vrijwillige OCMW's samenkomt om de lijnen van het OCMW-onlineproject uit te stippelen, kan voor wat Wallonië betreft niet als representatief voor het veld worden beschouwd.

De werkzaamheden van deze werkgroep moeten dus vervolledigd worden met de bijdragen van de verschillende federaties via het overleg dat zij met hun leden voeren, met name via hun interne commissies.

### Over het doel van het project

De menselijke relatie en de maatschappelijke begeleiding van de persoon zijn en blijven onontbeerlijk.

OCMW online mag enkel fungeren als een extra toegangspoort om in contact te komen met een OCMW.

Het doel van het project moet beperkt blijven tot het zijn van een nieuw communicatiekanaal dat een eerste contact tussen een persoon en een OCMW mogelijk maakt.

De extra werklast voor de OCMW's mag niet worden onderschat, aangezien zij een extra communicatiekanaal zullen moeten beheren. Als er 's avonds of in het weekend veel aanvragen worden ingediend, ontstaat er een grote druk om deze aanvragen de volgende dag/maandag te verwerken, naast het gebruikelijke werk.

Ten slotte is het onmogelijk te voorspellen wat de gevolgen van dergelijk project zullen zijn: wordt het mogelijk om de non-take up van rechten tegen te gaan en zal het dus tot meer aanvragen leiden; of zal het eerder een verschuiving teweegbrengen in de huidige aanvragen, die dan meer online en minder fysiek zullen gedaan worden?

Daarom lijkt het van belang dat de OCMW-federaties in de volgende technische elementen voorzien:

- er moet een waarschuwing komen waarmee de persoon wordt uitgelegd dat hij of zij door het invullen van het online formulier een aanvraag indient voor OCMW-steun en kort wordt uitgelegd wat de gevolgen van deze aanvraag zijn (onderzoek van de aanvraag, enz.). Het is belangrijk te voorkomen dat mensen dit formulier gebruiken om informatie te vragen en zich ervan bewust te zijn dat mensen niet altijd een onderscheid maken tussen de twee. Alles moet in het werk worden gesteld om deze verwarring te voorkomen.



- Van meet af aan een zo nauwkeurig mogelijk onderzoek naar de territoriale bevoegdheid in te stellen, om te voorkomen dat de OCMW's worden belast met aanvragen die hen uiteindelijk niet aangaan.
  - Van bij het begin nagaan of de persoon al hulp krijgt van een OCMW. Als dit het geval is, hem/haar dan vertellen rechtstreeks contact op te nemen met zijn/haar OCMW.
  - Overwegen of OCMW online al dan niet interoperabel moet worden gemaakt met de sociale software van de OCMW's, rekening houdend met het feit dat dit kosten kan meebrengen.
  - het OCMW te betrekken bij de eigenlijke verzending van de ontvangstbevestiging om ervoor te zorgen dat de wettelijke termijnen beginnen te lopen zodra een medewerker kennis heeft genomen van de inkomende aanvraag.
  - ervoor zorgen dat er geen distorsies ontstaan in de verwerking van aanvragen, ongeacht of deze in het kader van een "fysiek" bezoek worden gedaan of online worden ingediend.
  - Maak het formulier zo eenvoudig mogelijk, maar nauwkeurig genoeg om verwarring over de terminologie te voorkomen.
  - Verduidelijken hoe de POD MI het instrument voor statistische doeleinden wil gebruiken: welke statistieken zullen eruit worden gehaald? Zullen de audit- en inspectiediensten van de POD MI de resultaten van de tool gebruiken? Zo ja, met welk doel?
- Opdat er vertrouwen in dit project zou zijn, moeten de zaken vanaf het begin duidelijk zijn tussen de OCMW's en de POD MI.
- op basis van een juridisch onderzoek het moment bepalen waarop de KSZ-stromen kunnen worden ingekeken in het kader van online ingediende aanvragen (met of zonder sterke authenticatie).
  - Nagaan of het onlinekanaal e-mails kan vervangen voor de indiening van een steunaanvraag.

De Federatie van OCMW's heeft zich hierover gebogen en er zijn werkvergaderingen belegd om meer overleg met het veld te plegen.

