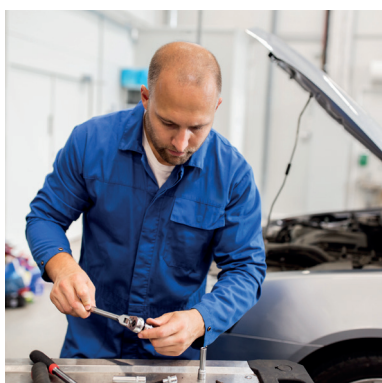


Jaarverslag 2018



**FEDERATIE VAN
BRUSSELSE OCMW'S**

BRULOCALIS, VERENIGING STAD & GEMEENTEN VAN BRUSSEL





INHOUD

INLEIDING	5
HOOFDSTUK I - DE FEDERATIE IN 2018	7
I. PRESENTATIE VAN DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S	7
II. ORGANISATIE VAN DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S	7
1. AANGESLOTEN OCMW'S	7
2. BRUSSELS DIRECTIECOMITÉ & BUREAU	7
3. FEDERAAL EN GEMEENSCHAPSOVERLEG	9
4. COMMISSIES & WERKGROEPEN	10
5. DE STUDIEDIENST	18
HOOFDSTUK II - ACTIVITEITEN VAN DE FEDERATIE IN 2018	19
I. ALGEMENE VERGADERING – ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING	19
II. VORMINGEN, STUDIE- EN ONTMOETINGSDAGEN	20
1. INTERGEWESTELIJKE BEZOEKENDAG	20
2. VORMINGSCYCLUS “ENERGIE EN WATER”	21
3. MIDDAGEN VAN DE FEDERATIE VAN DE BRUSSELSE OCMW'S	21
4. HUURWAARBORG EN FONDS BRUGAL	21
5. PROJECT NIET-BEGELEIDE MINDERJARIGE VREEMDELINGEN (NBMV)	22
6. STEUN AAN STUDENTEN	22
7. ROB-RVT - OVERNAME VAN DE RIZIV-FINANCIERING DOOR IRISCARE	22
8. RUSTOORDEN EN DE PRIVACYWETGEVING	23
9. IDENTIFICATIE VAN PSYCHISCHE STOORNISSEN BIJ NIEUWKOMERS	23
III. DOSSIERS DIE VERBAND HOUDEN MET FEDERALE MATERIES	24
1. FEDERAAL MEMORANDUM	24
2. BEROEPSGEHEIM - FEDERAAL LUIK	24
3. OPVANG VAN ASIELZOEKERS EN LOI-RESERVES	25
4. ALGEMENE OMZENDBRIEF BETREFFENDE HET RECHT OP MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE - WIJZIGING VAN ARTIKEL 35 VAN DE RMI-WET	26
5. HARMONISERING VAN HET RMI EN HET ELL	27
6. TAXSHIFT	28
7. SOCIALE MARIBEL	28
8. SOCIAAL GAS- EN ELEKTRICITEITSFONDS (SGEF)	29
9. GEZONDHEIDSZORG	30
10. ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING (AVG)	34
11. AANSLUITING VAN OCMW'S OP HET NETWERK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID	35
12. REFERENTIEADRES VOOR DAKLOZEN	39
13. INSTALLATIEPREMIE	39
14. ONTMOETINGEN MET DE MINISTER VAN MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE	40



IV. GEWEST- EN GEMEENSCHAPSMATERIES	41
1. HERVORMING VAN DE ORGANIEKE OCMW-WET	41
2. BEROEPSGEHEIM – GEWESTELIJK LUIK	41
3. TEWERKSTELLING VIA ARTIKEL 60	42
4. SAMENWERKINGSKADER OCMW-ACTIRIS	44
5. SOCIALE ECONOMIE	44
6. INSTAPSTAGE EN FIRST-STAGE	45
7. IRISCARE – ORGANEN	45
8. ORDONNANTIE BETREFFENDE DE BRUSSELSE VERZEKERINGSINSTELLINGEN ..	47
9. BRUSSELS GEZONDHEIDSPAN	48
10. SCHULDBEMIDDELING	51
11. STRIJD TEGEN DAKLOOSHEID	52
12. EASYBRUSSELS EN INFORMATISERING VAN DE LOKALE BESTUREN	54
13. BIJZONDER FONDS VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN (BFMW)	55
14. VOEDING IN ROB-RVT	56
15. VERVANGER EINDELOOPBAAN - HERAANWERVING	57
16. TASKFORCE ENERGIE & WATER VAN DE OCMW'S – REFERENTIECENTRUM	58
17. GLIJDENDE HUUROVEREENKOMST	59
V. ANDERE BEHANDELDE MATERIES	60
1. OCMW-GIDS & WEBSITE "OCMW-INFO-CPAS"	60
2. JURIDISCH OVERLEG MET DE POD MI	60
3. RADIOSCOPIE VAN DE RUSTHUIZEN	60
4. INFOSESSIE ROB-RVT	60
VI. DE VERTEGENWOORDIGING VAN DE OCMW'S	61
HOOFDSTUK III - VARIA	64
I. INTERESSANTE PUBLICATIES	64
II. STAF VAN DE FEDERATIE VAN BRUSSELSE OCMW'S	65

INLEIDING

De Federatie is een partner in het ondersteunen van verandering. Bij wijze van inleiding geven wij hier enkele investeringen van de Federatie die deze dimensie van haar actie in 2018 illustreren.

Het jaar 2018 begon met de inwerkingtreding op 1 februari van de bijgewerkte lijst van de geneesmiddelen D die de OCMW's met eigen middelen dragen, die via een nieuwe website ter beschikking wordt gesteld. Dankzij dit initiatief van de Federatie, mogelijk gemaakt met de medewerking van de verenigingen van huisartsen en apothekers en dankzij de financiële participatie van Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, kunnen begunstigden die onvoldoende financiële middelen hebben, toegang krijgen tot geneesmiddelen die niet terugbetaald worden in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, ook al zijn ze voorgeschreven door een arts.

Het hele jaar door heeft de Federatie zich toegelegd op de raadpleging van haar leden, overleg met minister Gosuin en de vertegenwoordiging van de OCMW's in ad hoc comités met het oog op de uitvoering van de regionalisering van het tewerkstellingsbeleid krachtens artikel 60, §7 van de organieke wet in overeenstemming met de realiteit en de behoeften van de OCMW's. Op het moment dat we dit schrijven, ligt er een onderwerp van ordonnantie en een voorontwerp van besluit van de Brusselse regering op tafel, in overleg met de kabinetten van de ministers van Werk en Lokale Besturen. De OCMW's hebben positief gereageerd op de oproepen tot kwalitatieve en financiële harmonisering. Deze harmonisering, die in 2018-2019 van start is gegaan, moet in 2020 van toepassing zijn, met een overgangperiode voor de lopende contracten. Op het gebied van de sociale economie zijn er ontwerpbesluiten in de maak, waarbij het advies van de Federatie ingewonnen wordt.

Op 25 mei is de algemene verordening inzake gegevensbescherming (AVG of GDPR) in werking getreden. Om de OCMW's te ondersteunen bij de toepassing ervan, wijdde de Federatie haar algemene vergadering aan dit thema en werd een elektronisch samenwerkingsplatform opgezet, gekoppeld aan fysieke vergaderingen voor informatieveiligheidsadviseurs, DPO's en personen die belast zijn met de uitvoering van de GDPR binnen het OCMW. Het gebruik van een dergelijk platform voor uitwisselingen tussen OCMW-medewerkers is nieuw, zowel voor de Federatie als voor Brulocalis. Deze werkzaamheden van de Federatie maakten duidelijk dat de GDPR een permanent proces is en geen deadline, wat de situatie minder beladen maakte. Door het begrip "privacy by design" van de GDPR wordt die een volwaardige institutionele doelstelling, waarbij de rechten op het gebied van persoonsgegevens een gebied van continue analyse worden gedurende de hele levenscyclus van een project, vanaf de conceptie ervan, binnen elk OCMW's. De DGPS wordt een volwaardige institutionele doelstelling, waarbij de rechten op het gebied van persoonsgegevens een gebied van continue analyse worden gedurende de gehele levenscyclus van een project, vanaf de conceptie ervan, binnen elk OCMW.

Iriscare is een bicommunautair organisme van openbaar nut (OIN) dat verantwoordelijk is voor het beheer van de bevoegdheden die in het kader van de zesde staats hervorming zijn overgedragen. Sinds 1 januari 2019 speelt het een centrale rol in de sociale bescherming van de Brusselaars. De Federatie van OCMW's zetelt in vier Iriscare-organen. De eerste twee zijn het Algemeen Beheerscomité en de beheerraad gezondheid en bijstand aan personen. Ze zal ook aanwezig zijn in de Commissie "Opvang en aanpak van zorgbehoevenden", die met name bevoegd is voor rusthuizen, huishulp en de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden, alsmede in de werkgroep "begrotingsadvies", die enerzijds verantwoordelijk is voor het driemaandelijks toezicht op de begroting en anderzijds voor de voorbereiding van de vergaderingen van het algemeen beheerscomité waar documenten met betrekking tot de begroting of de rekeningen van de instelling worden voorgelegd. Het opzetten van deze verschillende structuren was geen wandeling in het park. Laten we hopen dat het beter gaat naarmate er meer personeel wordt aangeworven en de instelling op kruissnelheid komt.



Jean Spinette en
Michel Colson



De Federatie is ook consequent betrokken geweest bij de voorbereidende debatten voor een algemene hervorming van de organieke wet, waarbij de nadruk vooral lag op de verbetering van de werking van de OCMW's. Het ontwerp van ordonnantie ter vertaling ervan is op 6 november in het Parlement ingediend en zal naar verwachting tijdens deze zittingsperiode ter stemming worden voorgelegd. Het voorziet met name in een vereenvoudiging van het toezicht, een reeks beginselen op het vlak van interne controle, de instelling van een functie van HR-directeur en directeur Sociale Zaken, alsmede een functieomschrijving van de secretaris en de ontvanger, die algemeen secretaris en financieel directeur zouden worden.

Een ander middel voor verandering zijn de memorandums. Zo werkte de Federatie eind 2018, in overleg met haar zusterfederaties, aan een federaal memorandum in het vooruitzicht van de federale verkiezingen van 26 mei 2019. Die werkzaamheden hebben geresulteerd in een politieke nota, die op 23 januari 2019 aan de pers werd voorgesteld, alsmede een technische nota, die aan de partijen zal worden overgemaakt. Hetzelfde werk is aan de gang voor het gewestelijk en het gemeenschapsmemorandum.

Met de gemeenteraadsverkiezingen van 2018 en de Europese, federale en gewestelijke verkiezingen van 2019 zal de Federatie opnieuw centraal staan in heel wat veranderingen.

Michel Colson & Jean Spinette

Covoorzitters van de Federatie van Brusselse OCMW's



HOOFDSTUK I

DE FEDERATIE IN 2018

I. Presentatie van de Federatie van Brusselse OCMW's

Sinds 1 april 2016 vervangt de Federatie van Brusselse OCMW's de twee organen die de 19 Brusselse OCMW's vertegenwoordigden, nl. de Afdeling OCMW van de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brulocalis) en de Conferentie van 19 OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Federatie bestaat uit de 19 Brusselse OCMW's en blijft verbonden aan Brulocalis.

De voornaamste taak van de Federatie is de ondersteuning van de 19 Brusselse OCMW's in hun taken ten dienste van de burgers en de bevordering van de maatschappelijke dienstverlening.

Telkens als de OCMW's en hun actiemiddelen op het spel staan, treedt de Federatie van Brusselse OCMW's op als woordvoerder van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en behartigt ze hun belangen. Zij tracht te voorkomen dat er nieuwe lasten naar de OCMW's overgeheveld worden zonder overeenkomstige middelen en dat de beslissingen die op alle niveaus genomen worden, de bestaanszekerheid van kansarmen nog verder in het gedrang zouden brengen.

Tot het einde van de gemeentelijke legislatuur wordt de Federatie geleid door Michel Colson, Brussels parlamentslid en OCMW-raadslid in Watermaal-Bosvoorde, en door Jean Spinette, OCMW-voorzitter in Sint-Gillis.

II. Organisatie van de Federatie van Brusselse OCMW's

1. AANGESLOTEN OCMW'S

Op 1 december 2018 waren alle Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aangesloten bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

Het totaal aan bijdragen die de Federatie in 2018 ontving van de Brusselse OCMW's, bedraagt 313.000 euro.

2. BRUSSELS DIRECTIECOMITÉ & BUREAU

De Federatie wordt geleid door het **Brussels Directiecomité**.

Volgens het nieuw huishoudelijk reglement dat de Federatie goedkeurde in maart 2017, heeft elk OCMW dat lid is van de Federatie, stemrecht in het Brussels Directiecomité. Er zetelt minstens één vertegenwoordiger per OCMW.

De vergaderingen van het Directiecomité worden ook met raadgevende stem bijgewoond door de vertegenwoordigers van Brulocalis, de Vereniging van OCMW-secretarissen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Vereniging van Gemeente- en OCMW-ontvangers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



De representativiteit van de Federatie van Brusselse OCMW's en de samenstelling van het Brussels Directiecomité weerspiegelen de belangen van alle OCMW's, met oog voor de nuances en gevoeligheden volgens de grootte of de ontwikkeling van de activiteiten.

Het Directiecomité heeft zeer ruime bevoegdheid voor de zaken van de Federatie, uitgezonderd de handelingen die voorbehouden zijn aan de Algemene Vergadering van de Federatie, het Bureau of de organen van Brulocalis.

In 2018 vergaderde het Directiecomité 10 keer. Alle dossiers in verband met federale, regionale of gemeenschapsmateries die in dit verslag aan bod komen, werden er vermeld of behandeld.

Medevoorzitters:

Dhr. Colson, OCMW-raadslid Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Spinette, OCMW-voorzitter Sint-Gillis.

Leden:

Mevr. Artus, Voorzitter van het OCMW van Oudergem,
Mevr. Bertiaux, Voorzitter van het OCMW van Etterbeek,
Mevr. Bruggeman - Van Naemen, Raadslid bij het OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Dhr. Culot, Voorzitter van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Debeuckelaere, Voorzitster van het OCMW van Evere ,
Mevr. Decoux, Voorzitter van het OCMW van Schaarbeek,
Mevr. De Pauw, Voorzitster van het OCMW van Jette,
Mevr. Elst, Secretaris van het OCMW van Brussel,
Dhr. Fremal, Voorzitter van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Genicot, Voorzitter van het OCMW van Koekelberg,
Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr. Leisterh, Voorzitter van het OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Mevr. Miroir, Voorzitter van het OCMW van Anderlecht,
Dhr. Obeid, Raadslid bij het OCMW van Ganshoren,
Dhr. Roberti, Voorzitter van het OCMW van Vorst,
Dhr. Vandenberghen, Secretaris van het OCMW van Ukkel,
Dhr. Vandenhove, Voorzitter van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Mevr. Van Steene, Secretaris van het OCMW van Elsene.

Vertegenwoordiger van de Vereniging van OCMW-secretarissen van het Brussels Gewest:

Dhr. Geysenbergh, Secretaris van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem.


Vertegenwoordiger van de Vereniging van gemeente- en OCMW-ontvangers van het Brussels Gewest:

Dhr. Lambremont, Ontvanger van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek.

Vertegenwoordiger van Brulocalis (Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest):

Mevr. François, Directrice van Brulocalis.

Secretaris: /



Het **Bureau van de Federatie** vergadert telkens als het belang van de Federatie dat vereist. Het Bureau staat onder meer in voor de voorbereiding van de vergaderingen van het Brussels Directiecomité, de financiële opvolging, het onderzoek van eventuele vragen in verband met het personeel van de Federatie of zaken die door het Directiecomité opgedragen worden.

De leden van het Bureau worden door het Directiecomité gekozen onder zijn leden. Het Bureau telt minstens 4 mandatarissen en 2 secretarissen. Het Bureau vergaderde het afgelopen jaar 4 keer.

Voorzitters:

Dhr. Colson, OCMW-raadslid Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Spinette, OCMW-voorzitter Sint-Gillis.

Leden:

Mevr. Decoux, Voorzitster van het OCMW van Schaarbeek,
Mevr. De Pauw, Voorzitster van het OCMW van Jette,
Mevr. Elst, Secretaris van het OCMW van Brussel,
Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr. Leisterh, Voorzitter van het OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Vandenhove, Voorzitter van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek.

Secretaris: /

3. FEDERAAL EN GEMEENSCHAPSOVERLEG

Het Brussels Directiecomité is bevoegd om een advies uit te brengen over alle materies. Wat de federale materies betreft, overleggen de Directiecomités van de drie Gewesten alvorens met een standpunt naar buiten te komen, om tot een gemeenschappelijke visie te komen.

Er wordt ook overleg gepleegd tussen het Brussels en het Waalse Directiecomité wanneer er een advies gegeven moet worden over een gemeenschapsmaterie. Als er geen consensus bereikt wordt met de andere Gewesten, bepaalt het Brussels Directiecomité soeverein zijn standpunt.

Betreffende alle dossiers die door de Federatie van Brusselse OCMW's behandeld worden met betrekking tot federale of gemeenschapsmateries die in dit verslag aan bod komen, werd overleg gepleegd met de Federatie van OCMW's van de VVSG en de Federatie van OCMW's van de UVCW.



4. COMMISSIES & WERKGROEPEN

De Federatie van Brusselse OCMW's organiseert verschillende commissies en werkgroepen. Hier volgen de thema's en de samenstelling van de commissies en de werkgroepen die het afgelopen jaar vergaderden.

In 2018 coördineerde de Federatie 3 commissies: de commissie Derde Leeftijd, de commissie SPI en de commissie Juridische Vragen.

1. COMMISSIE 'DERDE LEEFTIJD'

De commissie 'derde leeftijd intra muros' behandelt problemen die de werking van de residentiële OCMW-diensten voor bejaarden beïnvloeden en verenigt terreinwerkers uit Wallonië en Brussel. Ze speelt een rol van denktank en adviesraad. In die hoedanigheid bereidt ze adviezen voor over actuele dossiers voor het Directiecomité, analyseert ze lange termijn plannen en ijvert ze voor de bevordering van de kwaliteit in de werking van de diensten. Bovendien doet ze aan informatie-verspreiding en sensibilisering. De leden krijgen informatie uit eerste hand, die ze verder kunnen verspreiden. In 2018 vergaderde de commissie 2 keer.

Leden:

Dhr. Barez, OCMW van Manage,
Mevr. Caprasse, OCMW van Houffalize,
Mevr. Carels, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Mevr. Dedeurwarder, OCMW van Elsene,
Mevr. Delpature, ADMR,
Dhr. Destat, OCMW van Waver,
Mevr. Dugauquier, OCMW van La Louvière,
Mevr. Durant, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Mevr. Gancwajch, OCMW van Charleroi,
Mevr. Godfrind, OCMW van Zinnik,
Dhr. Gorjon, OCMW van Namen,
Dhr. Kremer, OCMW van Brussel,
Mevr. Lakaille, OCMW van Stavelot,
Dhr. Leroy, OCMW van Doornik,
Dhr. Malfroot, OCMW van Roeulx,
Dhr. Pardon, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Philippens, OCMW van Visé,
Mevr. Raemdonck, OCMW van Ganshoren,
Mevr. Schuler, OCMW van Verviers,
Dhr. Vandenberghen, OCMW van Ukkel,
Dhr. Vanlathem, OCMW van Bergen,
Dhr. Wanet, OCMW van Gembloux.

Secretaris:

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.



2. COMMISSIE SOCIO-PROFESSIOELE INSCHAKELING (SPI)

In de commissie SPI wordt de actualiteit belicht op het vlak van socioprofessionele inschakeling en worden ervaringen uitgewisseld. In 2018 vergaderde de commissie 9 keer.

Leden:

Dhr. Ates, OCMW van Ukkel,
Mevr. Auquier, OCMW van Sint-Gillis,
Dhr. Boulayoun, OCMW van Ganshoren,
Dhr. Dumont, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. Casillas, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. Coquelet, OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Dagnaix, OCMW van Elsene,
Mevr. Dewilde, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Mevr. Diovisalvi, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Dhr. D'Hoore, OCMW van Brussel,
Mevr. Garcia, OCMW van Sint-Gillis,
Dhr. Gillet, OCMW van Oudergem,
Mevr. Hulin, OCMW van Ganshoren,
Mevr. Lavigne, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Lefebvre, OCMW van Evere,
Mevr. Minke, OCMW van Koekelberg,
Dhr. Mintiens, OCMW van Jette,
Dhr. Mortier, OCMW van Etterbeek,
Mevr. Mortier, OCMW van Elsene,
Mevr. Philippot, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Mevr. Salberter, OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Scharz, OCMW van Jette,
Mevr. Van De Velde, OCMW van Vorst,
Mevr. Van Reusel, OCMW van Schaarbeek,
Mevr. Vanwissen, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Zitouni, OCMW van Anderlecht.

Secretaris:

Dhr. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

3. COMMISSIE 'JURIDISCHE VRAGEN'

De commissie Juridische vragen volgt de actualiteit op het vlak van regelgeving en rechtspraak, en behandelt specifieke rechtsvragen. Het is een plaats voor de uitwisseling van informatie, interpretaties en werkwijzen. In 2018 vergaderde de commissie 10 keer.

Leden:

Mevr. Bernard, OCMW van Schaarbeek,
Mevr. Bijsmans, OCMW van Ganshoren,
Mevr. Bouvet, OCMW van Vorst,
Dhr. Brutus, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Mevr. Casal, OCMW van Anderlecht,
Mevr. Coeckelberghs, OCMW van Sint-Gillis,
Dhr. Corra, OCMW van Elsene,
Mevr. Couvreur, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Decerf, OCMW van Sint-Agatha-Berchem,



Mevr. Decoster, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Dhr. De Gaultier De Laguionie, OCMW van Jette,
Dhr. De Ghellinck, OCMW Elsene,
Mevr. Devos, OCMW van Etterbeek,
Dhr. Doan, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Dumont, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. Genard, OCMW van Sint-Gillis,
Mevr. Gilard, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr. Hachez, OCMW van Schaarbeek,
Mevr. Hissel, OCMW van Evere,
Mevr. Hoebanx, OCMW Etterbeek,
Mevr. Jawojsz, OCMW Anderlecht,
Mevr. Kasende Pemba, OCMW van Schaarbeek,
Dhr. Khalife, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr. Lair, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Dhr. Marlier, OCMW van Brussel,
Mevr. Messinese, OCMW van Evere,
Mevr. Muls, OCMW van Ukkel,
Mevr. Rizzo, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Dhr. Schurmans, OCMW van Sint-Gillis,
Mevr. Serieys, OCMW van Ukkel,
Mevr. Somoano Tarno, OCMW van Brussel,
Mevr. Staquet, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Dhr. Straatman, OCMW van Oudergem,
Mevr. Wilmet, OCMW van Schaarbeek.

Secretaris:

Mevr. Sterckx, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (tot mei 2018),
Mevr. Godbille, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (van augustus tot december 2018).

4. WERKGROEP 'AANSLUITING VAN DE OCMW'S OP DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID'

Deze werkgroep behandelt materies in verband met de aansluiting van de OCMW's op het netwerk van de sociale zekerheid. De groep vergaderde niet in 2018, maar het overleg verliep elektronisch.

Leden:

Dhr. Ben Kahla, OCMW van Vorst,
Dhr. Boucquey, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Dhr. Carion, OCMW van Ukkel,
Mevr. Colmant, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Decoster, OCMW van Sint-Gillis,
Dhr. Demol, OCMW van Oudergem,
Mevr. Denayer, OCMW van Brussel,
Mevr. Devis, OCMW van Etterbeek,
Dhr. Duchatel, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Dhr. Dumont, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr. Eynatten, OCMW van Jette
Dhr. Laurent, OCMW van Elsene,
Mevr. Mairlot, OCMW van Koekelberg,
Mevr. Miranda, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Paquet, OCMW van Schaarbeek,



Dhr. Pascal, OCMW van Ganshoren,
Dhr. Seinlet, OCMW van Anderlecht,
Dhr. Uwihanganye, OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Van Offel, OCMW van Ukkel.

