

 **ONDER DE LOEP**

Dossier mandatarissen: nieuwe burgemeesters, het leven van de mandataris

 **NIEUWS VAN HET GEWEST**

Administratieve vereenvoudiging: gesprek met easy.brussels

 **EUROPAGINA**

Succesvolle Europese en internationale projecten

Nieuwsbrief

Stad en Gemeenten van Brussel-Hoofdstad



VER-UITG. CORINNE FRANÇOIS - Nr. 7318

Start herinrichting van het gemeentelijke gebouwenblok in Elsene

Nr. 130

AFGIFTEKANTOOR : BRUSSEL X
TWEEMAANDELIJKS TIJDSCHRIFT
SEPTEMBER-OKTOBER 2022
ERKENNINGSNUMMER P 921662



Energiecrisis en inflatie: grotere financiële schok dan de covidfactuur

STUDIE LOKALE FINANCIËN 2022

Terwijl gemeentebesturen nog steeds onrechtstreeks de nasleep van de gezondheids crisis in de gemeentelijke financiën voelen, hebben ze met 2 nieuwe uitdagingen te kampen: een steeds hogere energiekost en een inflatie op haar hoogste peil in 40 jaar. Ondanks federale energiemaatregelen houden steden en gemeenten nauwlettend de eigen energiefactuur in de gaten en zien ze een toenemend aantal steunaanvragen bij het OCMW, terwijl tegelijkertijd de loonindexering druk zet op de gemeentebegroting.

Zullen steden en gemeenten hun voorbeeldfunctie in de energietransitie en hun rol als belangrijke investeringsmotor kunnen waarmaken?

Belfius Research maakt de balans op in de Studie Lokale Financiën 2022. Raadpleeg de analyses en conclusies op belfius.be/studies.

Belfius



GEDULD EN VEERKRACHT, TWEE NIEUWE ESSENTIELE VAARDIGHEDEN

De taak van de lokale bestuurders is des te moeilijker omdat de ene crisis meteen de andere aflost (corona, Oekraïne, energie, inflatie, sociaal, milieu, enz). Je moet heel wat flexibiliteit, en zelfs veerkracht, aan de dag kunnen leggen om de kleine onderneming die een gemeentebestuur, en de OCMW's, vandaag is, draaiende te kunnen houden.

Bovenop al wat de burgemeester moet doen, is er ook heel wat flexibiliteit nodig. Binnenkort krijgt hij er misschien nog taken bij rond ondermijnende criminaliteit. Na het recente drugsgeweld in Antwerpen kunnen we alleen maar verheugd zijn dat de eerste minister rond de tafel is gaan zitten met de burgemeesters van de grote steden, het Openbaar Ministerie en verschillende ministers ... Dit komt niet veel voor. Reden te meer om het te benadrukken dus.

Eerst moeten justitie en de federale politie geherfinancierd worden. Dan, lokale besluitvormers staan vandaag al onder zeer zware druk. Deze nieuwe bevoegdheid zou voor nog meer druk op de schouders zorgen ... Is dit echt wat we willen? Tot slot brengt het voorontwerp van wet rond de bestuurlijke handhaving talrijke juridische risico's met zich mee, met gevaar op talloze beroepsprocedures. Het zou de civiele en strafrechtelijke aansprakelijkheid van de gemeente, de burgemeester en het college in het spel kunnen brengen. Komt daarbij dat de lokale besturen (ook nu weer) de kosten zouden moeten opvangen.

We trappen geen open deuren in als we zeggen dat de bevoegdheden en taken van de lokale mandataris in België heel ver reiken en dat je er heel veel voor moet kunnen. Het wordt in dit nummer nog eens duidelijk in ons dossier rond de "gemeentelijke en OCMW-mandatarissen". Zie het gesprek met de vijf nieuwe burgemeesters, of de reacties van de gemeente- en OCMW-mandatarissen na de opleiding die Brulocalis voor hen heeft georganiseerd: "*Weten hoe de organen werken, je plichten en rechten als verkozenen kennen, weten tot waar je plicht tot terughoudendheid reikt, weten hoe je een begroting (gemeente of OCMW) moet ontleden en hoe je de noden van mensen in concrete projecten moet kunnen omzetten, zijn voor alle mandatarissen een belangrijk punt van zorg*".

Het gevaar bestaat dat men gaat overdrijven en dat men de gemeenten, de OCMW's en hun vertegenwoordigers uiteindelijk op de knieën krijgt.

In het zuiden van het land sprak de UVCW op een hoorzitting in de commissie huisvesting en lokale besturen van het Waalse parlement over "*le blues des élus*" (de blues van de verkozenen).

In het noorden van het land blijkt uit een recente bevraging van beweging.net dat meer dan de helft van de verkozenen, op verschillende bestuursniveaus en van alle partijen, aangeeft geen goede balans tussen werk en privé te vinden.

Wat ons meteen terugbrengt bij het verhaal van het negatieve imago van de politiek bij de bevolking. Vooral in onze steden hebben politici het sinds enkele jaren zwaar te verduren en is er tegen hen heel wat haatzaaijer gaande.

Onze mandatarissen moeten nog maar eens blijk geven van veerkracht. En dat terwijl velen zich onvoldoende geruggesteund voelen. Ook bij de burgemeesters heerst dat gevoel: "*Als burgemeester kan je nergens terecht*", zegt er één. Terwijl de andere een grote flexibiliteit aan de dag legde bij de crises en daarbij besluit: "*De gemeente moet blijven draaien, dag in dag uit, en op lange termijn. We hebben geen andere keuze*".

Dat maakt de opdracht van Brulocalis en de Federatie van Brusselse OCMW's om de Brusselse burgemeesters te ondersteunen en de Brusselse verkozenen van gemeenten en OCMW's voldoende te wapenen, des te zinvoller.

Olivier Deleuze,
Voorzitter Brulocalis



1. Op 3 mei 2022 hebben Maxime Daye, voorzitter van de UVCW en de ondervoorzitters Pol-Olivier Delannois, Jean-Michel Javaux, Jean-Paul Bastin, een hoorzitting gehouden in de commissie huisvesting en lokale besturen over de "blues van de verkozenen". Hier alvast een verslag van de hoorzitting: https://www.uvcw.be/no_index/articles-pdf/download/7721.pdf
2. Bevraging 'De (v)oordelen over een politiek leven' die beweging.net afnam bij meer dan 600 mandatarissen en waarvan de resultaten op donderdag 15 september 2022 gepubliceerd werden.

Nr. 130

TWEEMAANDELIJKS TIJDSCHRIFT
SEPTEMBER-OKTOBER 2022

DIRECTIE:
Corinne François

COÖRDINATIE:
Céline Mercier

REDACTIE:
Clara Van Reeth, Céline Mercier, Patrice
Van Laethem, Sofia Douieb, Charlotte
Mali, Davide Lanzillotti

VERTALING:
Patrice Van Laethem, AV Translations,
Logos languages

SECRETARIAAT:
Joao André

ABONNEMENTEN:
02 238 51 49
welcome@brulocalis.brussels

RECLAME:
Target Advertising
02 880 59 14 of 081 55 40 78
www.targetadvertising.be

FOTO COVER:
Xxxx

Nieuwsbrief wordt gedrukt op 100%
gerecycleerd papier.

Cette revue existe aussi en français. Si
vous souhaitez recevoir le Trait d'Union,
contactez notre secrétariat:
welcome@brulocalis.brussels

Sinds 2002 is Nieuwsbrief-Brussel
integraal beschikbaar op
www.brulocalis.brussels

BRULOCALIS, Vereniging Stad en
Gemeenten van Brussel
Aarlenstraat 53 bus 4 - 1040 Brussel
Tel 02 238 51 40 - Fax 02 280 60 90
welcome@brulocalis.brussels
www.brulocalis.brussels

INHOUD

EDITORIAAL.....03

SPECIAAL DOSSIER MANDATARISSEN

ONDER DE LOEP

GELIJKLOPENDE GESPREKKEN MET DE NIEUW BENOEMDE BURGEMEESTERS....05

ONDER DE LOEP

DE LEEFWERELD EN DAGDAGELIJKE REALITEIT VAN DE GEMEENTE- EN OCMW-
MANDATARISSEN16

ONDER DE LOEP

STUDIE VAN DE LOKALE FINANCIËN 2022.....18

NIEUWS VAN HET GEWEST

EASY.BRUSSELS STAAT DE BRUSSELSE LOKALE BESTUREN BIJ IN EEN ALMAAR
DIGITALER WORDEND TIJDPERK.....20

NIEUWS VAN HET GEWEST

HET LOKALE OVERHEIDSPERSONEEL OPLEIDEN OM DIGITALE ONGELIJKHEDEN
TUSSEN GEBRUIKERS TE VERKLEINEN26

IN ONZE GEMEENTEN

DE HERINRICHTING VAN HET GEMEENTELIJKE GEBOUWENBLOK IN ELSENE GAAT
EEN NIEUWE FASE IN MET DE INGEBRUIKNAME VAN HET ATRIUM.....34

ONDER DE LOEP

EVALUATIE GIS 2017-2021: WANNEER PARTNERGEMEENTEN VIA
SAMENWERKING ELKAARS TOEKOMST STERKER WETEN TE MAKEN.....39

EUROPAGINA

ENERGIEZUINIGE WIJKEN? EEN EUROPEES ONDERZOEKS- EN INNOVATIEPROJECT
.....42

EUROPAGINA

INCLUCITIES: SCHAARBEEK EN JELGAVA (LETLAND), LEARNING CITIES ROND
MIGRATIE44

Gepubliceerd met de steun van



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

> Clara Van Reeth, journalist

GELIJKLOPENDE GESPREKKEN MET DE NIEUW BENOEMDE BURGEMEESTERS

Dit jaar zijn een aantal Brusselse burgemeesters vertrokken. Echte symbolen van de Brusselse lokale politiek, wiens vertrek soms al gepland en aangekondigd was sinds de laatste gemeenteraadsverkiezingen, namen afscheid: Hervé Doyen, Didier Gosuin, Pierre Kompany, Charles Picqué en Stéphane Roberti. Hun opvolgers zijn voor het merendeel ook niet nieuw in het vak. Ze bekleedden al een mandaat en zijn al langer politiek actief. Ze hebben de tijd gehad om zich voor te bereiden op het ambt van burgemeester, de dirigent van de lokale democratie. We spraken met de nieuwe, benoemde, burgemeesters over de omstandigheden van hun benoeming, hun start als burgemeester en hun bevindingen en over de huidige en nieuwe uitdagingen en prioriteiten. Een periode van twee jaar neemt nu aanvang. Er resten nog een paar jaar voor de volgende gemeenteraadsverkiezingen om bepaalde nieuwe projecten op te starten of andere voort te zetten. Met deze nieuwe burgemeesters zien we ook een vernieuwd evenwicht tussen mannen en vrouwen in de Brusselse gemeenten, ook al zijn we nog ver verwijderd van een echte pariteit tussen mannen en vrouwen.



SINT-GILLIS JEAN SPINETTE (PS)

"Als burgemeester zal ik verplicht zijn om iets minder strijdvaardigheid en hartstocht aan de dag te leggen. Ik zal meer op zoek moeten gaan naar het compromis."

Professioneel parcours

Na zijn studie politieke wetenschappen werkte Jean Spinette van 1999 tot 2006 aan de zijde van Charles Picqué, eerst als beheerder van het programma voor wijkontwikkeling en vervolgens als directeur van de dienst Cultuur.

Tussen 2007 en 2018 was hij voorzitter van het OCMW van Sint-Gillis, en tussen 2013 en 2018 van de Federatie van Brusselse OCMW's.

In 2018 werd hij verkozen tot schepen van Onderwijs, Financiën en Preventie van de gemeente Sint-Gillis. In 2022 volgt hij Charles Picqué op als burgemeester.

U hebt in september de eed afgelegd. Kunt u ons iets meer vertellen over hoe deze overdracht van het burgemeesterschap tot stand is gekomen met uw voorganger, Charles Picqué?

"Charles Picqué heeft aan het begin van zijn mandaat gezegd aan dat hij halverwege of na twee derde van de legislatuur zijn functie zou opgeven, en dat de meerderheidsfractie van de lijst van de burgemeester dan een kandidaat zou voorstellen. In december hebben we dus interne verkiezingen gehouden binnen onze partij; er waren drie kandidaten, twee vrouwen en een man. Er is toen voor mij gekozen, en mijn kandidatuur werd voorgesteld aan de meerderheid. Meneer Picqué heeft dan eind juni zijn ontslag ingediend. Tussen mijn kandidatuur en zijn ontslag hadden we dus 6 maanden om de overgang voor te bereiden."

Hoe zijn deze 6 maanden dan precies verlopen?

"Ik was schepen van Financiën en gezien de context waarin we ons bevinden, was de opmaak van de begroting een erg moeilijke taak. De burgemeester stond erop me hierbij te helpen. De voorbije maanden stonden dan ook vooral in het teken van het succesvol afronden van deze moeilijke oefening, in overleg met het directiecomité en alle ploegen van de administratie.

Maar ook op psychologisch vlak was het hoegenaamd niet eenvoudig. Gedurende mijn hele carrière heb ik gewerkt met Charles Picqué; in de administratie, in het cabinet, of als verkozen. Alles in totaal heb ik vijftwintig jaar samengewerkt met een groot man. En nu hij vertrekt uit de politiek voelen we ons allemaal een beetje verweesd. Dit interview vindt trouwens plaats in mijn kantoor, dat ik ook nu nog "het bureau van

Charles" noem. Charles Picqué heeft zevenendertig jaar onafgebroken in dit bureau gewerkt, en je kan er zijn persoonlijkheid echt in alles terugvinden."

Heeft u tijdens de legislatuur nog andere moeilijkheden ondervonden bij het overnemen van de functie?

"Voor mij is de burgemeester nooit meer dan een primus inter pares (eerste onder zijn gelijken, nvdr.). Het klopt wel dat Charles Picqué tot op zekere hoogte een "vaderfiguur" was, een man met ervaring die zijn kennis en expertise met ons deelde. Persoonlijk zie ik mezelf eerder als een broer, en minder als een vaderfiguur; ik ben het alter ego van mijn collega's, en ik zie mijn werk en plaats in het team dan ook op die manier.

Een burgemeester moet, denk ik, over het vermogen beschikken om boven meningsverschillen uit te stijgen en compromissen te zoeken. En dat is wat ik van plan ben te doen.

Als burgemeester zal ik dus iets minder strijdvaardigheid en hartstocht aan de dag moeten leggen. Iets minder, zeg ik wel, want ik denk dat mijn temperament wel nodig zal zijn om de gemeente te verdedigen tegen de moeilijkheden die er op ons afkomen. Maar het is zeker zo dat ik in het team meer op zoek zal gaan naar het compromis."

Welke andere factoren hebben de machtsoverdracht vergemakkelijkt, afgezien van de transitieperiode van 6 maanden aan de zijde van Charles Picqué?

"Mijn collega's en ik kennen elkaar goed; de verstandhouding is goed, zelfs wanneer we van mening verschillen. Ik geloof heel erg in deze dialectiek van gesprek en tegenstelling. Ik vind een besluit interessant wanneer dit het resultaat is van discussies en vragen".

U was eerder al schepen van Onderwijs, Financiën en Preventie. Is er een groot verschil tussen de functie van schepen en die van burgemeester?

"Net als mijn collega's in andere gemeenten heb ik afstand moeten doen van de bevoegdheden die mij als schepen passioneerden. Dit was nodig om mijn rol als burgemeester ten volle te kunnen spelen, en mij te kunnen toeleggen op uitdagingen zoals veiligheid en verantwoordelijkheid.

Vanaf nu zijn het mijn collega's die het beste van zichzelf zullen geven in die domeinen. Want het is heel belangrijk om in een dergelijke moeilijke context de financiële touwtjes stevig in handen te houden. En van alle zaken die essentieel zijn voor de gemeente, is onderwijs er zeker één."

Kunt u uitleggen wat de prioritaire projecten van deze ambtstermijn zijn?

"De meerderheid had vrij ambitieuze doelstellingen bepaald, waarvan sommige reeds zijn bereikt. Wat onderwijs betreft, hebben wij verschillende van onze doelstellingen bereikt, zoals kosteloos onderwijs. Op financieel vlak moeten er nog zaken gebeuren voor wat betreft modernisering en responsabilisering, maar we hebben al veel vooruitgang geboekt op het vlak van administratieve vereenvoudiging.

We hebben ook veel vooruitgang geboekt op het vlak van net- en reinheid. Maar een stad proper houden is voor een overheid een beetje zoals Sisyphus die telkens opnieuw zijn rotsblok naar de top van de berg moest duwen. Ik denk dus dat we ook hier de medewerking van al onze medeburgers nodig gaan hebben.

Wat betreft het beheer van gebouwen is het zwembad een ander groot project omdat de renovatie- en exploitatiekosten een heel grote uitdaging zijn, net zoals dit het geval is in vele andere gemeenten.

Er zijn ook projecten voor de ontwikkeling van openbare ruimten, voetgangerszones, waterdoorlaatbaarheid, en parkbeheer.

Wat mobiliteit betreft, zitten wij nog in de bezinningsfase. We moeten de belangen van veel mensen met elkaar verzoenen; er zijn mensen die de auto absoluut nodig hebben om mobiel te zijn, er zijn ook personen met beperkte mobiliteit, en dan zijn er nog mensen die de mogelijkheden hebben om zich enkel te voet of met de fiets te verplaatsen (of die alleen deze oplossing hebben) ...

Ten slotte is vergroening ook een belangrijk project: in volle klimaatnoodtoestand is het dringend nodig om groen in de stad te brengen om de temperaturen te verlagen."

Zoals u al aanhaalde: de financiële situatie van de gemeenten ziet er niet goed uit. Corona, de opvang

van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: kunt u ons uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Sint-Gillis?

"Gisteren nog hebben we met het college gewerkt aan een noodplan. En dat is meer dan alleen een klimaatplan, het is echt een sociaal en klimaatnoodplan. Het idee is om zuiniger te zijn op vlak van energiegebruik in onze gebouwen. We hebben het mooiste stadhuis van Brussel, maar het is een echte energievreter. En de prijs van de energierekening explodeert. En wij zijn duidelijk niet de enigen die hieronder lijden: veel vzw's, bedrijven en burgers hebben het erg moeilijk. We staan aan de vooravond van een verschrikkelijke crisis. En de gemeenten, die net zoals bij corona in de frontlinie staan, moeten doen wat nodig is.

Ik denk dat we samen met de burgers, het maatschappelijk middenveld en het verenigingsleven, een manier moeten vinden om deze schok op te vangen. We moeten ook campagne voeren op politiek niveau, want de boodschap moet ook doordringen tot op Europees niveau, zodat er noodmaatregelen kunnen worden genomen."

Wat zijn in Sint-Gillis de gevolgen van deze moeilijke financiële situatie voor het beleid en de begroting?

"De minister die verantwoordelijk is voor de plaatselijke besturen heeft de gemeenten gevraagd om begrotingen in evenwicht voor te leggen. Maar hier, net als in veel andere gemeenten, zijn we er niet in geslaagd dit doel te bereiken. De stad Brussel, Anderlecht, Vorst, Elsene ... al deze entiteiten, waarmee ik voortdurend contact heb, hebben het ook ontzettend moeilijk gehad om een begroting in evenwicht te hebben. Alle gemeenten hebben tekorten. Hier in Sint-Gillis hebben we, in tegenstelling tot andere entiteiten, ervoor gekozen om niet aan het personeel te raken. We hebben geprobeerd niet te raken aan essentiële diensten. Maar we zullen toch moeten proberen de uitgaven te verminderen die we als niet noodzakelijk beschouwen."



GANSHOREN
JEAN-PAUL VAN LAETHEM
(LES ENGAGÉS)

"Zelfs voor een schepen met jarenlange ervaring is het een grote verandering om burgemeester te worden."

Professioneel parcours

Afgestudeerd aan de hotelschool, werkte hij enkele jaren in de privésector voordat hij aan de slag ging in ministeriële kabinetten. Hij werd voor het eerst gemeenteraadslid in 1997, en vervolgens schepen in 2000 (voor bevolking, burgerlijke stand, derde leeftijd, huisvesting en sport), totdat hij in 2022 burgemeester wordt.

U bent in mei 2022 beëdigd als opvolger van Pierre Kompany. Kunt u ons iets meer vertellen over de omstandigheden van deze overdracht van het burgemeesterschap?

"Dat gaat terug tot de vorige legislatuur. In 2017 was er een wissel van de meerderheid tijdens de legislatuur (iets wat helemaal niet vaak gebeurt), na het overlijden van de toenmalige burgemeester, Hervé Gillard. De

nieuwe meerderheid heeft toen duidelijk aangegeven dat, indien de kiezer bij de verkiezingen van 2018 het mandaat zou toekennen aan deze meerderheid, het de best presterende lijst moest zijn die het burgemeesterschap zou krijgen. Er is daarnaast ook beslist dat het om een gesplitst mandaat (3 jaar - 3 jaar) zou gaan. De kiezer was hier dus van op de hoogte op het moment van de verkiezingen. Toevallig was het mijn lijst die bij de verkiezingen het beste resultaat behaalde; we

hebben dus gewoon het akkoord uitgevoerd dat we waren overeengekomen."

Hoe is de overdracht concreet georganiseerd en verlopen?

"Alles is heel goed verlopen. Aangezien ik al lid was van het schepencollege, was ik al op de hoogte van het reilen en zeilen in de gemeente. Daarnaast hebben we

in 2018 samen met Pierre Kompany de beleidsnota opgesteld voor de zes jaar van de legislatuur. Ik kende dus ook alle belangrijke dossiers en centrale kwesties van deze legislatuur.

Maar natuurlijk zijn er soms discrepanties tussen wat gepland is en hoe de dingen uitpakken in de realiteit. Ik denk met name aan de coronacrisis, die het functioneren van de gemeente gedurende meer dan twee jaar gehinderd heeft, en die aanzienlijke gevolgen heeft gehad voor de bevolking en de gemeentefinanciën. Het was vooral een kwestie van aanpassen.

En vandaag beseffen we opnieuw dat loonindexeringen en de stijging van de energiekosten ons waarschijnlijk zullen dwingen om onze plannen te herzien. Zowel in Ganshoren als elders zullen we het iets rustiger aan moeten doen."

Heeft u, afgezien van deze moeilijkheden, nog problemen ondervonden toen u tijdens de legislatuur het burgemeesterschap overnam?

"Als schepen kan je je volledig focussen op de thema's waarvoor jij bevoegd bent. Maar als burgemeester moet je echt een helikopteroverzicht hebben. Er komen vragen van het Gewest, je stuurt het college aan, je hebt contacten met de politie ... Kortom, je GSM staat 24 uur per dag aan. Ik moet toegeven dat, zelfs met mijn jarenlange ervaring als schepen, de overgang naar het burgemeesterschap een grote verandering betekende."

Welke zaken hebben deze machtsoverdracht vergemakkelijkt?

"Het feit dat ik het project voor deze nieuwe coalitie samen met mijn voorganger, Pierre Kompany, heb opgezet. Het feit ook dat hij en ik tot dezelfde politieke familie behoren. Daarnaast was ik persoonlijk heel blij dat ik ertoe heb kunnen bijdragen dat Pierre de eerste Belgische burgemeester met Sub-Saharaanse roots werd. Dat zijn allemaal zaken die maken dat er een band wordt gesmeed."

Heeft u bepaalde bevoegdheden behouden waarvoor u als schepen verantwoordelijk was?

"Ik heb huisvesting en sport afgestaan, en het toezicht op het OCMW overgenomen, omdat dit momenteel een van onze grote uitdagingen is, vooral met de renovatie van het woonzorgcentrum. Onze 36 kamers in het centrum voldoen inderdaad niet meer aan de normen; dit dossier sleept intussen al vijftien jaar aan en wij gaan er nu alles aan doen om onze erkenning terug te krijgen.

Bovendien zal dit renovatieproject op termijn deel uitmaken van een groter project; namelijk de oprichting van één enkel administratief centrum waarin de gemeentelijke administratie en het OCMW zullen worden ondergebracht, zoals ook al in Etterbeek en Ukkel het geval is.

Een ander belangrijk dossier is het Duurzaam Wijkcontract in de Villawijk. We hebben net bevestiging gekregen van het Gewest dat de gemeente Ganshoren

12,5 miljoen euro krijgt voor dit Duurzaam Wijkcontract. In de Villawijk spelen veel problemen: het is een extreem verstedelijkte wijk, met een heel laag mediaan inkomen en waar, destijds in de jaren vijftig en zestig, zaken zijn gebeurd die we vandaag zouden bestempelen als stedenbouwkundige fouten. Er werden hoge torens gebouwd, en er werd veel beton gebruikt. Het is voor onze gemeente vandaag een echte kans om nieuwe projecten te ontwikkelen in deze wijk, waar er echt veel behoeften zijn op het vlak van cultuur, sport, verenigingsleven, kinderopvang, winkels, enz."

Dit zijn dus de werven waarop gefocust zal worden tijdens deze legislatuur. Heeft uw voorganger andere initiatieven genomen waarop u zal voortbouwen?

"Wij gaan inderdaad door met het project van Pierre Kompany om rond de Basiliek (van Koekelberg, nvdr) een toeristisch en economisch centrum te creëren. Wij hebben ingezien dat dit een rijkdom is voor de gemeente, die tot nog toe waarschijnlijk onderbenut is gebleven. Het idee is om op termijn samen te werken met visit.Brussels, met als doel iets positiefs te doen voor de lokale handel."

“ Een begroting in evenwicht wordt praktisch onhaalbaar. ”

Corona, de opvang van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: de financiële situatie van lokale overheden is bijzonder gespannen. Kunt u ons uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Ganshoren?

"We hebben in mei net onze driejarenbegroting (2022-2024) afgerond en helaas denk ik dat Ganshoren, net als vele andere gemeenten, haar plannen waarschijnlijk zal moeten herzien. Concreet betekent dit dat wij waarschijnlijk het aantal projecten zullen moeten verminderen om de klap voor de gemeentefinanciën op te vangen.

Er zijn vele redenen hiervoor. Wij zien een exponentiële toename van het aantal leefloongerechtigden, met name door de opvang van Oekraïense vluchtelingen. Daarnaast is er de toename van de armoede in het algemeen en het banenverlies als gevolg van Corona.

Op energieveldak is de situatie nog stabiel omdat we gelukkig nog vaste contracten hebben tot 2025. Anderzijds zijn wij door de explosieve stijging van de materiaalkosten al verplicht geweest om overheidsopdrachten voor werken te annuleren en te herbeginnen. Immers, wat we tijdens de toenmalige administratieve procedure hadden voorzien of ontworpen, is nu niet langer haalbaar.

