



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Aan de dames en heren Burgemeesters en Schepenen
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Aan de dames en heren Voorzit(s)ters van de OCMW's
of de autoriteiten van de "Hoofdstuk XII"-verenigingen
die geen ziekenhuizen zijn en de Berg van
Barmhartigheid.

BETREFT Omzendbrief aan de Brusselse Plaatselijke Besturen betreffende de toekenning
van een eenmalige premie aan hun personeel voor 2020.
CIRC2020/14.

BIJLAGEN 2

BRUSSEL 3 november 2020.

Dames en heren,

Zoals u weet vragen de vakbondsorganisaties die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen de gewestelijke overheden al maanden om een herwaardering van de bezoldigingen van het personeel door te voeren. Vrijwel alle gemeenten hebben zich ook in dezelfde zin uitgesproken via een motie aangezien ze een dergelijke herwaardering legitiem achten.

Ik ben verheugd u hierbij te kunnen meedelen dat er op gewestelijk niveau aanzienlijke nieuwe middelen ter beschikking zijn gesteld om de koopkracht van de personeelsleden van de plaatselijke besturen (gemeenten, OCMW's, "Hoofdstuk XII"-verenigingen die geen ziekenhuizen zijn en de Berg van Barmhartigheid) te verbeteren. De openbare ziekenhuizen worden niet vergeten en voor deze instellingen zullen mijn collega's belast met deze bevoegdheid een afzonderlijke mededeling opstellen.

Voor de jaren 2021 tot 2024 zal de groeicurve die de Regering tijdens haar vergadering van 22 oktober heeft goedgekeurd, als volgt evolueren in miljoenen: 22,5 in 2021, 33,8 in 2022, 45 in 2023 en 56,3 in 2024. Vanaf 2025 wordt het bedrag van het voorgaande jaar bestendigd en jaarlijks geïndexeerd. Dit is een zeer grote inspanning in een bijzonder krappe budgettaire context. De Conferentie van burgemeesters werd tijdens haar vergadering van 21 oktober geïnformeerd dat deze middelen ongeveer 75% van de geplande inspanningen voor weddeverhogingen zouden vertegenwoordigen, wat betekent dat de gemeenten een totale bijkomende inspanning van ongeveer 25 % zal worden gevraagd. Over enkele weken zullen de vakbondsonderhandelingen voor deze jaren van start gaan in het Comité C.

Voor het lopende jaar 2020 wordt een bedrag van 15 miljoen euro ingeschreven in de aanpassing van de algemene uitgavenbegroting. Dit bedrag, dat beschikbaar wordt in aansluiting op de stemming over de begrotingsaanpassing begin december, moet, om te worden vereffend, het voorwerp uitmaken van verschillende fasen waarop zo goed mogelijk moet worden geanticipeerd op een vrij korte termijn. Het betreft de volgende fasen:

1. Formalisering van een protocolakkoord in het Comité C om te bepalen in welke mate de middelen precies zullen worden aangewend. In dit verband nodig ik u uit om bijgevoegd



protocol 2020/1 afgesloten op 30 oktober jongstleden te raadplegen. U zal daar kunnen lezen dat de keuze viel op de betaling van een eenmalige premie van een "bruto werknemersbedrag" van 500 euro (reeds geïndexeerd bedrag maar exclusief werkgeversbijdragen) aan elk personeelslid dat zijn functie voltijds heeft uitgeoefend tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 september, d.w.z. de periode die al door de plaatselijke besturen wordt gebruikt voor de betaling van de eindejaarstoelage (sociale programmatie). De keuze voor een eenmalige premie werd gemaakt om te voorkomen dat de weddeschalen met terugwerkende kracht worden verhoogd, wat direct geleid zou hebben tot een titanische herberekening van de bezoldigingen van uw diensten. Zoals u zal lezen, werden bepaalde personeelscategorieën echter uitgesloten.

2. De Regering heeft besloten dat de middelen, voor dit jaar en voor de komende jaren, over de negentien gemeenten worden verdeeld volgens een sleutel die de parameters van personeelskosten voor een derde enerzijds, en van de algemene dotatie aan gemeenten (ADG) voor de overige twee derde anderzijds, combineert.

Voor dit jaar heb ik echter besloten om de verdeling van de middelen te wijzigen vanwege het forfaitaire karakter van de maatregel en om de sleutel "Voltijdse Equivalenten (VTE)" te gebruiken op basis van de meest recente beschikbare gegevens. De dotatie per gemeente wordt dientengevolge berekend op basis van het percentage vertegenwoordigd door het aantal VTE's van de gemeente ten opzichte van alle VTE's van de 19 entiteiten, OCMW's en andere betrokken verenigingen.