Secretaris:

Dhr. Lejour, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

5. WERKGROEP 'GEZONDHEIDSZORG'

Deze werkgroep behandelt aangelegenheden in verband met aansluiting bij het ziekenfonds, toegang tot gezondheidszorg en terugvordering van tegemoetkomingen in de gezondheidszorg. In 2018 vergaderde de werkgroep 2 keer (januari en september).

Leden:

Mevr. Bazin, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr. Bizac, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Dhr. Boucquey, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe.
Mevr. Cimenti, OCMW van Ukkel,
Mevr. Dambrain, OCMW van Jette,
Dhr. Demol, OCMW van Oudergem,
Mevr. Devos, OCMW van Etterbeek,
Mevr. Dhoop, OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Houben, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Lapaige, OCMW van Ganshoren,
Mevr. Lequeue, OCMW van Elsene,
Dhr. Mathieu-Daboïs, OCMW van Brussel,
Mevr. Mellaerts, OCMW van Vorst,
Mevr. Paquet, OCMW van Schaarbeek,
Dhr. Pardon, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Dhr. Robin, OCMW van Sint-Gillis,
Dhr. Schikorr, OCMW van Anderlecht,
Mevr. Verhoeven, OCMW van Evere,
Mevr. Vranken, OCMW van Koekelberg.

Secretaris:


Dhr. Lejour, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

6. PLATFORM LOI (LOKAAL OPVANGINITIATIEF)

Dit platform werd gecreëerd in 2016 in het kader van de uitvoering van het spreidingsplan van de asielzoekers om de Brusselse OCMW's te ondersteunen, door ze rond de tafel te brengen om informatie en goede praktijkvoorbeelden uit te wisselen betreffende de creatie, de uitbreiding en het beheer van de opvangplaatsen in LOI.

Leden:

Mevr. Attas, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. Bijsmans, OCMW van Ganshoren,
Dhr. Boucquey, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Mevr. Charles, OCMW van Watermaal-Bosvoorde,
Mevr. Dali, OCMW van Evere,



Mevr. Debuck, OCMW van Sint-Gillis,
Dhr. Demol, OCMW van Oudergem,
Mevr. Devos, OCMW van Etterbeek,
Dhr. Druart, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe,
Dhr. Dumont, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. El Mahroug, OCMW van Ganshoren,
Dhr. Eynatten, OCMW van Jette,
Mevr. Genard, OCMW van Sint-Gillis,
Mevr. Gobert, OCMW van Schaarbeek,
Dhr. Jacques, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. Mbonyingingo, OCMW van Ukkel,
Dhr. Menassa, OCMW van Ganshoren,
Mevr. Nsuka Mukendi, OCMW van Schaarbeek,
Mevr. Potel, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Rizzo, OCMW van Sint-Joost-ten-Node,
Mevr. Roekens, OCMW van Vorst,
Mevr. Royen, OCMW van Oudergem,
Mevr. Ruiz, OCMW van Etterbeek,
Mevr. Sauvage, OCMW van Vorst,
Dhr. Schikorr, OCMW van Anderlecht,
Mevr. Slegten, OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Vandenbosch, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,
Mevr. Vanleemputten, OCMW van Anderlecht,
Mevr. Verhoeven, OCMW van Evere,
Dhr. Vilain, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Mevr. Volders, OCMW van Evere,
Mevr. Vranken, OCMW van Koekelberg,
Mevr. Wauters, OCMW van Anderlecht,
Mevr. Zamora, OCMW van Sint-Joost-ten-Node.

Secretaris:


Mevr. Sterckx, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

7. WERKGROEP 'HARMONISERING ARTIKEL 60'

Deze werkgroep werd opgericht in 2016 in het kader van de harmonisering van de overeenkomsten voor terbeschikkingstelling van art. 60, §7. De knowhow van de leden maakt het mogelijk om rekening te houden met de realiteit op het terrein voor de uitwerking van een ontwerp van gemeenschappelijke overeenkomst voor terbeschikkingstelling aan de OCMW's, maar ook om administratieve overlast te voorkomen in de uitvoering. De werkgroep vergaderde 3 keer in 2018 om zich te buigen over de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling en de tools in verband met deze overeenkomsten. Het Directiecomité besliste in december 2017 dat deze tools getest moeten worden, zodat ze aan de behoeften op het terrein aangepast kunnen worden.

Leden:

Dhr. Ates, OCMW van Ukkel,
Mevr. Auquier, dhr. de Radigues, mevr. Kokten en mevr. Martin Garcia, OCMW van Sint-Gillis,
Mevr. Daugnaix en mevr. Mortier van het OCMW van Elsene,
Mevr. Debras, OCMW van Vorst,
Dhr. D'Hoore, mevr. Laarissi en dhr. Vandersmissen, OCMW van Brussel,
Mevr. Distefano en mevr. Zitouni, OCMW van Anderlecht,
Mevr. Diovisalvi, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek,



Dhr. Gillet, OCMW van Oudergem,
Dhr. Goudezeune en mevr. Van Reusel, OCMW van Schaarbeek.

Secretaris:

Dhr. Bienfet, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

8. “HERVORMING VAN DE OVEREENKOMST IRIS-OCMW”

Deze groep vergaderde het afgelopen jaar één keer. Er werd een stand van zaken opgemaakt van de werkzaamheden van de hervorming van de overeenkomst IRIS-OCMW.

Leden:

Mevr. Jacobs en mevr. Boeckmans van het OCMW van Anderlecht
Dhr. Demol van het OCMW van Oudergem
Dhr. Uwihanganye van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem
Mevr. Devos, mevr. Ben Fattoum en dhr. Verhulst van het OCMW van Etterbeek
Mevr. Debeuckelaere, mevr. Volders en mevr. Verhoeven van het OCMW van Evere
Mevr. Bouvet, mevr. Delveaux en mevr. Debras van het OCMW van Vorst
Mevr. Bijsmans en mevr. Lapaige van het OCMW van Ganshoren
Mevr. Lequeue, dhr. Horemans en dhr. Deghellinck van het OCMW van Elsene
Mevr. Van Den Bossche en mevr. Asadourian van het OCMW van Jette
Mevr. Vranken en mevr. Siddi van het OCMW van Koekelberg
Dhr. Bizac en dhr. Lair van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek
Dhr. Robin van het OCMW van Sint-Gillis
Mevr. Vanwissen, Zamora, mevr. Houben en dhr. Denys van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node
Mevr. Paquet, mevr. Bernard, mevr. Ben Hammou en dhr. Pelzer van het OCMW van Schaarbeek
Dhr. Boucquoy van het OCMW van Sint-Pieters-Woluwe.

Secretariaat:

Dhr. Lejour, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

9. COMITÉ “IT-COÖRDINATIE”

In december 2016 besloot het Directiecomité een begeleidingscomité op te richten om de ontwikkelingen in de verschillende IT-initiatieven te volgen en zo nodig voorstellen in te dienen bij het Directiecomité. Het Directiecomité van februari 2017 heeft de samenstelling van het begeleidingscomité gevalideerd. Het IT-coördinatiecomité vergaderde het afgelopen jaar niet. De werkzaamheden betreffende het modelleren van de mogelijke keuzes op het vlak van informatisering gingen echter door binnen een werkgroep bestaande uit de technische leden van het IT-coördinatiecomité en nieuwe vertegenwoordigers van OCMW's (zie de ad-hoc werkgroep “Modellering van IT-oplossingen”).

Leden:

Mevr. Katrien Debeuckelaere van het OCMW van Evere – lid en vertegenwoordiger van het Directiecomité
Dhr. Nils Lambremont van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek - lid van het Directiecomité
Dhr. Désiré Uwihanganye van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem
Dhr. Christophe Boulert van het OCMW van Brussel
Dhr. Pierre Renard van het OCMW van Schaarbeek.

Secretariaat:

Dhr. Lejour, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.



10. AD HOC WERKGROEP “MODELLERING VAN IT-OPLOSSINGEN”

Deze werkgroep werd opgericht na een beslissing van het Directiecomité in juni 2017, waarbij aan de Federatie gevraagd werd verschillende IT-oplossingen te modelleren. De groep vergaderde meermaals van januari tot oktober 2018.

Leden:

Dhr. Uwihanganye, OCMW van Sint-Agatha-Berchem
Dhr. Boulert, OCMW van Brussel
Dhr. Clauss, OCMW van Evere
Mevr. Van Steene, dhr. Smits en dhr. Platiaux, OCMW van Elsene
Dhr. Lambremont en dhr. Filippi, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek
Dhr. Roper, dhr. Rabelo en dhr. Sor, OCMW van Sint-Gillis
Dhr. Renard, OCMW van Schaarbeek
Mevr. Mo en dhr. Vandenberghen, OCMW van Ukkel
Dhr. Leisterh en dhr. Pardon, OCMW van Watermaal-Bosvoorde
Mevr. Fontaine van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe (sinds september 2018).

Secretariaat:

Dhr. Lejour, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

11. WERKGROEP “ELEKTRONISCHE FACTURATIE”

Deze werkgroep werd opgericht in het kader van de samenwerkingsovereenkomst tussen Brulocalis en Easybrussels inzake administratieve vereenvoudiging. De groep vergaderde slechts eenmaal, in december 2018, voor een voorstelling van oplossingen met betrekking tot administratieve vereenvoudiging.

Leden:

Dhr. Vangoorlaecken, OCMW van Anderlecht
Dhr. Mylonas, OCMW van Anderlecht
Dhr. Soyeurt, OCMW van Oudergem
Mevr. Wera, OCMW van Sint-Agatha-Berchem
Mevr. Elst, OCMW van Brussel
Mevr. Hageman, OCMW van Etterbeek
Mevr. Quinte, OCMW van Evere
Mevr. Debeuckelaere, OCMW van Evere
Dhr. Ben Kahla, OCMW van Vorst
Dhr. Stienon, OCMW van Ganshoren
Dhr. Van Dam, OCMW van Ganshoren
Dhr. Pascal, OCMW van Ganshoren
Dhr. Meys, OCMW van Elsene
Mevr. Van Den Bossche, OCMW van Jette
Mevr. De Pauw, OCMW van Jette
Dhr. Seghers, OCMW van Koekelberg
Dhr. Filippi, OCMW van Sint-Jans-Molenbeek
Dhr. Van Den Heurck, OCMW van Sint-Gillis
Mevr. Devaux, OCMW van Sint-Joost-ten-Node
Dhr. Dardab, OCMW van Schaarbeek
Dhr. Vandenberghen, OCMW van Ukkel
Dhr. Van Raes, OCMW van Ukkel
Dhr. Vandebotermet, OCMW van Watermaal-Bosvoorde



Dhr. Delwit, OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe
Mevr. Peltyn, OCMW van Sint-Pieters-Woluwe

Secretariaat:

Dhr. Lejour, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.

12. WERKGROEP “GDPR - AVG”

In het kader van de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG-GDPR) heeft de Federatie een werkgroep opgericht om de uitwisseling van informatie en documenten tussen adviseurs op het gebied van informatiebeveiliging, DPO's of personen die belast zijn met de uitvoering van de nieuwe regelgeving in het OCMW. Daartoe werd er een geïnformatiseerd samenwerkingsplatform opgezet en zijn er van maart tot november 2018 vergaderingen gehouden.

Leden:

De heer Seinlet van het OCMW van Anderlecht;
De heer Lemaire van het OCMW van Oudergem;
De heer Ancisee van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem;
Mevrouw Martinez-Rojas en de heer Christophe van het OCMW van Brussel;
Mevrouw Marescaux en mevrouw Quidbach van het OCMW van Etterbeek;
Mevrouw Dewaegenaere en de heer Duval van het OCMW van Evere;
De heer Ben Kahla van het OCMW van Vorst;
De heer Jankowski en de heer Laurent van het OCMW van Elsene;
De heer Eynaten de Jette;
Mevrouw Mairlot, de heer Deladrière en de heer Decock van het OCMW van Koekelberg;
De heer Dewin van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek;
Mevrouw Miranda van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node;
Mevrouw Silva van het OCMW van Sint-Gillis;
Mevrouw Abouhachem van het OCMW van Schaarbeek;
Mevrouw Van Winckel en de heer Vander Haegen van het OCMW in Ukkel;
De heer Doan Viet-tan van het OCMW van Watermaal-Bosvoorde;
Mevrouw Fontaine en de heer Saintes van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe;
Mevrouw Absalon en de heer Balon van de OCMW van Sint-Pieters-Woluwe;
De heer Nange van Smals;
De heer Kempgens van de FOD Maatschappelijke Integratie.

Secretariaat:

Dhr. Lejour, adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's.



5. DE STUDIEDIENST

De studiedienst van de Federatie van Brusselse OCMW's verleent bijzonder nuttige diensten aan de OCMW's. De dienst zorgt op een dynamische en efficiënte wijze voor de noodzakelijke ondersteuning van de OCMW's bij het uitvoeren van hun opdracht.

De studiedienst beantwoordt namelijk telefonisch of schriftelijk de vragen die de OCMW's stellen i.v.m. juridische, administratieve en financiële kwesties of met betrekking tot het beheer van het OCMW. De studiedienst bezorgt de OCMW's diverse documenten, modelbeslissingen of -reglementen. Door middel van omzendbrieven wordt de aandacht van de OCMW's gevestigd op belangrijke wijzigingen van wetgeving of reglementen die op stapel staan of op de toepassing van nieuwe bepalingen.

Voorts voert de studiedienst het secretariaat van het Directiecomité, het Bureau en de door de Federatie opgerichte commissies en werkgroepen. Zij verrichten een kritische analyse van ontwerpen en voorstellen van wetten, decreten of ordonnanties die belang hebben voor de werking en de acties van de OCMW's. De studiedienst stelt nota's op voor het Directiecomité en bereidt de dossiers voor die de Federatie volgt.

De Federatie van Brusselse OCMW's onderhoudt contact met de OCMW's en organiseert daartoe onder meer ontmoetings-, studie- en vormingsdagen voor mandatarissen, leidinggevend personeel en maatschappelijk werkers. Via al die activiteiten tracht de Federatie permanent voeling te houden met de plaatselijke behoeften en de werkzaamheden van de OCMW's.

Daarnaast organiseert de Federatie de jaarlijkse Algemene Vergadering waar steeds een actueel thema aan bod komt, toegespitst op het werkkterrein van de OCMW's en de impact op het vlak van hun sociaal beleid.

De studiedienst verricht geregeld updates van de OCMW-gids en de fiches die geraadpleegd kunnen worden op de website www.ocmw-info-cpas.be. Ze verrichten ook vaak enquêtes onder de OCMW's.

De studiedienst neemt actief deel aan talrijke studiedagen of colloquia die verband houden met de thema's die de Federatie behandelt.

De studiedienst van de Federatie levert eveneens bijdragen tot het tijdschrift Nieuwsbrief van Brulocalis. De Federatie van OCMW's levert ook heel wat informatie over de acties en activiteiten die ze onderneemt en stelt referentiedocumenten ter beschikking via de website van Brulocalis (www.brulocalis.brussels).



HOOFDSTUK II

ACTIVITEITEN VAN DE FEDERATIE IN 2018

I. Algemene Vergadering – Algemene Verordening Gegevensbescherming

Op 22 maart 2018 vond in Brussel de Algemene Vergadering van de Federatie van Brusselse OCMW's plaats, dit keer gewijd aan de Algemene Verordening inzake Gegevensbescherming (AVG), ook gekend als de GDPR (General Data Protection Regulation).

Na de presentatie van het activiteitenverslag 2017 van de Federatie van Brusselse OCMW's door de heren Michel Colson en Jean Spinette, covoorzitters van de Federatie van Brusselse OCMW's, belichtten vier sprekers de algemene verordening betreffende de gegevensbescherming.

De heer Philippe LESNE, voorzitter van de Brusselse Controlecommissie (BCC), schetste er het rechtskader van de GDPR en de belangrijkste implicaties ervan.

De heer Gilles KEMPGENS, DPO en adviseur informatiebeveiliging bij de POD Maatschappelijke Integratie, presenteerde zes stappen om te voldoen aan de GDPR en de initiatieven van de POD MI om de OCMW's in deze context te helpen en te ondersteunen.

Mevrouw Aïcha ABOUHACHAM, adviseur informatiebeveiliging van het OCMW van Schaarbeek, gaf een stand van zaken over de ervaringen van de veiligheidsadviseurs met de GDPR en de vragen die het teweegbrengt, en vertelde ook over de initiatieven die het Schaarbeekse OCMW heeft genomen.

Mevrouw Elise DEGRAVE, directeur van de eenheid e-government van het onderzoekscentrum informatie, recht en samenleving CRIDS, rondde af om aansluitend het debat op gang te brengen.

Een debat met het publiek sloot het evenement af.

Meer informatie vindt u in het verslag van onze algemene vergadering in Nieuwsbrief nr. 107.



II. Vormingen, studie- en ontmoetingsdagen

1. INTERGEWESTELIJKE BEZOEKENDAG

Om te beantwoorden aan de vraag naar de uitwisseling van best practices en waarnemingen vanwege Vlaamse, Brusselse en Waalse OCMW's, organiseren de drie Federaties van OCMW's ieder jaar, met de steun van de minister van Maatschappelijke Integratie, een intergewestelijke bezoekendag.

Het afgelopen jaar vond die dag plaats op 29 maart en werd als thema gekozen "Verandering leidt tot beter sociaal werk. Of niet?" Zes OCMW's openden hun deuren om aan mandatarissen en personeel van OCMW's uit andere gewesten hun antwoord op deze vraag voor te stellen.

Het OCMW van Wetteren stelde zijn gezamenlijk onthaal met het OCMW Laarne en dat van Wichelen voor. Het Wetterense OCMW ontwikkelt een intensievere vorm van samenwerking met de sociale diensten van de ziekenfondsen en de CAW (Centrum Algemeen Welzijnswerk). Een goed georganiseerd gemeenschappelijk onthaal zorgt voor een betere oriëntatie naar de bijstand die elke instantie aanbiedt. Hans Onselaere, directeur Sociale Zaken van het OCMW van Wetteren, lichtte deze originele aanpak toe.

Het OCMW van Peruwelz gaf een presentatie over kansarmen die aansluiten bij het energieproject. Sinds vier jaar werkt de dienst Energie van dat OCMW namelijk samen met de dienst Leefmilieu van de gemeente en de sociale huisvestingsmaatschappij. Het OCMW heeft een sociale woning ingericht als modelwoning waar het publiek kan zien hoe men energie kan besparen, afval verminderen en aangenaam samenleven. Op die manier wordt men zich op een zeer toegankelijke manier bewust van de ondersteuning die het OCMW kan bieden. H el ene Leleux, maatschappelijk werker bij het OCMW van Peruwelz, stelde het project voor.

Het OCMW van Brussel presenteerde het project Dream: een samenwerkingsverband tussen het OCMW van Brussel en de Brusselse ochtendmarkt MaBru, waarbij onverkochte verse groenten en fruit op de markt verzameld worden om ze te herverdelen onder de voedselhulporganisaties in Brussel. Het doel van dit project is om de burgers zo goed mogelijk bij te staan aan de hand van samenwerking met partners. Esteban Jaime Tornin, coördinator van de projecten lokale Agenda 21 van het Brusselse OCMW, stelde het project voor.

Het OCMW van Kortrijk gaf een presentatie van MISSION (Mobile Integrated Social Services Increasing Outcome for users in Need). MISSION is een nieuw initiatief in Kortrijk, waarbij een bezoek gebracht wordt aan gezinnen die in armoede leven of het risico lopen in armoede te vervallen. Een referent ('casemanager') onderzoekt hoe zij hun leefomstandigheden kunnen verbeteren en welke diensten daarvoor kunnen worden aangesproken. De aanpak is zeer proactief. Bovendien kunnen gezinnen contact opnemen met een vertrouwenspersoon en hoeven ze niet langer bij verschillende instanties aan te kloppen. Hanne Denoo, projectleider bij de directie Welzijn van het Kortrijkse OCMW, lichtte dit initiatief toe.

Het OCMW van Pepinster gaf een ander beeld dan het OCMW met de projecten "Energivore" en "Energy challenge". Sinds 2008 is de dienst Energie van dat OCMW zeer populair bij hun begunstigen. Via verschillende nieuwe projecten rond energie trachten zij een breder publiek te bereiken dat wil streven naar rationeel energiegebruik. Aurélie Lamalle, energiecoach bij het OCMW in Pepinster, stelde de projecten voor.

Het OCMW van Sint-Joost-ten-Node gaf een presentatie over meer dan 800 geneesmiddelen die door het OCMW van Brussel worden vergoed. Veel Brusselaars hebben niet de middelen om



hun gezondheidszorg te betalen. Te veel geneesmiddelen vallen niet onder de ziekteverzekering. Artsen, apothekers en OCMW's bundelden hun krachten en stelden een lijst op van geneesmiddelen die door het OCMW werden vergoed. Zo verbeteren ze de toegang tot de gezondheidszorg voor heel wat Brusselaars. Amélie Vanwissen, hoofd van de dienst Sociale Zaken van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node, deelde haar ervaring.

2. VORMINGSCYCLUS “ENERGIE EN WATER”

In het najaar van 2018 ging een opleidingscyclus van start voor zowel algemene als gespecialiseerde maatschappelijk werkers, om hun sociale actie op het gebied van energie en water te bevorderen voor mensen die met energiearmoede kampen.

Deze vormingscyclus liep van oktober 2018 tot februari 2019, omvatte verschillende aanvullende praktische bijeenkomsten en workshops, en werd georganiseerd door de Federatie van Brusselse OCMW's in samenwerking met het Centre d'Appui Social Energie, Sibelga en Hydrobru.

3. MIDDAGEN VAN DE FEDERATIE VAN DE BRUSSELSE OCMW'S

In het kader van de “Middagen van de Federatie” worden de 19 voorzitters en secretarissen ontvangen door een OCMW rond een maaltijd, waarbij zij een uiteenzetting bijwonen over een door het Directiecomité en het Bureau gekozen thema.

Op donderdag 1 maart 2018 vond zo'n lunch plaats, dit keer in het OCMW in Sint-Lambrechts-Woluwe.

De samenkomst richtte de schijnwerpers op de huurwaarborgen en de inwerkingtreding van het Fonds BRUGAL op 1 januari 2018. Er werden twee presentaties gegeven: de eerste door het Huisvestingsfonds over de werking van het BRUGAL-fonds, het mutualistisch gewestelijk fonds voor de hulp bij de samenstelling van een huurwaarborg, en de tweede door de Federatie van Brusselse OCMW's over de mogelijke samenwerking tussen de Brusselse OCMW's en het Huisvestingsfonds binnen het BRUGAL-fonds.

4. HUURWAARBORG EN FONDS BRUGAL

Op 15 maart 2018 organiseerde de Federatie van OCMW's een infosessie voor maatschappelijk werkers, diensthoofden en juristen.

Op 1 januari 2018 werd het BRUGAL-fonds immers in gebruik genomen, een gewestelijk fonds, georganiseerd door het Huisvestingsfonds, dat steun verleent bij de samenstelling van een huurwaarborg op het moment dat een huurovereenkomst aangegaan wordt.

Het doel van het BRUGAL-fonds is elk van zijn leden in staat te stellen gebruik te maken van gewestelijke steun voor de samenstelling van een huurwaarborg wanneer zij een woning willen huren, tegen betaling van een beperkte lidmaatschapsbijdrage.