Wat de loonindexeringen betreft, om u een idee te geven: we hebben net de begroting van de politiezone voor volgend jaar goedgekeurd en we zien een stijging

van 14% in vergelijking met 2022. En dit is nog voordat we de federale omzendbrief over de begroting hebben ontvangen die aangeeft dat de stijging eerder 22% zal zijn. Voor Ganshoren betekent dit een kostenpost van 950.000 euro. Daarnaast zullen er ongetwijfeld bijkomende behoeften zijn voor het OCMW.

Men moet beseffen dat het voor een kleine gemeente als de onze onmogelijk is om zomaar eventjes één of twee miljoen euro extra te vinden. Tenzij we een van de afdelingen sluiten, wat volstrekt ondenkbaar is."

Wat zijn de gevolgen voor het beleid en de begrotingsstrategie?

"Op dit moment proberen we een goed zicht te krijgen op welke middelen we allemaal zullen moeten vinden. En op basis daarvan zullen we een duidelijke roadmap hebben. We zullen moeten nadenken over andere manieren om onze activiteiten en diensten op een aantrekkelijke manier te organiseren voor de bevolking, zonder daarbij onze verplichte taken uit het oog te verliezen.

Het wordt uiterst ingewikkeld om een begroting in evenwicht te hebben. Want alles is belangrijk: het beperken van de activiteiten en diensten van een gemeente is natuurlijk zeer delicaat ... Wat personeel betreft, zijn wij al een van de gemeenten met de minste werknemers, dus het verminderen van het aantal werknemers lijkt mij uiterst complex. We zullen dus vindingrijk moeten zijn, oplossingen moeten vinden, andere pistes moeten onderzoeken ...

Bovenal denk ik dat mijn collega's en ikzelf het Gewest absoluut bewust moeten maken van de noodzaak om de gemeenten te helpen. Want die zullen voor de burger altijd de belangrijkste vertegenwoordiger van de overheid blijven, en het eerste aanspreekpunt waartoe men zich wendt voor hulp".

Het moet speciaal zijn om een mandaat in een dergelijke context te beginnen ...

"Het is inderdaad een uitdaging. De situatie vereist een flinke dosis creativiteit, en oplossingsgericht denken. We moeten ook goed blijven communiceren met onze bevolking. Zo hebben we bijvoorbeeld de onroerende voorheffing (op een weloverwogen manier) moeten verhogen, iets wat al ongeveer twintig jaar niet meer was gebeurd. Ik denk dat we de bevolking moeten uitleggen dat als de kosten van het levensonderhoud voor iedereen stijgen, dit ook gevolgen heeft voor de gemeenten. De gemeente kan deze kostenstijging niet dragen zonder deze op een bepaald moment door te rekenen. Dus ik denk dat er een aantal verhogingen zullen zijn. Zoiets is nooit prettig, maar het is een kwestie van overleven."



**JETTE
CLAIRE VANDEVIVERE
(LBJETTE)**

"Een burgemeester is onvermijdelijk iemand die knopen moet doorhakken. Ik probeer echter altijd om niet frontaal in de aanval te gaan, en tot compromissen te komen."

Professioneel parcours

Na haar studie politieke wetenschappen met de specialisatie "internationale betrekkingen", stelde ze zich eerst kandidaat voor de Europese verkiezingen. In 2000 werd ze verkozen tot gemeenteraadslid in Jette. Destijds was zij ook voorzitter van de commissie voor het Jonge Kind in het Brussels Parlement. Ze is schepen sinds 2006 en wordt burgemeester in 2022.

U bent in mei 2022 na twee maanden beëdigd als opvolger van Hervé Doyen. Kunt u ons iets meer vertellen over de omstandigheden van deze overdracht van het burgemeesterschap?

"Tijdens de verkiezingen van 2018 had Hervé Doyen – in alle transparantie – aangekondigd dat hij er halverwege zijn mandaat mee zou stoppen. Aangezien hij geen opvolger had aangeduid, wordt er, nadat hij zijn vertrek had aangekondigd, een interne procedure tot kandidaatstelling opgestart. Dit wordt dan gevolgd door verkiezingen in de algemene vergadering van de lijst van de burgemeester. Omdat ik het erg goed had gedaan bij de laatste gemeenteraadsverkiezingen, heeft Hervé Doyen me aangemoedigd om me kandidaat te stellen. Uiteindelijk was ik de enige die dat deed. Toch heb ik aangedrongen op een stemming, om de zaken te formaliseren en duidelijke steun en legitimiteit van mijn politieke beweging te krijgen."

Hoe is de machtsoverdracht met Hervé Doyen georganiseerd en verlopen?

"Enkele weken na de stemming in de algemene vergadering van de meerderheid heeft Hervé Doyen zijn ontslag naar het Gewest gestuurd, maar ik moest nog enkele maanden wachten voordat ik werd opgeroepen om de eed af te leggen. De overdracht is al bij al dus vlot verlopen."

Meneer Doyen was toen al begonnen heel wat zaken aan mij te delegeren, zoals het politiecollege, de conferentie van burgemeesters ... Op 31 maart is hij dan definitief vertrokken en werd ik benoemd tot "waarnemend burgemeester" tot ik op 24 mei werd beëdigd."

Waren er nog andere factoren die het voor u gemakkelijker maakten de functie te aanvaarden?

"Enerzijds heb ik toch wel wat ervaring; ik ben al vijftien jaar schepen, ik ken Jette, de dossiers, de meerderheid, alle collega's ...

En dan is er ook nog het feit dat ik het werk dat we al begonnen waren, kan voortzetten. Er is continuïteit. De meerderheid heeft een programma. En in Jette functioneert de meerderheid goed, we hebben

goede projecten en een gemeenteraad die niet met getrokken messen tegenover elkaar staat ...

Alles ingrediënten zijn aanwezig om er een succes van te maken, ook al zijn er enkele "lastige" dossiers."

“ Ik wil geen burgemeester zijn die achter zijn bureau blijft zitten. ”

Met welke moeilijkheden krijgt u te maken?

"Er zijn momenteel veel werkzaamheden aan de gang, met als gevolg dat er een enorme werf is in heel Jette, tussen het Astridplein en Brugmann. Het gaat om de openbare ruimte die vernieuwd wordt, en dat is een noodzakelijk en positief project. Maar het vraagt ook aanpassingen omdat er minder beschikbare ruimte is voor voetgangers, voor zwakke weggebruikers, voor fietsers, en voor het openbaar vervoer. En tegelijkertijd doen we ook ons best om ook de auto niet al te veel te benadelen. Dit alles leidt tot lange discussies, die niet altijd gemakkelijk zijn. We proberen zoveel mogelijk over deze projecten te communiceren met de bevolking, maar we begrijpen ook dat dit een impact heeft op het goede humeur van de mensen. Vooral omdat we daarnaast ook een nieuw mobiliteitsplan hebben. Er was ook corona, en nu is er de energiefactuur ... dat is heel veel op korte tijd voor de burger. Maar ik vind het enorm belangrijk om naar hen te blijven luisteren; dat kost veel energie, maar het hoort erbij. Ik wil geen burgemeester zijn die zich opsluit in haar bureau."

Wat zijn de bijzonderheden, de nieuwigheden van uw functie als burgemeester in vergelijking met die van schepen?

"Als burgemeester heb je een zicht van 360 graden op alle zaken. Ik zet me in om de belangen van de Jettenaars op elk vlak te verdedigen, en daarbij

staat de levenskwaliteit van de mensen voor mij centraal.

Als burgemeester moet je onvermijdelijk knopen doorhakken - in bepaalde dossiers, in een meerderheid ... - maar ik zal nooit al te frontaal in de aanval gaan, en wil altijd tot een compromis komen. Uiteraard is zo'n compromis zelden een win-win voor iedereen, maar ik wil dat de dingen tot stand komen met respect voor iedereen."

Heeft u bepaalde bevoegdheden of dossiers behouden waarvoor u als schepen verantwoordelijk was?

"De dossiers van de verbreding van de ring en de vliegtuigen boven Jette zijn moeilijke dossiers waar ik me als schepen mee bezighield, en die ik als burgemeester heb behouden."

Ik heb ook de coördinatie overgenomen van het Luchtklimaatplan - duurzaam en solidair Jette, omdat dit bij uitstek transversale kwesties zijn."

Uw benoeming, samen met die van Mariam El Hamidine in Vorst en Sophie de Vos in Oudergem, heeft de man-vrouwverhouding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opnieuw in evenwicht gebracht; terwijl er bij het begin van de legislatuur slechts één vrouwelijke burgemeester was, zijn het er nu vijf. Wat vindt u daarvan?

"Uiteraard is het belangrijk dat deze functie uitgeoefend wordt door mensen met verschillende profielen en geslachten, zodat de rijkdom van de samenleving, in dit geval die van het Brusselse gewest, wordt weerspiegeld."

Ik heb altijd gezegd dat ik in dit opzicht geen karikatuur wilde zijn. Wat ik u echter wel kan vertellen is dat vrouwelijke burgemeesters soms een zekere gevoeligheid in de functie kunnen leggen, en misschien andere prioriteiten hebben op bepaalde vlakken. En op persoonlijk vlak merk ik dat er een beetje een soort van zusterschap tussen ons is: we komen uit verschillende partijen, maar het voelt goed om elkaar te vinden, elk met onze gevoeligheden."



**Charles vond zijn
professionele**

!KLIK!

Tal van talenten

Of je nu verkopers, keukenpersoneel, chauffeurs met rijbewijs B, magazijniers of kelners zoekt, Actiris helpt je om vandaag de juiste professionele klik te vinden.

En zeker één voor jou

Plaats je vacature op onze website, tal van talenten staan er voor je klaar! Vind het juiste profiel op het juiste moment, met de juiste premie of de juiste opleiding.

**Ontdek de profielen die klaarstaan op
actiris.brussels/deklik en contacteer ons.**



Hervé Doyen was burgemeester gedurende 22 jaar. Hoe vindt u het om een politicus op te volgen die dermate zijn stempel heeft gedrukt op het leven van de Jettenaar? Is het een uitdaging om hem op te volgen?

"We zijn van dezelfde partij, we hebben dezelfde filosofie en ik zal voortwerken aan het akkoord dat we met de meerderheid hebben gesloten. Ik was dus niet bang om hem op te volgen, ik beschouw het meer als een eer. Hij laat ons een mooie erfenis na en ik zal blijven proberen om zijn filosofie, die de levenskwaliteit van de Jettenaar altijd centraal heeft geplaatst, uit te dragen."

U had het al over de vernieuwing van de openbare ruimte en de mobiliteit. Wat zijn uw andere grote projecten voor de rest van deze legislatuur?

"Op het vlak van erfgoed hebben wij ook verschillende belangrijke projecten: de oprichting van een huis van het burgerschap en een nieuwe crèche, de uitbreiding van een school, de bouw van een nieuwe school en een bicommunautaire sporthal. We zijn ook bezig met het oprichten van een nieuw cultureel centrum."

Vanuit een meer "immaterieel" oogpunt wil ik aandacht hebben voor het lijden van mensen. Dat is iets dat ik persoonlijk erg belangrijk vind. Corona is nog maar net voorbij, en daar hebben we de energiecrisis al... Zelfs de middenklasse wordt bedreigd met armoede."

Ik was jarenlang schepen van sociale zaken en schepen van gelijke kansen. En deze twee kwesties, die mij bijzonder na aan het hart liggen, maken momenteel het voorwerp uit van een actieplan op gemeentelijk niveau."

“ We trekken echt aan de alarmbel. ”

Zoals u reeds aanhaalde; de ene crisis is nog niet helemaal voorbij, of de volgende is al begonnen. De gevolgen daarvan voor de gemeentefinanciën zijn bijzonder zwaar. Kunt u ons uitleggen hoe dit zich in de praktijk uit in uw gemeente?

"Allereerst wil ik wijzen op de buitengewone inzet van onze diensten (zowel de diensten van de gemeente, als die van het OCMW) voor de opvang van Oekraïense vluchtelingen. Maar dit heeft natuurlijk een prijs. In een paar maanden tijd zijn er bijna 600 Oekraïners aangekomen, waarvan ongeveer 60% hulp nodig heeft van het OCMW. Dit legt veel druk op het personeel, maar ook op de financiën. Er zijn ook gevolgen voor onze scholen, onze crèches en onze huisvestingscapaciteit. We moeten de vluchtelingen helpen hun plaats in de gemeente te vinden, maar we moeten ons ook bewust zijn van de druk die dit op onze diensten legt."

Bovendien dwingen loonindexeringen en inflatie ons soms om onze aanpak te wijzigen en bepaalde projecten op te schorten."

Wij wachten op beslissingen van de federale regering, die op haar beurt wacht op beslissingen op Europees niveau, want momenteel is de situatie rampzalig. We trekken echt aan de alarmbel."

Wat zijn de gevolgen voor het gevoerde beleid en de begrotingsstrategie?

"We moeten een evenwicht vinden tussen enerzijds de kwesties, de bevoegdheden, en de projecten van de gemeente, en anderzijds de uitgaven die wij verplicht moeten doen (personeel, kantoren). Wat het personeel betreft, zijn wij niet van plan om mensen te ontslaan, maar wanneer iemand met pensioen gaat, stellen we ons zeer zeker de vraag of die persoon wel vervangen moet worden."

Maar de diensten staan al onder druk en we kunnen hen niet vragen steeds meer te doen met steeds minder personeel. Er moet dus een constante dialoog zijn tussen de politiek, die nieuwe projecten wil lanceren, en de administratie, die over het personeel moet beschikken om deze projecten uit te voeren."

Deze dialoog is volgens mij de enige manier om hieruit te raken. Wij zijn verplicht om een goede verstandhouding te hebben, en het welzijn van de burgers altijd voor ogen te houden."

Révélez vos ambitions

ICHEC FORMATION CONTINUE

Développeur de **Talents**



SECTEUR PUBLIC | RH | MANAGEMENT | FINANCE | MARKETING | ENTREPRENEURIAT

WWW.ICHECFORMATIONCONTINUE.BE



VORST
MARIAM EL HAMIDINE
(ECOLO)

"Er bestaan geen mirakels, als je aan een dergelijk politiek mandaat begint, moet je veel werken, en ook veel leren."

Professioneel parcours

Na een opleiding in de gerontologie heeft Mariam El Hamidine enkele jaren in het rusthuis Val des roses van het OCMW van Vorst gewerkt. In 2012 werd zij verkozen tot schepen van Bevolking, Burgerlijke Stand, Gelijke Kansen, Jeugd, Sociale Cohesie en Sociale Zaken. In 2018 werd ze tweede schepen. In 2022 werd ze officieel benoemd tot burgemeester van Vorst.

U hebt in mei 2022 de eed afgelegd na het ontslag van de heer Roberti, en dat na achttien maanden als waarnemend burgemeester. Kunt u ons iets vertellen over hoe uw aanstelling verlopen is?

"Als een burgemeester met vakantie is of ziek wordt, wijst hij iemand aan om hem te vervangen. Het was dus de Heer Roberti die mij heeft aangeduid als tweede schepen, toen hij met ziekteverlof ging. Na zijn ontslag op 8 februari 2022 deed de lokale algemene vergadering een oproep tot kandidaatstelling, waarbij ik unaniem door de fractie werd gesteund. Na mijn aanduiding ben ik gewoon blijven werken zoals ik tot dan had gedaan."

Daarvoor had ik me nooit kunnen inbeelden dat ik me kandidaat zou stellen voor het burgemeesterschap. Ik ben de uitdaging aangegaan, omdat ik houd van wat ik doe. En wat de inwoners van Vorst betreft moesten we het werk voortzetten dat we al waren begonnen. En uiteraard bestuur ik de gemeente niet alleen; er is een heel team, een heel schepencollege waar de PS-Ecolo-meerderheid in samenwerkt."

U was dus waarnemend burgemeester en tegelijkertijd schepen, hoe is deze periode voor u verlopen? Want ik kan me voorstellen dat dit een bijzonder intense periode was?

"Ik kan niet ontkennen dat het een heel drukke periode was. Ik werkte al veel als Schepen, maar in combinatie met het burgemeesterschap ... Er zitten maar 24 uur in een dag. Gelukkig houd ik echt van wat ik doe en zet ik me altijd 100% in voor mijn werk."

En zoals ik al zei; ik heb dit allemaal niet alleen gedaan. Ik werd omringd door mijn collega's van het college, en er was uiteraard veel samenwerking. En sinds mijn beëdiging eind mei heeft een nieuwe schepen de meeste van mijn bevoegdheden overgenomen. Ik heb er echter twee behouden die mij bijzonder na aan het hart lagen: intergenerationale kwesties en ouderen."

Met welke moeilijkheden kreeg u te maken op het moment dat u in functie trad?

Burgemeester zijn is een nooit aflatend engagement en verantwoordelijkheid. Het betekent dat je 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar bent.

Het betekent ook dat je aan het roer staat van een college, dat je verantwoordelijk bent voor een organisatie van honderden werknemers. Je moet de persoon worden die de burger verwacht dat je bent. Het is heel veel tegelijk."

“De gemeente moet blijven draaien, dag in dag uit, en op lange termijn. We hebben geen andere keuze.”

"Persoonlijk houd ik vooral van het contact en de omgang met mensen. Mensen ontmoeten is voor mij altijd het leukste aspect geweest van de politiek. Je moet de twee kunnen combineren: het werk van elke dag en de contacten met de burgers."

Ik wil een gemeente waar iedereen zich goed en veilig voelt, ongeacht verschillen op vlak van cultuur, leeftijd of geslacht. Tegelijkertijd wil ik in contact staan met de natuur, die een belangrijke rol moet spelen in het stadsleven. In Vorst hebben we het geluk dat we veel groene ruimte hebben. We moeten dit onderhouden en ervoor zorgen dat het plaatsen zijn waar de inwoners van Vorst tijd kunnen doorbrengen en elkaar kunnen ontmoeten."

Wat zijn de verschillen tussen het ambt van schepen en dat van burgemeester?

"Als schepen, ben je bevoegd voor zeer specifieke zaken. Als burgemeester heb je een zicht op alles wat er gebeurt in de gemeente, inclusief politiezaken, veiligheidszaken ... Ik heb dus een veel bredere kijk op alles wat er in mijn gemeente gebeurt."

Hoe heeft u zich al deze nieuwe onderwerpen eigen gemaakt, wetende dat uw voorganger niet aanwezig was om u "op te leiden"?

"Kijk, mirakels bestaan niet: als je aan een dergelijk politiek mandaat begint, moet je veel werken. En ook veel leren. Vanaf dag 1 heb ik me verdiept in al deze onderwerpen die nu ook mijn bevoegdheid zijn. Burgemeester zijn betekent veel vergaderingen, veel beslissingen, veel ontmoetingen. Dat is waar ik me in heb vastgebeten, en dat is ook wat ik zal blijven doen."

Uw benoeming, samen met die van Claire Vandeviere in Jette en Sophie de Vos in Oudergem, heeft de man-vrouwverhouding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opnieuw in evenwicht gebracht; terwijl er bij het begin van de legislatuur slechts één vrouwelijke burgemeester was, zijn het er nu vijf. Wat is uw kijk daarop?

"Ik ben blij dat er vrouwen en mannen zijn die de functie uitoefenen. De politieke wereld verandert, ze wordt meer een afspiegeling van de samenleving en dat is de richting waarin het moet gaan: de representativiteit van de Brusselaars. De vrouwelijke burgemeesters ontmoeten elkaar soms, en dat zijn altijd heel fijne momenten. Ook al maken we geen deel uit van dezelfde politieke families, als vrouwelijke politici hebben we elkaar altijd veel te vertellen."

Kunt u de belangrijkste projecten van deze legislatuur voor Vorst toelichten?

"Het project van deze meerderheid is dat van een groene en verenigde gemeente. Daarnaast hebben wij van de vorige legislatuur het project van de

renovatie van het stadhuis geërfd. Het is een oud art-decogebouw, dat toegankelijk wordt gemaakt voor mensen met beperkte mobiliteit. Zoiets is een echte verbetering voor een geklasseerd gebouw.

Er is ook mobiliteit. Binnenkort stemmen we in de gemeenteraad over ons mobiliteitsplan. Vorst werkt uiteraard mee aan de transformatie die in het hele Brusselse Gewest plaatsvindt. Het doel is om van onze openbare ruimte een ruimte voor iedereen te maken: voetgangers, auto's, fietsers, mensen met beperkte mobiliteit, enz.

Wij focussen ook op de vernieuwing en het behoud van groene ruimten. Zo wordt het park van Vorst momenteel vernieuwd. Zoals we tijdens de coronaperiode hebben gezien, snakken mensen echt naar deze grote groene plekken. Deze ruimtes zijn essentieel in een gemeente, ze zijn de tuin van iedereen.

En dan is er ook nog het project ABY: de renovatie en verbouwing van de abdijzite tot een cultureel centrum voor de inwoners van Vorst. Binnenkort beginnen de werkzaamheden en we kunnen niet wachten tot deze culturele ruimte klaar is."

Corona, de opvang van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: de financiële situatie van de plaatselijke besturen is bijzonder gespannen. Kunt u ons

uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Vorst?

"Er vallen inderdaad opnieuw harde klappen, en de gemeenten worden hier zeker niet gespaard, integendeel.

“Burgemeester zijn is een nooit aflatend engagement en verantwoordelijkheid. Het betekent dat je 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar bent.”

Wat de energiekosten betreft, hebben we nog steeds een vast contract, maar we verwachten dat onze facturen op termijn zeker zullen verdubbelen.

Gisteren nog hadden we een college en het onderwerp is ook aan bod gekomen: er wordt een strategische nota opgesteld om ons energieverbruik te beperken en zuiniger te zijn. Dit betekent dat we

gebouwen beter moeten isoleren. Maar er zijn ook veel eenvoudigere zaken die we kunnen doen, zoals 's nachts de lichten uitdoen of computers uitschakelen, of de verwarming een paar graden lager zetten ...

Ik vind dat de overheid het goede voorbeeld moet geven. We moeten ook de toegang tot sociale steun, tot energierenovatie en tot alternatieven zo laagdrempelig mogelijk maken voor burgers, werknemers, zelfstandigen, kmo's en de non-profitsector. Dat zijn zaken die ertoe doen.

Het wordt een moeilijke tijd voor iedereen. Wij werken met het Gewest aan oplossingen, maar we kunnen helaas niet toveren."

Wat zijn de gevolgen van deze moeilijke financiële situatie voor Vorst, op het vlak van beleid en begrotingsstrategie?

"Wij hebben inderdaad bepaalde overheidsopdrachten moeten herzien. Maar dit betekent niet dat we de grote projecten die al begonnen waren, gaan uitstellen. Als gemeente werken wij voort. En juist dit veroorzaakt de financiële moeilijkheden die wij nu meemaken: omdat de kosten zijn gestegen, maar ook omdat deze crisissen, met name corona en de oorlog in Oekraïne, veel tijd en middelen opslorpen. De crisissen zijn er, we moeten ze onmiddellijk aanpakken, maar daarnaast moeten we ook toezien op het goede bestuur van de gemeente op korte en lange termijn. We hebben geen andere keuze."

BeFre
REUSABLE BAGS ONLY

Opgericht in 2007, BeFre is een pionier en specialist in het ontwerpen, produceren en in de handel brengen van herbruikbare, duurzame en milieuvriendelijke zakken, tassen en verpakkingen...



Voor meer informatie: [BEFRE.BE](https://www.befre.be)
Tel: 02 627 56 11
Mail: [INFO@BEFRE.EU](mailto:info@befre.eu)





OUDEGERM
SOPHIE DE VOS (DéFI)

"Als je eenmaal burgemeester bent en een beslissing neemt, draag je daar de volle verantwoordelijkheid voor. Er is geen vangnet meer."

Professioneel parcours

Na haar studie handelsingenieur aan Solvay werkte ze enkele jaren in de privésector. In 2006 werd ze verkozen in de gemeenteraad van Oudergem. In 2012 werd ze schepen van animaties, economische zaken, werkgelegenheid en opleiding. In 2018 werd ze verkozen tot eerste schepen voor openbare ruimte, mobiliteit, burgerparticipatie, cultuur en bibliotheken, alvorens in 2022 burgemeester te worden.

U hebt in maart 2022 de eed afgelegd nadat u in januari tot burgemeester bent aangeduid, als opvolger van Didier Gosuin. Kunt u ons iets vertellen over hoe deze overdracht van het burgemeesterschap is verlopen?

"Meneer Gosuin heeft altijd gezegd dat hij geen volledige legislatuur zou uitzitten, en dat hij een jonger team wilde om hem op te volgen. Een halve legislatuur was, volgens hem, een kans voor zijn opvolger om het vak te leren en zich dan kandidaat te stellen bij de volgende verkiezingen met kennis van zaken over hoe het er in de gemeente aan toegaat. Alles verloopt dus zoals we hebben aangekondigd."

Hoe is uw aanstelling verlopen?

"Er waren geen andere kandidaten in de running. Bovendien had ik Didier Gosuin in 2019 al gedurende zeven maanden vervangen, toen hij minister was bij het Gewest. Er waren dus niet veel vragen bij mijn kandidatuur."

“ Als je eenmaal een beslissing hebt genomen, draag je er de volle verantwoordelijkheid voor. ”

Hoe werd de machtsoverdracht georganiseerd met de voormalige burgemeester?

"Toen zijn ministerieel mandaat in juli 2019 afliep, nam Didier Gosuin zijn functie als burgemeester weer op en werd ik eerste schepen. Vanaf dat moment zijn we tweeënhalve jaar als team gaan samenwerken. Didier Gosuin bleef me betrekken bij alle belangrijke dossiers van de gemeente, en zo konden we de machtsoverdracht organiseren met veel aandacht voor de continuïteit. Kleine anekdote; we noemden elkaar trouwens "petit binôme" ("kleine dubbelganger"). We hebben heel goed samengewerkt, we waren een hecht team, en we zijn dat nog steeds".

Deze goede verstandhouding en het feit dat de overdracht over enkele maanden gespreid kon worden, heeft de zaken voor u vergemakkelijkt, nemen we aan. Heeft u echt geen moeilijkheden ondervonden tijdens deze transitie?

"Niet echt, nee. Het feit dat ik het burgemeesterschap reeds 7 maanden had uitgeoefend, heeft mijn taak duidelijk vergemakkelijkt."

“ Als burgemeester kan je nergens terecht. ”

Vandaag, met de verschillende crisissen die elkaar aan sneltreinvaart opvolgen – de pandemie, de oorlog in Oekraïne en nu de energie- en economische crisis – is het werk fel veranderd. Omdat ik de basis heb kunnen leren in 2019, in "normale" tijden dus, kon ik me meteen toeleggen op het crisismanagement toen ik eind maart 2022 opnieuw burgemeester werd. Want als je niet weet hoe alles werkt, duurt het lang om de dossiers te leren kennen, en om de antwoorden op al die vragen te vinden. Ik weet nog heel goed hoe blij ik was dat ik in 2019 die inlooperperiode van 7 maanden heb gehad."