Om deze verschillende standpunten te ondersteunen, heeft de Federatie van OCMW's regelmatig deelgenomen aan de werkgroep OCMW online van de POD MI, waaraan zij ook heeft deelgenomen.

De Federatie van OCMW's heeft deze standpunten ook kenbaar gemaakt tijdens een door de MOD MI georganiseerde juridische vergadering en heeft haar voorstellen, inkaderingen en waakzaamheid over het project aan deze laatste doorgegeven.

De Federatie van OCMW's zal in dit project voorstellen blijven doen en richtsnoeren blijven opstellen. In 2022 moet gestart worden met de ontwikkeling.

### **38. OPVOLGING VAN HET GEBRUIK VAN DE KSZ STROMEN EN DOCUMENTERING VAN DE STROMEN**

Sinds de KSZ ingevoerd werd, ondersteunt de Federatie van OCMW's de OCMW's in hun aansluiting bij de KSZ. Deze werkzaamheden omvatten actieve deelname aan het KSZ-begeleidingscomité en het KSZ + ICT-begeleidingscomité van de POD MI, alsmede de follow-up en bestudering van de daar ingediende dossiers.

Dankzij deze medewerking kunnen we het volgende doorspelen:

- de moeilijkheden van de OCMW's bij het gebruik van de KSZ-stromen;
- de noden van de OCMW's met betrekking tot het inkijken van nieuwe gegevens;
- de IT-beveiligingsproblemen die de OCMW's ondervinden en de moeilijkheden in verband met de naleving van de GDPR;
- de realiteit in het veld met betrekking tot de overname van medische kosten in MediPrima;
- de moeilijkheden in verband met het gebruik van sociale software en andere software;



- de uitdagingen in verband met de informatisering van de processen in de OCMW's;
- de praktijksituaties van de OCMW's met betrekking tot het gebruik van IT-instrumenten in de context van de coronacrisis.

Wat de documentering van de stromen betreft, hebben de OCMW-federaties herhaaldelijk aangedrongen op de noodzaak om de inhoud van de stromen op een beknopte en volledige manier te documenteren, zodat de OCMW's een document ter beschikking hebben met een opsomming van de gegevens van elke stroom en het wettelijk kader dat de inzage rechtvaardigt.

Wat betreft de voorbereiding van het project voor de inzage van de gegevens van de werkgelegenheidsorganisaties door de OCMW's (flux Jobseeker): dit project betekent een belangrijke wijziging van de "filosofie" van de stromen van de KSZ tot nu toe, want hoewel deze gegevens afkomstig zijn van een authentieke bron (openbare diensten voor arbeidsbemiddeling), zijn ze declaratief (en dus potentieel onnauwkeurig en onvolledig).

Er moet op worden toegezien dat het KSZ-instrument niet wordt "beschadigd" door de integratie van een extra stroom die geen solide werkbasis zou vormen voor de ondersteuning van de sociaal-professionele inschakeling. Indien een dergelijke stroom niet naar behoren wordt afgebakend, kan er mogelijks een vertrouwensverlies in het instrument optreden.

Het moet duidelijk zijn dat de flow declaratieve gegevens en potentieel onnauwkeurige en onvolledige gegevens bevat.

Naar aanleiding van de werkzaamheden die in samenwerking met de Federatie van OCMW's en met het veld werden uitgevoerd, heeft de POD MI twee handleidingen gepubliceerd met een samenvattende toelichting over de inhoud en de mogelijke inzages van de stromen van de KSZ met betrekking tot het pensioenregister en de werkloosheid.

Het pensioenregister bevat alle toegekende rechten en uitkeringen aan gepensioneerden die in België wonen. Daarin zitten zowel de uitkeringen van de eerste pijler (het wettelijk pensioen) als uitkeringen van de tweede pijler (het extralegale pensioen: pensioenfondsen of groepsverzekeringen die op contractuele basis tussen een werknemer en zijn werkgever zijn opgericht).

Uitkeringen die onder de derde pensioenpijler vallen (pensioenfondsen of individueel afgesloten levensverzekeringen), zijn echter niet in het register opgenomen.

De stroom "werkloosheid" maakt het mogelijk de RVA-gegevens over het vervangingsinkomen bij werkloosheid in te zien.