Hoe werkt BRUGAL? Wie heeft er toegang toe en onder welke voorwaarden? Hoe kan ik een aanvraag indienen? Wat is de rol van het OCMW in het kader van dit nieuwe steunmechanisme? Hoe kan het OCMW samenwerken met het Huisvestingsfonds? Welke documenten zijn nuttig om in uw handen te hebben? ...

Het doel van de infosessie was een antwoord te formuleren op al deze vragen en nog andere.



5. PROJECT NIET-BEGELEIDE MINDERJARIGE VREEMDELINGEN (NBMV)

In het kader van het project NBMV 2016-2018, gefinancierd door de Koning Boudewijnstichting, organiseerden de Federaties van OCMW's op 12 juni 2018 een studiedag voor maatschappelijk werkers, hoofden van sociale diensten, hoofden van LOI, secretarissen/directeurs-generaal, OCMW's-mandatarissen van de drie gewesten en maatschappelijk werkers van het grote netwerk dat rond de NBMV is ontwikkeld (SAJ, AMO, voogden, scholen, ngo's, ...).

De studiedag vormde het sluitstuk van twee jaar implementatie van de drie gewestelijke vormingsprojecten ter attentie van Brusselse, Vlaamse en Waalse OCMW's om de overgang naar autonomie voor NBMV te ondersteunen. Het thema werd belicht aan de hand van getuigenissen van NBMV, door de analyse van de uitdagingen in verband met de autonomie van NBMV en door het in perspectief plaatsen van inspirerende praktijken om een degelijk netwerk rond NBMV in België te ontwikkelen.

Alle documenten en links in verband met het project, waaronder de conclusies, zijn te vinden op www.brulocalis.brussels > Federatie van Brusselse OCMW's.

6. STEUN AAN STUDENTEN

Op 25 oktober 2018 organiseerden de Federatie van Brusselse OCMW's en de Federatie van Waalse OCMW's een infosessie over de steun aan studenten.

De sociale bijstand voor studenten neemt een steeds grotere plek in binnen de activiteiten van de OCMW's. Bovendien moeten de regels vastgelegd door de wetgeving terzake worden toegepast. En dus moet nagegaan worden, in het bijzonder volgens de GPMI, of de studenten geslaagd zijn in hun schoolloopbaan. De zaken liggen nog eenvoudiger voor degenen die nog in het secundair onderwijs zitten, maar worden ingewikkelder als de studenten aan de hogeschool of universiteit zitten. De kern van het probleem is of ze slagen, wat van bijzonder belang is geworden en dat met name verwijst naar de kwestie van de 'financierbaarheid' van de student en dus ook zijn of haar inschrijving.

Door het woord te geven aan vertegenwoordigers van de academie voor onderzoek en hoger onderwijs ARES en de POD Maatschappelijke Integratie, wilden de Federatie van Waalse OCMW's en die van Brusselse OCMW's deze kwestie verduidelijken voor iedereen bij het begin van een nieuw academiejaar.

De sessie had tot doel het landschapsdecreet te begrijpen, de balans op te maken van het recht van studenten op maatschappelijke integratie en te zorgen voor een goede correlatie tussen beide aspecten.

7. ROB-RVT - OVERNAME VAN DE RIZIV-FINANCIERING DOOR IRISCARE

Op 6 november 2018 organiseerde de Federatie van Brusselse OCMW's een infosessie over de overname van de financiering van ROB-RVT door Iriscare op 1 januari 2019.

Virginie Lambert, coördinatrice van Iriscare, gaf er een stand van zaken.



8. RUSTOORDEN EN DE PRIVACYWETGEVING

Op 23 november 2018 belichtte de Federatie van Brusselse OCMW allerlei aspecten van de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) voor de rusthuizen van het Brusselse OCMW's, ter attentie van de vereniging van directeurs van ROB-RVT van het Brussels Gewest.

9. IDENTIFICATIE VAN PSYCHISCHE STOORNISSEN BIJ NIEUWKOMERS

Op 4 en 10 december 2018 wijdden de Federatie van Brusselse OCMW's en de Federatie van Waalse OCMW's een infosessie aan de identificatie van tekenen van psychische stoornissen bij nieuwkomers.

Deze basisopleiding maakt deel uit van een vormingsproject dat tot stand kwam in het kader van een specifieke projectoproep van het Asiel-, Migratie- en Integratiefonds (AMIF), ondersteund door de POD MI. Het gaat om een vormings- en intervisietraject voor alle maatschappelijk werkers (sociaal assistenten en opvoeders) van de Brusselse en Waalse OCMW's die bevoegd zijn voor nieuwkomers van buitenlandse afkomst die lijden aan psychosociale aandoeningen, trauma's in verband met migratie, ballingschap en/of de levensomstandigheden in België.

De maatschappelijk werkers van de Brusselse OCMW's tot wie het vormingstraject gericht was, verwierven inzicht in de specifieke kenmerken van psychosociaal lijden en/of trauma. Zo zijn zij in staat om hulpvragen te herkennen en betrokkenen door te verwijzen naar professionals in de geestelijke gezondheidszorg en/of andere instanties naar gelang van hun behoeften.

III. Dossiers die verband houden met federale materies

1. FEDERAAL MEMORANDUM

Eind 2018 heeft de Federatie in samenspraak met haar zusterverenigingen een federaal memorandum opgesteld met het oog op de federale verkiezingen van 26 mei 2019.

Het resultaat is een gezamenlijke politieke nota, die op 23 januari 2019 aan de pers voorgesteld werd, alsook een technische nota, die begin 2019 aan de partijen bezorgd werd. Beide documenten bevatten de eisen van de OCMW's voor een menswaardig leven voor eenieder tegen 2024.

Zie de politieke nota en het technisch memorandum

https://www.brulocalis.brussels/nl/Publications/documents.html?doc_id=577&vID=125

Zie het persbericht van 23 januari 2019

https://www.brulocalis.brussels/nl/actualites-full.html?cmp_id=7&news_id=6426&vID=130

2. BEROEPSGEHEIM - FEDERAAL LUIK

Het beroepsgeheim van de OCMW's werd sinds het begin van de bestuursperiode regelmatig aan de kaak gesteld. Ze werden ervan beschuldigd geen informatie door te spelen, sociale fraude te beschermen, niet voldoende deel te nemen aan de strijd tegen jihadisme, enz. De kwestie van de rol en de plaats van het beroepsgeheim van de OCMW's in het kader van de uitvoering van hun taken ging dan ook regelmatig over de tong, vooral in 2016 toen verschillende wetsvoorstellen ingediend, ingetrokken en aangepast werden.

Het wetsontwerp 'Potpourri V' (doc 2259), ingediend door de minister van Justitie, werd op 6 juli 2017 goedgekeurd. De nieuwe tekst betreft in het bijzonder het beroepsgeheim door de invoering van het principe van een 'casusoverleg', opgenomen in een nieuw artikel 458ter van het Strafwetboek. Deze wet zou het gedeelde beroepsgeheim wettelijk bekrachtigen, maar de inhoud staat mijlenver af van de door de rechtsleer vastgelegde voorwaarden. Artikel 458ter moet in het bijzonder de wettelijke basis van de Lokale Integrale Veiligheidsellen (LIVC) worden. Op dit moment is het artikel ontoereikend aangezien voor de effectieve uitvoering een wet, decreet of ordonnantie vereist is.

Eerder al keurde de commissie Terrorismebestrijding het wetsvoorstel 'Van Peel' goed op 3 februari 2017. Naar aanleiding van die goedkeuring hebben de drie Federaties van OCMW's in een gezamenlijk persbericht hun bezwaar tegen dit wetsvoorstel meegedeeld. Ondanks de persberichten, moties en publicaties werd het wetsvoorstel uiteindelijk goedgekeurd tijdens de plenaire zitting van 17 mei 2017 en op 20 juli 2017 heeft de minister van Maatschappelijke Integratie een oorzakelijke brief gepubliceerd die uitsluitend gericht was tot de OCMW's.

Zie het persbericht van de Federaties van OCMW's van 3 februari 2017

http://www.avcb-vsgeb.be/nl/actualites-full.html?cmp_id=7&news_id=5320&vID=237

Zie de publicatie in La Libre Belgique van 21 april 2017

http://www.avcb-vsgeb.be/nl/actualites-full.html?cmp_id=7&news_id=5457&vID=237



In het kader van de strijd tegen terrorisme wijzigde deze wet 'Van Peel' het Wetboek van Strafvordering door er een nieuw artikel 46bis/1 aan toe te voegen. Het wetsvoorstel legt twee verplichtingen op: een eerste 'passieve' verplichting om administratieve gegevens mee te delen aan de Procureur des Konings, en een tweede 'actieve' verplichting om uit eigen beweging informatie die onder het beroepsgeheim valt, mee te delen indien men kennis krijgt van een of meerdere informatie die ernstige aanwijzingen kunnen uitmaken van het bestaan van een terroristisch misdrijf.

Deze wet is zorgwekkend aangezien de tekst vaag is en de goedgekeurde middelen niet in verhouding en zelfs discriminerend zijn, met name in het kader van de taken van de OCMW's. Het OCMW moet namelijk antwoorden in het kader van hun verplichte maar ook facultatieve taken (rusthuizen, gezinsbijstand, schuldbemiddeling, kinderdagverblijven, ...), terwijl andere actoren, die dezelfde taken uitoefenen, hun beroepsgeheim niet moeten opheffen.

Naar aanleiding van een principebeslissing die het Directiecomité van de Federatie van Brusselse OCMW's op 18 mei 2017 nam om een vordering tot opheffing in te dienen bij het Grondwettelijk Hof, en een onderzoek van het dossier besloot het Directiecomité tijdens zijn zitting op 19 oktober 2017 om deze vordering samen met het verenigingsleven, door bemiddeling van een of meerdere Brusselse OCMW's, in te dienen. Uiteindelijk hebben elf Brusselse OCMW's zich aangesloten bij de vordering, namelijk Vorst, Sint-Gillis, Sint-Jans-Molenbeek, Schaarbeek, Sint-Lambrechts-Woluwe, Ganshoren, Sint-Agatha-Berchem, Oudergem, Evere, Sint-Joost-ten-Node en Anderlecht. De vordering werd op 2 januari 2018 ingediend.

Zie persbericht van 15 januari 2018 over de indiening van een collectieve vordering tot opheffing bij het Grondwettelijk Hof
http://www.avcb-vsgeb.be/nl/actualites-full.html?cmp_id=7&news_id=5785&vID=237

Naast deze gezamenlijke vordering werden nog twee andere vorderingen tot opheffing ingediend door het OCMW van Brussel en door de Vereniging van Brusselse OCMW-secretarissen.

Vier eisers hebben zich trouwens aangesloten bij het verzoek 'tot tussenkomst', namelijk het OCMW van Elsene, de UVCW, het Waalse ABVV (FGTB) en het Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten.

3. OPVANG VAN ASIELZOEKERS EN LOI-RESERVES

In 2016 was de dreiging van de activering van een spreidingsplan, dat geleid had tot de vroegtijdige oprichting van LOI-plaatsen door heel wat OCMW's, eindelijk gaan liggen. Naast de niet-activering van het spreidingsplan leidde de daling en stagnering van het aantal ingediende asielaanvragen in 2016 ook tot een plan voor de afbouw van de capaciteit van het opvangnet (afbouwplan). Zo werd in 2016 beslist tot de sluiting van 10.000 collectieve opvangplaatsen en werd dat ook in de praktijk omgezet.

In juni 2017 moest Fedasil nog 22 miljoen euro besparen voor 2017. Er lagen meerdere ideeën op tafel, waaronder het idee om de reserves te recupereren die door bepaalde LOI gevormd waren. In 2016 waren de LOI-reserves goed voor een bedrag van 28 miljoen euro, dat min of meer als volgt verdeeld zou zijn: 78,5 % voor de Vlaamse LOI en 21,5 % voor de Waalse LOI; het saldo van de reserves gevormd door de verschillende Brusselse LOI was negatief (circa -250.000 euro). Eind augustus 2017 heeft Fedasil de drie Federaties van OCMW's uitgenodigd voor een vergadering om een stand van zaken te geven en hun hulp te vragen om deze bezuinigingsmaatregel aan hun leden te communiceren.



In december 2017 heeft Fedasil officieel bevestigd dat er in 2018 besparingen gerealiseerd zouden worden die overeenstemmen met de sluiting van 3.600 LOI-plaatsen en dat de besprekingen hieromtrent niet vlot verliepen en er scherpe onderhandelingen plaatsgevonden hadden.

Er vonden nog meer vergaderingen en gesprekken plaats tussen de Federaties en de verschillende kabinetten en hun administratie.

Eind juni kregen alle OCMW's een brief met slecht nieuws: het aantal LOI-plaatsen dat gesloten zou worden. Op dat ogenblik was dit het einde van een zeer moeilijke periode wat het beheer van hun LOI betreft.

Op 23 juli 2018 hebben de drie Federaties de staatssecretaris voor Asiel en Migratie en de minister van Maatschappelijke Integratie in een brief laten weten dat de OCMW's het jammer vinden dat de regering geen soepelheid aan de dag gelegd heeft in de toepassing van het nieuwe opvangmodel om een betere invulling van de LOI-plaatsen te garanderen, waarvan een deel op uitdrukkelijk verzoek van de regering opengesteld werd. In diezelfde brief hebben we de nadruk gelegd op de toekomst die de OCMW's te wachten staat en op een aantal punten die reeds aangehaald waren in de brieven en mails aan de minister over het opvangmodel en de LOI-reserves.

4. ALGEMENE OMZENDBRIEF BETREFFENDE HET RECHT OP MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE - WIJZIGING VAN ARTIKEL 35 VAN DE RMI-WET

Met de publicatie van de nieuwe algemene omzendbrief recht op maatschappelijke integratie (RMI) in juni 2015 was overeengekomen dat de omzendbrief regelmatig herzien en geactualiseerd zou worden. De Federaties hebben toen gevraagd dat het luik 'berekening van de middelen' voorgelegd zou worden aan de veldwerkers gezien de wijzigingen tussen de versie van 2002 en die van 2015.

Midden mei 2017 heeft de POD Maatschappelijke Integratie een geactualiseerde versie van de omzendbrief gestuurd naar de Federaties van OCMW's. De drie Federaties hebben elk hun opmerkingen meegedeeld. De geactualiseerde tekst werd uiteindelijk midden november 2017 naar de Federaties van OCMW's gestuurd voor een definitieve nalezing en afwerking van de tekst. De geactualiseerde tekst van de algemene omzendbrief werd voorgelegd aan de minister van Maatschappelijke Integratie en de POD Maatschappelijke Integratie en op 27 maart 2018 gepubliceerd.

De gevraagde wijzigingen door de regering en de vertegenwoordigers van de OCMW's omtrent de sociaal-professionele vrijstelling (artikel 35 van het KB RMI) zijn niet opgenomen in de nieuwe omzendbrief. Ondanks de verschillende studies over dit onderwerp (Koning Boudewijnstichting (mei 2010 en mei 2012) en Universiteit Antwerpen (2015)) heeft de regering nog geen standpunt willen innemen.

Nochtans werd een wijziging van artikel 35 van het KB RMI ter advies voorgelegd aan de drie Federaties. In hun brief van 2 mei 2018 hebben de drie Federaties laten weten welke punten vatbaar zijn voor verbetering en welke punten vragen doen rijzen. Daarnaast hebben de Federaties van OCMW's bevestigd dat de sociaal-professionele vrijstelling absoluut gewijzigd moet worden en toonden ze zich erkentelijk voor het voorstel dat gedaan werd en dat hier en daar verbeteringen aanbrengt in een bijzonder ingewikkelde maatregel. Ze formuleerden wel een heleboel bedenkingen waarmee rekening gehouden zal moeten worden voordat zo'n hervorming efficiënt voortgezet kan worden. Ook vroegen ze dat ieder toegekend aanvullend leefloon voor 100 % terugbetaald zou worden om de OCMW's niet nog meer te belasten. En als er een alternatief bestudeerd moest worden, dan waren de Federaties geïnteresseerd in een jaarlijks forfait voor de sociaal-professionele vrijstelling, zoals dat momenteel het geval is voor artiesten. Voor het einde van deze bestuursperiode hoeft er al zeker geen wijziging verwacht worden.



5. HARMONISERING VAN HET RMI EN HET ELL

Ter herinnering: het federaal regeerakkoord van oktober 2014 voorzag in de studie, door de regering, van de overeenstemming tussen het leefloon en het equivalent leefloon teneinde tot een samenhangend systeem te komen met duidelijke en geactualiseerde voorwaarden voor alle categorieën van begunstigden. Concreet was het doel om de huidige ELL-begunstigden op te nemen in de RMI-wet.

In februari 2016 werd een studie afgerond waarvoor de POD Maatschappelijke Integratie opdracht gegeven had en die uitgevoerd werd door de OCMW's van Elsene en Gent.

In oktober 2016 herinnerden de Federaties van OCMW's de minister van Maatschappelijke Integratie en zijn administratie in een brief aan het belang van dit dossier voor de OCMW's, vooral op budgettair vlak, en dus ook aan het belang van overleg.

Op 28 februari 2017 werden de richtnota en de ontwerpen van wijziging van de wetteksten voorgelegd aan de Federaties. Na afloop van vele besprekingen en uitwisselingen werd de politieke keuze gemaakt om desondanks twee systemen van bijstand (LL en ELL) te behouden, aangezien de opname van alle huidige begunstigden van financiële steun equivalent aan het leefloon (ELL) in de RMI-wet ingewikkeld bleek te zijn en niet overeenstemde met de filosofie van het RMI voor personen met een te onzeker verblijfsstatuut.

Wat de doelgroep betreft, werd in het kader van deze harmonisering uiteindelijk beslist om vreemdelingen met een onbeperkte verblijfsvergunning (elektronische B-kaart) en vreemdelingen met een beperkte verblijfsvergunning (elektronische A-kaart) te muteren naar de RMI-wet.

Naar aanleiding van die beslissing, waarover de Federaties van OCMW's het eens waren, hebben de Federaties op 12 oktober 2017 opnieuw een brief gestuurd naar de Minister, met de eisen waaraan nog niet voldaan werd. Die eisen zijn voornamelijk de volgende:

- **Betreffende de doelgroep:** aangezien het doel van de hervorming is om geen nieuwe begunstigden te creëren maar tegelijk ook geen huidige begunstigden uit te sluiten, hebben de Federaties van OCMW's ervoor gepleit dat dit harmoniseringsproject geen gelegenheid zou zijn om Europese werkzoekenden het recht op maatschappelijke integratie te ontfemen tot ze hun permanente verblijfsvergunning (E+ kaart/ F+ kaart) gekregen hebben, zoals de ontwerp tekst bepaalde.
- **Betreffende de budgettaire impact:** de hervorming werd aangekondigd als budgettair neutraal zowel voor de federale regering als voor de OCMW's.
- **Betreffende de maatschappelijke hulp equivalent aan de gewaarborgde kinderbijlag en andere maatschappelijke hulp verbonden aan het ELL:** een van de doelstellingen van de hervorming was ook dat steunaanvragers geen enkel recht mochten verliezen als gevolg van de omschakeling van het ELL naar het LL.

In 2018 is er geen vooruitgang geboekt in dit dossier.



6. TAXSHIFT

De taxshift voorzag in een vermindering van de sociale bijdragen voor meerdere categorieën van werkgevers. Tot categorie 1 behoren de werknemers die onderworpen zijn aan alle socialezekerheidsregelingen en die niet onder een andere categorie vallen, alsook bepaalde werkgevers zoals diensten voor gezins- en bejaardenhulp. Tot categorie 2 behoren de werknemers in de publieke en private non-profitsector voor wie de verminderde bijdragen van de Sociale Maribel gelden.

In de periode 2016-2019 genoten de werkgevers van categorie 1 van een structurele vermindering van de werkgeversbijdragen van 32,4 % naar 25 %. De werkgevers van categorie 2 genoten van een versterking van de vermindering voor de lage lonen, een geringe verhoging van de vermindering voor de hoge lonen en nieuwe middelen via de Sociale Maribel.

In tegenstelling tot privédiensten voor gezinshulp hebben de publieke diensten geen recht op de vermindering van de bijdragen van categorie 1. Voor de lokale overheidssector bedroeg de totale benadeling als gevolg van de niet-toepassing van de maatregel voor lage lonen 383 miljoen euro in 2016. Met de taxshift werden de lokale besturen van categorie 2 uitgesloten van de vermindering van bijdragen voor lage en hoge lonen, waardoor de benadeling opliep tot 170,6 miljoen euro, waarvan 20 miljoen voor de Brusselse lokale besturen.

Een OCMW had bij het Grondwettelijk Hof beroep ingesteld tegen de wet betreffende de taxshift. In een arrest van 21 juni 2018 bevestigde het Hof de politieke keuze om de privésector te bevoorstellen, zonder rekening te houden met het feit dat de publieke sector zich in bepaalde specifieke domeinen in een concurrentiepositie bevindt met de privésector.

Aan het eerste verzoekschrift werden nog twee verzoekschriften tot tussenkomst toegevoegd. Zij halen de schending van artikelen 10 en 11 van de Grondwet aan, die gelezen worden in combinatie met de Europese normen betreffende het vrije verkeer en de staatssteun. Het Hof heeft deze middelen niet onderzocht om de formele reden dat ze voor de eerst keer ingediend werden in het kader van het tweede verzoekschrift. Het heeft dus geen advies uitgebracht over meerdere belangrijke argumenten met betrekking tot de discriminatie tussen publieke en privésector.

In hun gezamenlijk memorandum herhalen de Federaties van OCMW's hun verzoek dat de publieke diensten voor gezinshulp, net als de private diensten, recht hebben op de vermindering van de bijdrage naar 25 % van categorie 1. Ze verdedigen ook dat de publieke diensten die onder de Sociale Maribel vallen, net als die in de privésector recht hebben op de volledige maatregel voor lage lonen.

7. SOCIALE MARIBEL

In toepassing van de taxshift op de lokale besturen werd een recurrent bedrag van 17 miljoen euro vrijgemaakt om banen te scheppen via het federale Maribelfonds. Het saldo van de niet-recurrente middelen van de sociale maribel voor 2017 werd geraamd op 61 miljoen euro. Dat bedrag kon naar vorming gaan. Op 19 juli kwam hierover een werkgroep samen.

Er waren trouwens 200 VTE's beschikbaar voor de 'vorming 600'.

In de maribel is de creatie van werkgelegenheid afhankelijk van een stijging van het arbeidsvolume met mogelijkheid tot afwijking. De interpretatie van het tweede afwijkingscriterium (reorganisatie) werd op verzoek van de vakbonden herzien. Deze laatste blokkeren een aantal dossiers in het beheerscomité wegens grootschalige privatiseringen bij de Vlaamse OCMW's.



Voor de nieuwe arbeidsplaatsen werden de voorgestelde criteria van de Federaties van OCMW's op 28 juni gevolgd door het Maribelfonds. Dat zijn de sociale dienst, coördinatie van de maatschappelijke dienstverlening, thuiszorg, lokale dienstverlening of equivalente voorziening, alsook de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen. De Federaties verkregen ook een verhoging van de tussenkomst met 1.000 euro per jaar per VTE.

Op het vlak van vorming pleitte de Federatie voor een tussenkomst voor de titels of hoedanigheden in de geriatrie en palliatieve zorg, de kaderopleiding voor hoofdverplegers en de oprichting van een vormingsfonds. Op 27 september keurde het Maribelfonds het voorstel van de werkgroep van 19 juli goed. De vormingen zijn onderverdeeld in drie categorieën: vorming 600, vormingen van lange duur met financiering van de compenserende aanwerving, vormingen van korte duur voor alle werknemers met kostendekking. In dat kader werd op 25 oktober een brief gestuurd naar de bevoegde federale ministers.