Was de overgang van schepen naar burgemeester voor u een grote verandering?

"Als je burgemeester wordt, kan je bij niemand meer terecht. Als schepen kon ik altijd de burgemeester bellen voor advies. Tegenwoordig is er een soort eenzaamheid van de macht. Natuurlijk word ik goed omringd, ik heb een college aan wie ik advies kan vragen, en ik neem niet zomaar beslissingen in mijn eentje. Maar als je eenmaal een beslissing hebt genomen, draag je er de volle verantwoordelijkheid voor. Er is geen vangnet."

Uw benoeming, samen met die van Mariam El Hamidine in Vorst en Claire Vandevivere in Jette, heeft de man-vrouwverhouding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opnieuw in evenwicht

gebracht; terwijl er bij het begin van de legislatuur slechts één vrouwelijke burgemeester was, zijn het er nu vijf. Wat vindt u daarvan?

"Ik vind dit heel belangrijk. Er is natuurlijk een ordonnantie die het evenwicht tussen mannen en vrouwen wil herstellen door een "ritssysteem" te verplichten. Maar desondanks hebben we bij de laatste verkiezingen opgemerkt dat er nog steeds veel kiezers zijn (ook vrouwen, want als alle vrouwen op vrouwen zouden stemmen, zouden we niet de resultaten hebben die we hebben) die op mannen stemmen."

Natuurlijk veranderen de dingen ten goede, maar ik vind het niet normaal dat vrouwen, die de helft van de bevolking uitmaken, niet beter vertegenwoordigd zijn in Colleges, regeringen, raden van bestuur, enz."

Het zal waarschijnlijk nog wat tijd vragen om iedereen te sensibiliseren. Anderzijds, op gemeentelijk niveau vind ik de situatie toch net iets anders: burgers houden vaak erg veel van hun burgemeester, los van geslacht of partij. Tenzij er echt iets catastrofaals gebeurt, worden burgemeesters vaak herkozen. Ik denk dus dat emotie heel belangrijk is, en dat dit een grotere rol speelt dan al de rest."

Nu we het er toch over hebben ... Didier Gosuin is 27 jaar lang burgemeester van Oudergem geweest ... Hij is een grote persoonlijkheid in het Brusselse politieke leven die nu vertrekt. Het moet ongetwijfeld niet simpel zijn om de fakkel van zo iemand over te nemen. Hoe gaat u daarmee om?

"Dit is een vraag die ik mezelf vaak genoeg heb gesteld voordat ik in functie trad. Om me gerust te stellen, maakte ik mezelf toen wijs dat de transitie makkelijker zou zijn omdat we niet van dezelfde generatie of hetzelfde geslacht zijn. Mensen zouden minder snel geneigd zijn om ons met elkaar te vergelijken, dacht ik."

Maar ik moet toegeven dat ik, sinds ik op post ben, zelfs geen tijd meer heb gehad om daarover na te denken, met al het werk dat ik heb. En bovendien ben ik uiteraard ook heel hartelijk ontvangen geweest. Ik voel me echt welkom bij de bevolking. Alles is heel vlot verlopen."

Wat waren de belangrijke werven aan het begin van uw legislatuur, en wat zijn de projecten waarop u zal focussen?

"Ik zet het werk van mijn voorganger voort. Er is momenteel een groot aantal investeringen gepland, die misschien wat vertraagd worden omdat alle kosten nu zo explosief zijn toegenomen. We zullen onder andere investeren in de oprichting van een nieuw verenigingshuis, in de renovatie van het jeugdhuis, in de renovatie van de site van Het Rood Klooster en in de bouw van een nieuw schoolgebouw.

“ Vandaag, met de crisissen die elkaar aan sneltreinvaart opvolgen, is het werk fel veranderd. ”

Ik zet ook het werk voort waarmee we begonnen waren in het eerste deel van de legislatuur wat betreft de werkzaamheden in de openbare ruimte, aangezien ik toch schepen van openbare ruimte ben geweest. Dit zijn grote projecten, die niet in twee jaar worden uitgevoerd, maar over een hele legislatuur of zelfs langer worden gespreid."

Corona, de opvang van vluchtelingen, stijgende energieprijzen: de financiële situatie van lokale overheden is bijzonder gespannen. Kunt u ons uitleggen wat dit concreet betekent voor de gemeente Oudergem?

"In Oudergem hebben we begrotingsdiscipline altijd heel belangrijk gevonden. We geven niet te veel uit aan het gewone, maar investeren wel massaal in het buitengewone. We hebben dit altijd gedaan door te focussen op zaken die het individuele en collectieve welzijn bevorderen.

Maar uiteraard zal ik, gezien de huidige situatie, ongetwijfeld een aantal zaken opnieuw moeten berekenen.

Tot nu heb ik een tiental posten geïdentificeerd waar de kosten zullen stijgen. We weten simpelweg niet hoe we het gaan redden zonder hulp van de Gewest. Sommige gemeenten bevinden zich in een lastigere situatie dan andere, maar laten we duidelijk zijn; geen van ons allen zal een volgende begroting kunnen voorleggen die in evenwicht is.

Salarisindexeringen (vier voor het jaar 2022 alleen al!), inflatie, meer en meer mensen die beroep doen op de OCMW's: telkens zijn het de gemeenten die moeten betalen. En dan vergeet ik nog de pensioenen, de oorlog in Oekraïne, de nasleep van het coronavirus ..."

Wat zijn de gevolgen voor het beleid en de begrotingsstrategie?

"Ik heb de eerste blauwdrukken van de gewone begroting nog niet gezien, ik zou ze eind oktober moeten ontvangen. Wat betreft de projecten die onder de buitengewone begroting vallen, kunnen wij het ons veroorloven deze over een langere periode te spreiden dan aanvankelijk gepland, omwille van de stijging van de materiaalprijzen.

Wat het personeel betreft, zal ik mijn uiterste best doen om geen mensen te ontslaan, maar we zullen zeker geen nieuwe mensen kunnen aannemen en het is mogelijk dat we bepaalde vertrekkers niet zullen vervangen. Ik wil ook niet bezuinigen op de dienstverlening aan de bevolking.

Maar natuurlijk moeten er op een bepaald moment keuzes gemaakt worden ... Als het Gewest ons een handje zou helpen, bijvoorbeeld door de algemene dotatie aan de gemeenten te verhogen of door ons toe te staan een deel van het gewone reservefonds te gebruiken (zoals tijdens de coronacrisis), zouden we al wat meer zuurstof hebben." 



Méngsel Verver 'Ville du Roelux' ©

Bestel nu uw bollen en laat u betoveren in de lente



Natura Loci
Tél: +32 488 25 05 35
www.ververexport.be

Michel Dereau
info@naturaloci.be

ONTDEK ONZE NIEUWE OPLOSSING VOOR ELEKTRONISCH UITGAVENBEHEER

- ✓ **Volledig gedematerialiseerde stroom** van order tot betalingsmandaat
- ✓ **Automatische aansluiting** van facturen en bestellingen
- ✓ **Begeleide verdeling** van facturen op basis van een intelligent systeem (verdeelsleutel op basis van een EAN-code, ...)
- ✓ Eenvoudig aanpasbare **validatiestromen** om te voldoen aan de behoeften van elke overheid
- ✓ **Geschikte elektronische handtekening** van al uw documenten in lijsten
- ✓ **Veilige opslag en bewaring** van bewijs en betalingsopdrachten
- ✓ **Cloud-oplossing** toegankelijk vanaf uw mobiele toestellen

**HET LEVEN VAN OVERHEIDSDIENSTEN
VEREENVOUDIGEN
DOOR DIGITALISERING,
ONZE PRIORITEIT !**

> Céline Mercier en Patrice Van Laethem, informatie- en communicatiedienst van Brulocalis

DE LEEFWERELD EN DAGDAGELIJKSE REALITEIT VAN DE GEMEENTE- EN OCMW-MANDATARISSEN

Op 15 september heeft Brulocalis een opleiding georganiseerd speciaal voor de gemeente- en OCMW-mandatarissen samen. Een mooie primeur halfweg de legislatuur! De opleiding werd georganiseerd met de steun van Belfius en was meteen de gelegenheid om eens stil te staan bij wat lokale mandatarissen doen, bij hun dagelijkse uitdagingen, verwachtingen en ambities.

CRISISBEHEER

Halfweg mandaat hebben de verkozenen alvast de balans kunnen opmaken van het eerste deel van hun mandaat. Een mandaat uitgeoefend in een uitzonderlijke context van een ongekende pandemie die iedereen verraste, met alle moeilijkheden en onbekenden van dien.

"We hadden net de terroristische aanslagen achter de rug en hoopten op een meer welvarende tijd. En toen kwam corona, en nu de energie- en klimaatcrisis. Je verveelt je nooit in een gemeente", zegt een van hen. Wij

kunnen daar zowel voor de gemeenten als voor de OCMW's de dringende opvang en hulp aan Oekraïners nog aan toevoegen.

ZEER TECHNISCHE EN VERANDERENDE MATERIES

De realiteit van het lokaal bestuur is complex en de onderwerpen zijn technisch. Weten hoe de organen werken, wat de plichten en rechten van de verkozenen zijn, welke de omvang van hun discretieplicht is, weten hoe een begroting (gemeente of OCMW) moet worden ontleed

en hoe behoeften in concrete doelstellingen moeten vertaald worden, zijn grote punten van aandacht voor al onze lokale bestuurders.

Wie in zijn eerste ambtstermijn zit, was vrij verrast om te zien hoeveel informatie moet verwerkt worden om zijn of haar taak naar behoren te kunnen uitvoeren. De verkozenen willen beter en nog sneller op de hoogte zijn van alle nieuws en handige tools en partners voor hun projecten voor de Brusselaars.

In een gemeente of bij een OCMW nemen projecten heel wat tijd in beslag eer ze afgerond kunnen worden. Dat kan soms demotiverend werken. De tijdrovende procedures, de nodige tijd om wetgeving te maken om een vast kader te bieden, zijn moeilijkheden die zich op het terrein voordoen. Men moet dus creatief en volhardend kunnen zijn.

De opdracht vraagt heel wat menselijke inzet. Mandatarissen besteden vele uren aan hun werk, dat soms als "vrijwillig" wordt gezien en buiten de officiële vergaderingen om wordt gedaan. Het vraagt energie en veerkracht. Het blijft moeilijk om het juiste evenwicht tussen privé- en beroepsleven te vinden.

DAG IN, DAG UIT DE BEWAKER VAN DE DEMOCRATIE

Als het aan de ene kant soms moeilijk lijkt om iets te doen vanuit de oppositie, is het aan de andere kant ook motiverend om projecten uit te voeren en zaken vooruit te helpen, zelfs wanneer je in de oppositie zit. Bijvoorbeeld door de uiteindelijke besluitvorming te prikkelen. De "bewaker van de democratie" zijn, wordt dan een echte missie. De goede verstandhouding tussen partners van de meerderheid en de oppositie, ondanks soms diametraal tegenovergestelde wereldbeelden, wordt vaak onderstreept als een sterk punt.

Onder het thema "De taken van gemeente en OCMW: back to basics" hebben onze adviseurs nog eens de belangrijkste bevoegdheden van de verkozenen op een rijtje gezet: de rechten en plichten van de mandatarissen, waaronder het inzage-recht en de plicht om in alle omstandigheden terughoudend te zijn; het beroepsgeheim dat zowel in het kader van het mandaat binnen een OCMW als, sinds kort, ook binnen de gemeenteraad nageleefd moet worden; en vervolgens de toenemende deontologische plichten in een steeds grotere ambitie naar openbaarheid van bestuur en transparantie.

De burgerlijke en strafrechtelijke aansprakelijkheid van de verkozenen kwam ook aan bod, gezien de omvang van de individuele opdrachten en werkterreinen van de verkozenen maar ook die van de gemeente en het OCMW.

De handhaving van de openbare orde - en de coronacrisis heeft er de vinger nog eens op gelegd - is een prioriteit. De rol van de burgemeester en het college was intens en bijzonder proactief. Brulocalis wilde alle gebieden en soorten interventies van de gemeentelijke instanties illustreren aan de hand van concrete voorbeelden uit de praktijk en aangeven welke soort actie in welke situatie moet worden ondernomen.

Ten slotte staan de middelen van gemeenten en OCMW's in een context van financiële crisis en torenhoge inflatie onder druk. Wij hebben in een presentatie over gemeentebelastingen nog eens gewezen op de fiscale autonomie, haar grenzen, haar realiteit en haar vertaling.

De deelnemers ontvingen onze nieuwe gidsen "De taken van de gemeente" en "De taken van het OCMW", samen met een praktisch informatief dossier en alle links naar de belangrijkste teksten zoals de nieuwe gemeentewet, de organieke wet, onze praktische fiches en onze laatste thematische artikelen.

UITDAGINGEN IN DE RELATIE MET DE BURGER/BEGUNSTIGDE

Een mandaat vervullen is zowel een dankbare taak als een werk van lange adem. Het contact en het opgebouwde vertrouwen met de burgers is een groot goed en een garantie voor de democratie. Naast de "actieve" burgerparticipatie die gestalte krijgt in een grote toegankelijkheid van de gemeenteraadsvergaderingen, van de gemeentelijke sites en van de gemeentediensten in het algemeen, moet men er elke dag zijn, luisteren en kunnen antwoorden op de vragen van de mensen. Op dit punt staan de gemeente en haar bestuurders het dichtst bij de burger. Er wordt heel wat gevraagd en het kan soms frustrerend zijn om niet zo snel mogelijk te kunnen antwoorden. Het algemeen belang is een evoluerend begrip. Samenleven is een prioriteit. De burgers zijn soms niet vertrouwd met de werking van de lokale instellingen, de grenzen waarop de gemeentelijke macht botst en de bevoegdheden die de verkozenen hebben. Er moet een permanente dialoog zijn en het vertrouwen moet worden gekoesterd en we moeten te allen tijde dicht bij de burger en zijn problemen blijven.

Het begrip rechtvaardigheid speelt een belangrijke rol bij de OCMW-mandatarissen. De non take-up van rechten wordt gezien als een belemmering voor het werk van de mandatarissen om de waardigheid van de begunstigden te waarborgen. De verkozenen constateren en betreuren de toenemende armoede onder de bevolking (bij onder meer ouderen, vrouwen, enz.), het fenomeen van de straatcriminaliteit, maar ook seksuele criminaliteit, geweld en drugsgebruik... die sinds corona welig tieren. Daarom is het des te belangrijker om op lokaal niveau op te treden.

Dicht bij de gebruikers staan is een voordeel bij de besluitvorming, maar er is ook afstand nodig en de gave om niet te oordelen. In elk geval is een zeer gedetailleerde beheersing van de zaken waar de OCMW's in tussenkomen, bij het begin van de job een boeiende uitdaging.



> Hervé Doyen, voormalig burgemeester van Jette, en Jos Raymenants, schepen in Sint-Gillis, de twee zijn lid van het bureau van Brulocalis.



> De sprekers van Brulocalis

EEN GEBREK AAN MIDDELEN EN IMPACT VAN DE MANDATARIS

De verkozenen betreuren een gebrek aan investeringen in de lokale overheid, wat ze met veel moeite proberen ondervangen. Dit geldt des te meer voor de OCMW-verkozenen. Zij zien hoe moeilijk de maatschappelijk werkers het hebben. Nochtans is het OCMW "het laatste sociaal vangnet in België". Waar andere instellingen geen oplossing aanreiken, is het OCMW verplicht een oplossing te vinden.

Wat iemands werkelijke impact is als mandataris, is een vraag die men zich voortdurend stelt. Hoe kunnen wij het best naar de burger luisteren en hem helpen? Hoe kunnen wij bijdragen tot een menselijke administratie waar het personeel betrokken en gemotiveerd blijft?

WAT MET DE VOLGENDE VERKIEZINGEN?

Ondanks de bovengenoemde moeilijkheden blijkt uit de antwoordformulieren bij hun inschrijving aan de vorming dat vier van de vijf verkozenen bereid zijn om een vervolg aan hun ambtstermijn te breien. Het werk is interessant, je hebt de relatie en de contacten met de burgers. Uit onze kleine peiling blijken slechts twee verkozenen zich niet meer verkiesbaar te stellen, en alleen omwille van de leeftijd.

Brulocalis, en ook de Federatie van Brusselse OCMW's, waren zeer tevreden met de positieve feedback van de verkozenen. Zij waardeerden allen het moment van ontmoeting, opleiding maar ook van dialoog en bevraging. De vragen na afloop van de presentatie boden de kans om moeilijke situaties van zowel gemeentelijke als OCMW-verkozenen op te helderen en inzicht te krijgen in wat hun respectievelijk bezighoudt.

Brulocalis staat dag in, dag uit aan de kant van de lokale mandatarissen, hetzij via onze juridische ondersteuning, hetzij via onze opleidingen en thematische workshops, hetzij via onze website en onze diverse publicaties.

Brulocalis staat steeds aan uw zijde met actuele, gedetailleerde en creatieve tools om u te helpen in u uw job als bestuurder voor de Brusselse burger en de lokale democratie.

STUDIE VAN DE LOKALE FINANCIËN 2022

ENERGIECRISIS EN INFLATIE: GROTERE FINANCIËLE SCHOK DAN DE COVIDFACTUUR

De lokale besturen moeten dit jaar het hoofd bieden aan een nog zwaardere financiële schok dan tijdens de gezondheidscrisis in 2020. De situatie valt te verklaren door de hoge inflatie die verantwoordelijk is voor een forse stijging van de loonkosten, door uit de pan swingende energiekosten en torenhoge prijzen van bouwmaterialen.

Zonder wijziging dreigt het gewone saldo eigen dienstjaar in 2022 van de Brusselse lokale besturen volgens een simulatie van Belfius Strategic Research met bijna 90 miljoen euro (van -30 naar -120 miljoen euro) te verslechteren.

Reden is het zogenaamde "schaareffect" of het verschil in tempo waarmee uitgaven en ontvangsten de impact van de inflatie ondervinden. Voor ontvangsten volgt de impact namelijk met (1 tot 2 jaar) op basis van het geldende indexeringsmechanisme.

LOONKOSTEN STIJGEN MET MEER DAN 10% (BELFIUS-SIMULATIE)

De initiële begrotingen voor 2022 werden eind 2021 - begin 2022 goedgekeurd door de gemeenteraden, toen van de inflatiedruk nog geen sprake was. Er was toen enkel een lichte loonindexering voor 2022 voorzien, terwijl we sindsdien weten dat er dit jaar 4 indexeringen van de ambtenarensalarissen zullen zijn. Uitgaande van dat principe zullen de loonkosten in voor de Brusselse lokale besturen met 10,6% (baremieke verhogingen inbegrepen) stijgen, wat overeenstemt met 85 miljoen euro aan meeruitgaven.

NOOIT EERDER GEZIENE PIEKEN IN DE ENERGIEFACTUUR

De onzekerheid over de energiebevoorrading deed de energiefacturen eveneens exploderen. Als we uitgaan van een stijging van de energiekosten met 50%, dan voorspellen we voor de Brusselse gemeenten een theoretische verhoging van de uitgaven van 12,5 miljoen euro. Bepaalde besturen maken evenwel melding van een verdubbeling of zelfs verdriedouping van hun factuur. Anderzijds kunnen bepaalde gemeenten (wat het geval kan zijn in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest) tijdelijk terugvallen op vaste contracten over langere periodes.

Gelukkig zal de rekening minder gepeperd uitvallen voor steden en gemeenten die al verder gevorderd waren met hun duurzame investeringen om het energieverbruik van bijvoorbeeld straatverlichting en gebouwen te verminderen. Zelf energie opwekken en brandstofvrije mobiliteit zullen ook bijdragen aan een lagere energiefactuur.

Deze stijging van de energieprijzen leidt ook tot een verhoging van de sociale bijstand aan burgers. Terwijl de gevolgen van de gezondheidscrisis nog niet weggeëbd zijn, worden er momenteel door de hogere energiekosten heel wat meer steunaanvragen ingediend.

FORS GESTEGEN PRIJZEN HEBBEN EVENEENS GEVOLGEN VOOR GEMEENTEDOTATIES (OCMW'S, POLITIEZONES ENZ.)

Diverse loonindexeringen en uit de pan swingende energiekosten hebben eveneens hun weerslag op de andere lokale entiteiten (OCMW's, politie- en hulpverleningszones enz.). Dat zien we hoofdzakelijk in politiezones waar de personeelskosten voor meer dan 90% van de gewone uitgaven uitmaken. Onvermijdelijk zal dit leiden tot een verhoging van diverse gemeentedotaties die het budget van die entiteiten in evenwicht moeten houden. Volgens onze raming en rekening houdend met de gevoeligheid van voor inflatie, zouden de meerkosten voor de zogenaamde overdrachten voor de Brusselse lokale besturen op 35 miljoen euro neerkomen.

GEMEENTEBEGROTINGEN ZWAAR ONDER DRUK DOOR BOUWKOSTEN

Bovendien zijn ook de bouwkosten fors gestegen. De referentieprijzen voor openbare werken namen vorig jaar met zo'n 25% toe. In tegenstelling tot de gemiddelde Belgische consument, die slechts af en toe met bouwkosten te maken krijgt, is deze rubriek voor lokale besturen een jaarlijkse, terugkerende uitgavenpost, die in hun uitgavenmodel niet mag worden onderschat.

UITGESTELDE IMPACT VAN INFLATIE OP BELASTINGONTVANGSTEN

Volgens onze ramingen zal de budgettaire impact van de inflatiecrisis vooral in 2022 voelbaar zijn. Zelfs indien er in 2023 nog 2 indexoverschrijdingen volgen, met gevolgen voor de loonkosten, dan nog zal de impact op het begrotingsevenwicht minder groot zijn.

Het is immers zo dat tal van fiscale ontvangsten, huurgelden, tarieven voor bepaalde diensten, alsook subsidies, vanaf 2023 geleidelijk zullen worden aangepast aan de inflatie.

Wat de fiscaliteit betreft, zal zullen eerst de ontvangsten uit opcentiemen op de onroerende voorheffing toenemen, op basis van de kadastrale inkomsten die de inflatie volgen. De opcentiemen op de onroerende voorheffing vertegenwoordigen bijna 57% van de lokale belastingontvangsten in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, verreweg de belangrijkste lokale belastinginkomsten.

In 2024 zullen lokale besturen eveneens meer ontvangsten uit de aanvullende belasting op de personenbelasting halen. Dat valt te verklaren door de automatische indexering van de lonen die een grotere belastbare loonsom oplevert.

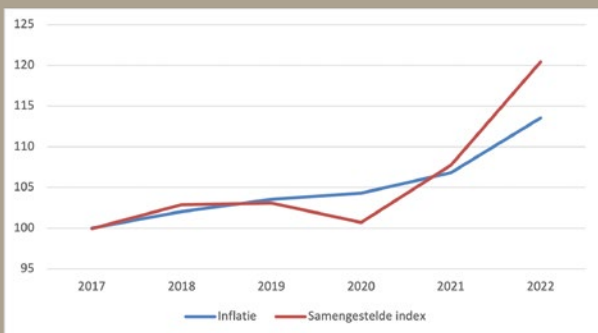
In 2021 en 2022 stonden heel weinig aanpassingen van de belastingvoeten op het programma. Zullen steden en gemeenten in 2023 overwegen om hun belastingen te verhogen?

DE "KORF VAN DE BURGEMEESTER': EEN SPECIFIEKE INDEX VOOR HET CONSUMTIEPROFIEL VAN DE GEMEENTEN

Belfius Strategic Research ontwikkelde een nieuwe index die de inflatie voor de lokale besturen berekent.

Uit die index blijkt dat gemeenten duidelijk veel gevoeliger zijn voor stijgende prijzen dan gezinnen (de "klassieke" consumptieprijzenindex), met name door het aandeel van de loonkosten, de stijging in de bouwpreizen en de hogere rente.

Voor de loonkost weegt zwaar door, omdat deze 37,5% uitmaakt van alle uitgaven. Maar ook de gestegen kosten voor gebouwen en wegenwerken nemen gevoelig toe. Die investeringsuitgaven maken bijna 20% van de indexkorf uit.



De evolutie van deze gemeentelijke index (berekend volgens hun eigen consumptiekorf) sinds 2017, wijst duidelijk op een sterkere invloed van een wijzigende macro-economische context dan het inflatiepeil (berekend volgens de indexkorf voor gezinnen).

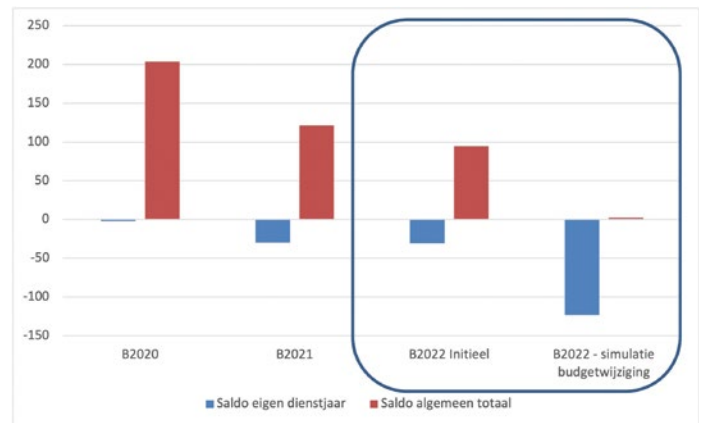
VERSLECHTERING VAN HET GEWONE SALDO BIJ GELIJKBLIJVEND BELEID

De initiële begrotingen van lokale besturen zullen dus bij de eerstvolgende begrotingswijzigingen grondig worden bijgestuurd. Als we rekening houden met alle meerkosten zullen de gewone uitgaven van de Brusselse gemeenten ten opzichte van 2021 met 9,8% stijgen (tegenover 6,0% initieel). Deze toename ten opzichte van de initiële begrotingsvooruitzichten ligt een stuk hoger dan in 2020 met de gezondheidscrisis.

Bij ongewijzigde omstandigheden zal de volledige aanrekening van alle meerkosten wellicht tot een verslechtering van het saldo voor het eigen dienstjaar leiden, met een tekort van 122 miljoen euro voor alle Brusselse gemeenten samen. Deze plotse verslechtering zal wellicht van tijdelijke aard zijn, aangezien belangrijke ontvangsten vanaf 2023 geïndexeerd worden.

Voor het algemeen totaal, d.w.z. rekening houdend met de reserves van de voorgaande dienstjaren, zouden de Brusselse gemeenten slechts een licht overschot van 2 miljoen euro overhouden.