In samenwerking met de drie OCMW-federaties heeft de POD MI een document gepubliceerd met de referenties van de stromen die door de KSZ ter beschikking worden gesteld van de OCMW's, hun functionaliteiten en de bijbehorende toegangsmachtigingen.

Er is ook een document gepubliceerd met uitleg over de kwaliteitscodes. Dit document specificeert de verschillende methoden om personen in de KSZ-referentiemap op te nemen.

Naast deze symbooldossiers heeft de Federatie van OCMW's ook de volgende dossiers opgevolgd:

- Een nieuwe functionaris voor gegevensbescherming binnen de POD MI
- De werkzaamheden rond de administratieve vereenvoudiging in de OCMW's (federaal gedeelte)
- Nieuwe regels voor de elektronische archivering van boekhoudbescheiden
- Toegang tot de gegevens van het online kadastraal uittreksel (MyMinFin)
- Deelname van OCMW's aan de projectoproep "Digitalisering van de lokale besturen"



De Federatie van OCMW's zal de samenwerking (met de twee andere Federaties van OCMW's, de KSZ, de POD MI, Smals, enz.) voortzetten en de bestaande en geplande stromen met hen mee blijven opvolgen. Hiervoor zal zij de behoeften van het veld bijeenbrengen via haar verschillende commissies, maar ook via specifieke thematische werkgroepen.

### **39. COVID-19 FONDS – MOEILIJKE AANWENDING EN VERLENGING**

In de zomer van 2020 en in het daaropvolgende najaar kregen de Belgische OCMW's een reeks subsidies om mensen te helpen die getroffen waren door de coronacrisis (Covid-fonds, fonds Zoom 18-25, fonds voor het "psychologisch welzijn" van de gebruikers).

Op dat moment leek de crisis op zijn einde te lopen en al deze maatregelen waren bedoeld om de meest kwetsbare mensen die door de crisis waren getroffen te helpen in de maanden na de verhoopte algehele versoepeling.

De Belgische OCMW's juichten de beslissing toe van de federale regering in september 2020 waarbij de deadline voor het gebruik van deze fondsen vastgelegd werd op eind december 2021.

Naast dit belangrijke Covid-fonds kwamen er nog andere federale fondsen om de sociale gevolgen van de coronacrisis op te vangen: het fonds "psychologisch welzijn", de maatregel "Zoom 18-25" en de premie van 50 euro (nu 25 euro) voor kwetsbare personen.

In september 2020 wist men nog niet dat er een nieuwe lockdown zat aan te komen, rond Allerheiligen, met alle wendingen van dien die we vandaag nog voelen.

Zo kwam er in het najaar 2021 een pakket nieuwe coronasteunmaatregelen (overbruggingsrechten, tijdelijke werkloosheid, enz.), ook al was de verlenging ervan over een zo lange periode niet gepland.

De aan de OCMW's toegewezen middelen waren echter bedoeld voor de nasleep van de crisis, wanneer andere soorten prioritaire hulp ten einde zouden lopen.

Zo hebben de OCMW-federaties in de loop van het jaar 2021 voortdurend gevraagd om het Covid-fonds te verlengen naar 2022, aangezien de crisis en de sluiting van verschillende sectoren een jaar langer hebben geduurd dan verwacht en de sociale gevolgen van de gezondheidscrisis zich nu pas beginnen te doen gevoelen.

Tijdens het federaal overleg met de POD MI en het kabinet van de minister van Maatschappelijke Integratie, Karine Lalieux, werd het verzoek om het Covid-fonds te verlengen tot 2021 snel op tafel gelegd, gezien de aanhoudende gezondheidssituatie.

In juni 2021 zal een specifieke opleidingscyclus over OCMW-steun aan zelfstandigen een deel van het leerplan wijden aan het gebruik van het Covid-fonds voor deze specifieke doelgroep.

In september 2021 organiseerde de Federatie van OCMW's ook een intervisie op afstand met de Waalse OCMW's om van gedachten te wisselen over de moeilijkheden bij het aanwenden van dit fonds.

In oktober 2021 herhaalde de Federatie van OCMW's dit verzoek aan de minister voor Maatschappelijke Integratie tijdens een persoonlijk bezoek aan het directiecomité.