Op 24 mei pleitte de Federatie ook voor de verlenging van de criteria voor de vorming 600. Om tegemoet te komen aan een verzoek van de vakbonden, werd 20 % voorbehouden voor personen die geen verzorgende functie bekleeden. Slechts 4 % van de kandidaten waren Brusselaars. Bijgevolg zijn maar 4 % van de geselecteerde kandidaten Brusselaars. De Federatie betreurde dat er zoals de vorige jaren geen voorrang gegeven kon worden aan personen met de langst mogelijke loopbaan voor zich, rekening houdend met een tussenkomst van Unia wegens discriminatie op basis van leeftijd.

De Federatie heeft actief deelgenomen aan de verschillende vergaderingen van de werkgroepen en het beheerscomité van het Maribelfonds. Ze heeft zich vooral beziggehouden met de opstelling van de selectiecriteria voor tewerkstelling en de vormingsvoorstellen en heeft erop toegezien dat de veldwerkers geïnformeerd werden over de aanwervings- en vormingsmogelijkheden.

De maribelaanwervingen vonden plaats. De vorming 600 is aan de gang. Voor de vorming 600 zou er in de toekomst een rationeler voorstel komen, want het is niet logisch om voor iedere groep uit te gaan van het kleinste aantal potentiële loopbaanjaren. Er werd daarentegen geen gevolg gegeven aan de vormingsvoorstellen. In 2019 zal de Federatie dit dossier weer op gang proberen te krijgen.

8. SOCIAAL GAS- EN ELEKTRICITEITSFONDS (SGEF)

In 2018 werden alle Belgische OCMW's geconfronteerd met de verontrustende daling van de middelen in het sociaal gas- en elektriciteitsfonds (SGEF) die de OCMW's krijgen.

Eind april 2018 werden de OCMW's geïnformeerd over het bedrag van de toelage van het SGEF voor 2018 (luik maatschappelijke dienstverlening in het kader van de wet van 4 september 2002 die de OCMW's wil belasten met de begeleiding en de financiële maatschappelijke steunverlening aan de meest hulpbehoevenden inzake energielevering). Het totaalbedrag van het SGEF stijgt niet. Het gaat om een gesloten budget van circa 52 miljoen euro, dat sinds 2012 niet geïndexeerd is.

En het onvermijdelijke is gebeurd: het bedrag voor maatschappelijke dienstverlening blijft dalen en ligt voor sommige OCMW's al lager dan het bedrag voor personeelskosten. Deze verwachte ontwikkeling voor alle OCMW's (en het hele land) was al opgenomen in de evaluatie van het SGEF die PWC in 2017 uitvoerde in opdracht van de POD Maatschappelijke Integratie.



De drie Federaties van OCMW's hebben diverse initiatieven georganiseerd, en zullen die blijven organiseren, om voor dit zeer zorgwekkende probleem een oplossing te vinden:

- Op 5 juni 2018 werd een brief gestuurd naar de bevoegde minister.
- Op 17 mei 2018 vond een ontmoeting plaats met het kabinet van de minister.
- Op 17 september 2018 vond een rondetafelgesprek plaats met alle betrokken actoren.
- Op 25 oktober 2018 werd opnieuw een brief gestuurd naar de minister.

Eind 2018 heeft de Ministerraad op voorstel van de minister van Maatschappelijke Integratie een ontwerp van koninklijk besluit tot uitbreiding van de 'gasconvector'-maatregel goedgekeurd om de inspanningen van de OCMW's te kunnen steunen bij de uitwerking van preventiemaatregelen inzake energie voor hun gebruikers.

De 'gasconvector'-maatregel bestaat in de toekenning van een premie aan personen die hun elektrische of steenkoolverwarming vervangen door een gasconvector. Het blijkt dat er erg weinig gebruikgemaakt wordt van deze maatregel, voornamelijk omdat de doelgroep gewoonlijk geen eigenaar is van de woning en de verwarming dus niet zomaar kan vervangen zonder de goedkeuring van de eigenaar.

Het doel van het ontwerp is dus om deze maatregel uit te breiden. Op die manier kunnen de OCMW's het hoofd bieden aan de verlaging van de beschikbare middelen voor preventiekosten en kunnen ze de preventie-initiatieven inzake energie voor de meest hulpbehoevenden voortzetten. De maatregel is ook efficiënter geworden op energiegebied.

Het ontwerp is ter advies aan de Raad van State voorgelegd. We wachten het vervolg af.

Onze eisen:

- Welk gevolg wordt er gegeven aan de studie en de aanbevelingen van PWC over het SGEF en het Stookoliefonds?
- Indexering van het SGEF.
- Schrapping van het gesloten budget in artikel 4 en 6.
 - Met behoud van het mechanisme in artikel 4.
 - Terugkeer naar de bedragen van 2016 voor artikel 6 en mogelijkheid (voor dit luik) tot stijging/daling volgens de gemiddelde evolutie van de totale energiefactuur van een gezin.
- Op dit ogenblik wordt het SGEF aangevuld door een federale bijdrage op de getransporteerde kWh gas en elektriciteit. Deze financiering zou ook (deels) anders kunnen.

Ook in 2019 wordt dit dossier van dichtbij gevolgd.

9. GEZONDHEIDSZORG

Naast de activiteiten met vragen en antwoorden over de overname van de medische en farmaceutische kosten door de OCMW's en de aansluiting bij een ziekenfonds heeft de Federatie in 2018 haar werkgroep 'Gezondheidszorg' aangestuurd.

MEDIPRIMA – DRINGENDE MEDISCHE HULP

Ontwerp tot wijziging van de wet van 2 april 1965

De minister van Maatschappelijke Integratie - eerst Borsus, daarna Ducarme - heeft het initiatief genomen om een ontwerp tot wijziging van de wet van 2 april 1965 in te dienen:

- Aan artikel 2 werd een continuïteitsregel voor territoriale bevoegdheid toegevoegd.
- De vervaltermijn in artikel 9ter, §2 werd verlengd.
- De controlemogelijkheid van de HZIV in artikel 9ter, §5 werd versterkt.
- Er werd voorzien in een sanctie voor OCMW's die bepaalde voorwaarden in artikel 9ter niet naleven.



Er heeft tussen de federale overheid en de Federaties nooit voorafgaand overleg plaatsgevonden over de inhoud van het ontwerp van wetswijziging. We werden alleen geïnformeerd in het kader van een pilootwerkgroep omtrent Mediprima fase 2 (10 juli 2017), toen het goedkeuringsproces in de federale regering al van start gegaan was (26 juni 2017).

Rekening houdend met de uitspraken van de minister in de pers (cf. La Dernière Heure van 20-21 januari 2018) en de definitie van dringende medische hulp ("medische zorgen die snel verstrekt moeten worden om een medische risicosituatie te vermijden voor de persoon of zijn omgeving") die de HZIV hanteert om een verslag over Mediprima op te maken, moeten we allemaal waakzaam blijven ten aanzien van dit controle-initiatief. Vooral aangezien - in tegenstelling tot wat in de andere sectoren van de gezondheidszorg bepaald is - de controlearts van de HZIV die controles zal uitvoeren en deze jurisprudentie zal opbouwen, zonder enige vorm van collegialiteit. Daartoe heeft de Federatie op 27 februari 2018 een brief naar minister Ducarme gestuurd om duidelijk te maken dat de Brusselse OCMW's erg bezorgd zijn over de elementen betreffende het ontwerp tot wijziging van artikel 2 en 9ter van de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de OCMW's, die in de media en in het verslag van de HZIV aangehaald werden over dringende medische hulp (DMH). Op 16 juni 2018 antwoordde de minister dat hij onder meer met ons overleg wil plegen en dat het niet het doel van het ontwerp is om de huidige definitie van dringende medische hulp te veranderen.

Op dit moment hebben we hier nog altijd niet over samengezeten met de minister, met uitzondering van een korte vergadering in februari waarbij iedere partij haar standpunt nogmaals toegelicht heeft. En we wachten nog altijd op de ontwerpen van besluit.

Aanpassing en uitbreiding van Mediprima

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft ook het Mediprima-project en de uitbreiding ervan gevolgd. Waarover gaat het? De OCMW's nemen de kosten voor medische en farmaceutische verzorging op zich van heel wat gebruikers in financiële moeilijkheden. Het doel van het project omtrent de elektronische medische kaart is het elektronisch beheer van de medische en farmaceutische kosten, gaande van de beslissing van het OCMW om deze kosten ten laste te nemen en de dekking tot de facturering en de terugbetaling van de verzorging.

De eerste fase had betrekking op de ziekenhuiskosten van niet-verzekerde personen ten laste van de overheid. Dit deel van de kosten vormt een aanzienlijke financiële en administratieve last voor de OCMW's. De tweede fase betreft in eerste instantie de uitbreiding van de dienstverleners naar huisartsen. Deze fase trad op 1 oktober 2017 in werking. Het OCMW moet bijgevolg de procedure in artikel 9ter (art. 2, §1) toepassen als de huisarts een elektronische factuur kan sturen naar de HZIV en deze procedure wil toepassen. Mediprima wordt verplicht voor huisartsen wanneer de elektronische facturering bij derdebetalersregeling verplicht is (periode van twee jaar zodra een datum van inwerkingtreding vastgelegd is).

Pas daarna zal Mediprima uitgebreid worden naar apothekers, wat uiteindelijk gepland is voor 2019 in plaats van eind 2018.

In 2018 vonden verschillende vergaderingen plaats met de POD Maatschappelijke Integratie, de HZIV, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de drie Federaties van OCMW's en de proef-OCMW's, waaronder dat van Brussel.



DE LIJST VAN DE GENEESMIDDELEN D

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft in 2017 het project 'Lijst van de geneesmiddelen D' aangepakt. De lijst bestaat uit een hele reeks geneesmiddelen die niet terugbetaald worden door de federale overheid (RIZIV) en waarover de OCMW's beslissen om ze met eigen middelen terug te betalen aan hun gebruikers. Dit project, dat het resultaat is van een nauwe samenwerking tussen verschillende partners (apotheken, huisartsen en OCMW's), heeft een enorme omvang aangenomen met verschillende resultaten in het vooruitzicht.

In januari 2018 werd een boekje bezorgd aan de negentien Brusselse OCMW's, de apothekers van Multipharma en van de UPB/AVB en de huisartsen van de FBHAV. Van het boekje zijn meer dan 3.000 exemplaren gedrukt. Het bestaat uit de volledige lijst, de voorstelling van de actoren, het reglement, de magistrale bereidingen en het algemeen kader.

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft ook een nieuwe website (www.geneesmiddelend.brussels) gemaakt met de nieuwe lijst en het nieuwe algemene reglement. De Federatie van Brusselse OCMW's benadrukt het belang van de terugbetaling van deze geneesmiddelen voor de meest hulpbehoevenden. Dit project was niet mogelijk geweest zonder de samenwerking van de drie partners, nl. artsen, apothekers en OCMW's. Bovendien is de website een groot succes: 70.000 raadplegingen in tien maanden tijd, zijnde 225 per dag.

Het project kreeg de steun van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). Op 16 januari 2018 vond een persconferentie plaats in aanwezigheid van minister Didier Gosuin, lid van het Verenigd College van de GGC en belast met het gezondheidsbeleid, om het grote publiek en de professionals uit de gezondheidszorg te informeren over dit gedurfde sociale beleid met grote gevolgen voor de meest kwetsbare personen.

Op 1 februari 2018 trad de nieuwe lijst van geneesmiddelen D in werking.

HARMONISERING VAN DE GEZONDHEIDSZORG

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft een adviseur aangeworven voor de harmonisering van de praktijken en beleidsmaatregelen van de negentien Brusselse OCMW's op het vlak van gezondheidszorg. De doelstellingen zijn:

- een betere toegang tot gezondheidszorg voor de meest hulpbehoevenden,
- een vermindering van de administratieve last en de kosten voor de OCMW's,
- een versterking van de samenwerking tussen OCMW's en andere medische actoren.

In dat kader heeft de Federatie een studie opgestart om te peilen naar de problemen in de toegang tot gezondheidszorg voor OCMW-gebruikers.

Het eerste deel van de studie bestaat uit een vragenlijst over de toegang tot gezondheidszorg. De enquête werd in september en oktober afgenomen.

Vervolgens heeft de Federatie van Brusselse OCMW's in november en december een onderzoek uitgevoerd omtrent de problematische toegang tot gezondheidszorg voor OCMW-gebruikers. Daartoe werd een oproep gelanceerd ter attentie van OCMW-personeel met een expertise in de toegang tot gezondheidszorg (bv. hoofd van de sociale dienst of aanspreekpunt inzake gezondheidszorg). De vrijwilligers werden onderverdeeld in twee groepen van zes tot acht deelnemers, voor telkens anderhalve dag.

De besluiten van de studie worden in 2019 voorgesteld aan het Directiecomité.



HERVORMING VAN DE OVEREENKOMST IRIS-OCMW

De Overeenkomst IRIS-OCMW is een instrument voor samenwerking tussen de ziekenhuizen van het IRIS-netwerk en de OCMW's van het Brussels Gewest. De Overeenkomst IRIS-OCMW betreft de zorgverlening door de IRIS-ziekenhuizen aan patiënten die bijstand krijgen van een OCMW of die vragen om bijstand van een OCMW, evenals de betaling van de hieraan gekoppelde facturen. De IRIS-ziekenhuizen zijn opgericht door OCMW's (zes), die blijven bijdragen tot het beheer van de ziekenhuizen. Ze verzekeren de opdrachten van sociale geneeskunde en verstrekken zorgen aan iedere persoon, ongeacht diens inkomen, verzekeringstoestand of oorsprong.

Dankzij de overeenkomst kunnen de OCMW's en ziekenhuizen vier doelstellingen verwezenlijken.

Het eerste doel betreft de gewestelijke solidariteit op twee niveaus. Enerzijds maakt gewestelijke solidariteit gezondheidszorg toegankelijk en betaalbaar voor iedereen in het Gewest. Die toegang is vandaag verre van gegarandeerd, vooral voor het deel van de bevolking dat deze ziekenhuis-kosten niet zelf kan betalen, met name daklozen en illegalen. In dat kader worden een veel vlotter beheer van de patiëntgegevens, een stimulatie van de praktijken om ze meer te formaliseren en automatiseren (vooral met betrekking tot het sociaal onderzoek ten laste van het ziekenhuis), alsook begeleiding bij de betaalwijzen en opgemaakte prijsopgaven voorgesteld. Anderzijds zouden de personen die ten laste genomen moeten worden, onder de OCMW's verdeeld worden. Deze elementen leggen ontegenzeggelijk het kader voor een samenwerking tussen OCMW's en IRIS-ziekenhuizen vast en benadrukken het belang van gewestelijke solidariteit.

Een tweede doel is om de tenlasteneming van de medische kosten door de federale overheid te waarborgen, vooral voor daklozen en illegalen. Bijgevolg is het ook de bedoeling om de financiële impact te minimaliseren van de wettelijke verplichtingen en de verplichtingen die voortvloeien uit de rechtspraak inzake maatschappelijke hulp voor de lokale besturen, waaronder de gemeenten en het Gewest.

Ten derde moet de Overeenkomst de administratieve vereenvoudiging bevorderen door de dematerialisatie van documenten en de verwerking van facturen in een digitaal formaat via NEW SINCRHO. Bovendien zouden de ziekenhuizen de OCMW's geen facturen meer sturen waarvan het bedrag zeer klein is en waarvoor de beheerskosten hoog zijn in verhouding tot wat het oplevert. Praktisch gezien zouden de bepalingen geactualiseerd worden rekening houdend met de koninklijke besluiten betreffende het sociaal onderzoek, de omzendbrieven van de POD Maatschappelijke Integratie en de inwerkingtreding van Mediprima.

Tot slot streeft de Overeenkomst nog een laatste doelstelling na, die zeker niet minder belangrijk is, nl. de harmonisering van de OCMW-praktijken ten aanzien van de tenlasteneming van gebruikers die zich melden in IRIS-ziekenhuizen.

Er vonden verschillende vergaderingen plaats tussen enerzijds ondertekenende OCMW's en anderzijds tussen de ondertekenende OCMW's en IRIS-ziekenhuizen om het ontwerp van Overeenkomst te wijzigen. Daarnaast vonden er vergaderingen plaats met het CIBG en de OCMW's om de nieuwe workflows in SINCRHO (platform voor het beheer en de opvolging van vorderingen van Brusselse ziekenhuizen) te bepalen die aan de IT-providers voorgesteld werden om een kostenraming te kunnen krijgen. Maar eerst wilden de providers de bevestiging dat er bij de OCMW's interesse is om deze workflows te gebruiken.

In mei heeft de beleidsvertegenwoordiging van de OCMW's deze bevestiging gegeven op voorwaarde dat er bepaalde wijzigingen aangebracht zouden worden in het ontwerp van Overeenkomst IRIS-OCMW en met voorbehoud van de uitvoeringskosten. Op 5 juni 2018 werd het gewijzigde ontwerp van Overeenkomst op basis van de adviezen van de beleidsvertegenwoordiging aan IRIS bezorgd. In de zomer werd er verder gediscussieerd over de wijzigingen.



Met de gemeenteraadsverkiezingen van oktober werd het ontwerp in de ijskast gezet tot de politieke situatie opgehelderd is.

De onderhandelingen worden in 2019 hervat.

Op 25 mei 2018 kregen de OCMW's van GIBBIS wel een ontwerp van overeenkomst met haar aangesloten ziekenhuizen. Aangezien er dringend een voor iedereen gelijke toegang tot gezondheidszorg moet komen tegen een billijke en betaalbare prijs, zou de Federatie besprekingen kunnen aanvatten met GIBBIS op basis van de elementen in het ontwerp van Overeenkomst IRIS-OCMW, dat een minimale basis vormt, en wanneer het in de afrondingsfase zit.

10. ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING (AVG)


In mei 2018 trad de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking. De kaderwet en de wet tot wijziging van verschillende wetten in functie van de AVG werden trouwens in juli goedgekeurd en in september gepubliceerd.

De nieuwe regelgeving deed heel wat vragen rijzen bij de OCMW's. Gezien deze vaststelling heeft de Federatie haar algemene vergadering rond dit thema georganiseerd (zie hoofdstuk 2.1) om een aantal zaken toe te lichten en vooral om de situatie te relativeren. Met de inwerkingtreding van de AVG voert iedere instelling, waaronder het OCMW, een continu analyse-, controle- en actieproces uit om de rechten van de personen te respecteren bij de verwerking van hun persoonsgegevens.

De Federatie heeft trouwens iets nieuws opgezet, nl. een geautomatiseerd platform voor samenwerking tussen de personen die belast zijn met de uitvoering van de AVG (zie "werkgroep GDPR-AVG" in hoofdstuk 1.2.4.12). Voor de implementatie heeft de Federatie eerst en vooral herhaaldelijke vergaderingen georganiseerd met de adviseurs informatiebeveiliging, de Data Protection Officers (DPO) en de personen belast met de uitvoering van de AVG. Tijdens die vergaderingen werden verschillende prioritaire acties bepaald en georganiseerd in zeven gedifferentieerde communicatiekanalen op het platform: algemeen, verwerkingsregister, contact met de personen, verwerkers, meldingen aan de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA), handvesten en deontologische codes, procedure en verzoek tot inzage.

Deze collaboratieve werkgroep focuste in een eerste fase op de uitwerking van een model van verwerkingsregister door de informatie van de GBA, de KSZ en de POD Maatschappelijke Integratie en de nodige informatie voor de follow-up door de DPO's te verzamelen. De OCMW's kunnen naar eigen goeddunken gebruikmaken van het model. Daarna heeft de Federatie ervoor gezorgd dat de nieuwe DPO's bij SmalS een specifieke vorming konden volgen over risicobeheer en dat ze nadien van een risicoanalist bij SmalS een presentatie kregen over het door de KSZ ter beschikking gestelde risicoregister en over de gebruikswijze.

Via dit geautomatiseerde platform houdt de Federatie haar leden op de hoogte van de ontwikkelingen in de wetgeving en reglementering. Zo waren de leden snel op de hoogte van de wet tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van de AVG en van de wijziging van het koninklijk besluit van 12 augustus 1993 houdende de organisatie van de informatieveiligheid bij de instellingen van sociale zekerheid. Deze wet en dit besluit hebben een grote impact op de functie van DPO en de verplichtingen van de socialezekerheidsinstellingen, waaronder het OCMW. Zij bewijzen in feite dat de functie van veiligheidsadviseur gedoemd is te verdwijnen. In dat kader willen we eraan herinneren dat de ordonnantie van 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator nog niet gewijzigd is en dat artikel 24 van die ordonnantie het volgende bepaalt: "... iedere participerende overheidsdienst wijst, al dan niet onder zijn personeel, en na advies van de Brusselse Controlecommissie, een veiligheidsadviseur aan."



Gezien deze verschillende wijzigingen met betrekking tot de inwerkingtreding van de AVG hebben de Federaties er bij de beheerder van het secundaire OCMW-netwerk, namelijk de POD Maatschappelijke Integratie, en de KSZ op aangedrongen om een mededeling voor de OCMW's op te stellen ter verduidelijking van:

- de rol, functie en taken van de DPO,
- het communicatieproces tot aanstelling van de DPO,
- de rol van de lokale beheerder en diens adjunct,
- de rol van de hoofdtoegangsbeheerder¹ (HTB) en diens adjunct,
- de manier om hun toegang te beheren tot de platformen die essentieel zijn voor de werking van de OCMW's in geval van indiensttreding, afwezigheid of uitdiensttreding.

11. AANSLUITING VAN OCMW'S OP HET NETWERK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID

In 2018 voerde de Federatie van Brusselse OCMW's verschillende acties in het kader van de aansluiting van de Brusselse OCMW's op de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ). Die acties werden onder meer uitgevoerd in het kader van een jaarlijkse overeenkomst met de minister van Maatschappelijke Integratie en in het vooruitzicht van gegevensuitwisselingen via het netwerk van de sociale zekerheid.

Een overzicht van de acties die de Federatie het afgelopen jaar ondernam op dat vlak:

- **De Federatie van Brusselse OCMW's raadpleegt haar werkgroep 'Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – KSZ'** om een stand van zaken op te maken over de aansluiting van de Brusselse OCMW's op de Kruispuntbank, en na te gaan wat er ondernomen moet worden door de Federatie, de OCMW's afzonderlijk of de gebruikersclubs op basis van de aangehaalde problemen. Die raadpleging gebeurt via telefonisch of mailcontact met de leden.

De belangrijkste onderwerpen die in 2018 besproken zijn, hielden verband met de nieuwe onderhandelingsstromen (nieuwe stroom over uitkeringen en arbeidsongeschiktheid, gegevens van de FOD Werkgelegenheid en raadpleging van de gegevens van de gewestelijke agentschappen voor handicaps).

- **De Federatie van Brusselse OCMW's is lid van het begeleidingscomité voor de aansluiting van OCMW's op het netwerk van de sociale zekerheid.** Voorzitter van dit comité is dhr. A. Lesiw, directeur van de dienst OCMW bij de POD Maatschappelijke Integratie.

Naast de Federaties van OCMW's zetelen in dit comité ook de POD Maatschappelijke Integratie, de KSZ en SmalS. Het comité coördineert de acties in het kader van het aansluitingsproject. In het begeleidingscomité worden de grote lijnen inzake het netwerk van de sociale zekerheid voor de OCMW's uitgetekend.

- **De Federatie van Brusselse OCMW's is lid van het technisch begeleidingscomité voor de aansluiting van OCMW's op het netwerk van de sociale zekerheid.** Voorzitter van dit comité is dhr. P. Vandegerde, directeur ICT bij de POD MI. Tijdens de vergaderingen van dit begeleidingscomité heeft de Federatie herhaaldelijk contact met de informaticaleveranciers, die er een stand van zaken komen geven van hun ontwikkelingen.