EVOLUTIE VAN SALDI VOOR HET EIGEN DIENSTJAAR EN VOOR HET ALGEMEEN TOTAAL VAN DE BRUSSELSE GEMEENTEN (IN MILJOEN EUR)



INVESTERINGEN DREIGEN HIERONDER TE LIJDEN

Het is niet nieuw: als openbare besturen moeten besparen, wordt er vaak in eerste instantie naar de investeringen gekeken. En ook al beslissen steden en gemeenten om hetzelfde nominaal bedrag zoals aanvankelijk voorzien in de meerjarenplannen aan investeringen te besteden, is één ding zeker: door de hogere kosten zullen de lokale besturen hun projecten op een lager pitje moeten zetten. Momenteel blijft de investeringsdynamiek nog positief. De Brusselse gemeenten verwachten een stijging van de investeringen voor het 3e opeenvolgende jaar (d.w.z. +60% sinds 2019).

De fors gestegen bouwpreizen van de voorbije maanden zouden evenwel kunnen leiden tot het herschikken of het uitstellen van bepaalde projecten.

Wellicht blijven investeringen waarvoor steden en gemeenten Europese of gewestelijke subsidies ontvangen (riolerings- of wegenwerken, fietsinfrastructuur enz.) op de lijst met uit te voeren werkzaamheden staan.

ENERGIETRANSITIE EN DUURZAAM BELEID BIJ DE GEMEENTEN

Lokale besturen hebben een rol in de energietransitie en worden bovendien via het regelgevend kader steeds verder aangemoedigd om de focus op duurzame investeringen (energie-efficiëntie en strijd tegen de klimaatverandering) te leggen. De meeste gemeenten ondertekenden overigens het Burgemeestersconvenant voor Klimaat en Energie van de Europese Commissie en hebben zich ertoe verbonden om het Plan voor Lokale Actie voor het Gebruik van Energie (PLAGE) uit te voeren.

De volledige studie kan ingekeken worden op:
<https://research.belfius.be/nl/lokale-financien/>

> **Gesprek met Philippe Delvaux, dienst Informatie en Communicatie van Brulocalis; bewerkt door Sofia Douieb**

EASY.BRUSSELS STAAT DE BRUSSELSE LOKALE BESTUREN BIJ IN EEN ALMAAR DIGITALER WORDEND TIJDPERK

"Digitalisering", "vereenvoudiging", "inclusie", "multichannel relatie" ... we worden in de Brusselse lokale besturen dagdagelijks om de oren geslagen met nieuwe woorden. Ze laten zien hoe anders we naar besturen kijken. Het team van easy.brussels begeleidt samen met Brulocalis de transitie naar een administratie van morgen. Easy Way, het plan voor administratieve vereenvoudiging van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, biedt aan de hand van 20 opdrachten voor de periode 2020-2025 een overzicht van de doelstellingen over administratieve vereenvoudiging voor het hele Brussels gewest, en in de eerste plaats voor de lokale besturen.



> Cathy Marcus, directrice van easy.brussels

Om hier licht op te werpen, hebben een aantal mensen van easy.brussels onze vragen beantwoord. Het gaat om Cathy Marcus, regeringsafgevaardigde en directrice van easy.brussels, Sarah De Cock, communicatiemanager, en Siham El Oulani, change manager.

DE SINGLE DIGITAL GATEWAY: EEN EUROPESE VERPLICHTING MET EEN IMPACT OP DE LOKALE BESTUREN

De Europese Single Digital Gateway Verordening, die in oktober 2018 is aangenomen, moet ervoor zorgen dat iedereen in de EU op dezelfde manier toegang heeft tot digitale overheidsdienstverlening. De Single Digital Gateway is de Europese toe-

gangspoor die burgers en bedrijven van EU-lidstaten toegang geven tot overheidsinformatie, -dienstverlening en -procedures in een andere EU-lidstaat. Het SDG-project bestaat uit 3 onderdelen: "informatie", "procedures" en "ondersteunende diensten". Elk van deze onderdelen bevat elementen die behoren tot de federale, regionale of lokale bevoegdheden, afhankelijk van de desbetreffende procedures.

"In het kader van dit project heeft easy.brussels, een actief lid van de interfederale SDG-groep, de Brusselse gemeenten gevraagd om in 2021 een inventaris op te maken van alle procedures die deel uitmaken van de SDG. Vervolgens zijn de gemeenten bij elkaar gaan zitten om de bedoelde procedures en hun gemeenschappelijke punten te omschrijven. In 2022 heeft easy.brussels per procedure een algemene fiche samengesteld met deze gemeenschappelijke elementen. Deze procedures zijn door de gemeenten gevalideerd en worden nu gedigitaliseerd. Dit betekent dat de gehele procedure nu digitaal, via IrisBox, kan. De digitalisering van deze procedures moet tegen december 2023 rond zijn zodat de wettelijke termijn van de SDG kan worden gehaald", legt Sarah De Cock uit.

EASY.BRUSSELS EN BRULOCALIS

easy.brussels, het Brussels agentschap voor administratieve vereenvoudiging, begeleidt de omslag naar eenvoudigere procedures binnen de administraties. Onder leiding van Cathy Marcus bestaat het team nu uit 12 mensen. Ze staan altijd klaar om vragen van lokale besturen te beantwoorden en hen te begeleiden bij het eenvoudiger maken van een administratieve procedure.

Bovendien werken easy.brussels en Brulocalis al 6 jaar samen. Ze hebben een intergemeentelijke werkgroep "Administratieve vereenvoudiging" in het leven geroepen. Door deze vruchtbare samenwerking wordt een reeks vereenvoudigings- en digitaliseringsprojecten of -thema's met een aanzienlijke impact voor de lokale besturen voorgesteld, geanalyseerd en besproken. Fidus online, Once only, Open data, Mypermit en Digipermit, elektronische overheidsopdrachten ... maar ook vele andere. We delen er ook de initiatieven van elke gemeente en doen verslag van uw innovaties.

HET VRIJE VERKEER IN EUROPA BEVORDEREN STAAT DAARBIJ CENTRAAL

Cathy Marcus legt uit: "De 21 stappen die Europa nastreeft en wil laten digitaliseren en standaardiseren hebben allemaal min of meer een economische impact en moeten het vrije verkeer van goederen en personen bevorderen. Voorrang wordt gegeven aan administratieve

VEREENVOUDIGEN EN ... BESPAREN

Administratieve vereenvoudiging beoogt de administratieve lasten voor de gebruikers van openbare diensten (burgers, bedrijven, enz.) te beperken. Voor de gebruikers betekent dit tijdswinst, een besparing, zich minder moeten verplaatsen, meer transparantie, autonomie en efficiëntie.

Ook voor ambtenaren heeft het vele voordelen: het vergemakkelijkt hun dagelijks werk en maakt de wetgevingsprocedures minder ingewikkeld. Met andere woorden, door administratieve vereenvoudiging kunnen zij zich concentreren op hun primaire taken van openbare dienstverlening.

Ten slotte levert administratieve vereenvoudiging, door vermindering van de beheerskosten en de procedures, soms enorme schaalvoordelen op. Zo schat de Universiteit Hasselt dat de overstap naar elektronische facturering en gedematerialiseerd beheer de ontvanger een gemiddelde besparing van 5,77 euro oplevert.

Wat het Brupost-project betreft, bedraagt de huidige gemiddelde kostprijs van uitgaande post in Brussel 1,84 euro. Om precies te zijn kost interne verwerking op papier 2,01 euro tegenover slechts 0,10 euro voor digitale verwerking. Geschat wordt dat de Brusselse overheidsdiensten jaarlijks meer dan 10 miljoen brieven versturen en dat 81% daarvan nog steeds intern op papier wordt verwerkt: de potentiële besparingen lopen op tot enkele miljoenen euro.

Nu de lokale besturen een periode van grote financiële en budgettaire turbulentie doormaken als gevolg van opeenvolgende crises, is administratieve vereenvoudiging een van de essentiële hefboomen om te activeren.



formaliteiten met betrekking tot het verkeer van werknemers, het vrije ondernemerschap en de handel in Europa.

Bovendien betreffen ze ook andere domeinen, zoals vermeld op de website van de Europese Commissie: "By the end of 2023, Your Europe will offer access to 21 online procedures in all EU countries, with procedures such as registering a car or claiming a pension being fully digitalised and eliminating the need for paperwork. The most important administrative procedures for cross-border users will be fully available online in all EU countries. A system to transfer documents needed for these procedures between national authorities in different EU countries will also be included. For example, a diploma obtained in one country can be shared with the national authorities of another, where it is needed to start a business"¹.

Maar de Europese verplichting is er wel degelijk en moet eind dit jaar zijn beslag krijgen. Wat Europa wil zeggen is dat lokale (en regionale) overheden elektronische facturen moeten kunnen ontvangen van bedrijven en ook elektronische facturen moeten kunnen sturen naar andere overheidsinstellingen. Als Proximus bijvoorbeeld beslist om ons elektronische facturen te sturen, moeten wij over het juiste programma beschikken om ze automatisch te kunnen ontvangen en verwerken... easy.brussels helpt de gemeenten daarbij en u moet niet aarzelen om een beroep op ons te doen. We hebben ook een webpagina met uitleg over elektronische facturatie op de website easy.brussels, waarop ook hulpmateriaal staat om gemeenten te helpen communiceren met hun leveranciers", aldus Cathy Marcus.

ELEKTRONISCHE FACTURATIE, VERPLICHT VOOR GEMEENTEN VANAF NOVEMBER 2022

Sinds november 2020 moeten alle overheidsopdrachten van en met de gewestelijke openbare besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest elektronisch worden gefactureerd: facturen in een andere vorm (papier, e-mail, enz.) worden niet meer verwerkt. Vanaf november 2022 geldt deze verplichting ook voor de lokale besturen bij overheidsopdrachten van meer dan 3.000 euro.

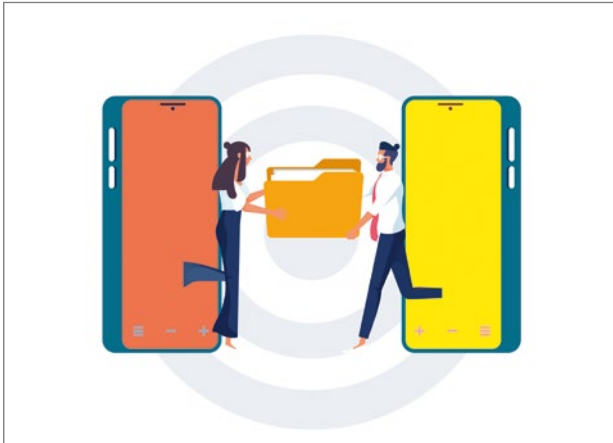
"Statistisch wordt er op het niveau van de gewesten steeds meer elektronische facturatie gebruikt door particuliere dienstverleners. Sommige gemeenten moeten immers nog de nodige stappen zetten om een elektronische factuur te kunnen ontvangen (registratie op Mercurius, aanpassing van de software...), de aanpassing van de bestelbonnen plannen en communiceren met hun leveranciers ...

GEWESTELIJKE WEBSTRATEGIE: HET DIGITALE LANDSCHAP VAN MORGEN

In het Brussels gewest worden meer dan 200 websites beheerd door de Brusselse overheidsdiensten. Gebruikers kunnen hierdoor moeilijkheden ondervinden om de nodige informatie te vinden of zelfs te achterhalen wat de officiële websites van overheidsdiensten zijn. Daarom heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nu een "regionale webstrategie".

"De regionale webstrategie bekijkt alles vanuit het perspectief van de gebruiker, de burger of het bedrijf, en gaat uit van wat hij of zij zoekt, welke informatie hij of zij nodig heeft. Een werkplatform is volop aan de gang en de Brusselse regering is ook bereid een geheel nieuwe digitale omgeving op te zetten, zodat de gebruikers toegang krijgen tot een onderling afgestemd en steeds intuïtiever digitaal geheel. Informatie over premies en diensten van een bepaalde administratie zullen niet langer op de site van de administratie staan, maar worden

1. Vrij vertaald: "tegen eind 2023 zal Europa in alle EU-landen 21 onlineprocedures hebben. Procedures zoals het inschrijven van een auto of het aanvragen van een pensioen zullen volledig gedigitaliseerd zijn en zullen geen papierwerk meer nodig hebben. De belangrijkste administratieve procedures voor grensoverschrijdende gebruikers zullen in alle EU-landen volledig online beschikbaar zijn. Er komt ook een systeem voor de overdracht van de benodigde documenten voor deze procedures tussen de nationale autoriteiten in de verschillende EU-landen onderling. Zo kan men bv. een behaald diploma in het ene land delen met de overheid van een ander land, waar men het bv. nodig heeft om een bedrijf op te starten".



thematisch gebundeld. Zo kan worden ingespeeld op het denken van de gebruiker. De verschillende thema's moeten tegen het einde van het jaar klaar zijn en tegelijkertijd wordt begonnen met de overheveling van informatie van de overheidssites naar een andere digitale omgeving", voegt Cathy Marcus eraan toe.

VERWERKING VAN UITGAANDE POST VIA BRUPOST

"De laatste jaren hebben burgers en bedrijven andere communicatievoorkeuren. Er is sprake van een digitale overgang, wat blijkt uit het feit dat men steeds meer e-mail en onlineformulieren gaat gebruiken, maar ook eBox wordt meer en meer gebruikt. De instellingen van het Brussels gewest willen hierop kunnen inspelen en digitaal kunnen communiceren met wie dat wil. Begin 2022 had al meer dan 27% van de Belgen boven de 18 jaar eBox geactiveerd. easy.brussels heeft in samenwerking met het CIBG (Centrum voor Informatica van het Brussels Gewest) de dienst Brupost opgestart. In de praktijk dient de Brupost-dienst als een interface tussen postverzenders (administraties) en ontvangers (burgers, bedrijven, administraties, enz.). De administraties sturen de post digitaal naar de Brupost-dienst. Vervolgens wordt de post, afhankelijk van de keuze van de ontvangers, verstuurd:

- ofwel digitaal of naar eBox (burger of bedrijf)
- ofwel per post via een externe partner die dan de documenten afprint, in een envelop stopt, frankeert en aan een postbedrijf geeft voor verdere verdeling.

Deze externe partner wordt geselecteerd via een openbare aanbestedingsprocedure van het Gewest, zodat alle overheden in het Gewest gebruik kunnen maken van dezelfde voorwaarden".

DIGITALISERING, MAAR NIET OM HET EVEN HOE

Cathy Marcus legt uit: "Er zijn altijd drie benaderingen voor gedigitaliseerde en gestandaardiseerde administratieve procedures: de eerste gaat over de relatie van de overheid met de jongere generaties, die op verandering wachten; de tweede gaat over de ouderen of andere mensen die digitaal niet meekunnen en met verandering moeten kunnen omgaan; en de derde gaat over projecten die van bij hun start de verandering op een eenvoudige manier moeten kunnen vertalen.

1. Wat jongeren betreft: easy.brussels start binnenkort een studie 'Brussels Youth to Digital', die alle contacten van 18- tot 25-jarigen met de gewestelijke of lokale overheid in kaart moet

brengen. Ook wat een jongere bij een administratieve procedure doet, wordt in beeld gebracht. Op die leeftijd zijn ze vaak niet erg bezig met deze zaken of nog te vaak afhankelijk van hun ouders. Hoewel ze altijd online zijn, weten ze heel weinig over de mogelijkheden van online procedures van de overheid. Daarom moeten deze jongeren met het oog op de toekomst bij voorrang gesensibiliseerd, geïnformeerd en opgeleid worden in alles wat met e-overheid te maken heeft.

2. Mensen die verder van de digitale wereld afstaan, moeten door de gemeentebesturen geïnformeerd worden dat er naast het fysieke loket binnen bepaalde administraties ook bemande openbare computerruimtes (OCR) bestaan waar ze geholpen en begeleid kunnen worden. Men moet hen informeren over hun nut en over waar men ze kan vinden. Deze reflectie moet ook meegenomen worden bij het opzetten van een digitaal project ...
3. Ten slotte is het essentieel om bij het concipiëren van projecten (premies, nieuwe procedures, enz.) zo vroeg mogelijk de digitalisering mee te nemen. Voor een premie, bijvoorbeeld, moeten we, meteen bij het begin, nadenken over een automatisering en toegankelijkheid via een applicatie ... Het is dus niet de bedoeling al het administratieve proces op te starten zonder de digitale dimensie. Denk aan het gebruik van authentieke bronnen en het automatisch verlenen van rechten om de administratieve lasten te verminderen en het Once only-principe toe te passen.

HET BELANG VAN "CHANGE MANAGEMENT"

"Het zal nog heel wat tijd vragen eer al deze reflexen in de gemeenten volledig ingang hebben gevonden. Er is zeker "change management" nodig, dat beetje bij beetje vorm moet krijgen, zowel bij de ambtenaar als bij de gebruiker. Mijn collega Siham El Oulani, Change Manager voor easy.brussels, licht dit verder toe".

"In het jongerenproject, bijvoorbeeld", vat Siham El Oulani aan, "is er sprake van drie assen: de eerste is een studie/analyse om goed zicht te krijgen op de administratieve stappen die de jongeren het meest frequent moeten doorlopen en of ze die vooral fysiek of





online doorlopen; de tweede as heeft te maken met de communicatie en gaat uit van de juiste informatieverbreiding (op beurzen, op universiteiten, tijdens opleidingen, via jongerenverenigingen, online ...) aan zoveel mogelijk jongeren; en de derde as is gericht op samenwerking met de overheden (met Brulocalis, met de gemeenten ...)".

OPLEIDING VAN GEMEENTEPERSONEEL VOOR EEN BETERE INFORMATIE VAN DE BEVOLKING

"Wat dit laatste betreft", voegt Siham El Oulani eraan toe, "is het de bedoeling een opleiding aan te bieden voor het lokale overheidspersoneel, opdat zij alle gebruikers van alle leeftijden op een doeltreffende en duurzame manier kunnen bijstaan. Zij worden in deze opleiding vertrouwd gemaakt met de verschillende digitale tools waarover het publiek beschikt en met de middelen om deze te gebruiken, zodat zij ditzelfde publiek zo nodig kunnen begeleiden naar e-overheid. Het ondersteunen, opleiden

en toerusten van eerstelijns personeel is zeer belangrijk voor easy.brussels. Via hen is nl. een betere dienstverlening aan de burgers mogelijk. In 2022 waren er voor alle Brusselse actoren opleidingen rond e-government, zoals de opleiding over het IrisBox-loket of de opleiding over identificatiemethoden (digitale

"Het administratief personeel vormt de eerste lijn in de dienstverlening aan de gebruikers en is de belangrijkste schakel in de vereenvoudiging ervan. Het implementeren van nieuwe technologie met het oog op een meer gedigitaliseerde administratie vereist een digitale inclusie op de werkvloer. Ook is het nodig om de meerkanaalsrelatie met de gebruiker op te nemen in de administratieve praktijk". Uitdaging 5 van Easy Way (Plan voor administratieve vereenvoudiging van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

sleutels van Itsme, eID in het bijzonder) of de opleiding over de digitale kloof. De opleidingen leggen de link tussen het personeel van de eerste lijn en de actoren op het terrein".

"EEN AMBTENAAR MOET DE BURGER DIGITAAL KUNNEN ONDERSTEUNEN"

Cathy Marcus voegt daaraan toe: "Ik denk dat de job van een overheidsambtenaar verandert, we moeten de burgers ook helpen met al hun administratieve procedures, of ze nu digitaal zijn of niet, en hen naar de bestaande tools leiden. Er zijn in feite twee niveaus van digitale inclusie. De eerste is de burger die in zijn dagelijks leven toegang moet krijgen tot de digitale wereld en deze moet kunnen begrijpen, en die wij moeten helpen. Het tweede niveau is de inclusie van ambtenaren via opleiding, zodat zij de burger kunnen helpen digitaal autonoom te worden op de virtuele overheidsplatforms. We moeten beseffen dat dit een nieuw beroep is.

Opleiding van de GSOB, voorkomen en bestrijden van digitale ongelijkheden

Voor de lokale besturen is er de catalogus van de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (GSOB), met alle relevante opleidingen voor het lokale overheidspersoneel. De catalogus van opleidingen voor het gebruik van digitale administratieve tools wordt mettertijd uitgebreid. Op gewestelijk niveau zijn er verschillende opleidingen beschikbaar via Actiris, Leefmilieu Brussel en Talent, besluit Sarah De Cock. De opleidingen zijn gratis en maken deel uit van de vele voordelen die easy.brussels de gemeenten kan bieden op het gebied van administratieve vereenvoudiging." 

easy.brussels kan via dit mailadres gecontacteerd worden: info@easy.brussels

3 redenen om voor hernieuwbare diesel te kiezen in uw gemeente

Uw gemeente draaiende houden en tegelijk uw klimaatprestaties verbeteren, dat is geen eenvoudige opdracht. Stel dat u uw wagenpark wil verduurzamen. Dat brengt grote investeringen met zich mee. Bovendien zijn niet alle voertuigen geschikt om op elektriciteit of waterstof te rijden. Met Neste MY Renewable Diesel maakt u vandaag al de overstap naar duurzamere dienstvoertuigen.

Wat is Neste MY Renewable Diesel?

Neste MY Renewable Diesel™ (HVO) is een oplossing om de uitstoot van broeikasgassen direct te verminderen en de klimaatverandering tegen te gaan. De hernieuwbare diesel wordt gemaakt van **100% hernieuwbare grondstoffen** zoals afvalvetten, restmateriaal en plantaardige oliën en geclassificeerd als met waterstof behandelde plantaardige olie: HVO100. De brandstof heeft dezelfde hoge prestaties als gewone diesel, maar produceert tot wel 90% minder uitstoot van broeikasgassen (CO₂e) ten opzichte van fossiele diesel*.

“Gewoon tanken en rijden!”

Dankzij de gepatenteerde technologie slaagt Neste erin om hernieuwbare diesel van hoge kwaliteit te produceren. De chemische samenstelling is vergelijkbaar met die van fossiele diesel. Het mooie daaraan?

U kan Neste MY meteen tanken in al uw bestaande voertuigen, ook in uw vuilniswagens of in andere zware dienstvoertuigen.

1. Geen extra investeringen nodig

Laadpalen, specifieke motoren, aangepaste tankinfrastructuur ... Om over te stappen op hernieuwbare brandstoffen zoals elektriciteit, CNG of waterstof, moet uw gemeente vandaag eerst diep in de portemonnee tasten. Met Neste MY Renewable Diesel hoeft dat niet.

Hernieuwbare diesel tanken kan in alle bestaande voertuigen met dieselmotor.

De motor hoeft niet te worden aangepast, er is geen andere infrastructuur voor nodig dan bestaande tankstations en u hoeft al helemaal niet in nieuwe voertuigen te investeren. Van de schoolbus tot de bestelwagens van uw groendienst, ze kunnen allemaal meteen rijden op hernieuwbare diesel.

2. Tot wel 90% CO₂e-reductie

Heeft uw gemeente zich ook geëngageerd in het Burgemeestersconvenant? Dan wilt u vast ook uw klimaatambities voor 2050 op punt stellen. Neste MY Renewable Diesel kan u daar vandaag al bij helpen. **Het vermindert de uitstoot van broeikasgassen (CO₂e) tijdens de levenscyclus van de brandstof tot wel 90% in vergelijking met fossiele diesel**.** De hernieuwbare diesel kan ook de plaatselijke uitlaatemissies zoals stikstofoxide (NOx) en fijn stof helpen reduceren. Wetenschappelijke studies en veldproeven hebben aangetoond dat het gebruik van Neste MY Renewable Diesel heel wat voordelen biedt in vergelijking met fossiele diesel:

- tot 33% lagere niveaus van fijne deeltjes
- tot 30% minder koolwaterstoffen (HC)
- tot 24% minder uitstoot van koolmonoxide (CO)
- tot 9% minder stikstofoxiden (NOx)
- lagere niveaus van polyaromatische koolwaterstoffen (PAK)

Door Neste MY Renewable Diesel te **tanken verbetert u dus al snel de luchtkwaliteit voor alle bewoners van uw gemeente.**

Uiteraard kan u ervoor kiezen om te investeren in een nieuw wagenpark met

elektrische motoren of de modernste dieselmotoren. Neste MY Renewable Diesel biedt echter een **drop-in oplossing die bestaande voertuigen meteen kunnen gebruiken.** Bovendien halen oudere en minder geavanceerde motoren meer emissiereducerende voordelen uit Neste MY Renewable Diesel.

3. Uw keuze, uw impact

Neste MY Renewable Diesel wordt in België geleverd door geselecteerde distributeurs en kan bij verschillende stations worden getankt. We werken voortdurend aan de uitbreiding van ons netwerk. Door te kiezen voor Neste MY kan u, als gemeente, vandaag al beginnen uw klimaatdoelstellingen te bereiken. Daarom benadrukken we ook de MY in Neste MY. **Uw keuze doet ertoe en kan een aanzienlijk positieve impact hebben op uw gemeente en uw inwoners.** Maak de duurzame keuze met Neste MY Renewable Diesel en verminder uw impact op het klimaat, vandaag nog.

* De methode die wordt gebruikt om de emissies in de levenscyclus en de emissiereductie te berekenen, voldoet aan de herziene Europese richtlijn hernieuwbare energie (RED2, 2018/2001/EU).

** Deze gemiddelde emissiereducties zijn gebaseerd op Neste MY Renewable Diesel en HVO-brandstoffen wanneer 100% Neste MY Renewable Diesel is gebruikt als brandstof in pre Euro VI-voertuigen of pre Stage IV mobiele werktuigen. De voertuig-emissies zijn vergeleken met conventionele zwavelvrije diesel.

NESTE MY
Renewable Diesel

A street sweeper truck, primarily orange and black, is driving on a paved street lined with lush green trees. The truck is equipped with large yellow brushes at the front. The scene is bright and sunny, with shadows cast on the road. A large white graphic element, consisting of a curved line that forms a partial frame, is overlaid on the image.

Vandaag al
duurzamer
voor de buurt?

Kies voor hernieuwbare diesel (HVO100)



Meer weten?
Ontdek alle voordelen op nesteMY.be

NESTE MY
Renewable Diesel

HET LOKALE OVERHEIDSPERSONEEL OPLEIDEN OM DIGITALE ONGELIJKHEDEN TUSSEN GEBRUIKERS TE VERKLEINEN

In het kader van de digitalisering van de overheidsdiensten is het de bedoeling digitale ongelijkheden te voorkomen en te bestrijden. Om het lokale overheidspersoneel hier te sensibiliseren en op te leiden, heeft easy.brussels, in samenwerking met Brulocalis en de Federatie van OCMW's, de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (GSOB) uitgekozen. Er zijn al gratis opleidingen voor de medewerkers van de lokale besturen, bijvoorbeeld over authenticatiemethoden bij virtuele loketten, het IrisBox-loket en de digitale kloof, zoals beschreven in dit artikel.