Het exacte bedrag dat aan uw gemeente wordt toegekend, krijgt u in de vorm van een voorwaardelijke dotatie. Als aan de voorwaarden is voldaan, wordt deze dotatie in één keer vrijgegeven zonder dat verdere verificatie nodig is. Het bedrag dat voor elke gemeente is voorzien, wordt weergegeven in de onderstaande tabel en zal worden opgenomen in een besluit van de Regering tot regeling van de toekenning en de toekenningsvoorwaarden van een dotatie voor de financiering van de eenmalige premie, in overeenstemming met het protocol vermeld in punt 1. Dit besluit, dat momenteel wordt opgesteld, zal door de regering worden aangenomen onder voorbehoud van de stemming door het Parlement over de begrotingsaanpassing en zal u zo spoedig mogelijk worden medegedeeld.

De totale kosten van de maatregel worden geraamd op ongeveer 17,2 miljoen, rekening houdend met een gemiddeld percentage van de werkgeversbijdragen van 25% inbegrepen. Uitgaven boven de 15 miljoen van het Gewest zullen ten laste worden genomen door de plaatselijke besturen. De raming van elk gemeentelijk aandeel wordt weergegeven in de laatste kolom.

	Gemeente	% in VTE	Gewestelijke dotatie	Geraamde lokaal aandeel
1	Anderlecht	7,62	1.143.169,40	164.330,60
2	Brussel	25,90	3.884.699,45	558.425,55
3	Elsene	7,45	1.117.486,34	160.638,66
4	Etterbeek	3,51	526.229,51	75.645,49
5	Evere	2,83	424.590,16	61.034,84
6	Ganshoren	1,49	224.043,72	32.206,28
7	Jette	3,43	514.754,10	73.995,90
8	Koekelberg	1,46	219.672,13	31.577,87
9	Oudergem	1,94	290.710,38	41.789,62



10	Schaarbeek	8,38	1.256.284,15	180.590,85
11	Sint-Agatha-Berchem	1,68	251.912,57	36.212,43
12	Sint-Gillis	4,81	720.765,03	103.609,97
13	Sint-Jans-Molenbeek	7,18	1.077.595,63	154.904,37
14	Sint-Joost-Ten-Node	3,70	555.737,70	79.887,30
15	Sint-Lambrechts-Woluwe	3,93	589.071,04	84.678,96
16	Sint-Pieters-Woluwe	2,96	444.262,30	63.862,70
17	Ukkel	5,55	832.786,88	119.713,12
18	Vorst	4,26	638.251,37	91.748,63
19	Watermaal-Bosvoorde	1,92	287.978,14	41.396,86
	Totaal	100	15.000.000	2.156.250

3. De voorwaarden voor de toekenning van de dotatie zijn eenvoudig:

- Een gemeentelijk reglement (of OCMW -reglement, reglement voor de andere betrokken plaatselijke besturen) tot regeling van de individuele toekenning van de eenmalige premie voor 2020 volgens de modaliteiten uiteengezet in het protocol van het Comité C (en die zullen worden opgenomen in het besluit van de Regering) onderwerpen aan vakbondsonderhandelingen in uw ambtsgebied (bijzonder comité of andere gelijkwaardige structuur);

In dit verband wil ik benadrukken dat het basisbedrag van de premie (500 euro bruto exclusief werkgeversbijdragen voor een voltijds personeelslid gedurende de referentieperiode) niet kan worden verhoogd of verlaagd om de gelijkheid van de toekenning tussen de begunstigden te vrijwaren. Evenzo mag er geen aanvullende uitsluiting worden toegevoegd aan de uitsluitingen die zijn voorzien in het akkoord dat in het Comité C werd geformaliseerd. De eenmalige premie, eventueel verminderd naar rato van de prestaties zoals aangegeven in het protocol, wordt aan de werknemer betaald in december of, bij gebreke daarvan, in januari volgend jaar;

In alle gevallen is het verboden om het bedrag reglementair toe te kennen en er individueel de werkgeversbijdragen op aan te rekenen ten laste van het begunstigde personeelslid. Volgens artikel 163 van het Sociaal Strafwetboek is het namelijk verboden om inhoudingen te verrichten op het werknemersloon, met uitzondering van de wettelijk toegestane inhoudingen. Bovendien zou de premie afhankelijk van de personeelscategorie variëren dienovereenkomstig de verschillende percentages werkgeversbijdragen.