¹ - De term 'hoofdtoegangsbeheerder' (HTB) vervangt de term 'verantwoordelijke toegang entiteit' (VTE).



- **Onderhandelingen over de informatie-uitwisseling met het Rijksregister (RR)**

Door de 'verruimde transactie 25' kunnen OCMW's voortaan de meeste benodigde gegevens uit het rijks- en het wachtregister raadplegen via het netwerk van de sociale zekerheid. Het RR bevestigde zijn weigering om het IT 246 ('gemeentelijke informatie' met onder meer informatie over de dossiers 9bis en 9ter en ingediend door de gemeenten) vrij te geven, omdat het facultatief en ongestructureerd ingevuld wordt. Zolang de OCMW's geen toegang hebben tot alle IT van het RR die zij nodig hebben, is rechtstreekse toegang tot het RR nog toegelaten.

Wat de dossiers 9bis (regularisaties bij uitzonderlijke omstandigheden) en 9ter (regularisaties om medische redenen) betreft, kregen niet alle aangereikte pistes de nodige politieke steun of aanhang van de Dienst Vreemdelingenzaken (DV). De verschillende partners, waaronder de POD Maatschappelijke Integratie, hebben een project ingediend tot creatie van een nieuw IT voor deze dossiers die voorliggen bij de federale regering. Als dat nieuwe IT de nodige gegevens voor de OCMW's opneemt, zou de oplossing kunnen tegemoetkomen aan de behoeften van de OCMW's. De regering heeft nog altijd geen beslissing genomen hieromtrent.

Verder hebben de OCMW's de volgende IT nodig:

- IT 007 (tijdelijke aanwezigheid voor studie): nagaan of er al dan niet een recht op bijstand is in het kader van de RMI-wet of de OCMW-wet; dekking borg.
- IT 021 (gedeelde huisvesting van minderjarigen), waarbij de OCMW's er belang bij hebben dat de categorie bepaald wordt, en dus ook het bedrag van het leefloon dat toegekend wordt in geval van gedeelde opvang;
- IT 114 (afstamming in dalende lijn): om de samenstelling van het gezin en het recht op bijstand te bepalen. Om te bepalen wie alimentatieplichtig is.
- IT 121 (geboorteplaats van de echtgeno(o)t(e)): maakt dit IT al niet deel uit van transactie 25? Kunnen instellingen die het RR raadplegen de echtgeno(o)t(e) op die manier sneller identificeren als het gegeven in verband gebracht wordt met IT 120?
- IT 124 (schijnhuwelijk): in het kader van het fraudeonderzoek.
- IT 125 (schijn-wettelijke samenwoning): in het kader van het fraudeonderzoek.

De toestemmingsaanvraag werd ingediend bij het sectoraal comité van de sociale zekerheid van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer. Met de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) heeft dit comité zijn werkzaamheden helaas opgeschort totdat de nieuwe kamers bij de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA) opgericht zijn.

In 2017 werd een nieuw IT opgericht dat betrekking heeft op gedeeld verblijf (IT 021). Met dit IT wordt de mogelijkheid gecreëerd om, in hoofde van de huisvesting verlenende ouder, te vragen om in het dossier van de niet-ontvoogde minderjarige het feit te vermelden dat deze minderjarige af en toe of voor de helft van de tijd verblijft bij deze huisvesting verlenende ouder, namelijk de ouder bij wie hij/zij niet ingeschreven is als hebbende aldaar zijn/haar hoofdverblijfplaats. Dit IT zal in de mate van het mogelijke aan het verzoek toegevoegd worden.

- **Onderhandelingen over informatie-uitwisseling met de sectoren die afgeleide rechten (sociale huisvesting, sociaal tarief, kinderbijslag, ziekenfondsen, ...) toekennen**

De rol van de Federatie van Brusselse OCMW's tijdens die onderhandelingen is de relevantie en haalbaarheid van de eisen van andere sectoren op het vlak van attesten bepalen.

Betreffende de toekenning van het S-abonnement (gratis abonnement) van de MIVB op basis van de raadpleging van de multifunctionele attesten hadden we werkvergaderingen met de MIVB en de KSZ, alsook met de OCMW's van Sint-Gillis en Sint-Jans-Molenbeek om de goede werking



van die raadpleging te verbeteren. Naar aanleiding van dit overleg werd overeengekomen dat de OCMW's voortaan nog maar één model voor een papieren attest zouden gebruiken om een S-abonnement van de MIVB te krijgen.

De KSZ en de MIVB onderzoeken nu de mogelijkheid om hun dienstverlening te verbeteren door de raadpleging van de multifunctionele attesten (A036) over een terugwerkende periode van één maand vanaf de dag van de raadpleging, evenals van de gezinssamenstelling in het Rijksregister. Aangezien er geen vooruitgang geboekt werd, heeft de Federatie op 7 juni 2018 een brief gestuurd naar de MIVB. We kregen als antwoord dat er nog toelichtingen moesten gebeuren. In november 2018 vond nog een technische vergadering plaats bij de KSZ. Naar aanleiding van die vergadering werd de MIVB gevraagd om het bestaan van de voorwaarde (opgenomen in de technische nota) "woonplaats in een van de 19 Brusselse gemeenten" of "begunstigde van een Brussels OCMW" voor het verkrijgen van een S-abonnement te bevestigen. In het tegengestelde geval werd de MIVB gevraagd om deze controle in te trekken, want anders zou deze voorwaarde het gebruik van papieren attesten in stand houden, wat gepaard gaat met een niet te verwaarlozen administratieve last en een mogelijk frauderisico.

- **Onderhandelingen over het verkrijgen van informatie voor het sociaal onderzoek uit andere sectoren van de sociale zekerheid**

Er zijn acties ondernomen opdat de OCMW's voor hun sociale onderzoeken informatie zouden kunnen krijgen van andere sectoren van de sociale zekerheid, zoals de openbare plaatsingsdiensten, maar ook andere sectoren dan de sociale zekerheid, zoals de FOD Justitie en de database van de bankrekeningen. De rol van de Federatie van Brusselse OCMW's is nagaan of de gegevens relevant zijn rekening houdend met de behoeften van de OCMW's.

In de sector van de verzekeringsinstellingen wordt de dienst HealthCareInsurance gebruikt. Deze dienst verstrekt niet alle gevraagde gegevens. Zo krijgen de OCMW's de absolute verzekerbaarheidsperiode, het maximale factuurbedrag en het globaal medisch dossier niet. In een tweede fase zal de nieuwe dienst de volgende gegevens leveren:

- de vorige verzekerbaarheidsperiode (historiek),
- het statuut van titularis of persoon ten laste van de sociaal verzekerde,
- de titularis van een dossier van een sociaal verzekerde,
- de contactgegevens van het medisch huis.

We hopen dat het Nationaal Intermutualistisch College in 2019 positief zal antwoorden op een deel van onze vragen.

Wat de raadpleging van de arbeidsongeschiktheidsgegevens van de ziekenfondsen betreft, hebben de Federaties het Nationaal Intermutualistisch College een brief gestuurd waarin zij verduidelijking vragen over de voorgenomen deadline voor de nieuwe dienst. Op basis van het antwoord op die brief hoopten we dat de OCMW's in de loop van 2019 toegang tot de dienst zouden krijgen. In 2019 vonden technische vergaderingen plaats waaraan ook het OCMW van Brussel-Stad deelgenomen heeft, en daaruit vloeide voort dat het eerder voor 2020 zal zijn.

Met betrekking tot de plaatsingsdiensten hebben de OCMW's onder meer de gegevens inzake de inschrijving en begeleiding van werkzoekenden nodig. Actiris heeft zijn werkzaamheden in dat kader afgerond en laten weten dat zijn gegevens voortaan beschikbaar zijn. De KSZ moet nu de online dienst openstellen en de IT-providers moeten de nodige aanpassingen doorvoeren in hun module voordat de OCMW's de gegevens zullen kunnen raadplegen. Ter informatie: de andere gewestelijke plaatsingsdiensten hebben hun gegevens nog niet ter beschikking gesteld van de OCMW's. De KSZ heeft de dienst nog altijd niet opengesteld aangezien er nieuwe gegevens toegevoegd zouden kunnen worden. Tijdens vergaderingen met de POD Maatschappelijke Integratie



en de KSZ hebben de Federaties duidelijk gemaakt dat ze vragen dat de dienst opengesteld wordt voor de OCMW's en dat voor eventuele nieuwe gegevens later een aanvullend verzoek ingediend wordt. Het OCMW van Ukkel nam deel aan de follow-up van de besprekingen hierover, maar was helaas niet uitgenodigd voor de laatste vergadering bij de KSZ, tijdens dewelke de Federaties hun standpunt toegelicht hebben.

Voor de raadpleging van de gegevens van Justitie hebben we de behoeften van de OCMW's duidelijk gemaakt voor zowel de elektronische (enkel)band als hechtenis. In een notendop willen de OCMW's het volgende weten: de periode van gevangenneming (begin en einde), de soort gevangenneming, het bedrag van de uitkeringen van de FOD Justitie en tot slot het penitentiair verloop. Er vonden vergaderingen plaats met de KSZ, de Federaties en het OCMW van Schaarbeek om verduidelijking te krijgen over de beschikbare functionaliteiten. Er werd beslist om te wachten tot de gegevensraadpleging mogelijk wordt alvorens ze aan te bieden aan de OCMW's. Niettemin hebben we meegewerkt aan de bepaling van de gegevens die toegankelijk gemaakt moeten worden, alsook aan de wijziging van het wetsontwerp dat de gegevens toegankelijk maakt in het kader van de taken van het OCMW.

De Federatie heeft de toegang tot andere databases voor de OCMW's aangevraagd, zoals die van de bankrekeningen, de historiek van de onroerende goederen en de waarborgen bij de Dienst Vreemdelingenzaken, en volgt dit verder op. Maar voorlopig wordt er op dit vlak geen vooruitgang geboekt.

- **Follow-up van de onderhandelingen met de FOD Financiën**

De raadpleging van de FOD Financiën voor gegevens afkomstig van de aanslagbiljetten (TAXI-AS) is momenteel alleen mogelijk in het kader van een aanvraag voor een verwarmingstoelage. Wij hebben gewerkt aan de uitbreiding van deze raadpleging in het kader van andere taken van de OCMW's, zoals het sociaal onderzoek. In 2013 werd een eerste reeks gegevens toegankelijk: globaal en afzonderlijk belastbaar netto-inkomen. Er werd een uitbreiding gevraagd voor de gegevens over het aantal personen die fiscaal ten laste zijn. Om juridische redenen moet een aanpassing van de online dienst overwogen worden. De POD Maatschappelijke Integratie en de KSZ moeten bepalen hoe zo'n wijziging het makkelijkst doorgevoerd kan worden overeenkomstig de goedkeuring van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer. Dit dossier heeft geen vorderingen gemaakt.

- **Follow-up van de handleidingen over gegevensstromen die ter beschikking gesteld zijn van de OCMW's**

De Federatie vindt de huidige handleidingen op de website van de POD Maatschappelijke Integratie helemaal niet praktisch voor de maatschappelijk werkers. Ze heeft de KSZ dan ook haar medewerking verleend om de handleidingen te verbeteren door het stramien vast te leggen dat zowel de bestaande als nieuwe handleidingen voortaan zullen moeten volgen. De stroom voor de werkloosheidsgegevens vormt de modelhandleiding. Het OCMW van Ukkel neemt deel aan de werkzaamheden voor deze handleiding over de werkloosheidsgegevens. De Federaties hebben wijzigingen voorgesteld maar er werd nog geen beslissing genomen.

- **Machtiging en hoedanigheidscodes**

De omzendbrief 'Invoering van nieuwe hoedanigheidscodes + Bijlage' van 22 juni 2012 van de POD Maatschappelijke Integratie, die op 5 november 2012 gepubliceerd werd (Inforum 269360), maakt duidelijk dat de toegangsmachtigingen verleend worden aan alle OCMW's van het land, verstrekt de modaliteiten van de openstelling van deze toegang en informeert over het gebruik van de nieuwe hoedanigheidscodes die ingevoerd zijn. De bijlage van de omzendbrief geeft een overzicht voor iedere stroom, de hoedanigheidscodes en de taken waarvoor raadpleging mogelijk is.



Gezien de vragen van de OCMW's omtrent hoedanigheidscode 030 (voor "personen die het voorwerp zijn van een sociaal onderzoek in het kader van een invordering bij een onderhoudsplichtige") hebben de Federaties gevraagd om de definitie aan te passen zodat het duidelijk is dat deze hoedanigheidscode gebruikt moet worden tijdens een onderzoek naar onderhoudsplichtigen die niet deel uitmaken van het gezin met het oog op een invordering bij de onderhoudsplichtigen of om de rechten van de betrokkene te laten gelden op onderhoudsgeld vanwege daartoe gehouden personen. We hopen dat de POD Maatschappelijke Integratie de OCMW's binnenkort de nodige toelichtingen zal kunnen geven en ook de bijlage van de omzendbrief zal bijwerken.

12. REFERENTIEADRES VOOR DAKLOZEN

Op 24 oktober 2017 heeft de eerste minister de Federaties van OCMW's uitgenodigd voor een gesprek over een ontwerp van omzendbrief betreffende de referentieadressen voor daklozen. Het ontwerp kwam er na een interpellatie van het Belgisch Netwerk Armoedebestrijding.

Na een eerste gezamenlijke vergadering volgden enkele 'sectorale' technische vergaderingen over het ontwerp van omzendbrief.

Op 10 september 2018 hebben de drie Federaties gereageerd op de brief van de POD Maatschappelijke Integratie. Nadat we op 23 juli 2018 de finale versie van de omzendbrief 'Referentieadres voor daklozen' gekregen hadden, hebben we de POD Maatschappelijke Integratie onze opmerkingen en vragen over deze nieuwe versie meegedeeld.

De Federaties waren uitgenodigd voor een technische toelichtingsvergadering over de nieuwe omzendbrief betreffende het referentieadres, die op 14 december zou plaatsvinden. Wegens regeringswijzigingen werd de vergadering geannuleerd.

Daarnaast heeft de federale dienst voor Armoedebestrijding de Federaties in augustus 2018 geraadpleegd over een ontwerp van studie van de rechtspraak over de kwestie van de inschrijving op een referentieadres. Gezien de inmenging met het bovengenoemde ontwerp van omzendbrief en hun gebrek aan nauwkeurigheid en afstand (wanneer het OCMW een fout maakt, krijgt het enorm veel opmerkingen) heeft de Federatie de dienst voorstellen tot wijziging gedaan en laten weten dat zij de verspreiding van de huidige versie van de studie niet kon steunen aangezien die meer verwarring zou creëren bij de verschillende actoren.

13. INSTALLATIEPREMIE

Mevrouw Van Peel heeft een wetsvoorstel ingediend voor een betere toepassing van de installatiepremie.

In het kader van dit wetsvoorstel vonden op 9 mei 2018 hoorzittingen plaats. Daar kwamen aan het woord: de VVSG, de Federatie van Waalse OCMW's, de Federatie van Brusselse OCMW's, Belgisch Netwerk Armoedebestrijding BAPN en het Waalse netwerk voor het recht op wonen. De POD MI was er vertegenwoordigd door zijn juridische dienst, maar was enkel aanwezig om eventuele vragen te beantwoorden.

Elk van de Federaties van OCMW's heeft afzonderlijk het woord genomen, maar wel met een minimalistische gezamenlijke boodschap. Het wetsvoorstel doet nog veel vragen rijzen die opgehelderd moeten worden. Het wetsvoorstel geeft wel een goed beeld van de situatie. Hoewel er geen verzoeken van het terrein aangenomen werden, kunnen verbeteringen van het systeem wellicht overwogen worden.



Als er een harmonisering moet komen, dan is het voor de Federatie belangrijk dat die naar boven gaat (namelijk één installatiepremie per persoon in geval van samenwonen zoals de RMI-wet dit momenteel bepaalt):

- Een verhoging van het bedrag van de installatiepremie per minderjarig kind in het gezin is een goed idee, maar het bedrag van 125 euro lijkt onvoldoende.
- Weigering van het principe van een opgedeelde installatiepremie, met name om de volgende redenen:
 - Het bedrag van 1.190 euro om je te vestigen wanneer je helemaal niets hebt, is verre van overdreven.
 - Als dit bedrag in schijven gestort zou worden op basis van aankoopbewijzen, dan zou de gebruiker iedere verantwoordelijkheid ontnomen worden.
 - Overwegen om een deel van het bedrag van de premie opzij te leggen voor het geval zich een nieuwe situatie van dakloosheid voortdoet voor de betrokkene, zet vraagtekens bij de duurzaamheid van de sociale actie van het OCMW.

Eind 2018 heeft mevrouw Van Peel bij de Raad van State een ontwerp ingediend ter advies. We hebben momenteel geen verdere informatie voor u over het advies en het initiatief dat de huidige regering op dit vlak zal nemen in 2019.

14. ONTMOETINGEN MET DE MINISTER VAN MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE

In 2018 hadden de drie Federaties van OCMW's regelmatig vergaderingen met minister van Maatschappelijke Integratie Denis Ducarme.

In tegenstelling tot de herhaaldelijke vergaderingen met zijn voorganger, vond er met de huidige minister maar één vergadering plaats, namelijk op 27 februari. Tijdens die vergadering werden een aantal dossiers besproken: dringende medische hulp, de algemene omzendbrief RMI en het ontwerp van omzendbrief betreffende de inschrijving op het referentieadres. De POD Maatschappelijke Integratie neemt ook deel aan deze vergaderingen.

Tot slot vond er iedere maand overleg plaats tussen de drie Federaties van OCMW's, de POD MI en het kabinet van de minister van Maatschappelijke Integratie. Tijdens die overlegvergaderingen werden een heleboel dossiers aangekaart ter informatie of ter beslissing.



IV. Gewest- en Gemeenschapsmateries

1. HERVORMING VAN DE ORGANIEKE OCMW-WET

In 2015 werd de Federatie nauw betrokken bij de voorbereiding van de hervorming van de organieke OCMW-wet, een project gestuurd door ministers Fremault en Smet. De hervorming wijzigt de bepalingen inzake administratief toezicht, personeel, werking van de raad voor maatschappelijk welzijn en het permanent bureau, beheer en financiën, ... In het voorjaar werden werkgroepen opgericht, die hun werkzaamheden eind 2015 afgerond hebben.

Op 10 april 2017 heeft de Raad van State zijn advies overhandigd over het voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de organieke OCMW-wet. De tekst die op basis van deze opmerkingen herwerkt is, werd ter advies naar de Federatie van Brusselse OCMW's gestuurd.

Na een grondige analyse en vele besprekingen hebben de Federatie van Brusselse OCMW's, de Vereniging van OCMW-secretarissen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Federatie van OCMW-ontvangers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op 19 juni 2017 een gezamenlijke brief gestuurd naar de bevoegde ministers.

Op basis van die vaststellingen deed de brief het voorstel om slechts een beperkt aantal bepalingen te behouden in een minimumontwerp van ordonnantie, dat voor het einde van het jaar goedgekeurd moet worden, en om binnen een langer tijdsbestek het werk voort te zetten omtrent een aantal belangrijke onderwerpen. De brief baseerde dit voorstel op een lijst van:

- de bepalingen die veiliggesteld moeten worden in een minimumontwerp dat voor het einde van het jaar goedgekeurd dient te worden,
- de gevraagde toevoegingen aan een minimumontwerp dat voor het einde van het jaar goedgekeurd dient te worden,
- de 'blokkerende' bezwaren tegen de huidige tekst van het voorontwerp.

2017 werd afgesloten zonder enige feedback over deze voorstellen.


In 2018 werd het ontwerp van protocolakkoord betreffende de wijzigingen over de voorziene verplichte wettelijke functies (secretaris-generaal, financieel directeur, directeur human resources en directeur maatschappelijk welzijn) uitvoerig besproken in Comité C.

Het ontwerp van ordonnantie die deze hervorming omzet, werd op 6 november ingediend bij het Parlement en zou nog voor het einde van deze bestuursperiode goedgekeurd moeten worden.

Op 5 juli heeft de Federatie trouwens haar advies over de voorgestelde wetwijzigingen in het kader van hoofdstuk XII en XII bis van de organieke OCMW-wet van 8 juli 1976 overhandigd aan ministers Smet en Fremault. De wijziging van hoofdstuk XII komt tegemoet aan het verzoek van de Federatie in het gewestelijk memorandum 2014, namelijk de OCMW's de mogelijkheid bieden om vzw's op te richten of om er lid van te worden, net zoals dat reeds het geval is in Vlaanderen en Wallonië.

2. BEROEPSGEHEIM – GEWESTELIJK LUIK

In het kader van de besprekingen over het beroepsgeheim die op federaal niveau plaatsvonden (zie hierboven) en in navolging van de besprekingen en beslissingen van het Directiecomité, heeft de Federatie er in het kader van de hervorming van de organieke wet (zie eveneens hierboven) voor gepleit om na te gaan of het voor de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) opportuun en haalbaar is om nieuwe bepalingen toe te voegen aan de wet van 8 juli 1976 inzake het beroepsgeheim.



Het doel van die bepalingen bestaat erin om de raad voor maatschappelijk welzijn bij het begin van elke bestuursperiode een reglement te laten goedkeuren over de opheffing van het beroepsgeheim en de overdracht van informatie die onder het beroepsgeheim valt.

3. TEWERKSTELLING VIA ARTIKEL 60

FINANCIËLE MIDDELEN EN DOELSTELLINGEN

De gewestelijke middelen voor dit beleid houden rekening met de gewestelijke doelstelling van een werkgelegenheidscijfer van 8 % (ratio tussen het volume van artikel 60 §7 en het gemiddelde aantal LL- en ELL-begunstigden in 2015).

In 2016 steeg het budget voor artikel 60 §7 met 17 %. Dit budget werd in 2017 geïndexeerd en er werd rekening gehouden met de kwantitatieve doelstellingen eigen aan ieder OCMW en met op zijn minst een stabilisering van de middelen in vergelijking met 2016, met ter informatie een verdeling van die middelen (ministeriële omzendbrief van 30 maart 2017).

Voor de uitvoering van de kwalitatieve harmonisering heeft de regering beslist om vanaf 2018 een budget van 1,1 miljoen euro toe te kennen.

Om deze begeleiding te realiseren, hebben de OCMW's een kwalitatieve norm voorgesteld die voor de OCMW's een doel zou moeten zijn: 1 begeleider (inschakelingsmedewerker) voor 50 artikel 60 §7 - met 1 administratieve medewerker per 3 inschakelingsmedewerkers en 1 hiërarchische lijn per 10 werknemers.

De Federatie van OCMW's heeft de vertegenwoordigers van de ministers aangemaand opdat er vooruitgang geboekt zou worden met dit dossier rekening houdend met de opstart van de (kwalitatieve, zie volgende punten) technische harmonisering vanaf 2018.

Zo heeft de Federatie op 10 juli 2018 minister Gosuin haar advies overhandigd over het ontwerp van ordonnantie betreffende de maatregel voor inschakeling op de arbeidsmarkt in het kader van artikel 60, §7, van de organieke OCMW-wet en op 31 januari 2019 haar advies over het ontwerp van uitvoeringsbesluit.