Vervolgens werd een officiële brief naar de hele regering gestuurd en werd een persbericht uitgegeven om de moeilijkheden bij het gebruik van het Covid-fonds uit te leggen en de noodzaak om de periode van gebruik van dit fonds tot 2022 te verlengen.

De federale regering heeft in december 2021 besloten de subsidieperiode van diverse coronamaatregelen, waaronder het Covid-fonds, te verlengen tot 31 maart 2022.

De Federatie van OCMW's verheugt zich over de beslissing van de federale regering, die gedeeltelijk tegemoetkomt aan deze vraag om verlenging.

Zij betreurt evenwel dat deze verlenging slechts geldt voor het eerste kwartaal van 2022 en niet voor het jaar 2022 (er zijn begrotingsredenen aangevoerd), terwijl de gevolgen van de crisis nog vele maanden voelbaar zullen zijn.

Meer in het algemeen pleit de Federatie van OCMW's voor

- de consolidatie van alle fondsen, te voorzien in een logica van permanente, structurele en administratieve vereenvoudiging;
- een definitieve verhoging van het terugbetalingspercentage van het leefloon.

## VI. De vertegenwoordiging van de OCMW's

als woordvoerder van de OCMW's is de Federatie van Brusselse OCMW's de voor de hand liggende gesprekspartner voor de hogere instantie op het vlak van sociaal beleid. Zij heeft gezag en contacten met federale, gemeenschaps- en gewestministers, alsook met de wetgevende vergaderingen, en stelt dit alles ten dienste van de behartiging van de OCMW-belangen.

Het afgelopen jaar onderhield de Federatie betrekkingen met de minister voor Maatschappelijke Integratie en de staatssecretaris voor Asiel en Migratie op federaal niveau, met de minister van Tewerkstelling, alsook met de leden van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies die bevoegd zijn voor de bijstand aan personen op gewestelijk vlak.

De Federatie van Brusselse OCMW's onderhoudt ook uitstekende relaties met de POD Maatschappelijke Integratie en met de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Zo is ze hen dankbaar voor de doeltreffendheid waarmee deze diensten de verzoeken behandelen die de Federatie in naam van de OCMW's indient.

De Federatie van Brusselse OCMW's is vertegenwoordigd in tal van adviesraden en onderhoudt zeer nauwe contacten met verenigingen op federaal, gewest- of gemeenschapsniveau die een sociaal doel nastreven.

De belangrijkste stellen wij hieronder aan u voor. De Federatie van Brusselse OCMW's is lid van de volgende instanties:

### **RAAD VAN BESTUUR VAN DE VERENIGING VAN DE STAD EN DE GEMEENTEN VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST (VSGB – BRULOCALIS)**

Dhr Lonfils, Voorzitter van het OCMW van Vorst,  
Dhr Vitoux, Voorzitter van het OCMW van Oudergem,  
Dhr Leisterh, Voorzitter van het OCMW van Watermael,  
Mevr. Amrani, Voorzitster van het OCMW van Sint-Gillis,  
Dhr Peeters, Secretaris van het OCMW van Anderlecht,



#### **COMITÉ ZIEKTEVERZEKERING VAN HET RIZIV**

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

#### **NATIONALE RAAD VOOR ZIEKENHUISVOORZIENINGEN**

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

#### **COMITÉ VAN DE DIENST MEDISCH TOEZICHT VAN HET RIZIV**

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

#### **GEBRUIKERSRAAD IRISCARE (AANKOOPCENTRALE VOOR MEDISCHE BESCHERMINGSMIDDELEN EN OPRICHTING BINNEN DE BEHEERSTRUCTUUR VAN IRISCARE)**

**Effectieven:** Murielle Carels, Directeur Residentie Koning Boudewijn - Sint-Pieters-Woluwe

**Plaatsvervanger:** Marie-Josette NNANGA, hygiënisch verpleegkundige - OCMW Brussel

#### **BEHEERSCOMITÉ GEZONDHEID EN BIJSTAND AAN PERSONEN IRISCARE**

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

Dhr. Kremer, Directeur-generaal van het departement medische zorg en instellingen, OCMW van Brussel