- Dit reglement nog laten goedkeuren door de bevoegde autoriteit in 2020 (Gemeenteraad, OCMW, autoriteit van "Hoofdstuk XII" en Berg van Barmhartigheid). Het staat u vrij de inwerkingtreding van het reglement af te stemmen op de goedkeuring van de aanpassing van de gewestelijke begroting, waarin de 15 miljoen euro voorzien voor deze maatregel is opgenomen. In dit opzicht wordt u een model voorgesteld in bijlage 2.
- Nog in 2020 het reglement en de goedkeuring ervan door de bevoegde overheid betekenen aan Brussel Plaatselijke Besturen (uitsluitend via digitale weg op plaatselijke.besturen@gob.brussels of via BosXchange). In dit verband zullen de gemeentebesturen BPB zowel hun beraadslaging als die van hun OCMW, "hoofdstukken XII"-verenigingen die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid bezorgen. Aan deze documenten zullen ook de nodige begrotingswijzigingen worden toegevoegd (cf. punt 4 infra).



- Het niet naleven van al deze voorwaarden zal de vereffening van het bedrag waarop aanspraak kan worden gemaakt verhinderen.
- 4. Ik herinner u eraan dat het bedrag van de dotatie, net als andere gewestelijke bijdragen die voortvloeien uit eerdere sectorale overeenkomsten, alleen aan de gemeente zal worden betaald, waarbij deze laatste in voorkomend geval een deel ervan kan doorrekenen aan haar OCMW, haar "Hoofdstuk XII"-verenigingen die geen ziekenhuis zijn of de Berg van Barmhartigheid.

De gemeenten zullen ook in november, of bij gebreke daarvan in december, een begrotingswijziging moeten goedkeuren om zowel het bedrag van de nieuw verschuldigde inkomsten als de overeenkomstige uitgaven erin op te nemen. De gemeenten en de Stad zullen er ook op toezien dat de OCMW's, de hoofdstuk XII-verenigingen en de Berg van Barmhartigheid ook voor het einde van het jaar een dergelijke begrotingswijziging goedkeuren en deze zo snel mogelijk ter goedkeuring aan hen voorleggen.

In dit verband vraag ik u om, enkel voor deze inkomsten en de overeenkomstige uitgaven, een specifieke wijziging te voorzien. In dat geval heb ik mijn bestuur namelijk gevraagd om de goedkeuringsbesluiten zo snel mogelijk op te stellen en vervolgens naar u op te sturen teneinde uw begrotingswijzigingen uitvoerbaar te maken zonder het einde van de toezichtstermijn af te wachten. Ik nodig u uit hetzelfde te doen voor de entiteiten waarop u toezicht uitoefent.

- 5. Aan de gewestelijke zijde wordt, zodra over de aanpassing gestemd is, het bedrag van de dotatie per gemeente begrotingsmatig vastgelegd, zodat deze tegen het einde van het jaar of zelfs begin 2021 betaald kan worden, in overeenstemming met de gestelde voorwaarden.

Om u van dienst te kunnen zijn bij de uitvoering van deze maatregel, kunnen u uw vragen verstuurd worden naar de volgende adressen:

- bij het bestuur: bpb.lokpers@gob.brussels ;
- op het kabinet: tmommer@gov.brussels .

Hoogachtend,

De Minister van Plaatselijke Besturen,

Bernard CLERFAYT

**ONDERHANDELINGSCOMITE C
COMITE VAN DE LOKALE OVERHEIDSDIENSTEN
ONDERAFDELING BRUSSEL HOOFDSTEDELIJK GEWEST
PROTOCOL 2020/1**

Betreft: Herwaardering van de lonen 2020-2024

1. Context van voorliggend protocol

De representatieve vakbondsorganisaties vragen al enkele maanden om weddeschaalverhogingen voor de plaatselijke besturen aangezien de laatste die werden toegekend op basis van een sectorale overeenkomst afgerond in Comité C in werking zijn getreden op 1 januari 2009.