HARMONISERING - METHODE

In april en mei 2016 had het Directiecomité besloten om een technische aanpak te hanteren door middel van overeenkomsten voor terbeschikkingstelling, rekening houdend met de verwachtingen van de regering, de sociale partners (voornamelijk het advies van de ESRBHG van april 2014), de gebruikers (gegevens van vooral FEBIO en Concertes) en de OCMW's (lijst van de problemen die zij ondervinden in het kader van tewerkstellingen via artikel 60 §7). En dan zijn er ook nog de wettelijke verplichtingen inzake preventie en bescherming op het werk (voornamelijk op basis van de analyse van de FOD Werkgelegenheid en de specifieke studie door Ethias).

Er werden dan ook twee actieterreinen bepaald en uitgevoerd:

- werken aan de overeenkomsten voor de technische harmonisering,
- afnemen van een enquête bij de negentien OCMW's over de situatie op het vlak van SPI (gegevens 2015), onder meer voor de financiële harmonisering.



(KWALITATIEVE) TECHNISCHE HARMONISERING

Er werd een technische werkgroep opgericht om het werk voor te bereiden en een geharmoniseerde versie van de overeenkomsten op te maken. Op 18 mei 2017 werd een eerste versie van de overeenkomsten bezorgd aan de Voorzitters en Secretarissen van de negentien OCMW's, samen met toelichtende nota's, met als doel ze in juni 2017 te bespreken in het Directiecomité. In juli 2017 werd een tweede versie voor goedkeuring in september voorgelegd aan de raden voor maatschappelijk welzijn van de OCMW's. Op 28 november 2017 heeft een werkgroep van secretarissen uiteindelijk beslist over de laatste punten en op 30 november 2017 werd de finale versie van de overeenkomsten voor terbeschikkingstelling bezorgd aan de OCMW's om goedgekeurd te worden door hun respectievelijke raden en vanaf januari 2018 uitgevoerd te worden. In januari 2018 werden de instrumenten gekoppeld aan deze overeenkomsten en in mei 2018 werden deze instrumenten bijgesteld.

De technische harmonisering verwijst naar een geheel van documenten, met name als bijlage bij de overeenkomsten. Een kleine werkgroep heeft zich hiermee beziggehouden en de Federatie heeft de OCMW's 'sneuelteksten' bezorgd. Het Directiecomité van december 2017 ging ermee akkoord om te werken met een usergroep bestaande uit OCMW's, partners (voorgesteld door FEBISP en FEBIO) en Actiris.

De gesprekken met de leden van de SPI-commissie (16 april) en met de vertegenwoordigers van het verenigingsleven, OCMW's en Actiris over de laatste versies van deze instrumenten (18 april) leverden positieve feedback op. De instrumenten zijn nuttig maar moeten echt getest worden. Er werd gewezen op de behoefte aan ondersteuning van de SPI-diensten door de hr-diensten, met name op het vlak van functiebeschrijvingen. De interne expertise (zie project Columbus) moet benut worden. Er werd de SPI-diensten ook voorgesteld om samen te werken door de opgemaakte functiebeschrijvingen uit te wisselen. Dat zal gebeuren via de SPI-commissie van de Federatie.

Na één jaar worden de overeenkomsten en instrumenten geëvalueerd. Deze evaluatie zal begin 2019 plaatsvinden.

FINANCIËLE HARMONISERING

De financiële harmonisering betreft het aan de gebruiker gefactureerde bedrag, de referentielijst (barema) voor de lonen en de berekeningswijze van de loonkosten. Dit punt werd een eerste keer aangekaart in het Directiecomité van juni 2017.

Op 13 april heeft de Federatie een brief naar minister Gosuin gestuurd met de criteria die zij stelt aan de financiële harmonisering.

Wanneer de via artikel 60, §7 aangeworven persoon werkt:

- in het OCMW: het OCMW draagt de kosten;
- in diens gemeentebestuur: de kosten worden gedragen door de gemeente en kunnen variabel zijn (gaande van gratis tot de totale kosten). De verdeling van de kosten tussen stad/gemeente en OCMW is het resultaat van akkoorden waarover lange tijd onderhandeld is; politiek is het een netelige kwestie om dit evenwicht te veranderen;
- in een ander bestuur of in een privébedrijf: volgens de normale gang van zaken wordt het saldo van de financiële last volledig gedragen door de gebruiker (totale kosten);
- in een instelling die erkend is op het vlak van sociale economie en die deel uitmaakt van het voorziene contingent op het gebied van sociale economie (met verhoogde tegemoetkoming van het Gewest): de terbeschikkingstelling is gratis.



In de andere gevallen (vzw die niet erkend is op het vlak van sociale economie of instelling die wel erkend is op het vlak van sociale economie maar die niet deel uitmaakt van het contingent) lijkt een financiële tegemoetkoming noodzakelijk, ongeacht of die forfaitair is en/of gelijk is aan de totale kosten.

Het bedrag van de forfaitaire financiële tegemoetkoming moet bepaald zijn op basis van de budgetten van de gemeenten en OCMW's maar ook van de potentiële gebruikers zoals verduidelijkt in het gewestelijk regeerakkoord van 2014.

Een forfaitaire financiële tegemoetkoming impliceert een bedrag dat op gewestniveau vastgelegd is. Op gemeentelijk niveau voorzien de geharmoniseerde overeenkomsten in compensatiemogelijkheden, wat zich kan uiten in een kostenvermindering (met toelichting van de aard van de compensatie en de eventuele financiële waarde van de compensatie in een bijlage bij de overeenkomst).

Met het oog op een financiële harmonisering is het ook noodzakelijk dat de berekeningswijze van het loon en het barema gelijk zijn om verschillen tussen de negentien OCMW's te vermijden. Anders zou de facturering aan de gebruiker die de totale kosten betaalt (bv. in geval van een privébedrijf) variabel zijn, en dat druist in tegen het nagestreefde doel.

4. SAMENWERKINGSKADER OCMW-ACTIRIS

Het samenwerkingskader 2015-2020 werd onderhandeld in 2014. Eind december 2014 werden in het begeleidingscomité beslissingen genomen rond de opschorting van de tenlasteneming enkel door Actiris van jongeren in inschakelingsstage en rond de start van het tweede luik, de tijd dat Service Link, dat de tewerkstelling van personen na hun contract via art. 60 §7 moet boosten, klaar zou zijn (september 2015).

De samenwerking met Actiris 2015-2020 is in voege sinds 1 januari 2015. Het samenwerkingskader bestaat uit twee delen: fase 1 tot 4 en de overgang naar werk bij het einde van art. 60 §7.


5. SOCIALE ECONOMIE

De Federatie van Brusselse OCMW's maakt als uitgenodigde deskundige deel uit van het Overlegplatform Sociale Economie. Dat behandelt de aanvragen om erkenning of verlenging van projecten rond de Brusselse sociale economie (ordonnantie van 2004 betreffende de ILDE en EI). Op voorwaarde dat de Federatie op de hoogte gehouden werd over projecten of opmerkingen van haar leden, steunde de Federatie de projecten van de OCMW's en hield ze hen op de hoogte van de genomen beslissingen.

De minister van Werk wil deze materie hervormen in het kader van het beleid 2025.

De Federatie van Brusselse OCMW's werkte mee aan de analyses van het kabinet omtrent het ontwerp van ordonnantie en de voorziene uitvoeringsbesluiten en heeft het directiecomité op de hoogte gehouden over de voortgang van het dossier. Zo werd de openbare sector uitdrukkelijk opgenomen in het ontwerp van ordonnantie.

In 2017 overhandigde de Federatie minister Gosuin haar advies over het ontwerp van ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen. De ordonnantie werd op 23 juli 2018 goedgekeurd.



In 2018 heeft de Federatie verder deelgenomen aan het overleg voor de uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie. Op 1 oktober 2018 bezorgde ze minister Gosuin haar advies over het ontwerp van besluit betreffende de erkenning van de sociale ondernemingen.

De Federatie levert onder meer inspanningen opdat ook een openbare instelling op basis van de besproken criteria opgenomen zou kunnen worden als 'sociale onderneming'.

6. INSTAPSTAGE EN FIRST-STAGE

Eind december 2016 hebben wij minister Gosuin geïnterpelleerd over de afschaffing van de instapstages en hun omzetting tot 'FIRST-stage' (eerste werkervaring). Deze maatregel belangt immers ook het jonge OCMW-publiek aan, maar de wetwijzigingen houden geen rekening met hun eigenheden, vooral bij de berekening van de bestaansmiddelen.

Het kabinet heeft een ontwerp van ordonnantie tot wijziging voorgesteld, waarbij de voorstellen van de Federatie gevolgd werden. In 2018 werd de wijziging van de ordonnantie goedgekeurd en gepubliceerd.

7. IRISCARE – ORGANEN

Iriscare is de bicommunautaire Instelling van Openbaar Nut (ION) die verantwoordelijk is voor het beheer van de overgedragen bevoegdheden in het kader van de zesde staatshervorming. Sinds 1 januari 2019 vervult Iriscare een sleutelrol in de specifieke sociale bescherming van de Brusselaars.

De ION is in Brussel met name bevoegd voor bijstand aan oudere personen en personen met een handicap, rusthuizen en verzorgingstehuizen, dagopvangcentra, diensten voor thuiszorg, rolstoelen, eerstelijnszorg en gezinsbijslagen.

De Federatie van OCMW's zetelt inmiddels in vier organen van Iriscare. De eerste twee zijn het Algemeen Beheerscomité en de Beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen. De aanwezigheid van de OCMW's in deze organen wordt gegarandeerd door de ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de oprichting van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag.

De Federatie zal eveneens aanwezig zijn in de werkgroep 'advies budget' die enerzijds instaat voor de driemaandelijke opvolging van het budget en anderzijds voor de voorbereiding van de vergaderingen van het Algemeen Beheerscomité waar de documenten betreffende het budget en de boekhouding van de instelling voorgesteld worden, alsook met twee stoelen van de negen in de commissie 'Opvang van afhankelijkheid'. Ter herinnering: deze commissie is bevoegd voor de volgende materies:

- rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen,
- de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden,
- centra voor kort verblijf en dagverzorgingscentra,
- thuishulp,
- de coördinatie van de thuishulp en -zorg,
- de zorgverzekering.

Ze maakt de overeenkomsten tussen zorgverleners en verzekeringsinstellingen op, vooral omtrent tarieven en financieringen.

De Federatie vindt nog altijd dat die materies te uitgebreid zijn voor één orgaan en dat er zich expertiseproblemen zullen voordoen ten koste van de kwaliteit en de snelheid van het beslissingsproces.



De organisatie van deze verschillende structuren is geen kinderspel geweest. Er werd veel tijd en energie gestoken in dit zuiver institutionele luik. Wat het Comité en de Beheerraad betreft, moest er een evenwicht gerespecteerd worden qua geslacht en taal. De kandidaatstellingen van de Federatie moesten met het oog hierop aangepast worden. Inmiddels zijn de vertegenwoordigers van de Federatie aangesteld².

De werkzaamheden in deze organen blijken nogal ingewikkeld te zijn, vooral wegens het aantal aanwezige actoren, het technische karakter van de dossiers en de laattijdige verzending van de werknota's. De Federatie heeft dit betreurd. Iriscare reageerde met eraan te herinneren dat de nodige maatregelen voor Brussel snel genomen moeten worden rekening houdend met de deadline van 1 januari 2019, en dat met een nog onvolledig personeelsbestand.

Wat de financiering van rusthuizen betreft, stopt het RIZIV op 1 januari 2019 met zijn missie van 'onderaanneming' voor de Gewesten en geeft het de fakkel door aan Iriscare. De bevoegdheids-overdracht voor rusthuizen is op 1 juli 2014 in werking getreden, al meer dan vier jaar geleden dus. Desondanks werd er zeer weinig tijd gelaten voor de analyse van de ontwerpen van wetteksten of omzendbrieven als gevolg van een verandering die er al geruime tijd zat aan te komen. We kunnen dit alleen maar betreuren en hopen dat de situatie zal verbeteren naarmate extra personeel aangevraagd wordt en de instelling op kruissnelheid draait. De agenda's van de Beheerraad zijn trouwens overbelast met dossiers voor individuele erkenningen. Dergelijke dossiers zouden niet besproken mogen worden in een transversaal orgaan tenzij je het wil verzuipen. In 2018 zijn ze trouwens ook nog altijd gepasseerd in de Adviesraad van de GGC. De Federatie heeft gepleit voor de oprichting van een 'aangepaste' commissie voor tenlasteneming bestaande uit vertegenwoordigers van de gebruikers om deze dossiers eigen aan rusthuizen te behandelen. Het idee werd deels weerhouden (zie verder).

De bepaling van het kader van de commissie 'Opvang van afhankelijkheid' is bijzonder tijdrovend gebleken.

Om schot in de zaak te krijgen, had de Federatie eind augustus nochtans het voortouw genomen en overleg tussen zorgverleners en verzekeringsinstellingen opgestart. Gezien de omvang van Brussel en de drukke agenda's van de actoren leek een 'strakkere' samenstelling aangewezen. Er werd een voorakkoord bereikt over een commissie met vier vertegenwoordigers van de rusthuizen, twee van de thuiszorgsector en zes van de verzekeringsinstellingen. In dit plan had de Federatie één zetel voor de rusthuizen en één voor thuisbegeleiding.

Het voorakkoord werd tijdens een zitting op de dag van de beslissingsvergadering van de Beheerraad in oktober aan de kaak gesteld door een privéfederatie voor thuisdiensten die extra zetels eiste. Dit verzoek kwam niet alleen te laat maar getuigde ook van weinig loyaliteit en was inhoudelijk vooral zeer bedenkelijk. Verpleegkundige zorg is namelijk altijd al een federale bevoegdheid geweest en het grootste deel van de diensten voor gezinshulp valt onder de Franse Gemeenschapscommissie (FGC). Met andere woorden, het aanbod thuisdiensten dat onder de GGC valt, is niet zo bijster groot en gaat in ruime mate uit van de lokale besturen en niet van de privésector.

Na hevige onderhandelingen werd de samenstelling gewijzigd naar vijf vertegenwoordigers van de rusthuizen, drie van de thuiszorgsector en acht van de ziekenfondsen. Dit compromis werd goedgekeurd met onthoudingen. Wat het RIZIV betreft, worden de beslissingen voor de goedkeuring van een overeenkomst genomen bij tweederdemeerderheid van de stemmen per bank. Met het oog op de continuïteit heeft de rusthuizensector ervoor gepleit dat dit bij Iriscare ook het geval zou zijn. Dat was in eerste instantie geen probleem. Sommige actoren zijn echter een beetje laat tot het besef gekomen dat de verhoging van zes naar acht in de samenstelling van de commissie in feite met zich meebracht dat de commerciële sector met zijn drie mandaten de goedkeuring van een overeenkomst kon blokkeren. Dit punt moet in 2019 opgelost worden.

² - Zie hieronder VI, de vertegenwoordiging van de OCMW's.



Voor de individuele dossiers die voortvloeien uit de regale functie wordt de samenstelling van deze commissie uitgebreid met drie werknemersvakbonden en vier ouderenorganisaties. Hopelijk leidt het vrij hoge ledenaantal in deze aangepaste samenstelling niet tot quorumproblemen. Dat is al opgemerkt voor de adviesverlenende functie en kan leiden tot beroepsprocedures of laattijdige beslissingen. De Federatie heeft op dit risico gewezen. Er is trouwens in toegestemd dat iedere organisatie met een zetel een gevolmachtigde mag hebben die vergezeld is van een technicus om specifieke punten te verduidelijken.

In afwachting van de oprichting van de commissie en de goedkeuring van het huishoudelijk reglement werd gewerkt met een informeel orgaan bestaande uit vertegenwoordigers van de rusthuizen en verzekeringsinstellingen. Het diende als aanspreekpunt. Er werd met name overlegd over een mogelijke overgang naar elektronische facturering in 2020. In het orgaan vond ook de bespreking plaats over de bicommunautaire overeenkomst tussen de rustoorden voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra en de Brusselse verzekeringsinstellingen. De overeenkomst die op federaal niveau van toepassing was, werd grotendeels overgenomen.

In augustus is ook overeengekomen dat de mandaten toegekend zouden worden aan de organisaties en dat ze niet op naam zouden zijn. Bij afwezigheid van plaatsvervanging was het de bedoeling om de continuïteit te verzekeren als een vertegenwoordiger lange tijd niet beschikbaar is. De tekst van de huidige ordonnantie werd dienovereenkomstig gewijzigd.

In juni 2018 werd een eerste budget 'Iriscare' voorgelegd ter advies. We moeten echter vaststellen dat het vaak op 'conservatieve' ramingen gebaseerd was. Zo waren de middelen voor de rusthuizen een extrapolatie van gegevens voor 2017 met betrekking tot de forfaits en het aantal gefactureerde dagen. Er was geen toekomstaspect met een technische analyse van de toekomstige extra bedden en van de evolutie van de afhankelijkheid en anciënniteit, zoals dat steeds gedaan werd bij het RIZIV. Gezien de termijnen werd het budget met voorbehoud goedgekeurd en er werd gevraagd om voor de volgende boekjaren te overleggen over een diepgaandere methodologie.

Om de individuele dossiers met volledige kennis van zaken te kunnen bespreken, heeft de Federatie gevraagd of het tijdens de bespreking van zo'n dossier mogelijk is om een beroep te doen op de inspecteur die het dossier behandeld heeft en het betrokken rusthuis bezocht heeft. Dit verzoek lijkt aanvaard te zijn.

Om het budget op te volgen en de behoeften in te schatten, heeft de Federatie ervoor gepleit dat de commissie voor tenlasteneming, net als bij het RIZIV, van Iriscare regelmatig de bijgewerkte statistieken over de rusthuizen krijgt:

- de uitgaven in de sector en het aantal gefactureerde dagen per afhankelijkheids categorie per kwartaal,
- op basis van een door de commissie bepaald model, de gegevens van de instellingen voor bejaarden met betrekking tot de toekenning en de toekenningsvoorwaarden van het dagelijks forfait en de financiering van de sociale akkoorden.

Dit punt is nog altijd niet gegarandeerd.

8. ORDONNANTIE BETREFFENDE DE BRUSSELSE VERZEKERINGSINSTELLINGEN

Het Directiecomité van de Federatie van Brusselse OCMW's heeft op 21 juni 2018 kennisgenomen van het voorontwerp van ordonnantie betreffende de Brusselse verzekeringsinstellingen. In het voorontwerp wordt voortaan gesproken van regionale maatschappijen van onderlinge bijstand (RMOB).



Algemeen heeft de Federatie opnieuw bevestigd dat ze gesteld is op een paritair beheer van de overgehevelde materies in het kader van de zesde staatshervorming, om zorgverleners en verzekeringsinstellingen op een evenwichtige manier samen te brengen.

De tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB) is opgenomen in de lijst van materies van de ordonnantie. Momenteel wordt die beheerd door een dienst van de FOD Sociale Zekerheid. Deze dienst heeft een callcenter, een informaticaprogramma en een personeelsteam. De facturering en betaling door de verzekeringsinstellingen houden in dat elk van deze instellingen een software ontwikkelt en haar personeel opleidt in de werking van de THAB. Door de betaling binnen één instelling te houden, zouden schaalvoordelen mogelijk zijn en zou het risico op discontinuïteit in de betalingen door de afwezigheid van bekwaam personeel kleiner zijn. Door de THAB door meerdere instellingen te laten beheren, zal het callcenter bovendien verdwijnen, wat de dienstverlening aan de bevolking niet ten goede komt.

De aanvraag voor de THAB wordt trouwens ingediend bij de burgemeester van de gemeente waar de betrokkene zijn hoofdverblijfplaats heeft. De burgemeester kan een ambtenaar aanwijzen die hij machtigt om deze aanvragen in ontvangst te nemen. In vele entiteiten is het OCMW er ook bij betrokken³. De betrokkenheid van de verzekeringsinstellingen heeft als gevolg dat de OCMW's met nog meer partijen in contact moeten staan.

Het beheer van de THAB door de verzekeringsinstellingen zal het systeem dus ingewikkelder maken en beheerskosten meebrengen, terwijl het helemaal niet duidelijk is wat de meerwaarde is. In deze context heeft de Federatie gepleit voor een direct beheer van de THAB door Iriscare.

Het ontwerp van ordonnantie bepaalt dat het Verenigd College een publieke instelling, die door of onder het toezicht van de GGC opgericht is, kan aanwijzen als Hulpkas voor Brussel. Deze Hulpkas zou voor de materies in de ordonnantie alle leden verenigen die momenteel aangesloten zijn bij de HZIV en die in Brussel-Hoofdstad gedomicilieerd zijn. Met de oprichting van deze hulpkas zou een nieuwe structuur ontstaan die het Brusselse institutionele landschap nog wat ingewikkelder zal maken. Voor zover mogelijk, heeft de Federatie gepleit voor een samenwerkingsakkoord met de HZIV in plaats van een nieuw instrument te ontwikkelen.

De Federatie heeft er ook op aangedrongen dat er zo spoedig mogelijk een samenwerkingsakkoord gesloten wordt om de continuïteit van de taken van de adviserende geneesheren voor de overgehevelde materies te verzekeren.

De ordonnantie werd op 21 december 2018 goedgekeurd en op 14 januari 2019 gepubliceerd.

9. BRUSSELS GEZONDHEIDSPLAN

Half augustus werd een voorontwerp van Gezondheidsplan ter advies voorgelegd aan de Beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen van Iriscare. Op 5 september heeft de Federatie eerst een aantal opmerkingen over het luik ROB-RVT bezorgd. Op 21 september werd een aanvulling overhandigd over andere punten die de OCMW's aanbelangen.

De Federatie van OCMW's staat positief tegenover het Gezondheidsplan. Ze vreest wel voor een versnippering van de inspanningen als alle sectoren tegelijkertijd aan bod komen. Een mogelijkheid zou zijn om per categorie van begunstigden te werken.

³ - De tegemoetkoming kan ook aangevraagd worden bij het ziekenfonds van de aanvrager.



De materies waar de hulp van de OCMW's het interessantst zou zijn, zijn met name de lijn 0,5, de sociale coördinaties, de overeenkomsten met de openbare ziekenhuizen en de diensten voor bejaarden.

Wat de lijn 0,5 betreft, vervullen de OCMW's een zeer belangrijke rol voor de toegang tot gezondheidszorg voor personen die 'losgekoppeld' zijn van hun rechten op gezondheidszorg, in het bijzonder daklozen en migranten. Door de toegang tot dringende medische hulp en medische hulp in het algemeen zijn de OCMW's een zeer belangrijke schakel in het proces. Het verzekeren van deze toegang maakt namelijk integraal deel uit van hun wettelijk takenpakket. Er moeten partnerschappen aangegaan worden met de verenigingen waarvan de taken aansluiten op de rechten van de patiënten, zoals Dokters van de Wereld, en zoals voorzien is in het Plan. Maar er moet ook een stappenplan gemaakt worden, met scharnierdata gekoppeld aan duidelijke doelstellingen om zoveel mogelijk vooruitgang te boeken.

De sociale coördinaties zijn een handig instrument voor de activering van de rechten inzake gezondheidszorg voor hulpbehoevende en kansarme doelgroepen. In het Plan staat dat er bij de OCMW's sociale gezondheidscoördinaties zijn. Het voorziet wel geen extra budget opdat zij door de OCMW's ruimer toegespitst zouden kunnen worden op gezondheidszorg en eerstelijnszorg. Momenteel stellen de OCMW's een tekort aan middelen vast voor de werking van hun sociale coördinaties, vooral voor het luik gezondheidszorg. Het Plan biedt geen duidelijke agenda om de processen te verbeteren. De coördinatie van de gezondheidszorg is geen taak van de OCMW's. De coördinatie van de partnerschappen behoort daarentegen wel tot hun bevoegdheden.

De Brusselse OCMW's hebben overeenkomsten met de openbare ziekenhuizen. Maar we mogen niet vergeten dat zij op het niveau van het Brussels Gewest voornamelijk samenwerken met de openbare ziekenhuizen van het IRIS-netwerk en dat de partnerschappen voortgezet moeten worden.