INSPLEEN OP EASY WAY, EEN GEWESTELIJK PLAN VOOR ADMINISTRatieve VEREENVOUDIGING

De opleidingen die door easy.brussels worden aangeboden en door GSOB worden gegeven, maken deel uit van de uitvoering van het plan Easy Way, het gewestelijk plan voor administratieve vereenvoudiging. Dit plan wil een eenvoudigere relatie tussen burgers, verenigingen en bedrijven en de overheid. Het maakt deel uit van de verdere digitalisering die sinds de coronacrisis in een stroomversnelling is geraakt.

Het doel van deze opleidingen is de gemeentebesturen in staat te stellen de gebruikers zo goed mogelijk te ondersteunen bij hun administratieve procedures, meer bepaald door hen te informeren over de digitale tools die de overheid hen verstrekt.

DE VLOEK VAN DE DIGITALE ONGELIJKHEID IN BRUSSEL

Digitale ongelijkheid of de digitale "kloof" is een complex verschijnsel dat steeds meer lagen van de bevolking treft. Volgens de Barometer Digitale Inclusie 2020 (Koning Boudewijnstichting) heeft 8% van de Brusselaars geen internet of computermateriaal en beschikt 32% over beperkte digitale vaardigheden.

Uit hoofde van hun taken moeten medewerkers uit de publieke sector omgaan met mensen in een situatie van digitale ongelijkheid. Deze situaties zijn zo complex en eigen aan ieder individu afzonderlijk. Ze zijn vaak geworteld in situaties van sociale uitsluiting en maken ze

dikwijls nog erger. In dit verband moet de taak van de overheidsdiensten evolueren naar een meer uitgesproken ondersteuning van de gebruikers, met onder meer een betere doorverwijzing naar de juiste instantie voor digitale inclusie.

VOORGESTELDE PEDAGOGISCHE METHODES

De opleidingen zijn hoofdzakelijk gericht op de ontwikkeling van vaardigheden en knowhow bij de cursist en hanteren een actieve en interactieve onderwijsmethode. De participatie en reflexiviteit van de deelnemers worden aangemoedigd door een verscheidenheid aan activiteiten: groepswerk, rollenspel, praktische cases, enz. De behandelde cases steunen op hun beroepspraktijk. De theoretische elementen worden op een concrete manier aangepakt aan de hand van praktijkvoorbeelden.

WAT HOUDEN DEZE OPLEIDINGEN OVER DE DIGITALE KLOOF PRECIËS IN?

Ontwikkeld en aangestuurd door deskundigen van CABAN - het Collectif des Acteurs Bruxellois de l'Accessibilité Numérique (Brusselse actoren voor Digitale Geletterdheid) - bestaat de algemene opleiding uit drie delen. Aan de ene kant wordt door middel van theoretische presentaties en concrete voorbeelden stilgestaan bij het fenomeen van digitale ongelijkheid. Ten tweede ontvouwt de opleiding de houding die het overheidspersoneel moet aannemen om mensen met digitale problemen te helpen, en geeft zij aan welke houding bij de

begeleiding de voorkeur verdient. Ten slotte gaat de opleiding in op het breder functioneren van ambtenaren en de verdere evolutie van het ambtenarenapparaat in de context van de dematerialisatie van de overheidsdiensten.

Concreet:

- Begrippen en sleutelspelers
 - De digitale kloof
 - De digitale ongelijkheden
 - Doelgroepen versus variabele groepen
 - Actoren van de digitale inclusie
 - Openbare computerruimtes (OCR)
- Digitaal kwetsbare mensen begeleiden:
 - Een duidelijke diagnose stellen
 - Softskills: aan te nemen attitudes en woordenschat
 - Knowhow: doorverwijzing van gebruikers
- Wat met het beroep van ambtenaar en zijn evolutie in de context van de digitalisering van de openbare en particuliere diensten?

VOOR WIE?

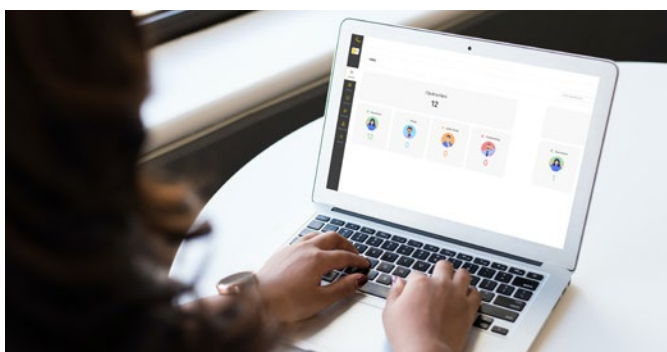
De opleidingen zijn in de eerste plaats bedoeld voor medewerkers van de Brusselse gemeentebesturen en OCMW's die in contact staan met gebruikers: eerstelijns personeel, balie- en onthaalmedewerkers, medewerkers van de burgerlijke stand/bevolkingsdienst, maatschappelijk werkers, enz. De opleidingen zijn ook bedoeld voor het administratief personeel dat digitale ongelijkheden wil voorkomen en bestrijden. 



EFFICIËNT EN VOORDELIG POST VERSTUREN ZONDER KWALITEITSVERLIJES

Verstuurt u dagelijks nog een grote hoeveelheid post? Dan weet u maar al te goed dat dit heel wat kosten met zich meebrengt. Hoe kunt u efficiënt en voordelig post verzenden zonder daarbij in te boeten aan kwaliteit? Waarom laat u dit het best doen door een gespecialiseerd postbedrijf?

EasyPost is expert in het verwerken van transactionele post en het optimaliseren van alle soorten bedrijfscommunicatie. Al sinds 2014 haalt EasyPost ongefrankeerde bedrijfspost op en verwerkt die aan de scherpste tarieven op de markt.



Vereenvoudiging van uw postzending

EasyPost biedt een uitgebreide postverwerkingsdienst aan, die u volledig ontzorgt van uw dagelijkse bedrijfspost. U hoeft ons alleen uw post te bezorgen, en wij zorgen voor al de rest. Dat dit meer flexibiliteit biedt, bevestigt ook Etienne Masson, verantwoordelijke aankoop van Aide & Soins à Domicile: "Naast de financiële besparing genieten we nu van meer flexibiliteit. Zo kunnen we efficiënter dringende post voorbereiden en kunnen we de post ook makkelijk versturen vanuit verschillende kostenplaatsen."

Zo makkelijk maken wij uw communicatie

"EasyPost wil zich onderscheiden door een totaalpakket aan te bieden. Wanneer klanten van plan zijn om hun uitgaande documentenstromen te digitaliseren, dan zijn ze ook op dit vlak bij EasyPost aan het juiste adres.", aldus Kwinten Gielen, Business Unit Manager EasyPost.Connect.

"Met EasyPost.Connect bieden we onze klanten de mogelijkheid om een eigen workflow samen te stellen, die bestaat uit verschillende communicatiekanalen (beveiligde mail, digitaal aangezekende zending, print,..) en communicatietools (paylinks, e-signing, E-box,...) - gekozen door de klant. Een workflow zorgt ervoor dat communicatie en facturatie volledig geautomatiseerd kan verlopen. Overheden willen zo efficiënt mogelijk communiceren met burgers, bedrijven en organisaties. Daarom helpen we ze kiezen tussen alle mogelijke verzendkanalen en zetten we samen de best mogelijke communicatieflow op."



"EasyPost wil zich onderscheiden door een totaalpakket aan te bieden."

Kwinten Gielen - Business Unit Manager EasyPost

"Onze klanten kunnen per documenttype een unieke workflow opzetten, wat publieke instellingen enorme flexibiliteit geeft. Door slim gebruik te maken van communicatiekanalen kan enorm veel tijd gewonnen worden, en kunnen manuele taken tot een minimum worden herleid."

LET'S MAKE THINGS EASY

Interesse gekregen in onze diensten? Kom ons bezoeken op Digitalize (20 & 21 okt - Antwerp Expo) en ontdek wat we voor u kunnen betekenen. U vindt ons in hal 4 - stand 4213. Tot dan!



Studiedienst

HOGЕ BIJЕENKOMSTEN OVER MISDAAD

Naar aanleiding van het drugsgeweld in Antwerpen, maar ook van de dringende oproep van de verenigingen van steden en gemeenten, vond op 25 augustus een overleg plaats tussen de burgemeesters van grote steden en de minister van Binnenlandse Zaken over het voorontwerp van wet over de "bestuurlijke handhaving van ondermijnende criminaliteit". Doel was de concrete uitvoering van het wetsontwerp te bespreken, dat de burgemeester meer slagkracht moet geven tegen een reeks mogelijke gevallen van georganiseerde misdaad.

Daarna volgde een vervolvergadering met de eerste minister en de ministers van Financiën, Volksgezondheid, Justitie en Binnenlandse Zaken, en ook de burgemeesters van Antwerpen, Brugge, Brussel, Charleroi, Gent, Hasselt, Luik, Leuven, Molenbeek, Bergen, Namen, Schaarbeek, Elsene en Ukkel, het college van procureurs-generaal en mensen van de federale politie en de douane. Bedoeling was het globale federale actieplan ter bestrijding van de georganiseerde misdaad te presenteren en een dialoog aan te gaan met alle belanghebbenden. Brulocalis blijft het dossier en de evolutie van de tekst opvolgen.

HERVORMING VAN DE FRANSTALIGE BUITENSCHOOISE KINDEROPVANG – VOORSTEL VAN BRULOCALIS AAN MINISTER LINARD VAN DE FRANSE GEMEENSCHAPSREGERING



Brulocalis heeft op 8 september in een brief meegegeven wat het advies van haar leden is over de hervorming van de buitenschoolse kinderopvang in de Franse gemeenschap, de zgn. "Politique de l'accueil extrascolaire et de loisirs", dat door het kabinet van

de Franstalige minister Linard wordt voorgesteld. Verscheidene aspecten van het voorstel zullen waarschijnlijk aanzienlijke gevolgen hebben voor de gemeenten, zowel wat de financiering als wat de praktische organisatie betreft. Het voorstel is gewijzigd en wordt binnenkort in de Commission transversale ATL besproken. Er wordt voortgewerkt.

> Meer info:

<https://brulocalis.brussels/nl/nieuws/hervorming-van-de-franstalige-buitenschoolse-kinderopvang-voorstel-van-brulocalis-aan>

VERVOLG PENSIOENDOSSIER "HET AANVULLEND PENSIOEN VOOR DE CONTRACTUELE AMBTENAREN"



Brulocalis reikt haar leden twee modelbesluiten aan voor de invoering van een aanvullend pensioen voor hun contractueel personeel bij het "Ethias Pension Fund OFF", die de gunning van de raamovereenkomst van de aankoopcentrale van de federale pensioendienst heeft binnengehaald.

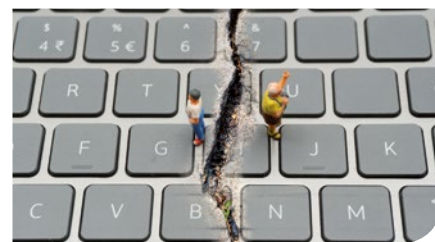
> Meer info en voor de twee modellen:

<https://brulocalis.brussels/nl/nieuws/modelbesluiten-voor-een-aanvullend-pensioen-van-het-contractueel-pensioen-bij-ethias-pension>

OPLEIDING DIGITALISERING VAN DE DIENSTVERLENING AAN DE BURGER

Easy.brussels en GSOB organiseren, in samenwerking met Brulocalis en de Federatie van Brusselse OCMW's, een reeks opleidingen over de digitalisering

van overheidsdiensten voor het lokale overheidspersoneel. Er is een nieuwe opleiding voorhanden: **voorkomen en bestrijden van digitale ongelijkheden in de context van de digitalisering van de overheidsdiensten**. De opleiding wil vooral sensibiliseren, bewustmaken, mensen helpen die zich in een situatie van digitale ongelijkheid bevinden en de hoofdrolspelers op het gebied van digitale inclusie in kaart brengen.



ADVIESAANVRAAG - VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE BETREFFENDE DE ADMINISTRATIEVE VEREENVOUDIGING VOOR DE ORGANISATIE VAN BOUWPLAATSEN VOOR KLEINE WERKEN - OSIRISPLATFORM.



Op 27 juli 2022 kreeg Brulocalis de vraag van minister Elke Van den Brandt om een advies uit te brengen over het voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de administratieve vereenvoudiging voor de organisatie van bouwplaatsen voor kleine werken.

Het heeft tot doel te komen tot administratieve vereenvoudiging om ondernemers en particulieren wat 'meer ademruimte' te geven, zonder daarbij het werk af te schuiven op de gemeenten en andere overheidsorganisaties".

Brulocalis heeft evenwel een aantal opmerkingen geformuleerd:

- Wat het ontwerp betreft, de gemeenten mogen hun politieke macht op de openbare weg bij een privé-bezetting van het openbaar domein niet beknot zien;
- Er moet een informatiekanaal voor het houden van kleine bouwplaatsen bestaan, ondanks het feit dat OSIRIS niet hoeft te worden gebruikt.
- Voorts moet ervoor worden gezorgd dat er geen negatieve budgettaire impact is, aangezien de gemeenten minder vergunningen zouden afgeven en bijgevolg minder belastingen zouden kunnen innen.

ADVIES OVER HET VOORONTWERP VAN ORDONNANTIE TOT VASTSTELLING VAN HET JURIDISCH STELSEL VAN DE WEG

Op 29 juli 2022 is Brulocalis door het kabinet van minister Elke Van den Brandt geraadpleegd om advies uit te brengen over het voorontwerp van ordonnantie tot vaststelling van het juridisch stelsel van de weg. Wij hebben hierover al tijdens de vergadering van het bureau van 18/10/2021 een besluit genomen en de tekst is dezelfde gebleven wat de genoemde punten betreft. Het kabinet van de minister heeft Brulocalis uitgenodigd voor een vraag- en antwoordsessie over het voornoemde voorontwerp op 21 september.

OCMW

MENSELIJK LIJDEN EN GEESTELIJKE GEZONDHEID IN DE HULPVERLENING

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft, in samenwerking met het collectief



Voor Brulocalis zijn de hervormingen die in deze ontwerp tekst staan, niet min. De regering wijzigt vele zaken die een aanzienlijke dagelijkse impact hebben op het gemeentebestuur, op de gemeentelijke financiën en op de organisatie van gemeentelijke activiteiten. Voor Brulocalis moet er een volwaardig overleg komen met de gemeentelijke experts, gezien het technische karakter van de tekst en de negatieve praktische gevolgen. Tot slot vraagt Brulocalis ook om de timing van de procedure te kennen en ons op de hoogte te houden van de voortgang van het voorontwerp van ordonnantie.

WERKGROEP INTERNE CONTROLE

In september heeft de werkgroep interne controle een zeer constructieve vergadering gehad. Ter herinnering: samen met de lokale besturen willen we hier in eerste instantie een uitwisselingskanaal en een zo volledig en actueel mogelijke virtuele boomstructuur in het leven roepen, met modelbesluiten, standaardprocedures en -documenten die onderling gedeeld kunnen worden in het belang van goed bestuur en governance. Wij houden u verder op de hoogte van de ontwikkelingen van het project.

LUCHTKWALITEIT EN BRANDPREVENTIE: WAT STAAT ER OP HET SPEL VOOR DE LOKALE BESTUREN EN DE VEILIGHEID VAN HUN BURGERS?

Brulocalis organiseert op 21 oktober in samenwerking met Ethias een online colloquium over brandpreventie en de strijd tegen koolstofvergiftiging.

De lokale besturen beheren heel wat gebouwen, denk maar aan bv. sociale woningen of ook de administratieve gebouwen waar de burgers in terecht kunnen. Welke luchtkwaliteitsnormen gelden momenteel? Welke inspirerende initiatieven zijn er op het terrein? In deze tijden van energiecrisis en van bezuinigingen op het elektriciteits- en gasverbruik, mag men ook de veiligheidsvoorschriften niet uit het oog verliezen! Een van de onzichtbare en daarom nog meer zorgwekkende gevaren is koolstofmonoxide. Hoe spoor je CO op? Bestaan er verplichte normen en goede praktijken: keuring van installaties en leidingen, controle van de uitstoot, detectoren die nagekeken moeten worden? Met wie moet contact worden opgenomen? Wat zijn de ervaringen en moeilijkheden op het terrein?

We komen hierop terug in het volgende nummer van de Nieuwsbrief.

UMOYA, van 3 tot 6 oktober bij haar een vierdaagse opleiding georganiseerd voor de maatschappelijk werkers van de Brusselse OCMW's. De opleiding bestond uit een immersief en origineel experiment, met de bedoeling te sensibiliseren voor een benadering waarin de band in de professionele hulpverleningsrelatie in de context van maatschappelijk lijden centraal staat.

"DE TAKEN VAN HET OCMW" IS UIT

Naar het voorbeeld van de recente publicatie "De taken van de gemeente" is de tegenhanger "De taken van het OCMW" door de Federatie van Brusselse OCMW's online gepubliceerd op onze website. De gids werd uitgedeeld op de opleiding voor verkozenen op 15 september (zie verder). In 20 bladzijden worden de fundamentele basisprincipes van de organieke wet van het OCMW van 8 juli 1976 toegelicht: de

werking van het OCMW en zijn organen, zijn dienstverlening, taken en de verschillende maatschappelijke steunmaatregelen.



Dienst Duurzame Stad

MOBILITEIT

Het model van aanvullend reglement is bijgewerkt



De wet van 15 mei 2022 heeft de wegcode gewijzigd (de reglementering van voortbewegingstoestellen). Die wijziging heeft gevolgen voor de aanname van aanvullende reglementen. Bijgevolg hebben we het model van aanvullend reglement bijgewerkt. Meer info op onze website: <https://brulocalis.brussels/nl/nieuws/het-model-van-aanvullend-reglement-bijgewerkt>.

Model van wegvergunning voor het plaatsen van laadpalen voor elektrische voertuigen



Brulocalis reikt de 19 gemeenten een modelwegvergunning aan voor de uitrol van een netwerk van oplaadpunten voor elektrische voertuigen op gemeentewegen in het kader van de uitvoering van de gewestelijke concessie. Het model is opgesteld door een werkgroep onder leiding van Brulocalis, waarin mobiliteitsadviseurs en de juridische afdelingen van Brulocalis en de gemeenten zitten. Het model: <https://brulocalis.brussels/nl/nieuws/model-van-wegvergunning-voor-het-plaatsen-van-laadpalen-voor-elektrische-voertuigen>

Gids van de Mobiliteit en de Verkeersveiligheid nr. 65 is uit



Het driemaandelijkse tijdschrift nr. 65 werd per mail verstuurd en staat online (<https://brulocalis.brussels/nl/nieuws/gids-van-de-mobiliteit-en-de-verkeersveiligheid-nr-65-uit>). In dit nummer: een aantal handige tips & tricks om autodelen in uw gemeente of organisatie te promoten, de lancering van een opleiding van Brussel Mobiliteit en Atingo voor wegenwerkers over de toegankelijkheid van de openbare ruimte, de gids van Perspective over de schoolomgevingen met een reeks aanbevelingen en inspirerende voorbeelden voor een veilige, aangename en toegankelijke schoolomgeving, het fietsproject Solidaire Velo van Brussel Mobiliteit en de verenigingen Cyclo en Pro Vélo, de resultaten van een 'actieonderzoek' over de sensibilisering van nieuwkomers voor verkeersveiligheid en een oprissing van de verkeersregels die je bij verkeerslichten als fietser moet volgen op busstroken en bijzondere overrijdbare beddingen. Veel leesplezier!

Dag zonder auto en mobiliteitsweek



De Dienst Duurzame Stad heeft, zoals elk jaar, meegewerkt aan de organisatie van de autoloze dag. Op 12 september is de werkgroep "politie" bijeengekomen met de betrokken disciplines om de laatste praktische details van de afsluiting van het Gewest voor auto's uit te werken. Wij hebben in oktober een debriefing gedaan en zijn al gestart met de voorbereiding van de volgende editie.

Voor de mobiliteitsweek van dit jaar kroop Brussel in de huid van kinderen en ontwikkelde het thema "Brussel moet op kindermaat".

Studereis naar Parijs "Autoluwe stad & nieuwe technologieën voor de mobiliteit van morgen"



Brulocalis organiseert, met de financiële steun van Brussel Mobiliteit, een studiereis naar Parijs op 24 en 25 november. Bedoeling is best practices te kunnen uitdelen en zo te zorgen voor een grotere expertise. Thema is "Autoluwe stad & nieuwe technologieën voor de mobiliteit van morgen". Dé gelegenheid om het mobiliteitsbeleid van Parijs van dichterbij te bekijken. De aandacht gaat dan meer specifiek uit naar autoluwe zones, schoolstraten, shared mobility en het beheer van oplaadpunten. Daarbij worden er plaatsbezoeken uitgevoerd.

Deze studiereis sluit volledig aan bij het beleid dat door het Brussels gewest en de gemeenten wordt ondersteund: herbestemming van de openbare ruimte voor zachte mobiliteit, minder verkeer, multimodaliteit, emissiearme steden, enz. Een uitstekende gelegenheid dus om de Parijse en Brusselse aanpak op dit punt te vergelijken en onze wederzijdse kennis te vergroten.

Is uw lokaal bestuur klaar voor de energietransitie?



De energietransitie is de naam voor de omschakeling van alle huidige milieubelastende energiebronnen, de zogenaamde fossiele brandstoffen, naar duurzame, natuurlijke en ecologisch verantwoorde alternatieven. Deze energietransitie stelt ons voor de vraag: is die nieuwe energie beschikbaar? En is het betrouwbaar en vooral betaalbaar?

Ethias Services nv en Helexia Belgium hebben besloten om lokale besturen hierin bij te staan. Door onze krachten te bundelen en samen te werken zijn we in staat om uw energietransitie in de best mogelijke omstandigheden te analyseren en uit te voeren. De doelstelling is tweeledig: actie nemen op het gebied van energiebesparing en op het gebied van ecologie voor een maximaal effect.

Helexia is een ESCO, een «Energy Service Company», die haar klanten al meer dan 10 jaar ondersteunt in de belangrijkste fasen van een transitieproject. Helexia maakt deel uit van de Voltalia groep. Dankzij haar ervaring steekt zij al haar energie in het bereiken van

koolstofneutraliteitsdoelstellingen door samen met haar klanten winnende modellen te ontwikkelen. De aanpak van Helexia is specifiek en pragmatisch. Het «end to end»-proces stelt Helexia in staat op te treden als strategisch adviseur voor de vaststelling van doelstellingen, de nauwkeurige analyse van het verbruik via energie-audits en de vaststelling van een progressief overgangsplan. Ook de implementatie van oplossingen, projectmanagement, energie-monitoring en onderhoud wordt door Helexia verzorgd.

Om de uitvoering van het transitieproject te vergemakkelijken, kan Helexia ook optreden als derde-investeerder voor haar cliënt door in zijn plaats te investeren, waardoor deze zich op zijn kernactiviteit kan blijven concentreren zonder zijn ontwikkeling te bevriezen.

Dankzij deze samenwerking tussen Ethias Services nv en Helexia krijgt u dus niet alleen een deskundige gesprekspartner, maar meteen ook de noodzakelijke ervaring en knowhow om samen met u de overstap te maken naar een duurzame energietoekomst.



Geert VAN AKEN, Key Account Manager
Prins-Bisschopssingel 73 - 3500 HASSELT
0475 97 64 68 - 011 28 21 00
geert.vanaken@ethias.be
ethiasservices@ethias.be

Ontdek onze dienstencatalogus op solutions.ethias.be

In samenwerking met

helexia

ethias
SERVICES

Werkgroep autodelen



Brulocalis en Autodelen.net hebben met de steun van Brussel Mobiliteit op 20 oktober een participatieve werkgroep voor gemeenten georganiseerd rond het thema autodelen. De bedoeling was te spreken over de problematiek van het autodelen in Brussel vandaag, over de recentste studies ter zake, over hoe gemeentebesturen het autodelen in hun gemeente kunnen ontwikkelen en over de evaluatie van de actieplannen (met betrekking tot het besluit van 2013). Daarna volgde een moment van uitwisseling van ervaringen tussen de gemeenten. De deelnemers ontvingen ook een gids vol advies over hoe lokale besturen met autodelen aan de slag kunnen gaan.

Twee werkgroepen "Parkeren"



Brulocalis heeft twee vergaderingen van de parkeerwerkgroep gehouden om een aantal actuele onderwerpen in het Gewest te bespreken. De eerste informatieve vergadering ging over de parkeerproblemen voor mantelzorgers, de controle/sanctionering van buitenlandse nummerplaten, de voortgang van het scancar- en PBM-dossier en een laatste punt over de naleving van de GDPR bij het parkeren. Op de tweede vergadering werd het gewijzigde model van retributiereglement van Parking.brussels besproken, naar aanleiding van de aanstaande wijzigingen in de regelgeving (BRBHG tarieven, ordonnantie).

Presentatie voor advies van het voorontwerp van ordonnantie "Mobiliteitsbeleid"

Brulocalis heeft, in samenwerking met Brussel Mobiliteit en het kabinet van minister Elke Van den Brandt, een bijeenkomst met de gemeenten georganiseerd om het voorontwerp van ordonnantie over de planning, uitvoering en opvolging van het mobiliteits- en verkeersveiligheidsbeleid voor te stellen, waarvoor vóór 20 oktober het advies van de gemeenten en Brulocalis werd gevraagd. Er is wat veranderd ten opzichte van de vorige ordonnantie. Zo zijn gemeentelijke mobiliteitsplannen bv. niet meer verplicht.

Begeleide rijen en schoolstraten

Op 25 augustus heeft Brulocalis een bijeenkomst georganiseerd in het kader van de projectoproep Mobiliteit, met als doel van gedachten te wisselen over de moeilijkheden en mogelijke oplossingen voor het toezicht op begeleide rijen in scholen en schoolstraten. Tevens was het voor Good Planet vzw ook de kans om haar ondersteuning van gemeenten bij de invoering van een schoolstraat, nog eens in de verf te zetten.