Deze eisen werden onder de aandacht gebracht van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, die, op 22 oktober, de volgende beslissingen heeft genomen:

1. In een eerste fase zal een bedrag van 15 miljoen euro ingeschreven worden bij de aanpassing van de algemene uitgavenbegroting van 2020 van het Gewest;
2. Voor de volgende fasen is er een akkoord over een groeicurve van 2021 tot 2024 met de volgende evolutie:
 - a) 2021: 22,50 miljoen;
 - b) 2022: 33,80 miljoen;
 - c) 2023: 45,00 miljoen;
 - d) 2024: 56,30 miljoen.
 - e) 2025 en volgende: geïndexeerde voortzetting van de 56,30 miljoen.
3. Deze bedragen zijn bestemd voor personeelsleden van de volgende plaatselijke besturen: gemeenten, OCMW's, hoofdstukken XII-verenigingen die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid.

2. Voorwerp van het akkoord

De partijen komen het volgende overeen:

1. Voor de jaren 2021 tot en met 2024 gaan de onderhandelingen in comité C in december 2020 van start en worden ze tijdens de eerste maanden

van het jaar 2021 voortgezet om zo spoedig mogelijk te komen tot een protocolakkoord waarin de geleidelijke verhogingen waarover ze zijn overeengekomen worden georganiseerd tot het einde van de legislatuur, teneinde rekening te houden met zowel de progressieve middelen die door het Gewest worden toegewezen als de aanvullende middelen die door de plaatselijke besturen zelf ter beschikking worden gesteld. Het protocolakkoord dat uit deze toekomstige onderhandelingen voortvloeit, gaat vergezeld van een clause van sociale vrede;

2. Voor het jaar 2020 kunnen de vrijgemaakte 15 miljoen, wegens tijdgebrek, niet leiden tot een procentuele verhoging van de barema's, zodanig dat het volgende alternatief werd overeengekomen:

2.1. Toekenning aan elk voltijds personeelslid gedurende de referentieperiode van een eenmalige premie van een brutobedrag van 500 euro (reeds geïndexeerd maar exclusief werkgeversbijdragen). Deze eenmalige premie zal in de loop van de maand december 2020 of, bij gebreke daarvan, in de maand januari 2021 worden uitbetaald aan het personeelslid;

2.2. Onder personeel moet worden verstaan:

- a) Personeel dat vast benoemd is, evenals personeel dat stage loopt voorafgaand aan een vaste benoeming;
- b) Personeelsleden aangeworven met een arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de gesubsidieerde contractuelen (geco) en de "artikelen 60" van het OCMW.

Komen echter niet in aanmerking voor de toekenning van de eenmalige premie de personeelsleden:

- a) die leerkracht zijn en van wie het loon, rechtstreeks of onrechtstreeks, wordt betaald door de Franse of de Vlaamse Gemeenschap;
- b) van wie de arbeidsverhouding is geëindigd op de datum van ondertekening van dit protocol, behalve de gepensioneerde personeelsleden;
- c) aangeworven vanaf 1 oktober 2020.

2.3. De referentieperiode komt overeen met die van 1 januari tot en met 30 september 2020;

2.4. Voor het personeel dat niet voltijds werkt gedurende de referentieperiode wordt het brutobedrag van de premie berekend

volgens de modaliteiten van de proratisering van de eindejaarstoelage (sociale programmatie).

Echter, voor de plaatselijke besturen waar geen eindejaarstoelage bestaat (sociale programmatie), wordt het brutobedrag van de premie pro rata berekend volgens de volgende twee parameters, in voorkomend geval gecombineerd:

- a) indiensttreding in de loop van de referentieperiode;
- b) deeltijdse uitoefening van de functie tijdens de referentieperiode.

2.5. Verzending van een omzendbrief door de toezichthoudende minister aan de plaatselijke besturen waarin deze laatsten verzocht worden om:

- a) de toekenning van de premie dringend te bewerkstelligen door de goedkeuring van een beraadslaging van hun raad (gemeenteraad, OCMW of andere overheid) met dezelfde toekenningsmodaliteiten als die voorzien in dit protocol;
- b) zo snel mogelijk, en uiterlijk eind 2020, Brussel Plaatselijke Besturen (BPB) in kennis te stellen van de beraadslagingen bedoeld in punt a), waarbij deze kennisgeving de voorwaarden vastlegt voor de toekenning aan elke gemeente van het bedrag van de dotatie vastgelegd door de regering.

Brussel, 30 oktober 2020.

Voor de representatieve
vakbondsorganisaties,

Voor de ACOD,

Voor de ACV-od,

Voor de VSOA,

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke
Regering,

De minister van Plaatselijke Besturen,

Bernard CLERFAYT

Opmerking: conform het mandaat van de werkers wensen we de onderhandelingen verder te zetten over de rest van de levenswage.

