

> Céline MERCIER, informatieverantwoordelijke bij Brulocalis

BRULOCALIS 2022-2026: "SAME BUT DIFFERENT"

Brulocalis heeft haar beleidslijnen uitgezet voor de komende 5 jaar (2022-2026). De operationele doelstellingen liggen momenteel nog niet vast, maar we wilden u, onze leden, toch al vertellen wat de grote lijnen van dit beleidsplan zijn en welke weg al afgelegd is geweest.



ACHTERGROND

We zijn met deze oefening eigenlijk al gestart eind 2019. In tussentijd heeft een uitzonderlijke situatie en meer bepaald de gezondheids crisis heel wat lopende projecten on hold gezet. We hebben de draad terug opgepakt in 2021 en hebben in mei een methode en kader voorgelegd aan ons bureau.

We zijn vertrokken van de huidige situatie en hebben een 'foto' gemaakt van wat er bestaat, van de opdrachten die Brulocalis momenteel uitvoert (samengebracht onder 3 noemers: advisering, belangenbehartiging, institutionele capaciteitsopbouw) en de overeenkomsten met onze partners (Belfius, Ethias, Brussel Plaatselijke Besturen, Brussel Mobiliteit...). We hebben intern ook een reeks indicatoren vastgelegd voor de opvolging van het werk aan het einde van het vijfjarig beleidsplan.

Aansluitend zijn we dieper ingegaan op de institutionele omgeving en onze dienstverlening aan de leden, om een beeld te krijgen van het ecosysteem van de Brusselse lokale besturen en te zien welke onze rol daarin is: welke instellingen zijn actief in dezelfde werkerreinen als Brulocalis, hebben vergelijkbare opdrachten, namelijk advisering, belangenbehartiging, vorming en alle andere opdrachten van

Brulocalis voor haar leden. Een SWOT-analyse (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) maakte het institutionele plaatje af. Het directieteam hield in september een seminarie waarop ter afronding van deze analytische oefening gekeken werd naar de belangrijkste ontwikkelingen in onze belangrijkste werkerreinen in de toekomst. Met als resultaat meerdere vaststellingen waarrond de beleidsnota opgebouwd is. De nota werd op 20 september ter bespreking voorgelegd aan het bureau, kregen onze medewerkers er vervolgens op 19 oktober kennis van en de nota werd uiteindelijk op 8 december 2021 door onze Raad van Bestuur, de vertegenwoordiger van de gemeenten, goedgekeurd.

DE VISIE VAN BRULOCALIS

De nota vangt aan met een definitie, wat voortaan ons DNA genoemd wordt:

"Brulocalis is voor de Brusselse lokale besturen het referentieorgaan dat hen bij hun publieke dienstverlening bijstaat en versterkt. Brulocalis werkt nauw samen met de Conferentie van burgemeesters.

Brulocalis en de Federatie van OCMW's maken alle twee dezelfde vaststelling. Om de uitdagingen aan te pakken waarmee ze geconfronteerd zullen worden, is meer synergie nodig. Nu een aantal fenomenen, zoals de klimaatcrisis, de gezondheids crisis of het armoedeprobleem in een stroomversnelling zitten, is een meer gecoördineerde aanpak nodig.

Als voorvechter van de lokale democratie zorgen we voor een pluralistische organisatie, wat onze rol van bevoorrechte gesprekspartner sterker maakt".

We leggen dus van meet af aan nog eens de nadruk op het feit dat we voor de Brusselse lokale besturen werken, we zijn inderdaad door hen opgericht, en werken dus in fine voor de Brusselse bevolking. De band met de Conferentie van burgemeesters vinden we fundamenteel voor onze werkzaamheden.

De Federatie van Brusselse OCMW's kent sinds mei vorig jaar een doorstart. Samen met de Federatie stellen we vast, en ondersteunen we het idee, dat de sociaal-economische uitdagingen van de lokale besturen onze twee

organisaties om meer coördinatie en bepaalde synergieën vragen.