#### **ADVIESRAAD VOOR DE HUISVESTING**

Dhr. Georgy Manalis, Verantwoordelijke van de Federatie van Brusselse OCMW's

#### **BEHEERSCOMITÉ VAN ACTIRIS**

Dhr; Denys manager bij de Federatie van Brusselse OCMW's (tot juni 2021)

#### **BEGELEIDINGSCOMITÉ VAN DE KSZ**

Dhr. Georgy Manalis, Verantwoordelijke van de Federatie van Brusselse OCMW's (sinds mei 2021)

#### **BEGELEIDINGSCOMITÉ MEDIPRIMA**

Mevr. Grimberghs, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (sinds juni 2021).

#### **BEGELEIDINGSCOMITÉ VAN HET PARTNERSHIP ACTIRIS-OCMW**

Dhr. D'Hoore, Departement Werk en Sociale Economie, OCMW van Brussel (tot juni 2021)

Dhr. Denys, Secretaris van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node (tot juni 2021)

Dhr; Lonfils, Voorzitter van het OCMW van Vorst

Mevr. Querton, Voorzitter van het OCMW van Schaarbeek,

Dhr. Zian, Voorzitter van het OCMW van Brussel.

#### **SOCIALE MARIBEL (OVERHEIDSSECTOR)**

##### **Werkende leden**

Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe

##### **Deskundigen (plaatsvervangers)**

Dhr. Pardon, Secretaris van het OCMW van Watermaal-Bosvoorde

#### **RAAD OM ARMOEDE TE BESTRIJDEN EN VOOR DE VERMINDERING VAN SOCIALE ONGELIJKHEDEN**

Dhr. Zian, Voorzitter van het OCMW van Brussel

Mevr. Glineur, Secretaris van het OCMW van Brussel

## GEBRUIKERSADVIES VAN IRISCARE

### Werkend

Murielle Carels, Directeur van Residentie Koning Boudewijn - Sint-Pieters-Woluwe

### Plaatsvervanger

Marie-Josette NNANGA, Gezondheidsverpleegkundige - OCMW Brussel

## ADVIESRAAD GEZONDHEID EN BIJSTAND AAN PERSONEN (GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE)

### Afdeling instellingen en diensten aan bejaarden - deskundigen

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

### Afdeling instellingen en diensten voor gehandicapten:

Dhr. Loodsteen

## COMITÉ C

Dhr. Denys, Secretaris van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node (tot juni 2021)

Dhr. Roper, Secretaris van het OCMW van Sint-Gillis

Dhr. Manalis, directeur van de Federatie van Brusselse OCMW's.

## CAAJ-CPAS: VERTEGENWOORDIGING VAN DE OCMW'S IN HET PLATFORM JEUGDBIJSTAND OCMW

Dhr. Gatti, directeur Cemo (AMO Sint-Gillis)

Dhr. Nicolas Deyonghe Hoofd afdeling Sociale Hulp aan het OCMW in Evere (effectief)

Mevr. Dumst, 18/24 servicemanager bij het OCMW in Anderlecht (alternatief)

## GSOB

### Wetenschappelijk comité

Dhr. Rozen, Secretaris van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek

Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe

Dhr. Peeters, Secretaris van het OCMW van Anderlecht

### Raad van Bestuur

Dhr. Frémal, Voorzitter van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node, bestuurder GSOB

## NEW-SAMUSOCIAL – ALGEMENE VERGADERING

Dhr. Vitoux, Voorzitter van het OCMW van Oudergem

## BRUSS'HELP –

Dhr. Vitoux, Voorzitter van het OCMW van Oudergem (ALGEMENE VERGADERING)

Mevr. Grimberghs, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

Dhr. Manalis, Verantwoordelijke van de Federatie van Brusselse OCMW's

## VERZENDING VAN ATHENA - RAAD VAN BESTUUR

Dhr. Vitoux, Voorzitter van het OCMW van Oudergem

## IRISNET

Dhr. Renard en Dhr. Boulert

## INTERFEDERALE WERKGROEP DAKLOOSHEID EN THUISLOOSHEID

Dhr. Libert, Secretaris van het OCMW van Oudergem





**INSTANCE BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT FORMATION – EMPLOI  
(EEN FRANSTALIGE SOCIAAL OVERLEG ROND ONDERWIJS EN TEWERKSTELLING)**