Op het vlak van diensten voor bejaarden werden verschillende punten aangehaald. Het Plan maakt gewag van een voldoende aanbod ROB/RVT-bedden. Kwantitatief is dat het geval vandaag. Vanaf 2030 zal de pensioengolf ('papy-boom') zich echter aftekenen in Brussel, wat een grote behoefte aan extra bedden zal meebrengen. 2030 is niet zo veraf meer. Het is belangrijk dat dit punt aan bod komt in het Plan.

De formule van de dagverzorgingscentra wordt genoemd. Die zou moeten stijgen om personen met een aandoening als Alzheimer op te vangen en de mantelzorger wat rust te kunnen geven. Maar die formule schiet zwaar tekort, vooral door het vervoersprobleem. Als deze budgettaire impasse aanhoudt, zal de dagopvang geen echte groei kennen.

De serviceflats worden niet vermeld en er is geen enkele incentive om ze voor de bevolking tegen een betaalbare prijs te ontwikkelen. Deze dienstverlening biedt in sommige gevallen nochtans een alternatief voor het rusthuis.

Het Plan wil terecht mensen thuis houden wanneer dat mogelijk is. Wanneer ouderen thuis blijven wonen, gaat dit gepaard met een probleem op het vlak van verzorging maar ook met sociaal isolement. Volgens een studie van de Koning Boudewijnstichting voelt ongeveer de helft van de 65-plussers zich eenzaam. Al in 1966 reglementeerde een besluit de centra voor gemeenschappelijke diensten. In Vlaanderen hebben de lokale dienstencentra hun intrede gedaan en vele worden door OCMW's beheerd. Zo bevindt het BILOBA-huis in Schaarbeek zich in een analoog perspectief. In de stad Brussel sluiten de buurthuizen aan op een 'plan isolement'. In Wallonië hebben OCMW's, alleen of samen, gemeenschapshuizen opgericht. Mits financiering en een programma zou er een formule van het type buurthuis ontwikkeld moeten worden om ouderen uit hun isolement te halen. De ervaring van de lokale dienstencentra in Vlaanderen is op dit vlak een interessant referentiepunt.



Voor 2020 staat er een nieuwe programmatie inzake ROB-RVT gepland. Voorlopig vond er tijdens de huidige bestuursperiode geen omzetting plaats. Een omzetting van ROB-bedden in RVT-bedden is aangekondigd voor de periode 2019-2020 als het budget hetzelfde blijft. Dit zijn echter onvoldoende bedden om tegemoet te komen aan de behoeften als gevolg van de vergrijzing. Er moeten ook na 2020 inspanningen geleverd worden om ROB-bedden om te zetten in RVT-bedden met extra budget.

Er is een nieuw erkenningsconcept aangekondigd dat de constante verbetering van de kwaliteit en de betrokkenheid van de patiënt zal bevorderen. Er zal hierover overleg gepleegd moeten worden met de sector.

Een koninklijk besluit van 9 maart 2014, dat op 10 april 2014 gepubliceerd werd, wijzigt het koninklijk besluit van 21 september 2004 houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning als rust- en verzorgingstehuis, als centrum voor dagverzorging of als centrum voor niet aangeboren hersenletsels. Over de finale versie van dit besluit werd geen overleg gepleegd met de sector. Het besluit heeft het takenpakket van de coördinerende en adviserende geneesheer aanzienlijk uitgebreid. Een aantal van deze wijzigingen vormt een probleem. Deze normen zijn gedefederaliseerd. In Vlaanderen werd het besluit herzien.

De Federaties van rusthuizen hebben vanaf het begin van de bestuursperiode de aandacht van de bevoegde ministers gevestigd op dit probleem. De afdeling instellingen en diensten voor bejaarden van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnszorg heeft eenstemmig een advies overhandigd om de erkenningsnormen voor RVT aan te passen. Het zou deze bestuursperiode nog geconcretiseerd moeten worden.

Volgens meerdere studies heeft ongeveer één Belgische 65-plusser op tien een aandoening van het type Alzheimer. Deze uitdaging komt amper aan bod in het Plan. Toen de financiering van ROB en RVT nog federaal was, werd onderzocht hoe de begeleiding van personen met dementie verbeterd kon worden. In rusthuizen werd een specifieke categorie opgericht voor personen die van een gespecialiseerde arts de diagnose van dementie gekregen hebben (categorie D). In rust- en verzorgingstehuizen is die categorie voorzien zonder norm of specifieke financiering. Momenteel is de referentiepersoon voor dementie trouwens halftijds aangesteld als er 25 Cd zijn. Dat is onvoldoende rekening houdend met de acties die gerealiseerd moeten worden.

Behandelingen zonder medicijnen moeten bevorderd worden. Op federaal niveau bestaat er vanaf nu een tegemoetkoming voor psychologische eerstelijnszorg. Er worden maximaal acht consultaties met een erkende klinisch psycholoog of orthopedist terugbetaald voor volwassenen van 18 tot 64 jaar. Jongeren en ouderen kunnen dus geen gebruikmaken van deze maatregel.

In het Plan moeten concrete maatregelen opgenomen worden om de begeleiding van personen met dementie in ROB-RVT te verbeteren. Het is met name zaak dat:

- de categorie D geconcretiseerd wordt in RVT,
- de referentiepersoon halftijds aangesteld en gefinancierd wordt vanaf 25 Cd en/of C en voltijds vanaf 50 Cd en/of D,
- het Gewest bij de federale overheid intervenueert voor de terugbetaling van de consultaties van jongeren en volwassenen bij een psycholoog.

In haar advies over dit Plan heeft de Federatie ook herinnerd aan haar voorstel om een Verbindingscomité Voeding en Nutritie te systematiseren en mits financiering een lid van het verzorgingspersoneel aan te stellen voor de sensibilisering van de bewoners, het personeel en de familieleden omtrent de problematiek van de ondervoeding en het herkennen van ondervoeding.



Ondervoede bewoners vertonen trouwens vaak slikproblemen. Sliktherapie door een logopedist is in zulke situaties een goede oplossing. De interventie van een diëtist kan de voedselopname in rusthuizen aanzienlijk helpen verbeteren. De Federatie pleit dus voor een gefinancierde norm voor logopedie en een diëtist met de mogelijkheid van een bedrijfsovereenkomst.

Al deze vaststellingen staan in het advies van de Beheerraad van 25 september. Het Gezondheidsplan is voorlopig nog niet goedgekeurd.

10. SCHULDBEMIDDELING

ONTWIKKELING VAN DE TOOL VOOR HET GEÏNFORMATISEERDE BEHEER VAN DOSSIERS ROND SCHULDBEMIDDELING

Op basis van een haalbaarheidsstudie die in 2011 uitgevoerd werd door de Afdeling OCMW en het Steunpunt voor de Diensten Schuldbemiddeling, waarvan de conclusies toen gevalideerd zijn door het Directiecomité, hebben de kabinetten van ministers Grouwels en Huytebroeck in 2011 beslist om de financiering op zich te nemen van de informaticatool voor het beheer van de schuldbemiddelingsdossiers van het OCMW van Brussel (gratis voor de instellingen, uitgezonderd ontwikkelingen op maat).

Voordat de tool geïnstalleerd wordt, moet een tripartiete overeenkomst afgesloten worden door de 'cliënt'-instelling. Als tegenprestatie wordt overeengekomen dat de diensten voor statistische doeleinden hun geanonimiseerde gegevens leveren aan een instelling die aangeduid wordt door het begeleidingscomité, zoals voorzien in de tripartiete overeenkomst.

De keuze voor de tool van het OCMW van Brussel lag in het verlengde van het advies van het Directiecomité, dat de GGC aanraade te kiezen voor een optie om financiële middelen te kunnen bundelen met het oog op de implementatie van een unieke en uniforme informaticatool voor de behandeling van schuldbemiddelingsdossiers. De haalbaarheidsstudie toonde aan dat de tool van het OCMW van Brussel het best beantwoordde aan de verschillende criteria, zowel qua prijs als qua mogelijkheden. De beoordeling van de mogelijkheden werd verricht door schuldbemiddelaars van andere diensten dan die van het OCMW van Brussel.

Momenteel hebben twaalf instellingen (OCMW's en vzw's) de tripartiete overeenkomst GGC-OCMW van Brussel ondertekend en werd de tool bij zes diensten geïnstalleerd. Bovendien is in 2016 meermaals een userclub samengekomen onder toezicht van het Steunpunt voor de Diensten Schuldbemiddeling. Op basis daarvan werden verbeteringen aangebracht aan de tool door het OCMW van Brussel, die gevalideerd werden door de leden van de userclub.

In de loop van deze bestuursperiode stelden de kabinetten van ministers Smet en Fremault vast dat de tool sinds 2013 weinig terrein won en spraken zij de wens uit dat de OCMW's er meer bij zouden aansluiten.

Na de verlenging van de financiering en de invoering van een onderhoudsfinanciering hebben de ministers uiteindelijk een brief gestuurd naar de diensten voor schuldbemiddeling, waaronder de OCMW's, samen met het aanhangsel van de tripartiete overeenkomst om rekening te houden met deze wijzigingen. Die brief werd pas in januari 2019 verstuurd, met 1 maart 2019 als deadline! We betwijfelen dat het beoogde resultaat verkregen zal worden.



FINANCIERING VAN DE DIENSTEN VOOR SCHULDBEMIDDELING

In samenwerking met het Steunpunt voor de Diensten Schuldbemiddeling heeft de Federatie van Brusselse OCMW's in 2016 een enquête afgenomen bij de diensten voor schuldbemiddeling die erkend zijn door de GGC. Wij hebben antwoord gekregen van 25 instellingen, waarvan 19 OCMW's en 6 privéinstellingen ('andere'). Het doel van de studie was om na te gaan hoe de diensten op praktisch en financieel vlak georganiseerd zijn.

De studie toont aan dat de diensten voor schuldbemiddeling verzadigd zijn qua dossiers en er een constante vraag naar schuldbemiddeling is, maar dat de diensten ondergefinancierd zijn. Ze zijn bijgevolg genoodzaakt om aanvragers door te verwijzen naar andere diensten of langer te laten wachten of zelfs hun eigen acties te heroriënteren. Om te kunnen ingaan op de constante stijging van de vraag en kwaliteitsvolle diensten te kunnen blijven bieden, hebben de diensten voor schuldbemiddeling extra middelen nodig.

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft het rapport van de situatieanalyse overgemaakt aan de kabinetten van ministers Fremault en Smet.

Eind 2017 hebben de ministers eindelijk het besluit van het Verenigd College ondertekend, dat de OCMW's subsidies toekent als tegemoetkoming in de kosten van de diensten voor schuldbemiddeling voor de periode van 1 december 2017 tot 30 november 2018. Het bedrag van de portefeuille bedroeg 900.000 euro en wordt verdeeld op basis van de nieuwe verdeelsleutel van de algemene dotatie aan de gemeenten en van het bijzonder fonds voor maatschappelijk welzijn (zie hierover het punt 'Hervorming van de algemene dotatie aan de gemeenten en van het bijzonder fonds voor maatschappelijk welzijn'). Om recht te hebben op deze subsidie, moest het OCMW een aangifte van schuldvordering opsturen om de eerste schijf van 80% van de subsidie te kunnen krijgen.

Na het verzoek van de Federatie hebben de kabinetten van ministers Fremault en Smet in het Directiecomité van april 2019 enkele zaken verduidelijkt betreffende de doelstellingen, de manier om de bedragen te rechtvaardigen (nieuw personeel of bestaand maar niet-gesubsidieerd personeel; overeenkomst met de partners; samenwerking tussen OCMW's) en de duurzaamheid van de subsidie. Hoewel ze deze subsidie duurzaam wilden maken, moeten we vaststellen dat dat niet gelukt is.

11. STRIJD TEGEN DAKLOOSHEID

ADVIES-MEMORANDUM

Half 2018 heeft het Brussels Overleg Thuislozenzorg een ontwerp van Advies-Memorandum gelanceerd. De bedoeling is om een aantal vaststellingen en concrete pistes te bundelen om dakloosheid in Brussel aan te pakken. De Federatie maakte deel uit van het stuurcomité voor dit ontwerp van Advies-Memorandum.

VERSTERKING VAN HET WINTERPLAN

Om de huidige opvangstructuren te versterken en de OCMW's te steunen in de strijd tegen extreme armoede, heeft de regering op 18 december 2017 beslist om de Federatie van de negentien OCMW's een subsidie van 500.000 euro toe te kennen ter versterking van het winterplan.



Om in het kader van het winterplan te voorzien in de behoeften, werden de volgende actiegebieden vastgelegd:

- ondersteuning bij het structureren van de burger- en vrijwilligersmobilisatie in het kader van de Brusselse opvangvoorzieningen,
- coördinatie van de verschillende voorzieningen voor nachtopvang,
- versterking van de dagopvang,
- verkenning van de mogelijkheden om uit de winteropvang te geraken.

Op basis van het voorstel van de veldwerkers wordt een totaalbedrag van 500.000 euro verdeeld over het Plate-Forme Citoyenne, AMA en 86.400, Samusocial, Dokters van de Wereld en de humanitaire hub (bestaande uit Dokters van de Wereld, Oxfam, het Rode Kruis, Artsen zonder Grenzen, Le Ciré en Vluchtelingenwerk) en Solidarimmo.

Opdat de extra gewestmiddelen die noodzakelijk zijn voor het winterplan bestemd zouden worden voor dit beleid, ging het Directiecomité er voor deze winter 2017-2018 mee akkoord om als tussenpersoon tussen het Gewest en de verenigingssector op te treden.

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft samen met Brulocalis en het OCMW van Sint-Gillis gezorgd voor de consolidering van de bewijsstukken voor de vereffening van de subsidie.

GENTLEMEN AGREEMENT

Tijdens de periode van het winterplan 2018-2019 hebben we vastgesteld dat er onder de Brusselse OCMW's momenteel een probleem is op het vlak van territoriale bevoegdheid:

- want sommige OCMW's hebben beslist om deze afwijking niet toe te passen en alleen de wettelijke regels toe te passen;
- want sommige OCMW's passen de afwijking restrictief toe op Samusocial hoewel de beschrijving van de problematiek in de nota betreffende de afwijking alle nachtopvangcentra voor daklozen dekt;
- want met het federaal winterplan 2017-2018 heeft de federale overheid een wintervoorziening voor tweedelijnsopvang georganiseerd, waar de gebruikers mogen blijven tot de sluiting van de voorziening op 31 maart 2018 (zie bijlage 2 voor een beschrijving van de voorziening). In het Brussels Gewest bevindt deze federale voorziening zich in de Haachtsesteenweg 1430 te 1130 Haren (grondgebied van de Stad Brussel) en het Franstalige Rode Kruis van België en wordt ze uitgevoerd door het consortium bestaande uit het Franstalige Rode Kruis van België, het Centrum voor Algemeen Welzijnswerk Brussel (CAW Brussel) en Dokters van de Wereld.

Voor de implementatie werd de afwijking op de territoriale bevoegdheidsregels voor daklozen die in de winterperiode tijdelijk ondergebracht worden in noodopvang (gentlemen agreement) tot tweemaal toe gewijzigd in 2018:

- door de schrapping van iedere verwijzing naar Samusocial in de tekst (Directiecomité van 15 maart);
- door de uitbreiding van de afwijking naar het centrum voor tweedelijnsopvang dat opgericht is in het kader van het federaal winterplan 2018-2019 (Directiecomité van 15 november).



12. EASYBRUSSELS EN INFORMATISERING VAN DE LOKALE BESTUREN

EASYBRUSSELS

In het kader van een samenwerkingsverband tussen Easybrussels en Brulocalis heeft de Federatie in 2018 het volgende gerealiseerd:

- Voor de verdere sensibilisering en communicatie van Brulocalis over vereenvoudiging voor de burger werd op 11 december de eBox voorgesteld als digitale brievenbus voor alle officiële documenten. Er werd ook nagedacht over hoe de eBox gekoppeld kan worden aan het elektronisch loket (IRISbox-terminal) en aan de stromen van het netwerk van de sociale zekerheid die door de OCMW's gebruikt worden.
- Wat de elektronische facturering betreft, en hoewel nog niet alle OCMW's de nodige procedures en tools voor de verwerking van elektronische facturen al geïmplementeerd hebben, heeft Brulocalis op 14 september via een omzendbrief samen met Easybrussels de inschrijving van de OCMW's op het Mercurius-platform gesteund met de bedoeling om te voldoen aan de Europese richtlijn 2014/55/EU en om via Mercurius elektronische facturen te kunnen ontvangen buiten een openbare aanbesteding om. Voor de automatische verwerking van ziekenhuisschuldvorderingen vonden trouwens analysevergaderingen met het CIBG en OCMW's plaats voor de bepaling van nieuwe workflows. Deze werkzaamheden worden in 2019 voortgezet.
- Tot slot heeft Brulocalis in december een vragenlijst gestuurd naar de OCMW's om hun situatie toe te lichten met betrekking tot de verschillende pijlers voor administratieve vereenvoudiging, vergelijkbaar met wat Easybrussels gedaan heeft bij de gewestelijke overheidsinstellingen. Begin 2019 zouden de resultaten beschikbaar moeten zijn.

INFORMATISERING VAN DE LOKALE BESTUREN

In het gewestelijk memorandum 2014 drong de Federatie aan op:

- de snelle uitwerking, door het Gewest, van een strategische visie op het gebied van automatisering rekening houdend met de gewestelijke en lokale behoeften;
- een samenvoeging van de middelen voor de invoering van één software voor alle taken van de negentien OCMW's, waarbij rekening gehouden wordt met de deadlines van grote projecten, zoals elektronische facturering en dematerialisatie van documenten.

In juli 2017 is het CIBG in opdracht van het Gewest begonnen met analyzewerkzaamheden. De werkgroep 'IT-modelvorming' heeft zijn werkzaamheden ondertussen voortgezet.

Het werk van het CIBG leidde in maart 2018 tot een ontwerp van nota aan de gewestregering betreffende de automatisering van de lokale besturen.

Op 10 september 2018 werd een brief, die medeondertekend werd door minister-president Rudi Vervoort en staatssecretaris belast met Gewestelijke en Gemeentelijke Informatica Bianca Debaets, naar de OCMW-voorzitters gestuurd over het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 5 juli 2018 betreffende de informatisering van de lokale besturen.

Deze brief maakt melding van haar besluit om:

- het CIBG de opdracht te geven een onderzoek voor te bereiden dat dieper ingaat op de thema's 'boekhouding-begroting-belastingenontvangsten' en 'het sociale';



- een structuur voor besluitvorming en coördinatie van het project op te richten die BPB, CIBG, lokale actoren (gemeenten en OCMW's), Federatie van de Gemeentesecretarissen, Federatie van de OCMW-secretarissen, Federatie van Ontvangers en Brulocalis verenigt.

De Federatie stelt tot haar genoegen vast dat het Gewest ermee akkoord gaat dat er dringend een oplossing gevonden moet worden voor de sociale software van de OCMW's en dit als een van de twee prioritaire punten op de agenda geplaatst werd voor de informatisering van de lokale besturen.

Als de toestand met betrekking tot de sociale software verslechtert, zal de facto de hele instelling lam komen te liggen en zullen steuntrekkende burgers in een zorgwekkende situatie verzeild raken. Voor de OCMW's zou dat een immens probleem betekenen. Het risico is aanzienlijk en mag in geen geval onderschat worden. Er moet prioriteit gegeven worden aan een modelvorming van de mogelijke keuzes via een werkgroep 'IT-modelvorming' bestaande uit de technische leden van het comité 'Informaticacoördinatie' en de nieuwe OCMW-vertegenwoordigers.

WG 'IT-modelvorming'

Naar aanleiding van de door het Directiecomité vastgestelde verslechtering van de sociale software en de mogelijke impact hiervan op de uitvoering van de taken van de OCMW's en naar aanleiding van de regeringsnota betreffende de informatisering van de lokale besturen, is de WG meermaals samengekomen om meer informatie in te winnen van alle betrokken partijen, waaronder de kabinetten van de gewesten en gemeenschappen, en om informatiseringsoplossingen voor te stellen aan het Directiecomité.

Rekening houdend met de nota aan de gewestregering betreffende de informatisering van de lokale besturen werden op 19 april de analyses van de situatie voorgesteld aan het Directiecomité. Gezien de situatie moedigt het Directiecomité een collectief initiatief met alle OCMW's aan voor de invoering van één enkele informaticaoplossing voor alle taken van de negentien OCMW's en herinnert het eraan dat, om een alternatief voor NRB-CIVADIS-LOGINS te ontwikkelen, een publieke oplossing een optie is als die aan de behoeften voldoet en houdbaar is.

13. BIJZONDER FONDS VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN (BFMW)

De gezamenlijke ordonnantie tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het jaar 2017 werd op 20 juli 2017 goedgekeurd door het Brussels Hoofdstedelijk Parlement en op 23 juli 2017 door de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

De Federatie heeft de ontwikkeling ervan in 2017 op de voet gevolgd.

In 2016 bedroeg het BFMW voor de negentien OCMW's 21.062.000 euro. Met de hervorming van de algemene dotatie aan de gemeenten is het bedrag in 2017 verhoogd naar 25.431.326,67 euro (+20%). Naast het voorziene deel in de algemene dotatie aan de gemeenten en OCMW's is het BFMW gestegen middels het te verdelen saldo zoals bepaald in artikel 11, derde lid van de gezamenlijke ordonnantie tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het jaar 2017, alsook middels een aanvullende bijdrage van de GGC van 3.000.000 euro (jaarlijks met 2% verhoogd) sinds 2018. In 2019 zou het bedrag van het BFMW voor de negentien OCMW's 30.734.554,68 euro moeten bedragen en tegen 2021 35.723.016,17 euro (ofwel +70% in vergelijking met 2016).

De vrijstelling van de verhoging van het BFMW tegenover de daling van de gemeentelijke dotatie was een eis van de Federatie. Hoewel de Regering deze vrijstelling niet concreet gemaakt heeft via de wetwijziging die de Federatie had voorgesteld, heeft minister-president Rudi Vervoort de



gemeenten over deze problematiek gesensibiliseerd door de volgende paragraaf op te nemen in zijn omzendbrief van 20 juli 2018 betreffende de opmaak van de gemeentelijke begrotingen voor het dienstjaar 2019: “De gemeenten zullen trouwens waken over de vrijstelling van de eventuele vermeerdering van de BFMW-dotatie die hun OCMW in 2017 en 2018 zou hebben genoten.” De budgettaire omzendbrief aan de OCMW’s voor het dienstjaar 2019 vermeldt het volgende: “Daarnaast werden de gemeenten ook verzocht om de eventuele verhoging van de BFMW-dotatie die hun OCMW in 2017 en 2018 zou hebben genoten te vrijwaren”. Dit is een lichte vooruitgang van de mentaliteit bij de gemeenten.

In 2018 vernam de Federatie van haar leden dat er bezorgdheid heerst over de uitvoering van de hervorming op het vlak van communicatie en vereffening. Op basis daarvan heeft zij naar ministers Fremault en Smet, met minister-president Vervoort en de leidende ambtenaar van de GGC in kopie, een brief gestuurd waarin zij verzocht om:

- een betere en snelle communicatie van de bedragen en berekeningen aan de OCMW’s,
- een strakkere vereffening in schijven.

14. VOEDING IN ROB-RVT

Volgens een nationaal onderzoek uit 2013 liep 45% van de 70-plussers een reëel risico op ondervoeding. Bovendien was 12% van de ondervraagden daadwerkelijk ondervoed.