DE MISSIE 2022-2026

Brulocalis heeft voor de komende 5 jaar de volgende strategische missie vastgelegd:

- **Juridische en technische advisering**, de basis van onze dienstverlening aan de gemeenten: we geven u een juridisch advies op maat en anticiperen;
- **Belangenbehartiging** (of lobbying): we vertegenwoordigen de lokale besturen en spelen een proactieve rol in het behartigen van hun belangen bij verschillende instellingen;
- **Institutionele capaciteitsopbouw**: dat is de verzamelnaam voor alle activiteiten ter bevordering van de uitwisseling van goede praktijken, de organisatie van specifieke vormingen voor mandatarissen en gemeentebtenaren, de coördinatie van intergemeentelijke werk- en reflectiegroepen.

We willen voor onze leden ook een nieuwe dienst opstarten en een:

- **Studie- en prospectiecentrum voor de lokale besturen** oprichten, dat analyses uitvoert rond de financiering, de institutionele rol van de lokale besturen in België, en de meerwaarde van decentralisatie.

Ten aanzien van deze missie staan de lokale besturen voor een aantal uitdagingen. Dit zijn onze prioriteiten:

1. De lokale besturen ondersteunen en bijstaan in de **digitale groei** en de uitdagingen rond digitalisering en er tegelijkertijd voor zorgen dat de openbare diensten ook "ter plaatse" bereikbaar zijn.
2. De nodige voorwaarden creëren voor het vertrouwen door in te zetten op **transparantie** en **goed bestuur**.
3. **Institutionele capaciteitsopbouw en vormingen**: begeleiden en ondersteunen van de mandatarissen tijdens hun mandaat; maar ook een aanvullend vormingskader uittekenen voor het gemeentepersoneel.
4. De lokale besturen ondersteunen bij de uitdagingen rond de **klimaatverandering**

(in zaken rond energie – klimaat – vergroening van de steden – mobiliteit – isolatie van gebouwen, inclusief openbare gebouwen... op niet-exhaustieve wijze).

5. De **financiering van de lokale besturen** (en van de politiezones) verzekeren en zorgen dat er zo weinig mogelijk van andere beleidsniveaus op de schouders van de gemeenten terechtkomt, door o.m. samen te werken met de ontvangersfederatie.
6. Zorgen voor een **aantrekkelijke lokale overheid** en de lokale besturen helpen bij het nieuwe werken om een kwalitatieve dienstverlening te blijven hebben.
7. De Federatie van OCMW's wil lokale besturen ondersteunen bij het invoeren van instrumenten die een antwoord bieden op de **stedelijke sociale en economische behoeften**.
8. Integratie **van de Europese en internationale dimensie** door meer aandacht voor supranationale organen (via het CLRAE en de REGR) en het beleid rond ontwikkelingssamenwerking.

EEN AMBITIEUS VIJFJARENPLAN TER ONDERSTEUNING VAN DE BRUSSELSE LOKALE BESTUREN

We willen doeltreffend en slagkrachtiger zijn. Daarom zorgen we bij de verschillende doelgroepen voor een grotere zichtbaarheid en naamsbekendheid. Brulocalis wil haar communicatietools herbekijken en ze inpassen in een hedendaagse communicatiestrategie. Daarbij komt er ook een digitale strategie.

Deze algemene doelstellingen worden met alle medewerkers verder vertaald in operationele doelstellingen. Dat gebeurt via workshops en andere concrete acties.

Eenmaal het definitieve Strategisch Plan 2022-2026 vastligt, met dus de operationele aspecten, zal het ter goedkeuring worden voorgelegd aan een bijzondere Raad van Bestuur. Daarna volgt de uitrol.

Dit project loopt over 5 jaar. Ieder jaar volgt een evaluatie zodat er m.b.t. de veranderende omgeving, wetgeving, ... en de middelen die kunnen ingezet worden, bijgestuurd kan worden.



**Trams d'Été : nos massifs
d'été clé-en-main.
Résultat immédiat et de
la beauté tout l'été !**

Natura Locī
Tél: +32 488 25 05 35
www.ververexport.be

Michel Dereau
info@naturaloci.be