Benoit LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP, ACV-OD

collin

<p>Le Conseil communal, (ou le Centre public d'action sociale ou l'autorité du chapitre XII non hospitalier ou l'autorité du Mont-de-Piété)</p>	<p>De Gemeenteraad, (of het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn of de autoriteit van hoofdstuk XII-verenigingen die geen ziekenhuizen zijn of de autoriteit van de Berg van Barmhartigheid)</p>
<p>Considérant les demandes formulées depuis de nombreux mois par les organisations syndicales représentatives d'une revalorisation salariale dans les pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale ;</p>	<p>Overwegende dat de representatieve vakbondsorganisaties al meerdere maanden vragen om een herwaarding van de lonen in de plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;</p>
<p>Considérant le caractère légitime de cette demande par les autorités locales ;</p>	<p>Overwegende het rechtmatig karakter van dit verzoek van de plaatselijke besturen;</p>
<p>Considérant la détermination par le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, pour les années 2020 à 2024 incluse, d'une courbe de croissance de moyens supplémentaires à consacrer aux communes pour ladite revalorisation salariale de leur personnel ;</p>	<p>Overwegende de vaststelling door de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2020 tot en met 2024, van een groeicurve van bijkomende middelen te besteden aan de gemeenten voor de genoemde herwaarding van de lonen van hun personeel;</p>
<p>Considérant que ces moyens pour l'année 2020 s'élèvent à 15 millions d'euros, lesquels doivent être liquidés aux communes encore en 2020 ;</p>	<p>Overwegende dat dat deze middelen voor het jaar 2020 15 miljoen euro bedragen en nog in 2020 aan de gemeenten moeten worden vereffend;</p>

<p>Considérant que, la fin de l'année étant proche, ces moyens ne peuvent plus être traduits sous la forme d'une revalorisation barémique de sorte que le Comité de négociation C (comité des services publics locaux), en sa réunion du 30 octobre 2020, a finalisé un accord sectoriel 2020/1 relatif à l'octroi en 2020 d'un montant de 500€ brut par membre du personnel exerçant ses activités à temps complet durant une période de référence déterminée ;</p>	<p>Overwegende dat, aangezien het einde van het jaar nadert, deze middelen niet meer kunnen worden omgezet in een weddeschaalverhoging zodanig dat het Onderhandelingscomité C (comité van de diensten plaatselijke besturen) op haar vergadering van 30 oktober 2020, een sectoraal akkoord 2020/1 heeft afgerond met betrekking tot de toekenning in 2020 van een bedrag van € 500 bruto per personeelslid dat voltijds werkt tijdens een bepaalde referentieperiode;</p>
<p>Considérant la circulaire du Ministre des Pouvoirs locaux du 30 octobre 2020 ;</p>	<p>Gelet op de omzendbrief van 30 oktober2020 van de Minister van Plaatselijke Besturen ;</p>
<p>Considérant que le présent projet de délibération a été soumis à la négociation avec les organisations syndicales représentatives au niveau local et a fait l'objet du protocole conclu le ... ;</p>	<p>Overwegende dat dit ontwerp van beraadslaging ter onderhandeling werd voorgelegd aan de representatieve vakbondsorganisaties op plaatselijk niveau en waarop het protocol gesloten op ... betrekking heeft;</p>
<p>Vu... (base légale pour l'adoption d'un règlement relatif au statut pécuniaire du personnel) ;</p>	<p>Gelet op ... (rechtsgrond om reglementen betreffende het pecuniair statuut van de personeelsleden vast te stellen) ;</p>
<p>Vu les articles 100, 117 et 145 de la nouvelle loi communale ;</p>	<p>Gelet op de artikelen 100, 117 en 145 van de Nieuwe Gemeentewet;</p>