In het kader van de opmaak van het besluit van het Verenigd College van 3 december 2009 tot vaststelling van de erkenningsnormen voor rusthuizen werd er, in samenwerking met de afdeling instellingen en diensten voor bejaarden van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnszorg, grondig onderzoek gevoerd naar voeding en het risico op ondervoeding en uitdroging in rusthuizen.

De bevoegde ministers hebben de Adviesraad gevraagd om de problematiek te bestuderen. Daarvoor werd er in maart 2018 een werkgroep opgericht. De Federatie heeft daartoe bijgedragen met een aantal voorstellen.

Om de voeding in rusthuizen te verbeteren, is er een actor nodig die een sleutelrol op zich neemt. Er zou een lid van het verzorgend personeel aangeduid moeten worden om de bewoners, het personeel zelf en de families te sensibiliseren over de problematiek van ondervoeding en het herkennen van ondervoeding.

Er moet ook een plaats voor overleg opgericht worden voor alle voedingsgerelateerde vragen. Dat kan bijvoorbeeld een Verbindingscomité Voeding en Nutritie zijn bestaande uit professionals die betrokken zijn bij de voeding van de bewoners. Het comité zou minstens samengesteld moeten zijn uit de directeur, de hoofdverpleger en de chef-kok. Als het rusthuis over een diëtist(e) beschikt, maakt die er ook deel van uit. In de rusthuizen met RVT-erkenning zou de coördinerend en raadgevend arts ervoor uitgenodigd moeten worden. Het comité zou vooral toezien op de analyse en opvolging van de gewichtsgrafieken en op het gebruik van orale voedingssupplementen bij onvoldoende inname van energie of eiwitten door in eerste instantie te bekijken hoe de menu’s verrijkt kunnen worden (soep met room en peulvruchten, pudding met eiwitpoeder, enz.).

Om rekening te houden met de voorkeuren van de bewoner, moet het individuele dossier een smaakfiche bevatten. De bewoners moeten kunnen eten in een rustige omgeving waar hun eettempo gerespecteerd wordt. Om de gezelligheid te waarborgen en het levensproject te respecteren, is het belangrijk dat de maaltijden, behoudens medische redenen, in het restaurant genuttigd worden en dat er vers fruit en verse groenten aangeboden worden. Het zou ook interessant zijn om ‘s ochtends minstens 30 minuten, ‘s middags 1 uur en ‘s avonds 45 minuten te voorzien voor het eten. Voor personen die moeite hebben om alleen te eten of te drinken moet



er hulp geregeld worden. Alle beschikbare zorgmedewerkers in het rusthuis zouden hiervoor ingezet moeten worden tijdens de maaltijden. De avondsnack zou pas na 20.00 uur gegeven mogen worden. De bejaarden zouden op de hoogte gesteld worden van deze mogelijkheid. Het zou aanbevolen worden dat er tussen avondsnack en ontbijt maximaal 12 uur zit.

Indien er het afgelopen kalenderjaar geen tandarts geraadpleegd is, moet een controle door een specialist aangeboden worden aan de bewoner op zijn kosten, waarbij zijn vrije keuze gerespecteerd wordt.

We stellen vast dat bepaalde privérusthuizen niet beschikken over een aangepaste weegschaal. Bijgevolg wordt het gewicht van een aantal bewoners niet opgevolgd, terwijl dit tot de erkenningsnormen behoort. De aanwezigheid en het gebruik van een aangepaste weegschaal voor de opvolging van het gewicht zouden verplicht moeten zijn.

De werkgroep was het eens over deze punten. Voorlopig hebben de bevoegde kabinetten hier nog geen gevolg aan gegeven. Uit voorzorg zijn deze voorstellen ook opgenomen in het gewestelijk memorandum van de Federatie.

15. VERVANGER EINDELOOPBAAN - HERAANWERVING

In rusthuizen bestaat de eindeloopbaanmaatregel uit een gefinancierde vermindering van de arbeidstijd voor personeel ouder dan 45 jaar. In het kader van deze maatregel wordt de aanwerving van een werknemer binnen de drie maanden na afloop van zijn arbeidscontract bij dezelfde werkgever zonder verhoging van zijn aantal werkuren niet beschouwd als een nieuwe aanwerving.

De bedoeling van de wetgever was om de werknemer te 'beschermen' door ontslagen-heraanwervingen onmogelijk te maken en de toename van contracten van bepaalde duur te vermijden. In de praktijk worden personen aangeworven in het kader van een contract voor bepaalde duur. Zij kunnen echter niet teruggenomen worden als vervanger eindeloopbaan gezien de driemaandenregel. Het is een 'lose-losesituatie'. De werkgever kan een persoon die volledig opgenomen is in het team en over wie hij tevreden is niet houden. De werknemer, meestal een werkneemster, wordt werkloos. Voor die persoon is het moeilijk te begrijpen. En het is des te pijnlijker wanneer het om een alleenstaande ouder gaat.

Sinds 2012 vraagt de Federatie om rekening te houden met de persoon die binnen de termijn van drie maanden met een contract voor onbepaalde duur opnieuw aangeworven wordt of, in de openbare sector, benoemd wordt. Op die manier geniet de werknemer een vorm van 'bescherming', terwijl de werkgever de mogelijkheid heeft om een arbeidsrelatie voort te zetten als vervanger eindeloopbaan.

Deze wijziging werd goedgekeurd bij Iriscare. Ze werd nog niet gepubliceerd en is dus nog niet van toepassing. De Federatie van OCMW's heeft hier meer dan zeven jaar lang voor geijverd.



16. TASKFORCE ENERGIE & WATER VAN DE OCMW'S – REFERENTIECENTRUM

COÖRDINATIE EN OVERLEG INZAKE GAS-ELEKTRICITEIT-WATER BIJ DE OCMW'S:

Voor 2018 heeft de Federatie van Brusselse OCMW's bij Leefmilieu Brussel een subsidie gekregen om het coördinatie- en overlegproject op het vlak van energie- en waterkwesities verder te steunen.

Er waren al verschillende coördinatie-initiatieven opgestart vóór de vrijmaking van de markt. Na de vrijmaking drong zich 'energie- en wateroverleg' tussen de negentien Brusselse OCMW's op. Sociaal werkers begonnen maandelijks samen te komen om hun ervaringen te delen, zich bij te scholen en de verschillende marktspelers (leveranciers, netbeheerder, Brugel, enz.) aan de kaak te stellen wegens hun praktijken en mogelijke niet-naleving van wettelijke bepalingen.

Tot 2014 werden de bijeenkomsten op vrijwillige basis georganiseerd binnen de Conferentie van voorzitters en secretarissen van de negentien OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Nadien kreeg men voor de coördinatie een subsidie van 50.000 euro van de GGC voor de periode van eind 2014 tot 2016.

Gezien de huidige uitdagingen was het noodzakelijk om de initiatieven van de Brusselse OCMW's verder te ontwikkelen en te verankeren om de toegang tot de energiemarkt voor iedereen te garanderen.

Via hun nieuwe Federatie wilden de OCMW's dan ook een structuur op touw zetten opdat de werkgroepen voor energie en water efficiënt zouden kunnen werken, met nog steeds het overleg tussen Voorzitters, Secretarissen, juristen en sociaal werkers voor energie van de OCMW's als basis (bundeling van ervaringen, ontwikkelingen, problemen, vragen, vaststellingen, ...).

Deze versterkte voorziening wordt met meerdere uitdagingen geconfronteerd:

- de taken coördineren die door de energie- en waterordonnanties aan de OCMW's toevertrouwd zijn;
- de OCMW's samenbrengen tijdens overleg-, informatie- en opleidingsvergaderingen voor sociaal werkers;
- de praktijken van de sociaal werkers op elkaar afstemmen en methodologische aanbevelingen formuleren;
- binnen de OCMW's een geïntegreerde aanpak van het probleem bevorderen en de OCMW's ondersteunen in hun rol als toegangspoort voor doelgroepen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in energie- en waterarmoede leven. Het is belangrijk dat er in het OCMW een geïntegreerde actie uitgewerkt wordt zodat alle sociale werkers en diensten in het kader van deze problematiek coherent kunnen samenwerken met sociaal werkers die een expertenrol inzake energie en water vervullen. Het is niet altijd eenvoudig om het juiste evenwicht te vinden tussen algemeen eerstelijnswerk en gespecialiseerd tweedelijnswerk;
- samenwerken met andere sociale actoren op het vlak van energie en water in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering had beslist om voor het jaar 2017 een subsidie van 50.000 euro ter beschikking te stellen van de Federatie om de coördinatie op het vlak van energie en water tussen de negentien Brusselse OCMW's te steunen. Deze subsidie werd voor 2018 verlengd. De overeenkomst betreffende deze subsidie werd ondertekend tussen Leefmilieu Brussel en de Federatie. Gezien de coördinatie-expertise van het OCMW van de stad Brussel zorgt dit OCMW voor de coördinatie van het project in het kader van een overeenkomst tussen het OCMW van de stad Brussel en de Federatie van Brusselse OCMW's.

VORMINGSCYCLUS 'ENERGIE EN WATER'

In het najaar van 2018 werd een vormingscyclus voor zowel algemene als gespecialiseerde sociaal werkers uitgewerkt om hun sociale actie inzake energie en water ten behoeve van kansarmen met energieproblemen te ontwikkelen.

De vormingen vonden plaats tussen september 2018 en februari 2019 en bestonden uit ontmoetingen en aanvullende workshops. Ze werden door de Federatie georganiseerd in samenwerking met het Steunpunt SocialEnergie, Sibelga en Hydrobru.

Voor 2019 zijn twee 'technische' modules toegevoegd aan het programma.

OVERIGE

We willen nog twee belangrijke activiteiten benadrukken:

Onze medewerking aan de denkoefeningen omtrent het probleem van de waterarmoede:

- Op verzoek van de minister en in samenwerking met Vivaqua heeft SIA Partners een studie hieromtrent gevoerd.

We hebben hier actief aan meegewerkt, in de conclusies van de studie zijn verschillende actiemogelijkheden geformuleerd, er worden hoorzittingen georganiseerd door de Commissie Energie van het Brussels Parlement en we onderzoeken de mogelijkheid van een aanvullend onderzoek door de personen in waterarmoede erbij te betrekken.

- In het kader van het Sociaal Fonds voor energiebegeleiding, een gewestelijke subsidie van Leefmilieu Brussel voor de OCMW's, hebben de OCMW's sinds 2007 verslagen opgemaakt over hun energieacties in het kader van de gas- en elektriciteitsordonnanties.

Het resultaat van deze oefening waren driemaandelijks en jaarlijkse kwantitatieve rapporten met methodologische en contextuele opmerkingen.

Deze rapporten gaven niet alle acties van de OCMW's weer die zij uitgevoerd hebben in het kader van de energieordonnanties. Bovendien was het niet evident voor de OCMW's om volledige en actuele cijfers te verschaffen. Deze rapporten namen veel tijd in beslag en hadden geen echte toegevoegde waarde om meer inzicht te krijgen in de toepassing van de ordonnanties in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en in het werk van de OCMW's.

Vanaf 2018 werd een nieuw model van rapport opgemaakt in overleg met Leefmilieu Brussel. Dit model geeft de energie- en wateracties van de OCMW's weer en wordt positief onthaald bij alle OCMW's.

17. GLIJDENDE HUUROVEREENKOMST

De glijdende huurovereenkomst bestaat uit twee delen.

Een eerste contract wordt gesloten tussen de verhuurder en de rechtspersoon die instaat voor de sociale begeleiding. Het gaat hier noodzakelijkerwijs om een huurovereenkomst van hoofdverblijfplaats.

Op het ogenblik dat die persoon het contract sluit met de verhuurder, onderverhuurt de rechtspersoon belast met de sociale begeleiding het pand aan de begeleide persoon, die bekend is bij de verhuurder, zodat die hem zijn hoofdverblijfplaats kan toewijzen. De specifieke bepalingen voor glijdende huurovereenkomsten zijn van toepassing op de overeenkomsten die na 1 januari 2018 gesloten of verlengd worden.

Op 19 november 2018 heeft de Federatie in een brief aan minister Fremault een positief advies gegeven over het initiatief om de OCMW's op te nemen in de lijst van de Regering met alle rechtspersonen die glijdende huurovereenkomsten mogen afsluiten.



V. Andere behandelde materies

1. OCMW-GIDS & WEBSITE “OCMW-INFO-CPAS”

In 2018 werd de regelgeving op verschillende punten bijgestuurd. Die wijzigingen werden gecompileerd en moeten nog verwerkt worden in de gecoördineerde actualisering en online versie van de OCMW-gids (gratis raadpleegbaar, zowel op www.ocmw-info-cpas.be als op www.brulocalis.brussels).

De Federatie van Brusselse OCMW's heeft ook haar opdrachten in het kader van de website www.ocmw-info-cpas.be kunnen voortzetten. In 2018 werden de fiche “Dringende medische hulp (DMH) bijgewerkt.

2. JURIDISCH OVERLEG MET DE POD MI

Het structurele overleg met de juridische dienst van de POD MI dat in 2014 tot stand gebracht werd, bleef in 2018 behouden. De juristen van de Federaties van OCMW's hebben geregeld contact met hun homologen van de POD MI rond juridische en technische kwesties.

3. RADIOSCOPIE VAN DE RUSTHUIZEN

OCMW stellen zich vaak vragen over hun beheer en zoeken vergelijkingspunten. Daarom verricht onze Afdeling OCMW sinds 1999 een radioscopie van de rusthuizen. Dat is een enquête op basis van een vragenlijst. 18 van de 26 door het Riziv gekende structuren hebben erop geantwoord, zijnde een respons van 69 %. Dit vertegenwoordigt 2.350 residenten, waarvan 53 % in RVT.

Een synthese van de resultaten van de recentste editie werd gepubliceerd in het tijdschrift CPAS+ uitgegeven door de Federatie van Waalse OCMW's, in het nummer van augustus 2018.

4. INFOSESSIE ROB-RVT

Op 1 januari 2019 nam Iriscare de Riziv-financiering van ROB-RVT over. Een inventarisatie van het huidige proces voor de terreinbeheerders was noodzakelijk. Daartoe werd op 6 november 2018 in onze lokalen in Brussel een informatiesessie georganiseerd. Mevrouw Virginie Lambert, coördinatrice van Iriscare, gaf er een stand van zaken van de situatie. Er volgde een interessante uitwisseling met de aanwezige rusthuisdirecteurs.



VI. De vertegenwoordiging van de OCMW's

Als woordvoerder van de OCMW's is de Federatie van Brusselse OCMW's de voor de hand liggende gesprekspartner voor de hogere instantie op het vlak van sociaal beleid. Zij heeft gezag en contacten met federale, gemeenschaps- en gewestministers, alsook met de wetgevende vergaderingen, en stelt dit alles ten dienste van de behartiging van de OCMW-belangen.

Het afgelopen jaar onderhield de Federatie betrekkingen met de minister voor Maatschappelijke Integratie en de staatssecretaris voor Asiel en Migratie op federaal niveau, met de minister van Tewerkstelling, alsook met de leden van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies die bevoegd zijn voor de bijstand aan personen op gewestelijk vlak.

De Federatie van Brusselse OCMW's onderhoudt ook uitstekende relaties met de POD Maatschappelijke Integratie en met de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Zo is ze hen dankbaar voor de doeltreffendheid waarmee deze diensten de verzoeken behandelen die de Federatie in naam van de OCMW's indient.

De Federatie van Brusselse OCMW's is vertegenwoordigd in tal van adviesraden en onderhoudt zeer nauwe contacten met verenigingen op federaal, gewest- of gemeenschapsniveau die een sociaal doel nastreven.

De belangrijkste stellen wij hieronder aan u voor. De Federatie van Brusselse OCMW's is lid van de volgende instanties:

RAAD VAN BESTUUR VAN DE VERENIGING VAN DE STAD EN DE GEMEENTEN VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST (VSGB – BRULOCALIS)

Mevr. Artus, Voorzitster van het OCMW van Oudergem,
Dhr Culot, Voorzitter van het OCMW van Sint-Agatha-Berchem,
Mevr. Farnir, Ontvanger van het OCMW van Koekelberg,
Dhr Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe,
Dhr Roberti, Voorzitter van het OCMW van Vorst,
Dhr Spinette, Covoorzitter van de Federatie van de Brusselse OCMW's en Voorzitter van het OCMW van Sint-Gillis

COMITÉ ZIEKTEVERZEKERING VAN HET RIZIV

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

NATIONALE RAAD VOOR ZIEKENHUISVOORZIENINGEN

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

COMITÉ VAN DE DIENST MEDISCH TOEZICHT VAN HET RIZIV

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

FEDERALE ADVIESCOMMISSIE MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Dhr. Colson, medevoorzitter van de Federatie van Brusselse OCMW's

ALGEMEEN BEHEERSCOMITÉ IRISCARE

Mevr. Daron, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's
Dhr. Lejour, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

BEHEERSCOMITÉ GEZONDHEID EN BIJSTAND AAN PERSONEN IRISCARE

Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's
Dhr. Kremer, Directeur-generaal van het departement medische zorg en instellingen,
OCMW van Brussel

ADVIESRAAD VOOR DE HUISVESTING

Dhr. Roberti, Voorzitter van het OCMW van Vorst

BEHEERSCOMITÉ VAN ACTIRIS

J.-L. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (waarnemend lid zonder stemrecht)

FEDASIL

Strategisch overleg:

N. Sterckx, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

Operationeel overleg:

N. Sterckx, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

BEGELEIDINGSCOMITÉ VAN DE KSZ

C. Lejour, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

BEGELEIDINGSCOMITÉ MEDIPRIMA

C. Lejour, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

BEGELEIDINGSCOMITÉ VAN HET PARTNERSHIP ACTIRIS-OCMW

Dhr. D'Hoore, Departement Werk en Sociale Economie, OCMW van Brussel

Dhr. Roberti, Voorzitter van het OCMW van Vorst

Mevr. Genicot, Voorzitster van het OCMW van Koekelberg

Dhr. Spinette, Voorzitter van het OCMW van Sint-Gillis

Dhr. Denys, Secretaris van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node

Dhr. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

SOCIALE MARIBEL (OVERHEIDSSECTOR)

Werkende leden

Mevr. Elst, Secretaris van het OCMW van de stad Brussel

Dhr. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

Deskundigen (plaatsvervangers)

Dhr. Pardon, Secretaris van het OCMW van Watermaal-Bosvoorde

Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe

INSTANCE BASSIN BRUXELLES (EX CCFEE - COMMISSION CONSULTATIVE FORMATION EMPLOI ENSEIGNEMENT)

Dhr. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD BHG

Dhr. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's (deskundige overlegplatform
sociale economie)



ADVIESRAAD GEZONDHEID EN BIJSTAND AAN PERSONEN (GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE)

Afdeling instellingen en diensten aan bejaarden - deskundigen
Dhr. Rombeaux, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

Afdeling instellingen en diensten aan gezinnen - deskundigen
Mevr. Elst, Secretaris van het OCMW van Brussel

Afdeling instellingen en diensten voor maatschappelijke actie - deskundigen
Dhr. Bienfet, Adviseur bij de Federatie van Brusselse OCMW's

Afdeling instellingen en diensten voor gehandicapten
Dhr. Loodsteen

COMITÉ C

Mevr. Elst, Secretaris van het OCMW van Brussel
Dhr. Denys, Secretaris van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node

CAAJ-CPAS: VERTEGENWOORDIGING VAN DE OCMW'S IN HET PLATFORM JEUGDBIJSTAND OCMW

Dhr. Gatti, directeur Cemo (AMO Sint-Gillis)

GSOB

Wetenschappelijk comité

Dhr. Rozen, Secretaris van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek
Dhr. Jacques, Secretaris van het OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe
Dhr. Peeters, Secretaris van het OCMW van Anderlecht

Raad van Bestuur

Dhr. Magdalijs, wvd burgemeester van Oudergem
Dhr. Frémal, Voorzitter van het OCMW van Sint-Joost-ten-Node, bestuurder GSOB

OVERLEG VAN DE SECTOR HULP AAN DAKLOZEN

Mevr. Decoux, voorzitter van het OCMW van Schaarbeek (werkend lid)
Mevr. Durant, kabinetschef van de OCMW-voorzitster van Schaarbeek (plaatsvervanger)
Dhr. Spinette, voorzitter van het OCMW van Sint-Gillis (werkend lid)
Dhr. Désirotte, OCMW van Sint-Gillis (plaatsvervanger)
Dhr. Vandenhove, voorzitter van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek
Mevr. Van Ransbeek, hoofd van de sociale dienst van het OCMW van de stad Brussel (werkend lid)
Mevr. Katz, OCMW van de stad Brussel (plaatsvervanger)



HOOFDSTUK III

VARIA

I. Interessante publicaties

Brulocalis, de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Gewest, publiceert haar eigen werken:

FEDERATIE VAN DE BRUSSELSE OCMW'S

“OCMW-gids – Brusselse editie”

Laatste bijwerking: januari 2013, 379 blz.

De pdf-versie wordt regelmatig bijgewerkt en is steeds beschikbaar op www.brulocalis.brussels

Opgelet: zoals in de inleiding en in het verslag wordt vermeld, werd op 6 november 2018 in het Parlement een ontwerp van ordonnantie tot hervorming van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's ingediend, waarover vóór het einde van deze gewestelijke bestuursperiode moet worden gestemd. We wachten op die goedkeuring alvorens de wijzigingen door te voeren in het document. Verifieer dus de datum van de laatste update!

BRULOCALIS

“Nieuwe Gemeentewet - Brusselse editie”

Bent u mandataris, ambtenaar, actief in de gemeentewereld of gewoon geïnteresseerd in de werking van de gemeente? Wil u meer te weten komen over de regelgeving en het werkingskader?

De Nieuwe Gemeentewet vormt de basis van het gemeenterecht.

De gecoördineerde Brusselse editie biedt de tekst zoals hij van toepassing is voor de Brusselse lokale besturen. De opeenvolgende wijzigingen van de federale en gewestelijke regelgeving werden erin verwerkt.

Prijs & info op www.brulocalis.brussels

Sommige publicaties worden uitgebracht door de “Federatie van OCMW's” van de Vlaamse zustervereniging VVSG (Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten) en de “Fédération des CPAS” van de Waalse zustervereniging UVCW (Union des Villes et Communes de Wallonie).

Info op www.vvsg.be en www.uvcw.be



II. Staf van de Federatie van Brusselse OCMW's

JEAN-LUC BIENFET

Adviseur

Voornaamste materies:

Socio-professionele inschakeling (SPI), methodologie van het sociaal werk, sociale maribel

Tel. 02 238 51 59

jean-luc.bienfet@brulocalis.brussels

CHRISTIAN LEJOUR

Adviseur

Voornaamste materies:

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), verzekerbaarheid, toegang tot de gezondheidszorg

Tel. 02 238 51 60

christian.lejour@brulocalis.brussels

JEAN-MARC ROMBEAUX

Adviseur

Voornaamste materies:

Rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen, gezinshulp

Tel. 081 24 06 54 (behalve op donderdag: tel. 02 230 97 65)

jmr@uvcw.be

NATHALIE STERCKX

(vervangen door Manon Godbille van augustus tot midden november 2018)

Adviseur

Voornaamste materies:

Territoriale bevoegdheid, recht op maatschappelijke integratie (RMI), vreemdelingen

Tel. 02 238 51 61

nathalie.sterckx@brulocalis.brussels

CECILE DARON

Adviseur

Voornaamste materies:

Gezondheidszorg

Tel. 02 238 51 79

cecile.daron@brulocalis.brussels

LATIFA HAZIM

Secretaresse

Tel. 02 238 51 57

latifa.hazim@brulocalis.brussels



Design: www.acg-bxl.be



Aarenstraat 53/4 - 1040 Brussel - Tel. 02 238 51 40 - Fax 02 280 60 90 - www.brulocalis.brussels