Projectoproep duurzame mobiliteit afgesloten

Op 8 juli vond de laatste jury plaats van de projectoproep voor duurzame mobiliteit, gelanceerd door Brussel Mobiliteit en in goede banen geleid door Brulocalis. Dit jaar werden 47 projecten aanvaard voor een totaalbedrag van 690 000 euro voor 15 Brusselse gemeenten. Projecten rond schoolmobiliteit maken bijna 40% van het totale bedrag uit. Gemeentelijke fietslogistiekprojecten waren ook zeer succesvol, evenals de meer wekerende acties om het fietsen meer onder de aandacht te brengen. De sensibilisering rond te voet te gaan was dit jaar nieuw, en is door de gemeenten nog niet ten volle benut. De nieuwe projectoproep voor 2023 wordt in november aan de gemeenten voorgelegd en de eerste jury's vinden plaats in januari.

DUURZAME ONTWIKKELING EN EUROPESE UNIE

Workshop Europese projecten DO

Op 9 juni heeft Brulocalis een opleiding georganiseerd voor gemeenteambtenaren over de belangrijkste mogelijke Europese

financieringen op het vlak van duurzame ontwikkeling en milieu. Een tiental deelnemers uit verschillende gemeenten (Brussel, Molenbeek, Vorst, Sint-Agatha-Berchem, Koekelberg, Anderlecht, Sint-Gillis en Schaarbeek) hebben geluisterd naar de presentatie van Davide Lanzillotti, adviseur Europa & Internationaal.



We hebben bijgeleerd over onder andere hoe we een goed en onderbouwd project kunnen opmaken, hoe we een partnernetwerk kunnen samenstellen, of over het formaliseren en structureren van een project in loten en taken. De workshop ging ook in op de budgettaire principes en ging dieper in op een aantal belangrijke programma's, zoals LIFE of Interreg NWE. Afsluiten deden we met een presentatie van een project van de gemeente Schaarbeek, URBACT Making Spend Matter, door Maria Giovanna Zamburini, verantwoordelijke Europese projecten. De deelnemers waren over het algemeen tevreden over de opleiding, die zij zeer informatief en volledig vonden.

"De dag van goede plannen"



Leefmilieu Brussel en Brulocalis hebben samen een dag van gemoedelijke uitwisseling rond de gewestelijke strategische plannen, in relatie tot de klimaatdoelstellingen, georganiseerd. "De dag van goede plannen" vond plaats op dinsdag 27 september 2022 in de gebouwen van Leefmilieu Brussel.

ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

Platform Senegal in Hastière

Het is drie jaar geleden dat de acht Senegalese en Belgische partnergemeenten van het gemeentelijke internationale samenwerkingsprogramma voor het laatst bijeenkwamen. Met de steun van Brulocalis werden zij eind september ontvangen door de gemeente Hastière, in Wallonië, om de lancering te bespreken van het nieuwe programma 2022-2026, gefinancierd door het directoraat-generaal Ontwikkelingssamenwerking en gericht op lokale economische ontwikkeling. De partners konden hun inzichten in de doelstellingen en uitdagingen van het

programma bespreken en op elkaar afstemmen, de coördinatiemechanismen tussen alle belanghebbenden verfijnen en bepaalde hoofdthema's van het programma uitdiepen. De partners hadden de gelegenheid om Zijne Excellentie de ambassadeur van Senegal in België, de heer Diop, en Fabrice Sprimont van WBI (Wallonie-Bruxelles International) te ontmoeten en met hen van gedachten te wisselen tijdens een uitwisselingsnamiddag onder leiding van de BEP-groep, een intercommunale die belast is met de economische, sociale en milieuontwikkeling in de provincie Namen. Tijdens de vierdaagse workshop werden de banden verder aangehaald om samen te blijven werken aan de versterking van de lokale overheden in Senegal ten behoeve

van een duurzame lokale economische ontwikkeling.



In het kort

BRULOCALIS VERSTERKT HAAR TEAM



Philippe Moreau, mobiliteitsadviseur, is op 1 augustus in dienst getreden bij de dienst Duurzame Stad. Hij vervangt Erik Caelen, die op pensioen ging. De cel Mobiliteit is weer voltallig, met ook nog Nina Ramos en Sophie Van den Bergh.

PARTICIPATIEF MANAGEMENTTEAM



Het gehele directieteam van Brulocalis (intern bekend als het managementteam) is begin september op een driedaagse "retraite" geweest in Bergen over de organisatie en de werking van de vereniging. Het team kon zo afstemmen rond het participatief management en andere zaken en elementen die voor dit najaar en voor het beleid van Brulocalis, prioritair zijn.

NIEUWE WEBSITE



De website van Brulocalis werd op 12 september gelanceerd. Meer nog dan een nieuw design is de site vandaag het resultaat van jarenlange inspanningen om onze leden, de ambtenaren en de mandatarissen van de Brusselse lokale besturen, een doordachte content te kunnen aanbieden die optimaal is afgestemd op hun dagelijks gebruik. Wat is er nieuw? Zien wat anders en beter is? Neem een kijkje op [onze nieuwe website](#) of lees er alles over [hier](#).

VERVOLG VAN DE RONDE TAFEL OVER FAKE NEWS

Ter gelegenheid van haar algemene vergadering op 22 juni, en na het statutaire gedeelte met de goedkeuring van de begroting en de rekeningen van de vereniging, organiseerde Brulocalis een thematische rondetafel over fake news en zijn mogelijke gevaren voor de lokale democratie. Sprekers van de Staatsveiligheid en OCAD, gespecialiseerd in analyse van radicalisering, academici en deskundigen die zich bezighouden met de analyse van fake news of desinformatie en propaganda, alsook lokale bestuurders, waren aanwezig en gingen de discussie aan onder leiding van een Brusselse journaliste, Valérie Leclercq, van BX1. Gezien de interesse zijn wij van plan er in een volgend nummer dieper op in te gaan.

> Sofia Douieb, journalist

DE HERINRICHTING VAN HET GEMEENTELIJKE GEBOUWENBLOK IN ELSENE GAAT EEN NIEUWE FASE IN MET DE INGEBRUIKNAME VAN HET ATRIUM

Net zoals Etterbeek en Ukkel hun gemeentebestuur onlangs hebben ondergebracht in nieuwe gebouwen, koos ook het gemeentebestuur van Elsene voor een totale make-over. Alleen gaat het gemeentelijk administratief blok van Elsene niet verhuizen, maar blijft het op dezelfde centrale locatie en worden alle bestaande gebouwen gefaseerd gerenoveerd. Sommige gebouwen zitten al in een nieuw jasje, andere wachten geduldig hun beurt af. Het zal dan ook nog verschillende jaren duren voordat het hele complex gerenoveerd is. Het gloednieuwe gedeelte dat onlangs feestelijk werd geopend, het zogenaamde "atrium", is nu al enkele weken toegankelijk voor de burgers voor alles wat diensten voor de bevolking aangaat.

In dit minidossier over de renovatie van het gemeentelijke gebouwenblok van Elsene vindt u de volgende drie artikels:

- Interview met Christos Doulkeridis, burgemeester van Elsene
- Een gedetailleerde beschrijving van alle werkzaamheden
- Terugblik op de feestelijke opening van het atrium op 22 juni 2022

Christos Doulkeridis, burgemeester van Elsene, was nog maar net aan zijn mandaat begonnen toen dit gigantische project voor de renovatie van het gemeentelijke gebouwenblok werd goedgekeurd. Hij heeft de teugels moeten overnemen en elk aspect van het dossier op zich moeten nemen. Nu is hij erg trots op het geleverde werk en is hij overtuigd van het nut van zo'n enorme onderneming, zowel voor de bevolking als voor het gemeentepersoneel.

Brulocalis sprak met de burgemeester af voor meer details over dit grootscheepse renovatieproject. Het resultaat is een ongecompliceerd interview, waarbij geen enkel taboe uit de weg wordt gegaan.

Kunt u het project beschrijven en toelichten wat het doel ervan is?

"Het doel van deze renovatiewerken – dat overigens helemaal werd bereikt – is tweeledig, namelijk de burger beter ontvangen en het personeel betere werkomstandigheden bieden.

Onze twee buurgemeenten Etterbeek en Elsene kozen ervoor te verhuizen en van nul te beginnen door een nieuw gebouw op te trekken of een bestaand gebouw grondig te renoveren. Hoewel beide gemeentebesturen nu ietwat buiten het centrum gelegen zijn, is het resultaat zeker interessant. Alle diensten werden bijvoorbeeld functioneel gegroepeerd en de normen konden perfect worden geïntegreerd.

In Elsene ging de keuze naar een volledige renovatie van de gemeentelijke gebouwen, zodat het gemeentebestuur in de huidige wijk (Fernand Cocqplein) kon blijven. Zo is het vrij centraal gelegen en heel vlot bereikbaar met het openbaar vervoer. Enkel het (volledig geklasseerde) Malibransgebouw moet nog worden gerenoveerd.

Het gebouw dat net feestelijk werd geopend, komt uit op de Elsensesteenweg en ligt naast het gemeentehuis. Er werd een nieuw atrium ingericht, dat het resultaat is van zowel renovatie als afbraak/heropbouw. De gemeente Elsene heeft in dit atrium alle diensten ondergebracht die

in contact staan met de bevolking: burgerlijke stand, bevolking, handel, stedenbouw ... Al deze diensten zijn nu terug te vinden in een moderne ruimte met grote raampartijen voor veel lichtinval. Ik wil trouwens ook absoluut de kwaliteit van de bouw benadrukken, vooral qua energie en geluidsabsorptie."

“Ondanks alle problemen is het fijn te kunnen zeggen dat deze renovatiewerken een echte meerwaarde zijn, zowel voor de bevolking als voor het gemeentepersoneel!”



Hoeveel kost dit gigantische project?

"Een volledige renovatie zoals die van het gemeentelijke gebouwenblok, verspreid over meerdere jaren, vergt een aanzienlijke investering van de gemeente en haar personeel. Wanneer je aan zo'n project begint, zit je niet alleen met de kosten van de bouw zelf, maar ook met personeelskosten. De gemeente kreeg natuurlijk redelijk wat subsidies, vooral voor het geklasseerde Malibransgebouw waarbij het Gewest voor ongeveer 80% tussenkwam. Maar de gemeente moet ook een groot deel van de uitgaven zelf ophoesten.

Anderzijds kan er dankzij de renovatiewerken op bepaalde vlakken worden bespaard op lange termijn, wat in de toekomst zeker een financiële impact zal hebben. Op het vlak van energie bijvoorbeeld – voor zover de techniek volgt en werkt – werd aan alles gedacht om de verwarmings- en elektriciteitskosten te drukken."

Met welke moeilijkheden of obstakels werden jullie geconfronteerd in het kader van het beslissingsproces?

"De werken werden al een tijd geleden door de vorige meerderheid goedgekeurd. Kort voordat de werkzaamheden van start gingen, konden de mandatarissen van de gemeente Elsene zich ertegen verzetten of bepaalde punten betwisten, maar dat was niet het geval. Ik vind dat de genomen beslissingen nagekomen moeten worden. We bevinden ons in een continu ontwikkelend staatsbestel, en het heeft geen zin om projecten stop te zetten terwijl de werkzaamheden al begonnen zijn.

Budgettair en beleidsmatig kan dat soms wat ingewikkeld zijn. Dat de vorige meerderheden bijvoorbeeld zoveel werkzaamheden tegelijkertijd hebben opgestart – het museum, het zwembad, het gemeentelijk administratief blok – maakt het er niet eenvoudiger op. Het is gemakkelijk en het kost geen geld om beslissingen te nemen, maar zodra die concreet worden, moeten de daaropvolgende legislaturen wel de financiële last ervan dragen. En maar al te vaak liggen de werkelijke kosten heel wat hoger dan voorzien, omdat er geen rekening wordt gehouden met bepaalde aspecten, zoals meubilair, informatie, signalisatie ...

Maar in wezen moesten deze werken vroeg of laat gebeuren. Het is niet leuk voor ons, omdat we een beslissing moeten ondergaan die wij zelf niet gemaakt hebben en waarvan de gevolgen tijdens ons mandaat vallen. Maar het is toch wel fijn te kunnen zeggen dat deze renovatiewerken een echte meerwaarde zijn voor de komende jaren".

Is het voor de gemeente niet te zwaar om dit project in goede banen te leiden?

"De interne competenties van een gemeente maken het beheer van dergelijke grootscheepse projecten ingewikkelder, omdat dit uiteraard niet onze primaire taak is. We moeten daarom externe bureaus betalen die ons daarbij begeleiden, maar die bureaus nemen ook niet bepaald veel verantwoordelijkheid. Wanneer er dus iets niet goed loopt, kunnen we maar zelden de aannemers aanklagen, omdat de opvolging uitbesteed werd. De overheid staat dan volstrekt machteloos tegenover de problemen die zich nadien voordoen. Gelukkig behandelen het schepencollege, de dienst architectuur en de dienst juridische aangelegenheden deze kwesties samen met ons."



> Het nieuwe atrium

Hoe is de verhuizing en het beheer van de teams in die periode verlopen?

"Ik moet zeggen dat dat heel goed verlopen is. Zo heeft de dienst Bevolking - Burgerlijke Stand zijn verhuizing helemaal alleen en in zeer weinig tijd klaargespeeld, zonder dat dit een impact had op de dienstverlening aan de bevolking. Het is namelijk heel belangrijk dat de dienstverlening aan de bevolking kan blijven doorgaan, en de teams hebben dat perfect gedaan. Ik heb er zelf ook op toegezien dat ze voldoende tijd hadden, door de feestelijke opening van het atrium niet te snel te laten plaatsvinden. Ik heb hen de tijd gegeven om hun intrek te nemen en zich thuis te voelen, en om zeker te zijn dat al het nieuwe materiaal goed geïnstalleerd is. Dat de oorspronkelijke planning voor de opening daardoor enkele maanden vertraging opliep, nam ik er graag bij. Uiteindelijk konden we de nieuwe gemeentelijke lokalen in juni 2022 met heel veel trots voorstellen."

Heeft deze nieuwe ruimte gevolgen voor de manier van werken van het personeel?

"De kwaliteit van de ruimte, het geluid en de sfeer zorgt ervoor dat het personeel rustiger is. Wanneer je binnenkomt in een onaangename omgeving waar het geluid scherp is en weergalmt, waar het gebouw in slechte staat is of waar het te warm of te koud is, is het logisch dat dit, zowel bij de werknemers als bij de gebruikers, voor een zekere nervositeit kan zorgen en een negatieve impact kan hebben op het onthaal en de werksfeer. Zodra ik de plannen heb gekregen, wilde ik bovendien absoluut mijn mening geven over het feit van de burgers op verschillende manieren te onthalen. De bedoeling is om soms op de burgers te kunnen afstappen in plaats van te wachten tot ze in de rij gaan staan achter een loket. Daarom hebben we bijvoorbeeld digitale zuilen geïnstalleerd met personeel dat de burgers steeds kan helpen met bepaalde procedu-

res. In het midden van het atrium is er ook een tafel waaraan ze kunnen gaan zitten om te praten. En soms moeten ze hun beurt afwachten – niet te lang – voor de verwachte dienstverlening. We hebben nu duidelijk een echte onthaalruimte."

Is het telewerk dat tijdens de lockdown werd ingevoerd iets dat zal blijven?

"In onze dienstverlening aan de bevolking is het onze prioriteit om dicht bij de burger en fysiek zo beschikbaar mogelijk te blijven. Tijdens de coronapandemie konden we niet anders dan thuis blijven, maar dat was niet eenvoudig om toe te passen. Nu kunnen sommige personeelsleden tot twee dagen per week telewerken, afhankelijk van de dienst, terwijl dat voor de pandemie maar één dag per week was."

Werden de online diensten van de gemeente ook uitgebreid?

"Alles wat de burgers bij hen thuis kunnen doen, hebben we inderdaad verbeterd. Op de nieuwe website kunnen de burgers veel meer informatie vinden en toegang krijgen tot informatie die ze thuis kunnen downloaden. Bovendien verloopt dat nu allemaal veel vlotter en intuïtiever voor hen. Alle documenten kunnen natuurlijk ook nog altijd persoonlijk worden opgehaald bij de gemeente; het ene sluit het andere zeker niet uit. Burgers die niet digitaal actief zijn, kunnen hun documenten nog op een derde manier verkrijgen. In het atrium hebben we namelijk computerzuilen geïnstalleerd. Er staat steeds een medewerker van de gemeente klaar om deze burgers te helpen met het vervolledigen van hun dossier of met het invullen en verzenden van documenten."



vlotter worden gemaakt door minder voertuigen op de steenweg te laten rijden. Deze herinrichting heeft voor een duidelijke verbetering gezorgd en heeft het gemeentelijk administratief blok ook veel vlotter bereikbaar gemaakt dan vroeger. In zekere zin kun je dus zeggen dat beide projecten verweven zijn met elkaar."

Interview door Philippe Delvaux

EEN MODERNE, DUURZAME EN BETAALBARE RENOVATIE TEN DIENSTE VAN DE BEVOLKING

De interessante informatie van burgemeester Christos Doukeridis geeft al meer inzicht in de uitdagingen en problemen die gepaard gaan met zo'n grootscheeps renovatieproject. Hieronder vindt u nog meer details over wat er echt schuilt achter de volledige herinrichting van het gemeentelijke gebouwenblok in Elsene, en dan vooral achter het gloednieuwe, moderne atrium waar voortaan de diensten voor de bevolking ondergebracht zijn.

Om de ins en outs van een renovatie te kennen, is er niets zo relevant als de informatie van zowel het renovatiebedrijf als de architecten. Voor het atrium en andere gebouwen van het gemeentelijk administratief blok van Elsene was ARTES Group belast met de werken. Zij hebben zich op hun beurt gebaseerd op de plannen van twee architectenbureaus, namelijk ARTER en A2RC.

Prijskaartje van 22,5 miljoen euro

Het gemeentelijke gebouwenblok van Elsene bevindt zich al sinds 1849 naast het Fernand Cocqplein. De afgelopen twintig jaar werd het al meermaals vrij oppervlakkig gerenoveerd. Toch moesten de gebouwen van het gemeentelijk administratief blok absoluut eens grondig worden gerenoveerd, want ze waren verouderd en onpraktisch geworden, zowel voor het personeel als voor de bevolking. De diensten konden de burgers, die voortdurend in aantal toenamen, niet meer in goede omstandigheden ontvangen. Bovendien waren de verschillende diensten mettertijd verspreid geraakt over vijf locaties, wat hen niet bepaald vlot toegankelijk maakte. In 2015 werd dus beslist om het hele blok in drie fasen te vernieuwen.

De eerste werkzaamheden werden in 2017 afgerond. In deze eerste fase werden de gebouwen in de Viaductstraat 16 tot 22 afgebroken en weer opgebouwd. De werken gingen op 1 juni 2015 van start en werden binnen de geplande termijn afgerond. Er waren destijds zestig werknemers bij betrokken van de interne diensten van het gemeentebestuur, namelijk het departement Financiën, het Secretariaat van de

Wat met de fysieke corner die onlangs werd geïnstalleerd om alle Elsenaars te helpen met hun administratieve procedures?

"De grote nieuwigheid is onze "corner tussen de Viaductstraat en de Elsensesteenweg. Er is permanente begeleiding voorzien voor werkelijk alle administratieve procedures, dus niet alleen voor gemeentelijke procedures. Het vormt een uitbreiding van het call-center dat we tijdens de lockdown hebben opgericht en dat nu nog altijd iedere voormiddag bereikbaar is. Het idee van een corner is ontstaan doordat heel wat mensen niet alleen hulp nodig hebben met hun digitale administratie maar ook nood hebben aan menselijk contact om concreet uit te leggen wat ze willen."

Sluit de renovatie van het gemeentelijke gebouwenblok dan niet aan op een algemene renovatielocica?

"Nee, de renovatie van het gemeentelijke gebouwenblok en de vernieuwing van de openbare ruimte zijn twee compleet afzonderlijke projecten. Voor het Fernand Cocqplein, dat een gemeenteweg is, hebben we wel alles op alles gezet om de werkzaamheden snel te laten vorderen. Daarna hebben we ook de Elsensesteenweg (een gewestweg) gerenoveerd om de mobiliteit van de burgers te verbeteren, wat absoluut noodzakelijk bleek te zijn. Al jarenlang stonden de bussen van lijn 71 na elkaar vast in het verkeer. De verkeersstroom moest dus dringend

1. Source : reportage de BX1, en juni 2022

Algemene Vergaderingen en Juridische Zaken. Het gemeentelijk restaurant werd ook ondergebracht op de benedenverdieping van deze vleugel en in de ondergrondse parking is er plaats voor veertien wagens.

Meteen daarna begon de tweede fase, namelijk de bouw van een atrium van 3.300 m², dat onlangs werd opgeleverd en feestelijk geopend. De derde en laatste fase gaat binnenkort van start en duurt tot 2025. In totaal zullen de kosten van al deze werkzaamheden oplopen tot 22,5 miljoen euro. Van dat bedrag neemt de gemeente 5 miljoen voor haar rekening, de rest wordt gefinancierd door het Brussels Gewest en de federale overheid.

“Vroeger moesten de mensen zonder lift naar de derde verdieping”

In een tweede fase werd dus het rechterdeel van het gemeentelijke gebouwenblok volledig gerenoveerd om er een modern en vlot toegankelijk atrium van te maken. In een reportage van BX1 van juni 2022 legt Yannick Piquet, schepen van Openbare Werken in Elsene, uit waarom het nieuwe atrium in heel wat opzichten een succes is: “Ik wil eerst en vooral benadrukken dat het gebouw nu vlotter toegankelijk is, en dat was echt heel belangrijk. Vroeger moesten de mensen namelijk zonder lift naar de derde verdieping, via een spiraalvormige trap. Voor mindervaliden of ouders met een kinderwagen was dat allesbehalve evident. Nu is er een grote loopbrug gemonteerd, waardoor de toegankelijkheid erop vooruitgegaan is. Binnen is het rustiger doordat er minder lawaai is en de mensen sneller bediend worden.”

Bouwbedrijf ARTES aan het roer op basis van de plannen van ARTER en A2RC

Eind juni 2022 heeft bouwbedrijf ARTES een tweede, imposante afbraak- en heropbouw fase afgerond. Het hoogtepunt is een prachtig atrium met de bedoeling om de burgers hier te ontvangen maar ook om de gemeente een modern imago te geven.

Een van de doelstellingen van de architecten (ARTER en A2RC) was om de kern van het gebouwenblok vrij te laten door twee nieuwe, onbebouwde ruimten te creëren in het midden van de gebouwen. Zo valt er veel licht naar binnen in de ruimte en is de toegang tot de gemeentediensten duidelijk. Gezien de omvang van het werk en vermits de dienstverlening aan de bevolking moest kunnen doorgaan, werd het project in verschillende fasen opgedeeld.

Kevin Michels, werfbeheerder bij ARTES, heeft het einde van de eerste fase en de volledige tweede fase opgevolgd: “Deze tweede fase was nog groter dan de eerste en focuste op de gebouwen op de hoek van de Viaductstraat en de Elsensesteenweg. In de Elsensesteenweg werden verschillende gebouwen met karaktervolle maar niet-geklasseerde gevels bewaard en gerestaureerd. In de Viaductstraat werd een gebouw afgebroken voor een moderne nieuwbouw met hoge verticale raampartijen op elke verdieping.”

Werkzaamheden overgeleverd aan corona en andere grote uitdagingen

De termijn van de werken was vastgelegd op 375 dagen. Uiteindelijk hebben ze zo'n 550 dagen geduurd doordat ARTES te maken kreeg met een aantal verrassingen en wijzigingen. Zo moesten de werken volledig worden stilgelegd tijdens de eerste coronalockdown. Maar de grootste verrassing kwam van het gebouw zelf dat

moest worden gerenoveerd. “We zijn tot de vaststelling gekomen dat bijna geen enkele vloer voldoende draagkracht bood”, aldus Kevin Michels. “En daardoor moesten we 1.800 m² aan vloeren uitbreken en vervangen, wat niet gepland was. Aangezien we de bestaande funderingen niet konden versterken, hebben we ervoor geopteerd om de houten vloeren te vernieuwen.” Op het vlak van energie staat alles in het teken van thermisch comfort. Zo werd het gebouw aan de binnenkant geïsoleerd, wat vroeger niet het geval was.

Een andere uitdaging die ARTES met glans tot een goed einde wist te brengen, was het combineren van de werken met de dienstverlening aan de burger. Voor een maximale beveiliging tijdens de werken had de aannemer voorzien in een afscheiding tussen het gebouw in aanbouw en het gebouw ernaast waar de dienstverlening aan de burger doorging. Alles is goed verlopen.





Ook qua duurzaamheid surft de gemeente Elsene mee op de energiegolf met een zeer efficiënte isolatie en het gebruik van geothermie.

“We zijn erg trots op het atrium, dat het ouderwetse imago van de vroegere gebouwen zal doen vergeten”

Via de hoofdingang van het gemeentelijke gebouwencomplex kom je in een ruim atrium dat uitgeeft op de verschillende gebouwen via een indrukwekkende loopbrug die aan het dak is opgehangen, waardoor het vloeroppervlak helemaal vrij blijft. “We hebben alles in 3D-modellen gegoten voordat de productie van start ging in het atelier. Voor de plaatsing

op de werf was het bovendien niet evident om de loopbrug tussen de drie bestaande muren te krijgen, aangezien de balken even lang zijn als het atrium zelf, namelijk zestien meter”, vertelt Kevin Michels. De loopbrug van 75 ton is volledig van staal en werd in stukken vervoerd van de fabriek naar de werf, waar de brug in elkaar werd gezet. Vervolgens werd de loopbrug bekleed met gipsplaten.

“We zijn erg trots op het atrium, dat het ouderwetse imago van de vroegere gemeentegebouwen zal doen vergeten. De onthaaldesk is gemaakt door schrijnwerkbedrijf Julien Goblet op basis van een ontwerp van de architect en is al een grote hit op sociale media. De desk maakte deel uit van ons pakket, dat bestond uit alle werkzaamheden van afbraak tot afwerking en het vaste meubilair zoals de loketten, waarvan de eikenfineer gezelligheid uitstraalt.”


Complex en gezellig binnenschrijnwerk

Net deze eikenfineer geeft binnen een prachtig effect. In het midden van het atrium staat een onthaaldesk met hoekige vormen, gemaakt door schrijnwerkbedrijf Julien Goblet op basis van een ontwerp van de architecten. De loketten en de accordeondeuren, die dienen als afscheiding met de open ruimte van het atrium, komen ook uit hetzelfde atelier.

Julien Goblet, de grote baas van het bedrijf, vertelt ons meer over hoe de helpdesk tot

stand kwam: “De architect was oorspronkelijk uitgegaan van ronde vormen. Maar uiteindelijk werd gekozen voor een spel van driehoeken, wellicht geïnspireerd op de hoeken die door de loopbrug worden gevormd in het atrium. Op basis van de plattegronden hebben we assen en kanten toegevoegd om onze 5-assige CNC-machine aan te vullen en om de onderdelen te versnijden rekening houdend met de verschillende hellingsgraden. We hebben met een mock-up gewerkt waarop we de vormen hebben geplakt die we op die manier hebben gecreëerd. De eigenlijke productie heeft een tweetal weken geduurd.”