Dhr. Amisi, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (sinds juni 2021)

**HET COLLÈGE DE PREVENTION**

Dhr. Manalis, Verantwoordelijke van de Federatie van Brusselse OCMW's (sinds juni 2021)

**ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP**

**Werkend lid**

Dhr. Amisi, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (sinds oktober 2021)

**Plaatsvervangend lid**

Mevr. Grimberghs, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (sinds oktober 2021)

**FEBIO**

Dhr. Amisi, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

**TASK FORCE NIEUWE VAN MINISTER MARON**

Dhr Vitoux, Voorziter van het OCMW van Oudergem.

Dhr. Lonfils, Voorziter van het OCMW van Vorst,

Dhr. Manalis, Verantwoordelijke van de Federatie van Brusselse OCMW's



## HOOFDSTUK III

### VARIA

#### I. Interessante publicaties

##### FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S

###### OCMW-gids

De pdf-versie wordt regelmatig bijgewerkt en is uitsluitend beschikbaar op [www.brulocalis.brussels](http://www.brulocalis.brussels).

##### BRULOCALIS

###### “Nieuwe Gemeentewet - Brusselse editie”

Bent u mandataris, ambtenaar, actief in een gemeente of gewoon geïnteresseerd in de gemeentelijke werking? Wil u meer te weten komen over de regelgeving en het werkingskader?

De Nieuwe gemeentewet vormt de basis van het gemeenterecht.

De gecoördineerde Brusselse editie is de tekst zoals hij van toepassing is voor de Brusselse lokale besturen. De opeenvolgende wijzigingen van de federale en gewestelijke regelgeving werden erin verwerkt.

Prijs & info op [www.brulocalis.brussels](http://www.brulocalis.brussels)

Sommige publicaties worden uitgebracht door de “Federatie van OCMW's” van de Vlaamse zustervereniging VVSG (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten) en de “Fédération des CPAS” van de Waalse zustervereniging UVCW (Union des Villes et Communes de Wallonie).

Info op [www.vvsg.be](http://www.vvsg.be) en [www.uvcw.be](http://www.uvcw.be)



## II. Staf van de Federatie van Brusselse OCMW's

**RITA GLINEUR EN MICHEL DENYS** (tot juni 2021)

**Coördinatoren van de Federatie**

**GEORGY MANALIS** (sinds mei 2021)

**Verantwoordelijke van de Federatie van Brusselse OCMW's**

Tel: 02/238 51 79

E-mail: [georgy.manalys@brulocalis.brussels](mailto:georgy.manalys@brulocalis.brussels)

**CELINE GRIMBERGHS** (sinds juni 2021)

**Adviseur**

*Voornaamste materies* : gezondheidszorg

Tel: 02/238 51 61

E-mail: [celine.grimberghs@brulocalis.brussels](mailto:celine.grimberghs@brulocalis.brussels)

**GUY AMISI** (sinds mei 2021)

**Adviseur**

*Voornaamste materies* : Socio-professionele inschakeling

Tel: 02/238 51 59

E-mail: [guy.amisi@brulocalis.brussels](mailto:guy.amisi@brulocalis.brussels)

**JEAN-MARC ROMBEAUX**

**Adviseur**

*Voornaamste materies*:

Rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen, gezinshulp

Tel: 081/24 06 54 (behalve op donderdag: tel: 02 230 97 65)

[jmr@uvcw.be](mailto:jmr@uvcw.be)

**JAN WILLEMS**

**Extern Coördinator**

*Specialisaties* : Energie, water

Tel: 02/563.53.10

E-mail: [jan.willems@cpasbxl.brussels](mailto:jan.willems@cpasbxl.brussels)

**LATIFA HAZIM**

**Secretaresse**

Tel: 02/238 51 57

E-mail: [latifa.hazim@brulocalis.brussels](mailto:latifa.hazim@brulocalis.brussels)







Design: [www.acg-bxl.be](http://www.acg-bxl.be)



Aarenstraat 53/4 - 1040 Brussel - Tel. 02 238 51 40 - Fax 02 280 60 90 - [www.brulocalis.brussels](http://www.brulocalis.brussels)