Vu l'urgence ;		Gelet op de dringende noodzakelijkheid;
DECIDE :	BESLIST:	
<u>Article premier</u> : A chaque membre du personnel à temps complet durant toute la période de référence, il est octroyé une prime unique d'un montant brut de € 500 (montant déjà indexé mais hors charges patronales).	<u>Artikel 1:</u> Aan elk voltijds personeelslid tijdens de volledige referentieperiode, wordt een eenmalige premie van een bruto bedrag van € 500 (reeds geïndexeerd bedrag maar exclusief werkgeversbijdragen) toegekend.	
Par période de référence, il y a lieu d'entendre la période s'écoulant du 1 ^{er} janvier 2020 au 30 septembre 2020 inclus.	Onder referentieperiode dient te worden verstaan de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020.	
<u>Art. 2</u> : Par membre du personnel, il y a lieu d'entendre : - le personnel nommé à titre définitif ainsi que le personnel en stage préalablement à une nomination à titre définitif ; - le personnel engagé par contrat de travail, en ce compris les agents contractuels subventionnés (ACS) et les « articles 60 » du CPAS.	<u>Art.2:</u> Onder personeelslid dient te worden verstaan: - personeel dat vast benoemd is, evenals personeel dat stage loopt voorafgaand aan een vaste benoeming; - personeel aangeworven met een arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de gesubsidieerde contractuelen (geco) en de "artikelen 60" van het OCMW.	
<u>Art. 3</u> : N'entrent toutefois pas en ligne de compte pour l'octroi de la prime unique les membres du personnel :	<u>Art.3:</u> Komen echter niet in aanmerking voor de toekenning van de eenmalige premie, de personeelsleden:	

<ul style="list-style-type: none"> - enseignants dont le traitement est pris en charge, directement ou indirectement, par les Communautés française et flamande ; - dont la relation de travail a pris fin à la date du 30 octobre 2020, date de signature du protocole au sein de comité de négociation C, hormis les membres du personnel pensionnés ; - engagés à partir du 1^{er} octobre 2020. 	<ul style="list-style-type: none"> - die leerkracht zijn en van wie het loon, rechtstreeks of onrechtstreeks, wordt betaald door de Franse of de Vlaamse Gemeenschap; - van wie de arbeidsverhouding is geëindigd op 30 oktober 2020, datum van ondertekening van het protocol binnen het onderhandelingscomité C, behalve de gepensioneerde personeelsleden; - aangeworven vanaf 1 oktober 2020.
<p>Art. 4 : Pour le personnel non à temps plein durant toute la période de référence, le montant brut de la prime est calculé en référence aux modalités de pratisation applicables pour la prime de fin d'année (programmation sociale).</p>	<p>Art. 4 : Voor het personeel dat niet voltijds werkt gedurende de referentieperiode wordt het brutobedrag van de premie berekend volgens de modaliteiten van de pratisering van de eindejaarstoelage (sociale programmatie).</p>
<p>Art. 4 (pour les pouvoirs locaux où n'existe pas de prime de fin d'année (programmation sociale))</p> <p><i>Pour le personnel non à temps plein durant toute la période de référence, le montant brut de la prime est calculé au prorata du temps de travail selon les deux paramètres, le cas échéant combinés, suivants :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - entrée en fonction dans le courant de la période de référence ; - exercice de sa fonction à temps partiel durant la période de référence. 	<p>Art. 4 (voor de plaatselijke besturen waar geen eindejaarstoelage bestaat (sociale programmatie))</p> <p><i>Voor niet-voltijds personeel gedurende de volledige referentieperiode wordt het brutobedrag van de premie pro rata berekend volgens de volgende twee parameters, in voorkomend geval gecombineerd:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - indiensttreding in de loop van de referentieperiode; - deeltijdse uitoefening van de functie tijdens de referentieperiode.

<p>Art. 5 : La prime est versée au membre du personnel dans le courant du mois de décembre 2020 ou, à défaut, dans le courant du mois de janvier 2021.</p>	<p>Art. 5: De premie wordt in de loop van de maand december 2020 of, bij gebreke daarvan, in de loop van de maand januari 2021 uitbetaald aan het personeelslid.</p>
<p>Art. 6 : L'entrée en vigueur du présent règlement est conditionnée à l'adoption de l'ajustement du budget régional des dépenses pour l'année 2020 inscrivant les quinze millions prévus pour cette mesure.</p>	<p>Art.6: De inwerkingtreding van dit reglement wordt afhankelijk gemaakt van de goedkeuring van de aanpassing van de gewestelijke uitgavenbegroting voor het jaar 2020, waarin de vijftien miljoen die voor deze maatregel is voorzien, wordt opgenomen.</p>
<p>Art. 7 : Copie de la présente délibération est adressée en urgence à Monsieur le Ministre des Pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale et au service « Gestion des ressources humaines ».</p>	<p>Art. 7: Afschrift van deze beraadslaging zal dringend worden overgemaakt aan de Heer de Minister van de Plaatselijke Besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en aan de dienst "Personeelsbeleid".</p>