De loketten werden volledig intern ontworpen volgens hetzelfde principe, maar dan iets eenvoudiger. Ze bestaan uit akoestische tussenstijlen en worden als een soort meccano in elkaar gezet. De indrukwekkende accordeondeuren zijn gemaakt van massieve eik, met gelaagde beglazing en inox beslag.

Deze ingewikkelde techniek zowel vanbuiten als vanbinnen heeft uiteraard maar één doel: ervoor zorgen dat zowel de burgers als de gemeentebambtenaren hun taken in alle rust kunnen uitvoeren in een gezonde en kalme omgeving. 

FEESTELIJKE OPENING IN STIJL ONDER EEN STRALENDE ZON

Op 22 juni 2022 werd het gloednieuwe atrium van het gemeentelijke gebouwenblok van Elsene in stijl en onder een stralende zon geopend door burgemeester Christos Doulkeridis zelf. Aan de RTBF vertrouwt hij toe: “We hadden gebouwen die voor een deel niet van de vorige eeuw maar zelfs van de eeuw daarvoor dateerden. Ze hadden dus absoluut een opfrisbeurt nodig. En het resultaat vandaag is prachtig, zoals je kunt zien. We hebben al gemerkt dat het een kalmerend effect heeft op bepaalde bezoekers, maar ook op de honderdtal ambtenaren die hier werken.”

VIJF DIENSTEN VOOR DE BEVOLKING OP ÉÉN LOCATIE

Tijdens de feestelijke opening konden de aanwezigen het magnifieke atrium met eigen ogen aanschouwen. Verder werden ze uitgebreid geïnformeerd over de complexiteit van de werkzaamheden en over alles wat voortaan in het nieuwe gebouw ondergebracht is. De meest gevraagde diensten (Bevolking, Burgerlijke Stand, Handel, Stedenbouw, Sociale Bemiddeling en de AGM – Dienst Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen) zitten vanaf nu allemaal samen in een coherenter en logischer geheel.

WERKZAAMHEDEN DIE VOORTDUREN TOT 2025

Dankzij het werk van de architectenbureaus A2CR en ARTER “is er meer samenhang tussen de verschillende gebouwen van het complex, is het gebouwenblok duidelijker en wordt het architecturale en historische erfgoed van de wijk in de verf gezet”, preciseerde de gemeente tijdens de opening. De burgers worden voortaan ontvangen in een ruimer en lichtrijker atrium dankzij de grote raampartijen.

Maar ondanks deze feestelijke opening zitten de werken er nog niet meteen op in Elsene. De derde fase gaat in het najaar 2022 van start. Dan worden het gebouw dat door het gebouwenblok loopt van de Viaductstraat naar het Malibran-paviljoen, en het gebouw in de Malibranstraat gerenoveerd. Ofwel waar zich vroeger het onthaal van de diensten Bevolking en Burgerlijke Stand bevond. Als laatste wordt het Malibran-paviljoen zelf gerestaureerd, en daarmee wordt dit immense project na bijna tien jaar afgerond.

> Charlotte Mali, adviseur internationale samenwerking bij Brulocalis

EVALUATIE GIS 2017-2021: WANNEER PARTNERGEMEENTEN VIA SAMENWERKING ELKAARS TOEKOMST STERKER WETEN TE MAKEN

Het programma voor gemeentelijke internationale samenwerking 2017-2021 is sinds eind juni officieel afgerond. Het eindverslag en het externe evaluatieverslag werden ingediend bij de Directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking. Meteen de gelegenheid om te kijken naar wat we geleerd en bereikt hebben.

In het algemeen kunnen we zeggen dat dit vijfjarenprogramma uitgevoerd werd tegen een achtergrond van een zwaar veranderende wereld van de ontwikkelingssamenwerking. Onder impuls van de minister van Ontwikkelingssamenwerking werd in 2016 een nieuwe wet op de ontwikkelingssamenwerking aangenomen. De wet heeft het landschap van de ontwikkelingssamenwerking ingrijpend veranderd voor de spelers en hun onderlinge wisselwerking. Alle ngo's die in hetzelfde ontwikkelingsland actief zijn, werden opgeroepen samen een analyse te maken van de uitdagingen in dat land en erin samen te werken. Ze moeten een samenhangend en algemeen kader uitwerken waarbinnen elke ngo zijn rol kan spelen. Dankzij deze nieuwe aanpak is in de loop van de vijf jaar van het programma de dialoog verbeterd, is een beter begrip ontstaan van de programma's en de aanpak van de verschillende partijen en hebben we allemaal van elkaar kunnen leren. Dit zou evenwel niet mogelijk zijn geweest zonder de aanzienlijke investering van tijd en middelen door alle betrokken partijen, van Brulocalis en haar leden.

Vertegenwoordigers van Brulocalis of lokale Senegalese, Marokkaanse of Congolese coördinatoren namen deel aan deze ontmoetingen tussen Belgische actoren. Daarnaast leverden de gemeenten al heel wat werk en werkten ze eigen acties uit. In lijn met de uitdrukkelijke wens om de praktijken van de verschillende ontwikkelingspartners meer te professionaliseren, is in 2019 ook gestart met de certificering van de monitoring- en evaluatiecapaciteiten van Brulocalis door een externe speler. Brulocalis bracht dan ook haar mensen op de been en greep deze gelegenheid aan om haar praktijken te formaliseren en zich te engageren op weg naar een betere opvolging en evaluatie. Tegenover deze nieuwe uitdagingen in de sector ontwikkelingssamenwerking en de grotere behoefte aan coördinatie, werd FIABEL in het leven geroepen, een federatie van institu-

tionele actoren waar Brulocalis deel van uitmaakt. FIABEL levert heel wat steun bij de gesprekken en onderhandelingen met de federale overheid.

DE RESULTATEN ZIJN DOOR DE EXTERNE EVALUATIE BEVESTIGD

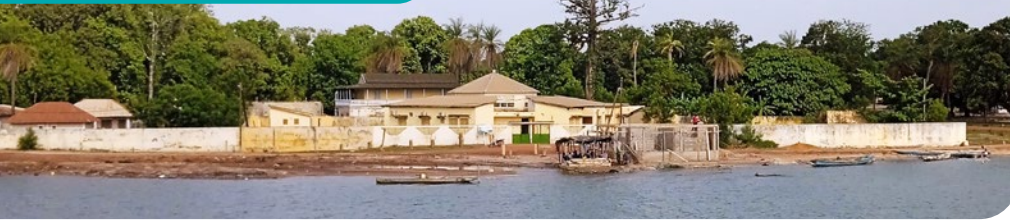
Het programma 2017-2021 werd samen met UVCW uitgevoerd in vijf partnerlanden. De externe evaluatie die aan het eind van het programma door het Franstalige vormings- en studiecentrum voor ontwikkelingssamenwerking CIEDEL is uitgevoerd (het Franstalige verslag kan ingekeken worden op de website van Brulocalis: <https://brulocalis.brussels/sites/default/files/2022-09/rapport-final-evaluati-on-pcic-2017-2021-ciedel-juin-2022.pdf>) heeft vooral de verantwoordingsplicht bekeken. Daarnaast was het echter ook de bedoeling richtsnoeren en aanbevelingen aan te reiken, om onze praktijken voortdurend te verbeteren. Daarom worden in dit artikel de lessen en resultaten die door de partnerschappen, Brulocalis en de beoordelaars zijn gerapporteerd, in perspectief geplaatst. Daarbij wordt vooral ingezoomd op de Marokkaanse en Senegalese programma's. Die werden nl. rechtstreeks door Brulocalis aangestuurd. Een artikel over de resultaten van en de lessen uit het programma in de Democratische Republiek Congo, dat samen met de UVCW werd uitgevoerd, verschijnt in een volgende Nieuwsbrief.

DE GIS ALS HEFBOOM VOOR SOCIAAL BELEID IN MAROKKO

Alle partners zijn het erover eens dat het programma van gemeentelijke internationale samenwerking (GIS) de 10 partnergemeenten in Marokko meer capaciteiten heeft gegeven om een maatschappelijk welzijnsbeleid te kunnen voeren dat inspelt op de behoeften

van vrouwen, kinderen, jongeren en mensen met specifieke behoeften. De politiek en het maatschappelijk werk hebben zich kunnen verankeren en ontwikkelen, zowel binnen het bestuur als bij de lokale bevolking, vooral dankzij de professionalisering van de sociale diensten. De coronacrisis heeft de implementatie van een echte visie en een sociaal beleid, evenals van een lokale coördinatie om tegemoet te komen aan de behoeften van kwetsbare mensen, alleen maar relevanter gemaakt voor de partnergemeenten. De gemeenten hebben het beleid geïmplementeerd via hun diensten maatschappelijk welzijn door middel van geïntegreerde menselijke ontwikkelingsprojecten. In Aït Baha en Belfaa, bijvoorbeeld, heeft de oprichting van centra voor kinderen met specifieke behoeften een ooit onzichtbare maatschappelijke werkelijkheid aan het licht gebracht. De volkstelling die toen nodig was, toonde aan dat het aantal kinderen dat vanwege hun handicap of ziekte niet naar school kon, in werkelijkheid groter was dan gedacht. De voorbije jaren is het statuut van jongeren met een handicap aanzienlijk veranderd in de Marokkaanse samenleving; deze mensen moeten zich niet langer verstoppen. Zoals de externe beoordelaars opmerken, "zijn deze projecten innovatief inzake openbare dienstverlening aan de meest kwetsbare mensen, maar ook de financiering van de projecten zelf is innovatief, want gebeurt nl. via een publiek-private samenwerking. Het GIS-programma heeft hier, ondanks het relatief kleine budget, heel duidelijk als trekker gefungeerd". (vrije vertaling)

De evaluatoren zijn zeer positief over de resultaten van het programma: "De manier waarop de sociale component deel is gaan uitmaken van de gemeentelijke werking is opvallend. Het heeft voor heel wat gemeenten nieuwe mogelijkheden geopend, vooral voor plattelandsgemeenten en afgelegen gemeenten. Hierdoor konden de betrokken gemeenteraden deze in de organieke gemeentewet vastgelegde verantwoordelijk-



heid opnemen en een sociale dienst in het leven roepen waar de bevolking kan gaan aankloppen. De gemeenten hebben nu een dienst die met publieke middelen kan investeren in de douars, die sociale, culturele en economische evenementen kan organiseren en verenigingen kan ondersteunen bij de uitvoering van hun projecten, volgens transparante en voor iedereen toegankelijke regels. Er zijn in Marokko innovatieve projecten opgezet om problemen als seksueel geweld, uitsluiting en handicaps aan te pakken en maatschappelijke groepen te bereiken die gewoonlijk uit de boot vallen. Dat kon dankzij een aanzienlijke cofinanciering van Marokkaanse instellingen. De uitvoering van deze projecten is in de eerste plaats te danken aan de inzet van de bevolking, zowel de verkozenen als de technici, maar ook aan de impuls die de GIS heeft gegeven ...”

Over de duurzaamheid van de steun, melden de evaluatoren: “Doordat de (Marokkaanse) gemeenten geen eigen middelen hebben, moesten zij vaardigheden ontwikkelen om zelf naar financiering te kunnen zoeken en projecten op te zetten. Deze initiële mankementen werden uiteindelijk een kracht”. De Belgische partners bieden nog steeds essentiële expertise, methodologische ondersteuning en capaciteitsopbouw, maar de Marokkaanse gemeenten aarzelen niet langer om andere, belangrijker fondsen te zoeken en te verkrijgen. De GIS blijkt zelfs een hefboom te zijn voor de realisatie van meer ambitieuze projecten met een grotere impact.

EEN GEMEENTELIJK ONTWIKKELINGSFONDS VOOR LOKALE ECONOMISCHE ONTWIKKELING IN SENEGAL

De economische ontwikkeling van het hele grondgebied blijft een van de grote en actuele uitdagingen van de decentralisatiehervorming in Senegal, en geldt zowel voor stedelijke en bevolkte gemeenten zoals Mbour of Grand Dakar, als voor plattelandsgemeenten zoals Léona of Marsassoum. Het programma 2017-2021 heeft zich daarom tot doel gesteld hun capaciteit te verbeteren om financiële middelen te kunnen inzetten, teneinde hun dienstenaanbod te ontwikkelen en hun lokale ontwikkelingsstrategie te optimaliseren. Alle betrokken partners in Senegal zijn het erover eens dat een van de grootste successen van het programma 2017-2021 ongetwijfeld de oprichting is van een Lokaal Ontwikkelingsfonds in de vier partnergemeenten. Op basis van de ervaring van de gemeente Grand-Dakar,

waar het fonds sinds 2012 bestaat, en met de steun van haar partner Sint-Agatha-Berchem, is een fonds opgericht in de drie andere partnergemeenten die er nog geen hadden. De verkozenen en ambtenaren van de vier partnerschappen hebben heel wat werk verricht om tot een uniforme aanpak en een kader te komen, die nodig zijn om van het gemeentefonds een succes te maken. Sommige Senegalese gemeentebesturen hebben de financiering van het programma met eigen middelen aangevuld, overtuigd van het potentieel van een dergelijk instrument voor de lokale economische ontwikkeling van hun gemeenschap. Dit fonds had niet in de gemeenten kunnen worden ingezet zonder de aanwezigheid en de capaciteit in elke gemeente van het Bureau voor Plaatselijke Ontwikkeling. Deze bureaus werden enkele jaren geleden opgericht en versterkt om als katalysator en motor van duurzame lokale economische ontwikkeling te fungeren en de gemeenten toe te laten opnieuw een essentiële plaats in te nemen in het hart van de economische ontwikkeling van hun eigen regio. Zoals de evaluatoren opmerkten: “Een van de opmerkelijkste verwezenlijkingen van het programma is de oprichting van de bureaus, een unieke ervaring in Senegal, volgens de getuigenissen van de coördinatoren. De burgemeesters, verkozenen en diensthoofden, evenals de ambtenaren die wij hebben kunnen spreken, spreken zich bijzonder positief uit over dit gemeentelijk “Zwitsers zakmes”. Het speelt goed in op een reële behoefte, is aangepast aan de plaatselijke realiteit en situatie, maar moet nog verder worden versterkt, geprofessionaliseerd en transversaler worden gemaakt”. Het bureau voor plaatselijke ontwikkeling heeft voor de periode 2017-2021 een impuls gegeven aan innovatieve projecten voor economische ontwikkeling. Dit is bijvoorbeeld het geval bij de aanleg van de ‘foirail’ in Léona. Zoals de evaluatoren stellen: “Dit is zeer belangrijk voor de gemeente, omdat het niet alleen een veilige plaats biedt aan verkopers en kopers van vee, maar ook de gemeentelijke schatkist een aanzienlijk bedrag oplevert, wat overeenkomt met de doelstellingen van het gemeentelijke ontwikkelingsplan en die van het GIS-programma”. Dankzij deze vijf jaar van samenwerking en partnerschap hebben de Senegalese lokale overheden hun dienstenaanbod kunnen uitbouwen ten bate van de lokale economische ontwikkeling.

Vanuit het oogpunt van economische en financiële duurzaamheid ligt een van de sterke punten van het Senegalese GIS-programma in een van de verwachte resultaten, te weten de capaciteitsverhoging van de gemeenten om endogene en exogene financiële middelen te

kunnen inzetten ter ondersteuning van een duurzame lokale ontwikkeling. Hier is wezenlijke vooruitgang geboekt die van partnerschap tot partnerschap verschilt.

AANDEEL VAN HET PARTNERSCHAP IN DE BEREIKTE RESULTATEN

De kern van het gemeentelijke internationale samenwerkingsprogramma ligt in de versterking van de gemeentelijke instelling in het Zuiden - maar ook in België. Goede praktijken en ervaringen werden uitgewisseld tussen ambtenaren en mandatarissen van de partnergemeenten. Zonder de medewerking van al deze verschillende spelers had het programma al deze resultaten niet kunnen bereiken. Tijdens deze vijf jaar zijn enkele Marokkaanse en Senegalese verkozenen en ambtenaren naar België gekomen om te zien welke goede praktijken er in hun partnergemeente bestaan op het gebied van maatschappelijke dienstverlening of plaatselijke economische ontwikkeling, maar ook om te zien welke moeilijkheden zich kunnen voordoen. Op dezelfde manier hebben Belgische collega's en verkozenen een bezoek gebracht aan hun partnergemeenten in Marokko en Senegal om hun verwezenlijkingen te meten, de uitdagingen waarmee ze geconfronteerd worden te begrijpen en samen oplossingen uit te werken. Andere groepsbijeenkomsten onder leiding van Brulocalis werden aan het begin, midden en einde van het programma georganiseerd om het samen leren en de efficiëntie van het programma te stimuleren.

Capaciteitsopbouw van lokale besturen, zowel van ambtenaren als van politici, op het gebied van maatschappelijk werk of lokale economische ontwikkeling is uiteraard nog steeds een must in Marokko en Senegal, maar ook in België. Door de nieuwe vormen van lokaal bestuur moeten de managementsystemen van de gemeenten regelmatig worden verbeterd, met name op basis van participatieve strategische planning, resultaatgericht beheer, evaluatie en verantwoordingsplicht. De verkozenen, die dichter bij de burgers staan, moeten de nodige opleiding kunnen krijgen om de uitdagingen van de ontwikkeling aan te gaan, hun politieke verantwoordelijkheid op te nemen en hun openbare dienstverlening zo goed mogelijk uit te voeren. In die zin verdient de toegevoegde waarde van het intergemeentelijke samenwerkingsprogramma voor de capaciteitsopbouw alle aandacht. De uitwisseling tussen soortgelijke partners (Zuid-Zuid of Noord-Zuid) en de steun in de loop van het partnerschap, zijn een echte troef.

Wat de aard van de gedecentraliseerde samenwerking betreft, hangt het van de politieke wil af of de effecten van het programma blijvend zijn. Het is inderdaad van essentieel belang dat er

op lokaal niveau politieke wil is om op de ingeslagen weg voort te gaan. Hoewel de Belgische, Marokkaanse en Senegalese mandatarissen en verenigingen hieraan werken door middel van sensibilisering op verschillende niveaus, blijft deze politieke pijler van het programma, naast de twee andere pijlers, de administratie en het maatschappelijk middenveld, de meest kwetsbare. In de eerste plaats omdat de kans bestaat dat de verkozenen na de volgende verkiezingen plaats moeten ruimen voor iemand anders, waardoor het werk van sensibilisering opnieuw moet worden gedaan, zonder zekerheid over het resultaat. Telkens er verkiezingen zijn, is er onzekerheid rond het programma. Verkiezingen zijn bepalend voor het bestaan van de partnerschappen. Ten tweede, omdat de onontbeerlijke betrokkenheid van verkozenen bij de uitvoering van een politiek aspect van het programma soms de achilleshiel van het GIS-programma is - bij gebrek aan tijd of wederzijdse interesse.

Wat de perspectieven voor de nieuwe fase (2022-2026) betreft, moedigen de conclusies van de externe evaluatie ons aan om "de betrekkingen tussen de Belgische autoriteiten en hun partnergemeenten te versterken, door de uitbouw van een echte politieke dialoog tussen de verkozenen van de gemeenten aan te moedigen, teneinde de gemeenschappelijke uitdagingen van de plaatselijke overheden vast

Testimonium van de gemeente Sint-Gillis over haar partnerschap met Berkane (Marokko): "Het GIS-programma is altijd een bron van goede kennis, knowhow en prestaties geweest. Een zeer vruchtbaar kader voor uitwisseling tussen Noord/Zuid en Zuid/Zuid. De opleidingen, de uitgevoerde projecten, de gedeelde kennis ... dit alles en vele andere verwezenlijkingen hebben een positieve en aanzienlijke verandering mogelijk gemaakt in de werkmethode binnen de SASCS (Service d'Action Sociale Culturelle et Sportive), in de relatie van de SASCS met de andere diensten van de gemeente en met de burgers. Ten slotte heeft de financiële steun van de GIS voor belangrijke projecten het werk van de SASCS binnen de gemeente aanzienlijk verbeterd en het sociaal engagement van de gemeente ondersteund"

te stellen en de totstandkoming van echte betrekkingen van wederzijds belang tussen de gemeenten te bevorderen". En te besluiten: "De nieuwe fase die nu aanbreekt, het GIS 2022-2026, is zowel een kans voor samenwerking tussen de Belgische partners en de partners uit het Zuiden als een uitdaging die aangepakt moet worden. Het is een kans omdat de continuïteit van haar actieterreinen de gemeenten in staat stelt op lange termijn actie te ondernemen. In een veranderende internationale context en met de voortdurende wisseling van projecten is het tegenwoordig een luxe om de in de afgelopen jaren verworven kennis en knowhow te kunnen verdiepen. Maar die continuïteit van handelen mag geen herhaling van het verleden zijn. Het GIS 2022-2026 kan zijn impact op de plaatsen waar het actief is, vergroten als het de uitdaging aangaat om zijn aanpak te vernieuwen. De overgang van ontwikkelingssamenwerking naar samenwerking van gemeenschappelijk belang. Daartoe moet worden gewerkt aan methoden en instrumenten die het mogelijk maken, zowel in het Noorden als in het Zuiden, te beseffen dat ons lot met elkaar verbonden is en dat de uitdaging erin bestaat na te gaan hoe ieder van ons aan de ander kan bijdragen".

Een grote uitdaging voor Brulocalis en voor de verkozenen en ambtenaren die aan het programma meewerken! 

ENKELE ANDERE CONCRETE VOORBEELDEN

In Oued Essafa (partner van Evere) spitste het programma zich toe op capaciteitsopbouw bij vrouwen. In dit kader hebben de opleidingen gezorgd voor emancipatie, uitwisseling van ervaringen, het aansnijden van taboes, begrip voor ziekten die vooral vrouwen of kinderen met specifieke behoeften treffen. Bovendien zorgt dit voor sterkere banden tussen de vrouwenverenigingen en de gemeente.

Berkane (partner van Sint-Gillis) heeft een sociaal-professionele in-chakelingsproject uitgewerkt voor vrouwen uit twee wijken die in het gemeentelijk actieplan als wijken met weinig voorzieningen en met sociaaleconomische problemen werden bestempeld. De gemeente heeft vrouwen in deze gemarginaliseerde wijken opgeleid in de vrouwenopleidingscentra en vervolgens de oprichting ondersteund van coöperaties voor een aantal van de begunstigden van deze centra.

In Ouisselsate en Gourrama (partners van Koekelberg en Terhulpen), waar kleuteronderwijs een belangrijk maatschappelijk issue is, heeft de SAS (Service d'Action Sociale) de bouw en/of inrichting van lokalen ondersteund die voor een betere kwaliteit zorgen van het onderwijs voor de kleine kinderen van de douars.

In Aït Zineb (partner van Oudergem), waar na COVID-19 door de SAS werd gewezen op het belang om schooluitval tegen te gaan via digitale media, heeft de gemeente aan het publiek, en in het bijzonder aan de jongeren van het scholencomplex van Aït Zineb (waar 53% van de meisjes naar toe gaat) en aan de vrouwenverenigingen van de gemeente, de middelen ter beschikking gesteld om toegang te krijgen tot informatie en om te leren via de uitrusting van een multimediacentrum (gelegen in het centrum van het scholencomplex).

In Al Hoceima (partner Scharbeek): verenigingen beschikken nu over een plaats waar ze kunnen samenkomen en activiteiten kunnen organiseren (verenigingshuis).

In Mokrisset (partner van Molenbeek): de oprichting en inrichting van het ambachtshuis (INDH-gebouw - Initiative Nationale pour le Développement humain, ter beschikking gesteld aan de gemeente) biedt vrouwen nu een plek om opleidingen te volgen, elkaar te ontmoeten en samen te werken.

In Bni Mathar en Ain Bni Mathar (partners van Sint-Joost) ten slotte, lag de nadruk op schooluitval. Dankzij de steun van de gemeente aan de middelbare scholen Imam Ali, Dar Talib en Dar Taliba is het slagingspercentage van de leerlingen bij de examens gestegen van 56 naar 82% (het beste provinciaal resultaat).

> Davide Lanzillotti, adviseur Europese projecten – Dienst Duurzame Stad, Brulocalis

ENERGIEZUINIGE WIJKEN? EEN EUROPEES ONDERZOEKS- EN INNOVATIEPROJECT

Alice Detollenaere coördineert het Europese project "Cities4PED" binnen de stad Brussel. Het project wordt gefinancierd door het Joint Programming Initiative "Urban Europe". Wij spraken met haar en stelden haar een paar vragen over het project en in het bijzonder over de "energiezuinige wijken".



Dag Alice, kunt u ons vertellen wat een PED is?

"Een PED afbakenen is de kern van ons project, maar eenvoudigweg is een "Positive Energy District" een wijk waar meer energie wordt geproduceerd dan verbruikt. Een eenvoudige omschrijving, want een PED is in de praktijk natuurlijk complexer dan dat."

Waarom complexer?

"De productie van hernieuwbare energie is zeer beperkt in de stedelijke context. Daarom is het energie-

verbruik naar beneden halen, bijvoorbeeld door de isolatie van gebouwen en gedragsveranderingen, van cruciaal belang voor de PED. Mobiliteit ook, maar de internationale onderzoeksgemeenschap neemt hierover geen standpunt in en laat het aan de steden over om te beslissen of zij mobiliteit in het actiegebied van de PED opnemen."

Zijn er behalve energie nog andere factoren die meespelen bij een energiezuinige wijk?

"Ja, er is een debat gaande over de wenselijkheid om rekening te houden met indirecte broeikasgasemissies en dus bijvoorbeeld met de koolstofvoetafdruk van de gebruikte materialen bij de bouw of renovatie van gebouwen, of met contextuele factoren zoals stedelijke dichtheid of historisch erfgoed. Een hogere stedelijke dichtheid beperkt immers de mogelijkheden voor de productie van hernieuwbare energie, en historische gebouwen vragen meer bij renovatie. Het doel van de contextfactoren is dus rekening te houden met deze realiteit en ze te vertalen in beter toegankelijke PED-doelstellingen voor de betrokken wijken."

Waarom koos de stad Brussel om in het Cities4PED-project mee in te stappen?

"De stad heeft de ambitie om een "energiezuinige wijk" te verwezenlijken. Meerdere vragen dringen zich dan op, bv. over de emissies en de perimeteer waarmee rekening moet worden gehouden bij de afbakening van zo'n wijk. Door in een Europees onderzoeksproject te stappen kunnen we onze reflectie verder uitdiepen. Ook kunnen we nadenken over hoe we begrippen als "koolstofneutraliteit" kunnen vertalen, en zo de kloof tussen doelstellingen en het veld, tussen theorie en praktijk, kunnen overbruggen."

Wat houdt het project vooral in?

"Ons consortium wil duidelijkheid scheppen over het begrip energiezuinige wijken, zodat steden dit concept kunnen toepassen (Stockholm en Wenen zijn de andere partnersteden in het project). Wij besteden ook veel aandacht aan goed bestuur en inclusiviteit van de energieomslag, zodat de PED een hefboom kan zijn voor ecologische, economische en sociale verandering".

Wat houden de belangrijkste fasen van het project in?

"In de eerste fase (in 2021) hebben wij een uitwisseling van kennis en goede praktijken tussen partnersteden tot stand gebracht en hebben we spelers in het veld uitgenodigd om hun ervaring te delen over thema's gelinkt aan PED. Zo kunnen we in 2022 met aanbevelingen komen voor beleidsmakers en kunnen we de steden een leidraad aanreiken voor het opzetten van een eerste PED-proefproject."

Een Europees project vergt ook actie op lokaal niveau. Wat heb je concreet gedaan?

"Op lokaal niveau hebben wij binnen het gemeentebestuur een stuurgroep en een technisch comité in het leven geroepen. Deze comités moeten de lopende initiatieven in kaart brengen en synergieën vinden tussen projecten in de stad Brussel. Aangezien de energietransitie een transversaal thema is, is het belangrijk collega's van verschillende diensten bij dit project te betrekken en de doelstellingen op elkaar af te stemmen. Dit maakt het ook mogelijk verbanden te leggen, de verschillende standpunten met elkaar te verzoenen en ten slotte een visie te formuleren van de stad op de energiezuinige wijk."

De stad zet ook verschillende proefprojecten op en laat studies uitvoeren om op bepaalde punten vooruitgang te boeken zoals de invoering van een verwarmingsnetwerk en energiegemeenschappen".

Wat is het specifieke karakter van het Cities4PED-project in vergelijking met andere lopende projecten?

"Cities4PED is een onderzoeksproject dat zich richt op aspecten van goed bestuur: hoe zet je een PED op, welke zijn succes- of beperkende factoren binnen de stad, instrumenten, hoe betrek je burgers, enz. Het project heeft ook een sociale component en wil bijdragen tot een eerlijke energietransitie, die bv. geen gentrificatie veroorzaakt."


Het RESPONSE-project, een ander Europees project waaraan de stad meewerkt, gaat meer in op de technologische innovatie met betrekking tot PED."



Had u al ervaring met Europese projecten? Was deze nuttig?

"Ja, in het verleden heb ik meegewerkt aan Europese onderzoeksprojecten die meer gericht waren op fotovoltaïsche of energiegemeenschappen. Ervaring met Europese projecten is nuttig, omdat de beheerslogica van deze projecten verschilt van de projecten binnen een gemeentelijke overheid."

Wat leert de stad Brussel van het Cities4PED-project? Is een vervolg mogelijk?

"Wij onthouden van het project de vruchtbare uitwisselingen met de andere projectsteden, de besprekingen over de definitie van de PED, de principes en manieren om de burgers zo inclusief mogelijk te betrekken... Aangezien het om een meer theoretisch onderzoeksproject gaat, hebben wij nog niet alle antwoorden op bepaalde vragen waarvoor een meer praktische toepassing nodig is. Voor de toekomst zal de stad, naast haar eigen initiatieven, voorrang geven aan actieonderzoeksprojecten om rond die zaken vooruitgang te kunnen boeken en om proefacties te kunnen opzetten en concrete resultaten voor de burgers te kunnen boeken." 

Wat wordt er met het Europese geld betaald?

"Voornamelijk de personeelskosten voor de uitvoering van het project (één halfzijdse werknemer gespreid over 2 jaar), reis- en verplaatsingskosten."

Is er voor het project een testgebied afgebakend?

"In het district Noord, dat hoofdzakelijk het grondgebied van de stad Brussel maar ook dat van de gemeenten Schaarbeek en Sint-Joost bestrijkt, hebben we een testgebied afgebakend."

VERENIGING IN ACTIE



BRULOCALIS VERHUIST BINNENKORT

Brulocalis verlaat zijn "historisch" pand in de Aarlenstraat op 31/12/2022. Het pand is overgekocht, inclusief onze verdieping, door een projectontwikkelaar. Er zullen gedurende meerdere jaren grote renovatiewerken gebeuren. Wij hebben een nieuw onderkomen gekocht langs de Koningsstraat 168, dat op 1 januari 2023 onze nieuwe hoofdzetel wordt.

Wij willen van dit gebouw het "Huis van de lokale besturen" maken, een plaats die naar buiten gericht is, naar u, onze leden, en een ontmoetingsplaats voor de Brusselse gemeenten en OCMW's. Gaandeweg vertellen we u er meer over in onze artikelen.

Binnenkort, in 2023, starten we met de inrichtingswerkzaamheden die een groot deel van het jaar in beslag zullen nemen.

In afwachting daarvan verhuizen onze medewerkers naar een tijdelijke werkplek. Wij blijven uiteraard tot uw beschikking via e-mail en op onze gebruikelijke telefoonnummers. Sommige vergaderingen zullen daar op de tijdelijke werkplek georganiseerd worden. Andere vinden dan weer buitenshuis plaats zoals we tot nu toe deden voor onze talrijk bijgewoonde opleidingen en colloquia. Alle post moet vanaf 1 januari 2023 worden verstuurd naar: Koningsstraat 168, 1000 Brussel; in alle gevallen wordt de post nageleverd.

INCLUCITIES: SCHAARBEEK EN JELGAVA (LETLAND), LEARNING CITIES ROND MIGRATIE

De coördinator van het Europese project IncluCities, de Europese Raad van Gemeenten en Regio's, komt in een gesprek met de sleutelfiguren van het project terug op de context van de gemeente Schaarbeek en in het bijzonder op de integratie van migranten en de Oekraïense crisis. In dit interview beantwoorden Vincent Vanhalewyn, verantwoordelijk voor de maatschappelijke cohesie bij het gemeentebestuur van Schaarbeek, mentorstad van het project, en Janaki Declaire, directeur van het Franstalig onthaalbureau voor nieuwkomers VIA, belangrijke en essentiële partner van het project voor de gemeente, om beurt de vragen.



Schaarbeek is een van de 19 gemeenten van het Brussels Gewest. De bevolking van meer dan 133.000 inwoners wordt gekenmerkt door een grote culturele diversiteit. Hoe is de bevolking samengesteld? Waar komen de nieuwkomers vandaan?

Janaki DECLEIRE: "Schaarbeek is inderdaad een kosmopolitische gemeente. 37% van de bevolking van Schaarbeek is van buitenlandse nationaliteit, de mensen van buitenlandse afkomst die Belg zijn geworden niet meegerekend."

De mensen die naar ons onthaalbureau komen, komen niet alleen uit de gemeente Schaarbeek, want ons onthaalprogramma staat open voor iedereen die in het Brussels gewest woont. 20% van de mensen die wij ontvangen komt uit Schaarbeek, 18% uit Molenbeek. Dan komen de buurgemeenten: Brussel-Stad, Anderlecht, Evere en Sint-Joost. Deze mensen komen voornamelijk uit Syrië, Marokko, India, Afghanistan en Guinee".

Schaarbeek is de 4e gemeente van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest qua bevolkingsdichtheid. Welke gevolgen heeft deze concentratie op het leven in de gemeente?

Vincent VANHALEWYN: "Van de 19 gemeenten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat Schaarbeek op de vierde plaats qua bevolkingsdichtheid, met 16.600 inwoners per vierkante kilometer (tegenover 7.511 op het niveau van het Gewest¹). Tussen 2014 en 2021 zijn de bevolking en de bevolkingsdichtheid licht gedaald (van 16.663 naar 16.637 inwoners per vierkante kilometer). Niettemin is sinds 2021 de demografische groei weer op gang gekomen: deze zal naar verwachting de komende jaren aanhouden, zij het in mindere mate²."

De dichtheid in Schaarbeek is ongelijk verdeeld over het grondgebied, waarbij de wijken in het westen dichter bevolkt zijn dan die in het oosten. De gemeente wordt ook gekenmerkt door zeer heterogene wijken, sommige zeer multicultureel en andere

minder, sommige wat volker en andere wat welvarender. De bevolking van de gemeente is ook relatief jong, met veel gezinnen met kinderen³. Het is ook een zeer multiculturele bevolking, met meer dan 100 nationaliteiten geregistreerd in 2019.

Deze situatie is zowel een troef als een uitdaging wat de **openbare infrastructuur en het samenwonen betreft. Er is een grote behoefte aan crèches, scholen en aangepaste woningen**⁵.

Om in deze behoeften te voorzien hebben wij, met name met steun van het Gewest in het kader van de **wijkcontracten**, verschillende stadsprojecten opgezet om de openbare ruimte te verbeteren, de sociale infrastructuur en de huisvesting te ontwikkelen en, in mindere mate, ons economisch en sociaal weefsel te ontwikkelen⁶.

Sinds de jaren zestig heeft Schaarbeek ook een belangrijk en **zeer actief netwerk van verenigingen** ontwikkeld, dat helpt om binnen de wijken banden te smeden en het samenleven te verbeteren".

In België heeft een lokale overheid zoals een gemeente een breed scala aan bevoegdheden en dus ook een breed scala aan verantwoordelijkheden. Hoewel migratie een nationale bevoegdheid is, komen deze mensen in de praktijk ergens te lande terecht en worden ze de verantwoordelijkheid van dat lokaal bestuur. Wat zijn uw precieze verantwoordelijkheden en hoe wordt deze multi-governance georganiseerd?

Vincent VANHALEWYN: "De gemeente komt bij de opvang van migranten inderdaad op verschillende niveaus in actie, binnen het wettelijk kader ter zake en in het belang van de gemeente. Deze opvang heeft verschillende aspecten en vergt een aanzienlijke investering op gemeentelijk niveau.

Op administratief vlak zorgt de gemeente voor het **bijhouden en bijwerken van de burgerlijke stand** en dus voor de inschrijving van nieuwkomers in het vreemdelingenregister.

1. https://ibsa.brussels/sites/default/files/publication/documents/PerspectiveBrussels-Mini-Bru_2022-NL.pdf
2. https://ibsa.brussels/sites/default/files/publication/documents/20220513_diagnosticpostcovid_nl.pdf
3. https://ibsa.brussels/sites/default/files/publication/documents/Schaarbeek_NL_2_tma.pdf
4. <https://www.1030.be/nl/node/8074>
5. https://ibsa.brussels/sites/default/files/publication/documents/Schaarbeek_NL_2_pma.pdf
6. *Ibid.*

Maar de gemeente bekommert zich ook om het welzijn van haar burgers en zorgt ervoor dat iedereen zijn plaats vindt en zich goed voelt in zijn gemeente. Met haar nabijheidswerking en haar stedelijk preventieprogramma tracht zij een nauwe band met de bevolking te scheppen, een dialoog tot stand te brengen, met de bedoeling het samenleven in Schaarbeek te verbeteren.

Het is ook om de opvang van migranten verder te verbeteren dat de gemeentebesturen Schaarbeek en Molenbeek in 2016 hebben geïjverd voor de oprichting op hun grondgebied van een onthaalbureau voor nieuwkomers, een van de centrale actoren in de integratie van nieuwkomers in het Brussels gewest. Hierdoor speelt Schaarbeek een belangrijke rol in de opvang van migranten”.

We hebben in de verschillende Europese steden een opvallende eensgezindheid gezien in de reactie op de opvang van Oekraïense vluchtelingen. En de verschillende gemeenten in Brussel hebben enorm veel werk gehad op het gebied van opvang en huisvesting. Hoe hebt u die eerste maanden van de Oekraïense crisis aangepakt? Hoe gaat het nu en wat zijn de grootste knelpunten in uw gemeente?

Vincent VANHALEWYN: “Tijdens de eerste maanden van de crisis heeft de gemeente op haar website een pagina aangemaakt met de belangrijkste nuttige informatie voor Oekraïense vluchtelingen over huisvesting, administratieve procedures en rechten van Oekraïense vluchtelingen, waaronder het bestaan van het OCMW. Er is een tijdelijke coördinator aange-



> Vincent Vanhalewyn, verantwoordelijke sociale cohesie in Schaarbeek, en Janaki Declaire, directrice van VIA.

steld binnen het gemeentebestuur om de informatie te centraliseren en te antwoorden op vragen van mensen, zowel vluchtelingen als Schaarbeekse burgers die hun hulp kwamen aanbieden.

Sinds juli 2022 en dankzij een subsidie van het Gewest kreeg de ondersteuning gestalte in een nieuw team van twee gemeentebestuurders die vluchtelingen en alle anderen die bij het opvangproces betrokken zijn, informatie bieden over huisvesting, administratieve procedures en psychosociale kwesties voor Oekraïense vluchtelingen.

Wat de huisvesting betreft, heeft de gemeente tijdens de eerste maanden van de crisis een beroep moeten doen op vrijwilligers om de

vluchtelingen op te vangen, in afwachting van de terbeschikkingstelling van collectieve woningen door het Gewest”.

De invoering van de richtlijn tijdelijke bescherming is omschreven als een succesverhaal voor wat betreft de snelle afgifte van verblijfsvergunningen, huisvesting, toegang tot de arbeidsmarkt en scholen voor kinderen. Hoe zit het met de situatie van andere vluchtelingen?

Janaki DECLEIRE: “VIA heeft zeer snel kunnen inspelen op de komst van veel Oekraïense mensen, maar zonder de opvang van andere nieuwkomers tekort te doen. Dankzij eenmalige financiële steun van de GGC

TRAINING ACADEMIES

Het IncluCities-project van de Europese Commissie (www.inclucities.eu), waarin Brulocalis de stad Brussel en de gemeente Schaarbeek de afgelopen jaren heeft begeleid, loopt binnenkort ten einde.

Brulocalis organiseert binnenkort de “IncluCities Training Academies”, met als doel de resultaten van het project voor te stellen aan onze Letse en Franse partners, ervaringen uit te wisselen tussen de mentorsteden en de leersteden van de twee partnerschappen die Brulocalis heeft begeleid, van gedachten te wisselen over zaken rond de “integratie van migranten”, en te debatteren over

de vier cruciale thema's voor onze Brusselse en buitenlandse partners. Om deze beter te kunnen analyseren zal Brulocalis workshops organiseren over de volgende onderwerpen:

- De situatie van migrantenvrouwen;
- Sociaal-professionele inschakeling;
- Huisvestingsproblemen;
- Taalintegratie.

Op dit evenement zullen onze Brusselse partners ook hun nieuwe digitale loketten voor nieuwkomers kunnen voorstellen (een digitaal instrument waaraan Brulocalis de

laatste maanden heeft gewerkt in samenwerking met de Franstalige onthaalbureaus BAPA Brussel en BAPA Via in het kader van het project IncluCities).

Het evenement vindt plaats van 7 tot 8 december 2022 in het Manos Conference & Business Center (Charloisesteenweg 135, B-1060 Brussel). De inschrijving wordt binnenkort opengesteld voor het publiek en aangekondigd op de website van Brulocalis.

Contactpersoon: Justyna Podrazka
justyna.podrazka@brulocalis.brussels

konden wij snel een nieuwe Russisch- en Oekraïenssprekende collega in dienst nemen om 15 uur durende informatiesessies te geven, aangepast aan deze nieuwe doelgroep en in hun taal. We konden hen zo dezelfde dienstverlening geven als aan andere mensen die bij ons komen aankloppen”.

Als partner in het IncluCities-project heeft Schaarbeek een mentorschap gevormd met de stad Jelgava. Wat kunt u als mentor de stad Jelgava bieden? Wat heeft u van dit project (of proces) geleerd?

Vincent VANHALEWYN: “In het IncluCities-project zitten we in een wederzijds leerproces met de stad Jelgava: het geeft ons de kans om strategisch na te denken over de integratie van nieuwkomers en om onze eigen werkmethode onder de loep te nemen. Dankzij dit project konden we bijvoorbeeld nagaan of het relevant is een digitaal informatietool voor nieuwkomers te maken, zoals een smartphoneapplicatie, en konden we leren van wat andere lokale besturen ter beschikking stellen van nieuwkomers (ORIENT8 in de naburige stad Mechelen bijvoorbeeld, of de applicatie Le Bon Plan van de vzw DUNE). Het project kreeg te weinig financiële middelen voor de verdere ontwikkeling van een digitale smartphoneapplicatie, maar deze ervaringen inspireerden ons om de VIA website te updaten als onderdeel van het project.

Jelgava heeft onlangs te maken gekregen met een grote migratiestroom als gevolg van de oorlog in Oekraïne. De gemeente Schaarbeek daarentegen heeft al heel wat migratiestromen moeten verwerken en heeft dus al tientallen jaren ervaring met de opvang van nieuwkomers. We wilden deze expertise delen met onze Letse partners, door hen te tonen wat wij hebben gedaan. Hieruit kunnen zij inspiratie putten voor de integratie van nieuwkomers op middellange en lange termijn”.

In het kader van het project IncluCities heeft u als begeleider gebruik kunnen maken van een informatieplatform waar elke nieuwkomer in uw gemeente gebruik van kan maken. Wat zijn de belangrijkste elementen van de vernieuwing van de website van het onthaalbureau en wat zijn de doelstellingen?

Janaki DECLEIRE: “Met het budget van het IncluCities-project konden wij de pagina op onze website met de beschrijving van het onthaaltraject herwerken. De informatie werd bijgewerkt en voor iedereen toegankelijker gemaakt. Het traject wordt speelser en intuïtiever uitgelegd dan voorheen. De informatie wordt ook vertaald in 10 talen (voorheen bestond die alleen in het Arabisch en het Engels) en is **mondeling beschikbaar in het Frans en Arabisch voor ongeletterde mensen**. Aangezien er onder de nieuwkomers veel ongeletterde mensen zijn, is dit echt een toegevoegde waarde. We hebben ook een **nieuwe pagina kunnen maken met een basisoverzicht van handige diensten** voor elke nieuwkomer, zoals sociale bijstand en juridische diensten, gezondheidszorg, diensten voor kinderen en cursussen Frans. Mensen die geen opvangtraject bij VIA willen afleggen, beschikken zo over nuttige adressen waar ze antwoorden op hun vragen kunnen vinden. Al deze informatie wordt ook **vertaald in 10 talen**, mondeling verstrekt en geïllustreerd met pictogrammen zodat zij ook toegankelijk is voor ongeletterde mensen”.

Het IncluCities-project loopt binnenkort ten einde. Wat was voor u de toegevoegde waarde van het project?

Janaki DECLEIRE: “Het grootste voordeel is ongetwijfeld de ontmoeting en de uitvoerige uitwisselingen tussen de verschillende partners van het project. Meedoen aan een project waarin 8 verschillende steden worden samengebracht die elk hun eigen ervaringen delen met de opvang van nieuwkomers is inspirerend. Ook al verschillen hun context en realiteit, toch kunnen wij, door deze verschillende realiteiten te

begrijpen en te zien wat zij hebben kunnen invoeren, en wat al dan niet heeft gewerkt, onze eigen reflectie aanvullen en ons eigen werk verbeteren.

Het feit dat men gevoed en geïnspireerd wordt door de initiatieven van anderen vormt ongetwijfeld de grootste toegevoegde waarde.

De rol van mentor heeft ons ook nog meer bewust gemaakt van de kracht van wat we voorstellen binnen onze vereniging, van de weg die we zijn ingeslagen sinds 2016, toen VIA werd opgestart, en biedt zeker een grote waardering en erkenning voor ons werk. Als wij andere actoren op het gebied van de integratie van vreemdelingen kunnen stimuleren, is dat echt een grote erkenning van ons werk”.

“Koppig als een ezel, het symbool van uw gemeente”, en “vruchtbaar als de grond waarop de kerselaar groeit” – wat betekent dat voor u en wat zegt dat over uw gemeente?

Vincent VANHALEWYN: “Lang geleden verkregen de Schaarbekenaars die krieke kweekten het privilege om ze met de ezel naar de markt van Brussel te brengen om ze daar te verkopen aan brouwers die er krieke van maakten. Toen de Brusselaars hen zagen komen, riepen ze: “Heil! doë zên die êzels van Schoerebeik” (Brussels dialect voor: “Kijk, daar zijn de ezels van Schaarbeek!”). Tot op vandaag wordt Schaarbeek “de ezelstad” genoemd, en haar inwoners zijn er trots op!”

Er bloeien regelmatig nieuwe projecten in Schaarbeek. De gemeente is een broedplaats voor verenigingen en nieuwe projecten van geëngageerde burgers die de gemeente tot leven willen brengen op verschillende niveaus: samenleven, solidariteit, maar ook de feestelijkheden of het rijke erfgoed van onze gemeente”.

Janaki DECLEIRE: “Over VIA kunnen we zeggen dat ons werk een illustratie is van dit begrip vruchtbaarheid. VIA is een vruchtbare bodem voor nieuwe initiatieven. Wij zetten voortdurend nieuwe projecten op om tegemoet te komen aan de behoeften van onze begunstigden, of het nu gaat om de oprichting van ons immersiehuis, het opzetten van het vrijwilligersproject of het ondernemerstraject voor nieuwkomers, waarmee wij mensen kunnen ondersteunen die een eigen beroepsactiviteit willen opzetten. Op die manier putten wij uit de uitwisselingen en ontmoetingen, maar ook, in een co-creatieve benadering, uit de behoeften van de nieuwkomers met wie wij werken. Zij zijn degenen die aan de basis liggen van al onze nieuwe projecten, omdat we altijd proberen zo dicht mogelijk bij hun behoeften te blijven.

Het woord “koppig” illustreert perfect ons verlangen om vooruit te blijven gaan en voortdurend de uitdagingen aan te gaan die ons worden geboden”.



7. <https://www.1030.be/nl/cultuur-recreatie/feesten-tradities/folklore-tradities/ezelstad>

Ondersteuning van Brulocalis van de stad Brussel en de gemeente Schaarbeek binnen het Europese project IncluCities gaat voort.

In de afgelopen maanden hebben deze twee Brusselse vertegenwoordigers en Brulocalis twee studiebezoeken afgelegd. Het eerste bezoek vond plaats van 24 tot 26 april in Frankrijk, aan onze partners van de stad Saint-Jean-de-la-Ruelle. Wij hebben er meegewerkt aan hun actieplan, waarin onder meer de oprichting van het *Maison des Femmes* centraal staat. Samen met de lokale beleidsmakers en verenigingen hebben we ook gewerkt rond de werkgelegenheid en de integratie van buitenlanders in de streek. We brachten ook een bezoek aan het gebouw waar het *Maison des Femmes* in ondergebracht zal worden.

Terwijl de Stad Brussel in samenwerking met het Franstalig onthaalbureau voor nieuwkomers BAPA Bruxelles en haar lokale steungroep onze Franse partners ging helpen, gingen onze collega's van de gemeente Schaarbeek samen met vertegenwoordigers van BAPA VIA en lokale verenigingen naar Jelgava in Letland, om er onze Letse partners te helpen bij de uitwerking van hun IncluCities-activiteiten.



> De partners bijeen in Jelgava (Letland)

Van 23 tot 25 mei brachten Brulocalis en Schaarbeek een werkbezoek aan Jelgava. Daar hebben we geholpen bij het bevorderen van de integratie van anderstalige buitenlanders die zich in Jelgava willen vestigen. We hebben ook een aantal diensten bezocht die buitenlanders in Jelgava bijstaan. We kregen een beter zicht op de lokale situatie en de tools die er voor de integratie voorhanden zijn. We hebben kunnen spreken met Oekraïense vluchtelingen in Jelgava. De gesprekken hebben een diepe indruk op ons nagelaten. Eens te meer is aangetoond dat er momenteel in heel Europa op het lokale niveau absoluut nood is aan een integratiebeleid en dat mensen van vreemde oorsprong die in nood verkeren, absoluut opgevangen moeten worden.

Training Academies

Het IncluCities-project van de Europese Commissie (www.inclucities.eu), waarin Brulocalis de stad Brussel en de gemeente Schaarbeek de afgelopen jaren heeft begeleid, loopt binnenkort ten einde.



> Het nieuwe Maison des Femmes

Brulocalis organiseert binnenkort de "IncluCities Training Academies", met als doel de resultaten van het project voor te stellen aan onze Letse en Franse partners, ervaringen uit te wisselen tussen de mentorsteden en de leersteden van de twee partnerschappen die Brulocalis heeft begeleid, van gedachten te wisselen over zaken rond de "integratie van migranten", en te debatteren over de vier cruciale thema's voor onze Brusselse en buitenlandse partners. Om deze beter te kunnen analyseren zal Brulocalis workshops organiseren over de volgende onderwerpen:

- De situatie van migrantenvrouwen;
- Sociaal-professionele inschakeling;
- Huisvestingsproblemen;
- Taalintegratie.

Op dit evenement zullen onze Brusselse partners ook hun nieuwe digitale loketten voor nieuwkomers kunnen voorstellen (een digitaal instrument waaraan Brulocalis de laatste maanden heeft gewerkt in samenwerking met de Franstalige onthaalbureaus BAPA Brussel en BAPA Via in het kader van het project IncluCities).

Het evenement vindt plaats van 7 tot 8 december 2022 in het Manos Conference & Business Center (Charleroiesteenweg 135, B-1060 Brussel). De inschrijving wordt binnenkort opengesteld voor het publiek en aangekondigd op de website van Brulocalis.

Contactpersoon:

Justyna Podrazka justyna.podrazka@brulocalis.brussels



> Bijeenkomst in Saint-Jean-de-la-Ruelle (Frankrijk)

De toekomstige generaties verdienen nieuwe helden.

Daarom dagen we bij CFE de status quo uit. Elke dag opnieuw. Wat niet duurzaam is, veranderen we. Omdat wij als groep, actief in 4 kernactiviteiten die de wereld kunnen vormgeven, de verantwoordelijkheid hebben om te zorgen voor de generaties van morgen. We hebben de verantwoordelijkheid om hun nieuwe helden te zijn. Door ons compromisloos in te zetten. Om mensen te respecteren, gezonde werk- en leefruimtes te creëren, massaal te renoveren, de bouw koolstofvrij te maken, circulariteit te bevorderen, energie-efficiëntie te verbeteren, te investeren in slimme technologie en te bouwen aan de toekomst van mobiliteit.

Wil jij ook verandering en wil je eraan meewerken? Sluit je dan bij ons aan en doe mee. Want samen kunnen we de wereld veranderen!



cfe

CHANGING
FOR GOOD

4 kernactiviteiten van CFE

cfe.be

Vastgoedontwikkeling



Bouw en renovatie



Multitechnieken



Investerings

